



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1173 del 15/10/2020

Oggetto: DIPENDENTE COD. INDIVIDUALE N. 3099 - CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 PER IL PERIODO DAL 14 SETTEMBRE AL 7 NOVEMBRE 2020.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

VISTO l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i., che prevede che i figli conviventi di portatore di handicap in situazione di gravità, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, hanno diritto di fruire, a domanda, di un congedo della durata massima di due anni, entro sessanta giorni dalla richiesta;

PRESO ATTO della richiesta presentata in data 14.9.2020 prot. n. 20401, con cui il dipendente cod. individuale n. 3099, presso il Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali - Espropri, rientrante nella casistica suddetta, chiede di poter utilizzare il congedo straordinario di cui sopra, nel periodo dal 14 ottobre al 7 novembre 2020;

PRESO ATTO che il dipendente ha comunicato in data 12 ottobre con nota prot. n. 22902 che per mero errore materiale di compilazione della modulistica, ha effettuato la richiesta con decorrenza 14 ottobre anziché 14 settembre *“per errore materiale, ho indicato nella richiesta di fruizione del Congedo straordinario (art. 42 c. 5 Dlgs 165/2001), per il periodo dal 14 ottobre al 7 novembre 2020, anziché dal 14 settembre al 7 novembre 2020”*;

PRESO ALTRESI' ATTO CHE il dipendente si è assentato dal servizio con decorrenza 14 settembre 2020, ritenendo – erroneamente – di essere autorizzato dalla stessa data alla fruizione del congedo, come precisato dallo stesso nella nota sopra citata: *“Ho iniziato pertanto a godere di tale istituto dal 14 settembre nella convinzione di avere richiesto la fruizione da tale data erroneamente convinto di essere stato autorizzato dal 14 settembre”*;

CONSIDERATA la tipologia di causale di assenza, riconducibile allo stato di gravità dell'assistito, come risulta da documentazione agli atti dell'ufficio, ovvero da Verbale definitivo del Centro Medico Legale inps di Parma rilasciato in data 20/4/2018 consegnato in data 28 maggio 2018;

CONSIDERATO altresì che la richiesta di congedo è pervenuta agli uffici comunque prima dell'inizio dell'assenza e che il dipendente ha fruito precedentemente dell'istituto in modo coerente rispetto agli atti autorizzatori;

ACQUISITO il visto del Responsabile del Servizio di pertinenza prot. n. 23051 del 13/10/2020;

VISTA la documentazione e le dichiarazioni attestanti il possesso di tutti i requisiti necessari per poter beneficiare del congedo di cui in oggetto;

DATO ATTO CHE:

- il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto, ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 53/2000, a ciascun lavoratore in occasione di gravi e documentati motivi familiari;
- che i due anni costituiscono anche il limite massimo complessivo di congedo straordinario fruibile fra tutti i possibili beneficiari del congedo di cui in oggetto;

PRESO ATTO:

- che il suddetto articolo art. 42 c. 5 ter del Dlgs 151/2001 e s.m.i stabilisce altresì che il congedo debba essere retribuito con un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e coperto da contribuzione figurativa; che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo che viene rivalutato annualmente, sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;
- che l'importo complessivo massimo per il congedo di durata annuale per l'anno 2020 è stato determinato in € 48.738,00;

PRESO ALTRESI' ATTO CHE il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;

DATO ATTO CHE l'indennità economica spettante al suddetto dipendente, per il periodo dal 14 Settembre 2020 al 07 Novembre 2020 ammonta complessivamente ad € 2.849,78;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di concedere il congedo di che trattasi ai sensi dell'art. 42 del D.lgs 151/2001, con effetto retroattivo con effetto retroattivo ovvero dal 14 settembre u.s. e così fino al 7 novembre p.v.;

VALUTATA E CONDIVISA la concessione del congedo di che trattasi con il dirigente di Servizio Finanziario e Gestione del Personale;;

VISTI:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA:

per i motivi riportati in premessa:

1. di concedere al dipendente cod. individuale 3099, presso il Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 151/2001 e s.m.i, per il periodo dal 14 settembre al 7 novembre 2020;
2. di dare atto che il congedo di che trattasi è utile al fine del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e che il congedo non produce effetti sulla tredicesima mensilità e sulle ferie;
3. di dare atto che il responsabile di procedimento è Sonia Manferdelli, Istruttore Amministrativo – Cat. C – ufficio Gestione del Personale, titolare del provvedimento di delega di cui alla determinazione dirigenziale prot. n. 114/2020;
4. di dare atto infine che l'indennità economica spettante al suddetto dipendente, per il periodo dal 14 Settembre 2020 al 07 Novembre 2020, ammonta complessivamente ad € 2.849,78 come di seguito specificato:
 - per il periodo dal 14 Settembre 2020 – 07 Novembre 2020 , ammonta a complessivi € 2.849,78 e pertanto compreso nella spesa di personale cap. 115000100010 – Risorsa spesa Titolo 1 – Cod. missione 10 - Programma 05 del bilancio 2020 (impegno assunto con Determina 14/2020)
5. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31/12/2020

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1173 / 2020**

Proposta n. 2483/2020

Oggetto: DIPENDENTE COD. INDIVIDUALE N. 3099 - CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO, AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, DEL DLGS 151/2001 PER IL PERIODO DAL 14 SETTEMBRE AL 7 NOVEMBRE 2020.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 19/10/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale