



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1105 del 29/09/2020

Oggetto: PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2019-2021 SS.MM.II. - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 (SEI) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENTE (CAT. C) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI- ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI 9 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENTE.

Premesso che:

- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

Preso atto che:

- con decreto del Presidente 31 del 14/02/2019, è stato approvato il piano triennale 2019-2021 del fabbisogno di personale;
- con decreto del Presidente n. 41 del 27/2/2019, è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente;
- con successivi provvedimenti del Presidente n. 53 del 27/3/2019, n. 107 del 24/05/2019, n. 110 del 4/6/2019, n. 192 del 26/9/2019 e n. 240 del 12/11/2019, è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale;

- che, con atto n. 240/2019 citato, è stato altresì contestualmente approvato il piano triennale 2020 – 2022 del fabbisogno di personale;
- nel programma assunzionale relativo al 2019, era prevista l'assunzione per concorso pubblico per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico Assistente (Cat. C), da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri e per l'anno 2020 era prevista l'assunzione di ulteriori tre unità dello stesso profilo professionale;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 17822 del 26/06/2019, era stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 18746 del 4/7/2019, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato inoltre atto che:

- con determina n. 287 del 28/03/2019, è stata indetta la selezione mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico Assistente (Cat. C), da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri;
- con prot. n. 9081 del 29 marzo 2019, è stato pubblicato l'avviso della procedura selettiva di che trattasi, nelle forme previste dal vigente regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Decreto Presidenziale n. 167 del 5/9/2018 e che entro il termine di scadenza h. 12,00 del 29/4/2019, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione e che, pertanto, la procedura di mobilità ha avuto esito negativo;

Dato atto:

- che a seguito dell'espletamento con esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis e 30 del D.Lgs. n. 165/2001 sopra richiamate, con determina dirigenziale n. 938 del 28 agosto 2019 (modificata con successiva determinazione n. 1027 del 13 settembre 2019), è stato approvato il bando di concorso per la copertura dei posti di cui sopra, pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione Concorsi (Prot. N. 25017 del 17/9/2019 dal 17/09/2019 al 31/10/2019);
- che la Commissione Giudicatrice, del concorso pubblico di che trattasi, nominata con determina n. 32 del 21/1/2020 e successivamente modificata con determinazione n. 181 del 25/02/2020, ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;
- che al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, con nota del 24 agosto 2020 pervenuta con prot. int. n. 18848 del 26/08/2020;
- che il Servizio Finanziario e Gestione del Personale, visionati i verbali di che trattasi ha preso atto della graduatoria provvisoria di merito della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico Assistente (Cat. C), da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri, ha approvato in via definitiva, a seguito dell'applicazione dei diritti di preferenza previsti dal bando di concorso, prot. n. 25017/2019 la graduatoria, come segue:

- 1° classificato VILLANI THOMAS (Prot. n. 26315/2019) punti 80/90;
- 2° classificato ROMANINI DOMENICO (Prot. n. 26401/2019) punti 75/90;
- 3° classificato TINI MARCELLO (Prot. n. 28105/2019) punti 74/90;
- 4° classificato LORI ALESSANDRO (Prot. n. 27587/2019) punti 72/90;
- 5° classificato CHIAVARINI GIUSEPPE (Prot. n. 23616/2019) punti 72/90;
- 6° classificato ANDRIULO GIOVANNI (Prot. n. 28948/2019) punti 71/90;
- 7° classificato CRESCI NICOLA (Prot. n. 26943/2019) punti 70/90;
- 8° classificato DELLAPINA PHILIPPE (Prot. n. 27077/2019) punti 69/90;
- 9° classificato CANALI LUCA (Prot. n. 28586/2019) punti 69/90;
- 10° classificato BENAGLIA CHIARA (Prot. n. 28658/2019) punti 68/90;
- 11° classificato MASIERO CHIARA (Prot. n. 29139/2019) punti 68/90;
- 12° classificato TERNULLO GIOVANNI (Prot. n. 29128/2019) punti 67/90;
- 13° classificato BALDO ANDREA (Prot. n. 28414/2019) punti 67/90;
- 14° classificato PICUCCI ALESSANDRO (Prot. n. 24202/2019) punti 67/90;
- 15° classificato GUATTERI VITTORIO (Prot. n. 29150/2019) punti 66/90;
- 16° classificato GIANDEBIAGGI PIERPAOLO (Prot. n. 27086/2019) punti 66/90;
- 17° classificato PIZZACCHERA MAURIZIO (Prot. n. 29125/2019) punti 65/90;
- 18° classificato ORENGO MARTYN JUNIOR (Prot. n. 29179/2019) punti 64/90;

DATO ATTO CHE sono stati svolti d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di concorso;

PRESO ATTO CHE gli accertamenti hanno avuto esito positivo, fatto salvo il riscontro da parte del Tribunale di Parma, che deve ancora pervenire (Richiesta prot. nn. 18197/2020 del 12 agosto 2020 e 1831 e 18438 del 18 agosto 2020 e Sollecito prot. n. 21591 del. 28/09/2020) ed al cui esito positivo rimane condizionata la validità dell'assunzione;

DATO, INOLTRE, ATTO CHE sono state acquisite le dichiarazioni di atto notorio relativamente a Interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che vengono inviate al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza nonché al Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture;

RICHIAMATE, altresì, le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;

- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l'adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, emanate dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;

- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance che, per gli enti locali, è unificato nel Peg, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000;

- l'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo.”*

- l'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, che prevede che *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato l'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi proripartitamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico-professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”;*

- l'art. 14-bis della Legge 26/2019 di conversione del d.l. 4/2019, che – modificando ed integrando il d.l. 90/2014 – prevede la possibilità per le Regioni e gli Enti locali di cumulare le risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per un arco temporale non superiore a tre anni, nonché di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato atto che:

- il piano triennale 2020-2022 del fabbisogno di personale è stato approvato con decreto del Presidente n. 240 del 12/11/2019;

- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;

- il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;

- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;

- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 - 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con attestazioni 6/8/2020 agli atti dell'Ufficio;

- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 e il piano triennale dei fabbisogni di personale rispetta tale limite di spesa, come da parere dell'organo di revisione agli atti di questa Amministrazione;

- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base delle vigenti norme in materia, sopra richiamate;

- il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione dell'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (come da allegato alla modifica del Piano dei Fabbisogni approvato con atto n. 160/2020);

- che in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, ovvero dei sig.ri classificati dal 1° al 6° posto nel profilo di istruttore tecnico assistente con assegnazione al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali -Espropri e così:

- 1° classificato VILLANI THOMAS (Prot. n. 26315/2019);
- 2° classificato ROMANINI DOMENICO (Prot. n. 26401/2019);
- 3° classificato TINI MARCELLO (Prot. n. 28105/2019);
- 4° classificato LORI ALESSANDRO (Prot. n. 27587/2019);

- 5° classificato CHIAVARINI GIUSEPPE (Prot. n. 23616/2019) ;
- 6° classificato ANDRIULO GIOVANNI (Prot. n. 28948/2019) ;

Ritenuto altresì di scorrere la graduatoria per gli ulteriori posti previsti dal piano dei fabbisogni per l'annualità 2020 e pertanto di procedere all'assunzione dei candidati risultati idonei e utilmente classificati in graduatoria nel medesimo profilo con assegnazione al medesimo servizio e così:

- 7° classificato CRESCI NICOLA (Prot. n. 26943/2019) ;
- 8° classificato DELLAPINA PHILIPPE (Prot. n. 27077/2019) ;
- 9° classificato CANALI LUCA (Prot. n. 28586/2019) ;

Dato atto inoltre che:

- la decorrenza dell'assunzione negli organici della Provincia di Parma avverrà presumibilmente dal 1° ottobre 2020, – attraverso stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'art. 19 del Ccnl 21/5/2018 comparto funzioni locali, dal quale risulterà la data di effettiva assunzione - subordinatamente alla verifica positiva del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso;

Dato atto infine:

- che il responsabile del procedimento è il funzionario dell'Ufficio Gestione del Personale Dott.ssa Paola Aldigeri ;
- che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è l'Ufficio Gestione del Personale;
- che le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente www.provincia.parma.it, sezione regolamenti al seguente link <http://www.provincia.parma.it/provincia/regolamenti/regolamento-provinciale-la-protezione-dei-dati-personali-attuazione-del>;
- che si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonchè all'albo pretorio;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- di prendere atto della graduatoria definitiva di merito come approvato con determina n. citata 961 del 26/08/2020;
- di prendere atto che nel programma assunzionale relativo al 2019, era prevista l'assunzione per concorso pubblico per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico Assistente (Cat. C), da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri e per l'anno 2020 era prevista l'assunzione di ulteriori 3 unità dello stesso profilo professionale;
- di disporre l'assunzione dei primi 9 classificati come previsto dai piani triennali del fabbisogno 2019-2020 e 2020-2022 approvati e aggiornati con provvedimenti del Presidente n. 53 del 27/3/2019, n. 107 del 24/05/2019, n. 110 del 4/6/2019, n. 192 del 26/9/2019 e n. 240 del 12/11/2019;
- di procedere pertanto all'assunzione per la copertura di 9 posti a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di istruttore tecnico assistente con decorrenza dal 1° ottobre 2020, subordinatamente alla verifica positiva del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso i sigg.ri:
 - 1° classificato VILLANI THOMAS (Prot. n. 26315/2019);
 - 2° classificato ROMANINI DOMENICO (Prot. n. 26401/2019);
 - 3° classificato TINI MARCELLO (Prot. n. 28105/2019);
 - 4° classificato LORI ALESSANDRO (Prot. n. 27587/2019);
 - 5° classificato CHIAVARINI GIUSEPPE (Prot. n. 23616/2019);
 - 6° classificato ANDRIULO GIOVANNI (Prot. n. 28948/2019);
 - 7° classificato CRESCI NICOLA (Prot. n. 26943/2019);
 - 8° classificato DELLAPINA PHILIPPE (Prot. n. 27077/2019);
 - 9° classificato CANALI LUCA (Prot. n. 28586/2019);
- di dare atto, che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento in categoria C – profilo Istruttore Tecnico Assistente, dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi;
- di dare atto che per il sottoscritto dirigente e per il responsabile del procedimento, non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;
- di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 01/10/2020 – 31/12/2020 pari ad € 72.146,00 rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2020, come segue:
 - quanto ad € 50.327,00 all'impegno n. 155/2020 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITÀ – Stipendi del bilancio di previsione 2020 – 2022, annualità 2020;
 - quanto ad € 1.120,00 all'impegno n. 134/2020 assunto al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B del bilancio di previsione 2020 – 2022, annualità 2020;
 - quanto ad € 16.326,00 all'impegno n. 156/2020 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITÀ – Contributi del bilancio di previsione 2020 – 2022, annualità 2020;

- quanto ad € 4.373,00 all'impegno 221/2020 assunto, con delibera del Consiglio Provinciale n. 54/2019, al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del bilancio di previsione 2020 – 2022, annualità 2020;
- di dare atto che la spesa annua pari a complessivi euro 285.383,00 rientra negli stanziamenti previsti dal Bilancio pluriennale 2020-2022, annualità 2021 e 2022, come segue:
 - quanto ad € 199.031,00 al capitolo 115000100010/0 VIABILITÀ – Stipendi, missione 10 Trasporti e diritto alla mobilità, programma 5 Viabilità e infrastrutture stradali;
 - quanto ad € 4.478,00 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 10 Risorse umane;
 - quanto ad € 64.575,00 al capitolo 115000200000/0 VIABILITÀ – Contributi, missione 10 Trasporti e diritto alla mobilità, programma 5 Viabilità e infrastrutture stradali;
 - quanto ad € 17.299,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato;

- di dare atto infine che l'esigibilità della spesa corrisponde alle annualità alle quali la stessa è imputata;

A/sm

-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1105 / 2020**

Proposta n. 2397/2020

Oggetto: PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2019-2021 SS.MM.II. - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 (SEI) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENTE (CAT. C) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI- ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI 9 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENTE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 29/09/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale