



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 195 del 14/10/2020

Oggetto: APPROVAZIONE BOZZA DI CONVENZIONE DA SOTTOSCRIVERSI TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI FONTEVIVO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - VICE SEGRETARIO - CAT. D" INDETTO DAL COMUNE DI FONTEVIVO

IL PRESIDENTE

VISTI:

- L'ART. 15 DELLA L. 241/90 SS.MM.II., CHE PREVEDE CHE LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE POSSONO sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 3, comma 61, della L. 350/2003 e ss.mm.ii, che prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

CONSIDERATO CHE l'applicabilità di tali prescrizioni, inizialmente dettate per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, era stata confermata anche per gli enti locali dall'art. 3, comma 3 ter, del decreto-legge n. 101 del 2013, convertito, con modifiche, dalla legge n. 114 del 2014, che prevedeva:

“Resta ferma per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo l'applicabilità dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre, n. 350”;

PRESO ATTO:

- dell'intervento normativo operato dall'art. 1, comma 363, della legge n. 145 del 2018, che ha modificato il decreto-legge n. 101 del 2013 sopra richiamato, abrogando la lettera b) del comma 3 e i commi 3-ter e 3-quater dell'art. 4;
- del contesto normativo in cui è avvenuta la modifica di cui sopra, ossia delle disposizioni introdotte dai commi 361 e 365 della citata legge n. 145/2018, che avevano previsto, con riferimento alle procedure concorsuali bandite dopo il 1° gennaio 2019, che le relative graduatorie fossero impiegate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso (fermi restando i termini di vigenza delle medesime graduatorie), escludendo qualunque possibilità di scorrimento degli idonei in graduatoria per la copertura di ulteriori posti;

RICHIAMATA la legge 27 dicembre 2019 n.160 (legge di bilancio 2020), che ha ripristinato la possibilità di utilizzo delle graduatorie tramite scorrimento degli idonei, disponendo (al comma 148) l'abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e del comma 365 dell'art.1 della L.30 dicembre 2018, n.145 e prevedendo espressamente (al comma 147) la facoltà di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, con l'unico limite del rispetto del periodo di vigenza delle stesse;

PRESO ATTO che la legge n. 145 del 2018 non ha abrogato l'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge n. 350 del 2003, che risulta, pertanto, ancora vigente, pur non essendo stata ripristinata, a seguito della citata modifica operata dalla Legge 160/2019, la vigenza dell'art. 4, comma 3 ter, del D.L. 101/2013;

RITENUTO, PERTANTO, di poter procedere alla stipula di accordi con altre amministrazioni per procedere all'utilizzo di graduatorie vigenti per assunzioni anche a tempo indeterminato, in attuazione dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003 (Corte dei Conti Marche- Deliberazione n. 41/2019);

RICHIAMATO, a tale proposito, l'orientamento giurisprudenziale che ha, nel tempo, sostenuto l'applicabilità della norma relativa alla facoltà di utilizzo di graduatorie di enti diversi anche per la copertura di posti di lavoro a tempo indeterminato (deliberazione n. 124/2013 della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per l'Umbria; Tar Veneto – sentenza n. 864/2011; Tar Basilicata – sentenza n. 574/2011);

RICHIAMATA, altresì, ai fini applicativi, la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, che ha chiarito che il candidato collocatosi all'interno di una graduatoria a tempo indeterminato, nel caso in cui sia assunto con contratto a termine, potrà poi "essere assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza necessità di altre procedure", una volta verificate le condizioni per l'assunzione definitiva in ruolo;

DATO ATTO CHE:

- la Provincia di Parma ha previsto nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2010-2022, approvato con Decreto del Presidente n. 240 del 12.11.2019 e successivamente modificato con Decreto n. 79 del 28 aprile 2020 e Decreto n.160 del 9 settembre 2020 la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (CAT. D), da assegnare al SERVIZIO FINANZIARIO E GESTIONE DEL PERSONALE – UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE;

- con nota Prot. N. 20122 del 10 settembre 2020, è stata effettuata la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha riscontrato negativamente la nota di cui sopra (Prot. n. 20217 del 11.9.2020), mentre, ad oggi, non è pervenuto alcun riscontro da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la Provincia di Parma non ha attualmente graduatorie vigenti da cui poter attingere per l'assunzione della professionalità di cui sopra;
- nell'ambito dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, la Provincia di Parma, con nota prot. n. 14488 del 30 giugno 2020, ha richiesto al Comune di Fontevivo di poter stipulare un accordo per l'utilizzo della graduatoria finale dei candidati idonei del concorso di cui all'oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Istruttore direttivo amministrazione, come previsto nel citato Piano dei fabbisogni;
- il Comune di Fontevivo ha comunicato, con nota Prot. n. 18095 del 11.08.2020, il proprio assenso all'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione n. 316 del 20 luglio 2020, inoltrando, con la medesima nota, la graduatoria di che trattasi;

PRESO ATTO, PERTANTO, che:

- la Provincia di Parma e il Comune di Fontevivo intendono pervenire ad un accordo per consentire alla Provincia di Parma di utilizzare per l'assunzione di una unità di personale la graduatoria approvata dal Comune di Fontevivo per "Istruttore Direttivo Amministrativo – Vice Segretario";
- in virtù di tale accordo, si ampliano le possibilità di occupazione dei candidati partecipanti al concorso;

DATO ATTO CHE l'utilizzo della graduatoria per l'assunzione di una unità di personale avverrà da parte della Provincia di Parma subordinatamente all'esito positivo della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento;

VISTO lo Statuto della Provincia, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1 del 9 gennaio 2015 modificato con atto del Consiglio Provinciale n. 9 del 26/2/2019;

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.vo 267/2000;

DATO ATTO di non acquisire il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non ha rilievo contabile;

DECRETA

- di approvare l'allegata bozza di convenzione, parte integrante e sostanziale del presente Decreto, per le motivazioni sopra riportate;
- di dare mandato al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale di sottoscrivere l'intesa medesima con il Comune di Fontevivo;
- di prendere atto che tale convenzione non comporta costi aggiuntivi per la Provincia di Parma;
- di dare atto che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

Il Presidente
(ROSSI DIEGO)
con firma digitale

BOZZA DI INTESA TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI FONTEVIVO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - VICE SEGRETARIO" INDETTO DAL COMUNE DI FONTEVIVO

L'anno duemilaventi, il giorno del mese di....., con il presente atto

TRA

L'Ente Provincia di Parma, con sede legale a Parma, Viale Martiri della Libertà, 15, nella persona del Dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Economato - Sistemi Informativi

E

L'Ente Comune di Fontevivo, con sede legale a Fontevivo (PR), in Piazza Repubblica, 1, nella persona di _____

PREMESSO CHE

- la Provincia di Parma ha previsto nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2010-2022, approvato con Decreto del Presidente n. 240 del 12.11.2019 e successivamente modificato con Decreto n. 79 del 28 aprile 2020 e Decreto n.160 del 9 settembre 2020 la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Amministrativo (Cat. D), da assegnare al Servizio Finanziario e Gestione del Personale - Ufficio Gestione del Personale;
- con nota Prot. N. 20122 del 10 settembre 2020, è stata effettuata la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha riscontrato negativamente la nota di cui sopra (Prot. n. 20217 del 11.9.2020), mentre, ad oggi, non è pervenuto alcun riscontro da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la Provincia di Parma non ha attualmente graduatorie vigenti da cui poter attingere per l'assunzione della professionalità di cui sopra;
- nell'ambito dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, la Provincia di Parma, con nota prot. n. 14488 del 30 giugno 2020, ha richiesto al Comune di Fontevivo di poter stipulare un accordo per l'utilizzo della graduatoria finale dei candidati idonei del concorso di cui all'oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Istruttore direttivo amministrazione, come previsto nel citato Piano dei fabbisogni;
- il Comune di Fontevivo ha comunicato, con nota Prot. n. 18095 del 11.08.2020, il proprio assenso all'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione n. 316 del 20 luglio 2020, inoltrando, con la medesima nota, la graduatoria di che trattasi;

- la Provincia di Parma e il Comune di Fontevivo intendono, pertanto, pervenire ad un accordo per consentire alla Provincia di Parma di utilizzare per l'assunzione di una unità di personale la graduatoria approvata dal Comune di Fontevivo per "Istruttore Direttivo Amministrativo - Vice Segretario";
- l'art. 15 della L. 241/90 ss.mm.ii. prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 3, comma 61, della L. 350/2003 e ss.mm.ii, che prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- l'applicabilità di tali prescrizioni, inizialmente dettate per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, era stata confermata anche per gli enti locali dall'art. 3, comma 3 ter, del decreto-legge n. 101 del 2013, convertito, con modifiche, dalla legge n. 114 del 2014, che prevedeva:

“Resta ferma per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo l'applicabilità dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre, n. 350”;

- con circolare n. 5/2013 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha chiarito che la disposizione di cui all'art.36 comma 2 del D.Lgs. 165/01 prevede che anche per le assunzioni a tempo determinato vengano utilizzate le graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato e che, per tali finalità, è consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- l'orientamento giurisprudenziale sostiene l'applicabilità della norma relativa alla facoltà di utilizzo di graduatorie di enti diversi anche per la copertura di posti di lavoro a tempo indeterminato (deliberazione n. 124/2013 della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per l'Umbria; Tar Veneto - sentenza n. 864/2011; Tar Basilicata - sentenza n. 574/2011);
- con il presente accordo, si ampliano le possibilità di occupazione dei candidati partecipanti al concorso;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto

La presente intesa ha per oggetto la possibilità di utilizzo, da parte della Provincia di Parma, della graduatoria approvata con determinazione n. 316 del 20 luglio 2020 dal Comune di Fontevivo per 1 posto a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico - Vicesegretario" ;

Art. 2 - Gestione e utilizzo della graduatoria

1. Il Comune di Fontevivo assume i vincitori del concorso.
2. Il Comune di Fontevivo è titolare della graduatoria, la gestisce e mantiene sempre la priorità nell'utilizzo della stessa.
3. Il Comune di Fontevivo utilizza prioritariamente la graduatoria in oggetto nel suo periodo di validità, nel rispetto dell'ordine di merito in cui sono collocati gli idonei con l'assunzione dei vincitori del concorso e tramite l'assunzione degli idonei per la copertura degli ulteriori posti già previsti nel proprio piano triennale dei fabbisogni.

4. La Provincia di Parma attinge dalla graduatoria - nel suo periodo di validità - per la copertura di n. 1 (un) posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D - come previsto nel proprio triennale dei fabbisogni 2020-2022 richiamato in premessa. La verifica della disponibilità all'assunzione avverrà direttamente da parte della Provincia di Parma, che ne comunicherà i risultati al Comune di Fontevivo.

Art. 3 - Posizione dei candidati idonei

1. La rinuncia del candidato all'assunzione a tempo indeterminato presso la Provincia di Parma non equivale a rinuncia di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Fontevivo. In caso di rinuncia, la Provincia di Parma procederà a darne informazione al Comune di Fontevivo, trasmettendo apposita documentazione.

2. Il candidato idoneo che accetta l'assunzione presso la Provincia di Parma, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, perde definitivamente ogni possibilità di costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Fontevivo per scorrimento della graduatoria in oggetto.

Art. 4 - Durata e recesso

1. La presente intesa ha validità dalla data di sottoscrizione e fino alla data ultima di validità della graduatoria in oggetto, secondo le norme nel tempo in tempo vigenti.

2. Il recesso può avvenire, per ciascuna delle parti, con determina dirigenziale, con preavviso di almeno 30 giorni. per la Provincia di Parma e per il Comune di Fontevivo.

Dirigente del Servizio Finanziario -e Gestione
del Personale - Partecipate - Economato -
Sistemi Informativi
Provincia di Parma
(Dott. Iuri Menozzi)

Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005

Responsabile dell'Ufficio Personale
(Dott. _____)

Comune di Fontevivo

Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **2446 /2020** ad oggetto:

" APPROVAZIONE BOZZA DI CONVENZIONE DA SOTTOSCRIVERSI TRA LA PROVINCIA DI PARMA E IL COMUNE DI FONTEVIVO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - VICE SEGRETARIO - CAT. D" INDETTO DAL COMUNE DI FONTEVIVO "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 12/10/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale