



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 960 del 26/08/2020

Oggetto: DELIBERA CONSIGLIO PROVINCIALE N. 06/2020 DEL 27/02/2020 APPROVAZIONE SCHEMA CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI LANGHIRANO (PR) PER IL SERVIZIO IN FORMA ASSOCIATA DELLA SEGRETERIA GENERALE. - TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visto:

- che con atto n. 06 del 27 febbraio 2020 il Consiglio Provinciale ha deliberato l'“Approvazione Schema di Convenzione tra la Provincia di Parma e il Comune di Langhirano (PR) per il servizio in forma associata della Segreteria Generale”, ai sensi dell'art. 98 comma3 del D.Lgs. n. 267/2000 come modificato dall'art. 4 comma 4bis del D.L.19 giugno 2015 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2015 n. 125;
- che con atto n. 14 del 29/04/2020 il Consiglio Comunale di Langhirano ha deliberato l'“Approvazione schema di convenzione tra la Provincia di Parma e il Comune di Langhirano per il servizio in forma associata della Segreteria Generale”;

Preso atto:

- che la convenzione è stata sottoscritta dal Presidente della Provincia e dal Sindaco del Comune di Langhirano in data 14 maggio 2020 con decorrenza dal 01 giugno 2020 fino al 28/02/2022;
- che all'art. 4 della suddetta convenzione è previsto quanto segue:
 - che il costo graverà su ciascun Ente nella seguente proporzione:
 - Provincia di Parma 83,33 %
 - Comune di Langhirano 16,67%

ad eccezione della maggiorazione prevista dall'art. 45 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16/05/2001, il cui onere è a totale carico del Comune di Langhirano;

- che la Provincia di Parma, in qualità di ente capofila, provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al Segretario Generale (ad esclusione dei diritti di rogito e dei buoni pasto, se dovuti, che saranno liquidati separatamente da ciascun ente) ed al recupero della quota parte di oneri a carico del Comune di Langhirano;
- che, il medesimo art. 4 della convenzione prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati a norma dell'art. 42 del CCNL 16/05/2001 e secondo la metodologia dell'Ente capofila nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento, previa valutazione dei risultati nei vari Enti e comunicazione all'ente capo-fila, ripartendolo tra nella misura dell'83,33% a carico della Provincia di Parma e del 16,67% a carico del Comune di Langhirano;

Considerato:

- che l'art. 45 del CCNL 16 maggio 2001 prevede che, in caso di convenzione per il servizio in forma associata della Segreteria Generale, al Segretario Generale compete un compenso aggiuntivo pari al 25% dello stipendio in godimento e composto dalle voci retributive previste dalla lettera a) alla lettera e) dell'art. 37 del medesimo CCNL, vale a dire: stipendio tabellare, RIA e maturato economico, ove spettante, e retribuzione di posizione, in quanto quest'ultima ha la stessa natura dell'emolumento a cui si riferisce (Aran – nota 6 marzo 2006, prot. 1072/06);
- che a seguito della applicazione del CCNL del 01 marzo 2011, al Segretario Generale è corrisposto il trattamento economico lordo annuo per tredici mensilità così costituito:

| Retribuzione annua Segretario Generale | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Stipendio Tabellare annuo CCNL 01/03/2011 | € 43.310,93 |
| Anzianità individuale annua | € 315,51 |
| Retribuzione di Posizione CCNL 01/03/2011 | € 33.143,98 |
| Maggiorazione annua della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive art. 41 comma 4 CCNL 16 maggio 2001 | € 18.075,99 |
| Totale annuo (base di calcolo per maggiorazione art. 45) | € 94.846,41 |

- che, pertanto, la maggiorazione per Segreteria Convenzionata, di cui al già citato art. 45 del CCNL 16 maggio 2001, è così calcolata:

| Voci annue soggette a maggiorazione del 25% | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Stipendio Tabellare annuo CCNL 01/03/2011 | € 43.310,93 |
| Anzianità individuale annua | € 315,51 |
| Retribuzione di Posizione CCNL 01/03/2011 | € 33.143,98 |
| Maggiorazione annua della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive art. 41 comma 4 CCNL 16 maggio 2001 | € 18.075,99 |
| Totale annuo | € 94.846,41 |
| maggiorazione annua della retribuzione di posizione per Segreteria convenzionata art. 45 CCNL 16/05/2001 25% di € 94.846,41 | € 23.711,60 |

- che i compensi annui spettanti al Segretario Generale ammontano a complessivi € 119.123,25 oltre la retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Ritenuto di provvedere alla quantificazione dei ratei di spesa annui a carico di ciascun ente, come segue:

| Descrizione voci stipendiali | Importo annuo | Rateo Compensi per Convenzione di Segreteria dal 01/06/2020 al 31/12/2020 | Rateo Compensi per Convenzione di Segreteria dal 01/01/2021 al 31/12/2021 | Rateo Compensi per Convenzione di Segreteria dal 01/01/2022 al 28/02/2022 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Stipendio Tabellare (art. 37 lett. a ccnl segretari 2001) valore economico annuo CCNL 01/03/2011 | € 43.310,93 | € 25.274,60 | € 43.310,93 | € 7.201,75 |
| Anzianità individuale annua (art. 37 lett. C ccnl segretari 2001) | € 315,51 | € 184,12 | € 315,51 | € 52,46 |
| Retribuzione di Posizione (art. 37 lett. d ccnl segretari 2001) valore economico CCNL 01/03/2011 | € 33.143,98 | € 19.341,56 | € 33.143,98 | € 5.511,19 |
| Maggiorazione annua della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive art. 41 comma 4 CCNL 16 maggio 2001 | € 18.075,99 | € 10.548,45 | € 18.075,99 | € 3.005,68 |
| Indennità Vacanza Contrattuale | € 565,24 | € 329,85 | € 565,24 | € 93,99 |
| TOTALE COMPETENZE FISSE | € 95.411,65 | € 55.678,58 | € 95.411,65 | € 15.865,08 |
| Rateo Retribuzione di Risultato art. 42 del CCNL 16/05/2001 – 10% del monte salari presunto anno di riferimento | | € 6.954,44 | € 13.047,99 | € 1.863,95 |
| TOTALE COMPETENZE FISSE DA RIPARTIRE IN BASE ALLA CONVENZIONE | € 95.411,65 | € 62.633,02 | € 108.459,64 | € 17.729,03 |
| Oneri Previdenziali ed Assistenziali su Compensi e retribuzione di risultato | | € 16.889,76 | € 29.218,52 | € 4.783,86 |
| IRAP su Compensi e retribuzione di risultato Convenzione di Segreteria | | € 5.323,81 | € 9.219,07 | € 1.506,97 |
| COSTO COMPLESSIVO DELLA CONVENZIONE DA RIPARTIRE | | € 84.846,59 | € 146.897,22 | € 24.019,86 |
| A carico Provincia di Parma | 83,33% | € 70.702,66 | € 122.409,46 | € 20.015,75 |
| A carico Comune di Langhirano | 16,67% | € 14.143,93 | € 24.487,77 | € 4.004,11 |
| maggiorazione annua della retribuzione di posizione per Segreteria convenzionata art. 45 CCNL 16/05/2001 A TOTALE CARICO DEL COMUNE DI LANGHIRANO | € 23.711,60 | € 13.837,18 | € 23.711,60 | € 3.942,77 |
| Oneri Previdenziali ed Assistenziali su maggiorazione per Segreteria convenzionata art. 45 CCNL 16/05/2001 | | € 5.472,91 | € 9.654,44 | € 1.530,74 |
| IRAP su su maggiorazione per Segreteria convenzionata art. 45 CCNL 16/05/2001 | | € 1.176,16 | € 2.015,49 | € 335,14 |
| COSTO COMPLESSIVO DELLA MAGGIORAZIONE PER SEGRETERIA CONVENZIONATA A TOTALE CARICO DEL COMUNE DI LANGHIRANO | | € 20.486,25 | € 35.381,53 | € 5.808,65 |
| TOTALE COMPETENZE LORDE ANNUE | € 119.123,25 | - | - | - |
| COSTO COMPLESSIVO ANNUO | | € 105.332,84 | € 182.278,75 | € 29.828,51 |
| A carico Provincia di Parma | 83,33% | € 70.702,66 | € 122.409,46 | € 20.015,75 |
| A carico Comune di Langhirano | 16,67% | € 34.630,18 | € 59.869,29 | € 9.812,76 |

Considerato:

- il Documento Unico di Programmazione 2020 – 2022 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione 2020 – 2022 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile, e successive modificazioni;

- il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 455 del 20 maggio 2019 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale e la determinazione dirigenziale n. 504 del 28/05/2020 con cui sono stati prorogati gli incarichi fino al 31/12/2020;
- la determinazione dirigenziale n. 610/2019, con la quale è stata conferita la responsabilità di procedimento alla dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale Monica Ugolotti, come da dispongo prot. n. 15331 del 04/06/2019 e successiva determinazione n. 507 del 28/05/2020 con cui sono stati prorogati fino al 31/12/2020 gli incarichi di specifica responsabilità;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento di contabilità della Provincia di Parma;

Sentito il dirigente delegante;

DETERMINA

1. di prendere atto della convenzione tra Provincia di Parma e Comune di Langhirano per il servizio in forma associata della Segreteria Generale approvata con delibera del Consiglio Provinciale n. 6/2020 del 27/02/2020, sottoscritta dal Presidente della Provincia di Parma e dal Sindaco del Comune di Langhirano in data 14/05/2020, con decorrenza dall'01/06/2020 al 28/02/2022;
2. di quantificare la retribuzione del Segretario Generale, a norma del CCNL economico 2008-2009 dei Segretari Comunali e Provinciali dell'01/03/2011, come di seguito specificato:

| Retribuzione annua Segretario Generale | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Stipendio Tabellare annuo CCNL 01/03/2011 | € 43.310,93 |
| Anzianità individuale annua | € 315,51 |
| Retribuzione di Posizione CCNL 01/03/2011 | € 33.143,98 |
| Maggiorazione annua della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive art. 41 comma 4 CCNL 16 maggio 2001 | € 18.075,99 |
| Totale annuo (base di calcolo per maggiorazione art. 45) | € 94.846,41 |
| maggiorazione annua della retribuzione di posizione per Segreteria convenzionata art. 45 CCNL 16/05/2001 25% di € 94.846,41 | € 23.711,60 |
| Totale | € 118.558,01 |
| Indennità vacanza contrattuale | € 565,24 |
| TOTALE ANNUO | € 119.123,25 |

3. di quantificare la maggiorazione annua della retribuzione di posizione per Segreteria Convenzionata di cui all'art. 45 del CCNL 16/05/2001 in € 23.711,60;
4. di quantificare il costo annuo comprensivo degli oneri riflessi, che ai sensi dell'art. 4 della convenzione sarà interamente corrisposto dalla Provincia di Parma, che provvederà al recupero delle spese sostenute per conto del Comune di Langhirano, in € 182.278,75;
5. di quantificare il costo per il periodo 01/06-31/12/2020 in complessivi € 105.332,84 di cui:
 - € 70.702,66 a carico della Provincia di Parma;
 - € 34.630,18 a carico del Comune di Langhirano;
6. di quantificare il costo previsto per il periodo 01/01-31/12/2021 in complessivi € 182.278,75 di cui:
 - € 122.409,46 a carico della Provincia di Parma;

- € 59.869,29 a carico del Comune di Langhirano;
7. di quantificare il costo previsto per il periodo 01/01-28/02/2022 in complessivi € 29.828,51 di cui:
 - € 20.015,75 a carico della Provincia di Parma;
 - € 9.812,76 a carico del Comune di Langhirano;
 8. di dare atto che il costo complessivo presunto per la retribuzione del Segretario Generale per l'anno 2020, comprensivo degli oneri relativi alla convenzione di cui all'oggetto, ammonta ad € 164.376,00 di cui € 121.310,00 compensi e retribuzione di risultato presunta (di cui da impegnare € 25.794,31), € 32.754,00 oneri previdenziali ed assistenziali (di cui da impegnare € 1.254,00) ed € 10.312,00 IRAP;
 9. di dare atto che la quota di retribuzione fissa e continuativa per l'anno 2020 pari ad € 95.515,69 rientra nell'impegno n. 110/2020 assunto con determinazione dirigenziale n. 14/2020 al capitolo 100000600010 – SEGRETARIO GENERALE - Stipendi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 10. di impegnare la somma di € 13.837,18 al capitolo 100000600010 – SEGRETARIO GENERALE – Stipendi, del bilancio 2020-2022, annualità 2020, a titolo di maggiorazione della Retribuzione di Posizione per segreteria convenzionata come previsto dall'art. 45 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16/01/2001 (a totale carico del Comune di Langhirano);
 11. di integrare l'impegno 110/2020 assunto al capitolo 100000600010 – SEGRETARIO GENERALE – Stipendi, del bilancio 2020-2022, annualità 2020, per la somma di € 11.957,13 quale accantonamento per la retribuzione di risultato anno 2020;
 12. di dare atto che la quota di € 32.754,00 relativa ai contributi rientra per € 31.500,00 nell'impegno n. 111/2020 assunto con determinazione dirigenziale n. 14/2020 al capitolo 100000600020/0 SEGRETARIO GENERALE – Contributi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 13. di integrare per la somma di € 1.254,00 l'impegno n. 111/2020, assunto con determinazione dirigenziale n. 14/2020 al capitolo 100000600020/0 SEGRETARIO GENERALE – Contributi del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 14. di dare atto che l'IRAP presunta per l'anno 2020 ammonta ad € 10.312,00 e rientra nell'impegno n. 111/2020 assunto al capitolo 704000146010 – IRAP personale dipendente del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 15. di accertare l'entrata presunta relativa al rimborso da parte del Comune di Langhirano, per il periodo dal 01/06/2020 al 31/12/2020, di € 34.630,18 al capitolo 116000116400 Rimborso personale comandato da enti pubblici diversi del Bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 16. di dare atto che la spesa complessiva presunta per l'anno 2021 ammonta ad € 182.278,75 (comprensiva di oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP) sarà a carico dei medesimi capitoli, Missione, Programma e codici di bilancio, del bilancio 2020-2022, annualità 2021;
 17. che il rateo 2022 della spesa per la gestione associata della Segreteria Generale ammonta ad € 29.828,51 (comprensiva di oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP) e sarà a carico dei medesimi capitoli, Missione, Programma e codici di bilancio, del bilancio 2020-2022, annualità 2022;
 18. di accertare l'entrata presunta, relativa al rimborso da parte del Comune di Langhirano, di € 59.869,29 relativa all'anno 2021 alla risorsa 116000116400 Rimborso personale comandato da enti pubblici diversi del Bilancio 2020-2022, annualità 2021;
 19. di accertare l'entrata presunta, relativa al rimborso da parte del Comune di Langhirano, di € 9.812,76 relativa all'anno 2022 alla risorsa 116000116400 Rimborso personale comandato da enti pubblici diversi del Bilancio 2020-2022, annualità 2022, a carico del Comune di Langhirano;
 20. che le informazioni inerenti la spesa e l'entrata in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
 21. di dare atto che l'esigibilità della spesa coincide con le annualità di imputazione al Bilancio di previsione 2020-2022;
 22. di dare atto che il responsabile di procedimento è Ugolotti Monica, come da determinazione dirigenziale n. 507 del 28/05/2020;
 23. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto d'interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

PRP - 2178 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 3

Movimenti Anno 2020

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| E | 116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI | Accertamento 909 / 2020 | 3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti | 305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 34.630,18 |
| Totale Accertamenti | | | | | 34.630,18 |
| S | 100000600010 / 0 SEGRETARIO GENERALE - Stipendi | Impegno 920 / 2020 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 13.837,18 |
| Totale Impegni | | | | | 13.837,18 |
| S | 100000600010 / 0 SEGRETARIO GENERALE - Stipendi | Variazione Impegno 110 / 2020 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | 11.957,13 |
| S | 100000600020 / 0 SEGRETARIO GENERALE - Contributi | Variazione Impegno 111 / 2020 | 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale | 101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale | 1.254,00 |
| Totale Variazione Impegni | | | | | 13.211,13 |

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2178 / 2020

Movimenti Anno 2021

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| E | 116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI | Accertamento 29 / 2021 | 3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti | 305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 59.869,29 |
| Totale Accertamenti | | | | | 59.869,29 |

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2178 / 2020

Movimenti Anno 2022

| E-S | Capitolo/Art. | Tipo Movimento | Missione/Titolo | Macroaggregato | Importo |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| | | Cig/Cup | Programma/Tipologia | Livello 4 | |
| | | | | Livello 5 | |
| E | 116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI | Accertamento 3 / 2022 | 3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti | 305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) | 9.812,76 |
| Totale Accertamenti | | | | | 9.812,76 |



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **960 / 2020**

Proposta n. 2178/2020

Oggetto: DELIBERA CONSIGLIO PROVINCIALE N. 06/2020 DEL 27/02/2020 APPROVAZIONE SCHEMA CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI LANGHIRANO (PR) PER IL SERVIZIO IN FORMA ASSOCIATA DELLA SEGRETERIA GENERALE. - TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARIO GENERALE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 26/08/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(GIUDICE UGO)
con firma digitale