



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 921 del 06/08/2020**

**Oggetto:** PERSONALE - MODIFICA ARTICOLAZIONE ORARIA DEI DIPENDENTI MATRICOLE N. 63, 2561 E 1858 CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

**LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Premesso:

- che il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- che il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- che il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

Dato atto:

- che gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL 21/05/2018 del comparto Regioni – Autonomie Locali disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- che in particolare l'art. 54 dispone che le fattispecie del part-time concedibili sono le seguenti:
  - tempo parziale orizzontale, con articolazione della prestazione di servizio su tutti i giorni della settimana lavorativa e con orario ridotto in tutti i giorni;

- tempo parziale verticale (ovvero con orario giornaliero pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nella settimana, nel mese o nell'anno);
- tempo parziale misto (ovvero con combinazione delle due modalità orizzontale e verticale);

Considerato:

- che questo Ente, avvalendosi dell'opportunità offerta dall'art. 53 c. 1 lett. B), del predetto CCNL, ha ritenuto di non dover individuare i posti da destinare a rapporti di lavoro a tempo parziale e che pertanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene a domanda dei dipendenti;
- che il citato art. 53, c. 2, prevede che il tempo parziale possa essere concesso ad un contingente massimo di personale, determinato nella misura del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;
- che a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 73 della Legge 133/2008 di modificazione dell'art. 1 della Legge 662/1996 non è più un diritto del dipendente che lo richieda ottenere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- che pertanto il dirigente interessato o la p.o., se delegata, potrà esprimere il nulla osta alla concessione di part-time dopo aver valutato se eventualmente la trasformazione comporti pregiudizio alla funzionalità del Servizio di appartenenza, in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente oppure se richiesto per svolgere una seconda attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato, comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;

Richiamate le determinazioni dirigenziali nn. 3121 del 16/12/99 (ultima modifica effettuata con determina n. 1719/2014), determina n. 2411 del 27/9/99 (ultima modifica effettuata con atto n. 2652/2014) e determina n. 1717 del 28/08/2014 con le quali è stata disposta la trasformazione da rapporto di lavoro a tempo pieno a rapporto di lavoro a tempo parziale rispettivamente per i dipendenti matricola nn. 63, 2561 e 1858;

Richiamata la Circolare del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale Prot. n. 17258 del 31/07/2020, con la quale sono state riassunte le principali regole di gestione dell'orario di lavoro in applicazione del CCN: 21 maggio 2018 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018 – 2020;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 66/2003 e degli articoli 22, comma 7, e 26 del CCNL 21.5.2018, qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore, il personale non in turno deve beneficiare di una pausa di almeno trenta minuti, al fine del recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto; la pausa è un diritto inalienabile del dipendente;

Visto che, con note prot. n. 16838, 16847 e 16843 del 28 luglio 2020, è stato chiesto alle dipendenti matricola nn. **63, 2561 e 1858** di rimodulare il part-time in essere, in considerazione del fatto che l'articolazione oraria lavorativa non permette di rispettare quanto previsto dall'art. 26 del vigente CCNL;

Preso atto che, con note prot. n. 17483 del 4 agosto 2020, n.17326 del 3 agosto 2020; n. 17375 3 agosto 2020, sono pervenute rispettivamente le richieste di rimodulazione degli orari di che trattasi e così:

## DIPENDENTE MATR. 63

	<b>INGRESSO</b>	<b>USCITA</b>		
ORARIO PART.TIME	L. 07,30	13,30	6 ore	Totale 29 ore  80,56%
	M. 07,30	13,10	5 ore e 40 minuti	
	M. 07,30	13,10	5 ore e 40 minuti	
	G. 07,30	13,30	6 ore	
	V. 07,30	13,10	5 ore e 40 minuti	

## DIPENDENTE MATR. 2561

	<b>INGRESSO</b>	<b>USCITA</b>		
ORARIO PART.TIME	L. 07,30	13,30	6 ore	Totale 29 ore 45 minuti  82,64%
	M. 07,30	13,25	5 ore e 55 minuti	
	M. 07,30	13,25	5 ore e 55 minuti	
	G. 07,30	13,30	6 ore	
	V. 07,30	13,25	5 ore e 55 minuti	

## DIPENDENTE MATR. 1858

	<b>INGRESSO</b>	<b>USCITA</b>		
ORARIO PART.TIME	L. 07,30	13,30	6 ore	Totale 29 ore 30 minuti  81,94%
	M. 07,30	13,20	5 ore e 50 minuti	
	M. 07,30	13,20	5 ore e 50 minuti	
	G. 07,30	13,30	6 ore	
	V. 07,30	13,20	5 ore e 50 minuti	

Considerato che i rispettivi responsabili hanno espresso, in calce alle istanze stesse, parere favorevole all'accoglimento della richiesta di modifica, in quanto la nuova articolazione non arreca pregiudizio alla funzionalità del servizio.

Dato atto:

- che, così formulate, le istanze di cui sopra, rientrano nella tipologia del tempo parziale ORIZZONTALE, ai sensi dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018;
- che, nell'attuale conformazione, gli orari sono rispettosi di quanto disposto dall'art. 26 del CCNL 21.5.2018;
- che le domande avanzate riguardano personale già in rapporto di lavoro a tempo parziale e pertanto rientrano nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno, di ciascuna categoria;

Ritenuto pertanto di accogliere le richieste di che trattasi, con decorrenza dal 10 AGOSTO 2020, dando atto che il trattamento giuridico ed economico sarà proporzionale alla durata della prestazione lavorativa;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019, ss.mm.ii., con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con l'attribuzione delle relative deleghe;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

#### DETERMINA

1. di accogliere le domande di modifica dell'articolazione oraria del rapporto di lavoro in essere – avanzate dalle dipendenti di che trattasi ed indicate nel dettaglio in premessa;
2. di dare decorrenza alle suddette modifiche da 10 agosto 2020 e di dare atto che il trattamento giuridico ed economico è previsto all'articolo 55 del CCNL 21/05/2018;
3. di dare atto altresì che i responsabili di pertinenza hanno espresso parere favorevole all'accoglimento delle richiesta di rimodulazione di che trattasi;
4. di dare atto che la nuova spesa annua è rideterminata in € 56.228,87;
5. di dare atto che la spesa per il periodo 10 agosto 2020 – 31 dicembre 2020 viene definita in € 22.043,23 e rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2020;
6. per le annualità 2021-2022 la spesa rientra nelle previsioni di bilancio dei servizi di appartenenza;
7. di dare atto, infine, che verrà stipulata tra il Dirigente del Servizio di appartenenza e il dipendente interessato apposita modifica all'accordo in essere, relativa alla variazione di cui al presente atto, come previsto dall'art. 53 c. 12 del CCNL 21/05/2018;
8. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Sonia Manfredelli, come da Provvedimento Dirigenziale n. 114 del 07/01/2020;
9. di dare altresì atto che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

sm

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **921 / 2020**

Proposta n. 2149/2020

**Oggetto:** PERSONALE - MODIFICA ARTICOLAZIONE ORARIA DEI DIPENDENTI MATRICOLE  
N. 63, 2561 E 1858 CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria  
(comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 06/08/2020

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)  
con firma digitale