



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1246 del 30/10/2020

Oggetto: UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE - RINNOVO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 3295 PRESSO IL COMPLESSO MUSEALE DELLA PILOTTA DI PARMA

IL DIRIGENTE

Premesso che, con provvedimento Presidenziale n. 223 del 25/10/2019, è stato approvato lo schema di convenzione tra la Provincia di Parma e il Complesso Monumentale della Pilotta, per la valorizzazione del patrimonio culturale, per la durata di un anno decorrente dalla sottoscrizione della convenzione, avvenuta in data 29/10/2019 registrata al prot. n. 28855;

Richiamata la nota del Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale – Trasporti – Programmazione Rete Scolastica – Edilizia Scolastica – Patrimonio – Sicurezza sul Lavoro (Prot. N. 28945 del 30 ottobre 2019, successivamente integrata dalla nota Prot. N. 29155 del 31 ottobre 2019), con la quale veniva richiesta l'assegnazione temporanea con onere a carico della Provincia del dipendente matricola n. 3295 presso il complesso monumentale della Pilotta, al fine di istituire una cooperazione tra gli enti, con i seguenti ambiti di interazione ed obiettivi:

- definire e promuovere progetti di valorizzazione integrata del patrimonio monumentale e culturale di rispettivo interesse, in un'ottica di maggiore flessibilità e snellezza operativa;
- incrementare e rafforzare i rapporti esistenti tra le Parti, al fine di individuare e sviluppare idee innovative di valorizzazione del patrimonio, attraverso anche il possibile accesso a fonti di finanziamento europee;
- favorire la condivisione e scambio di esperienze, conoscenze e "best practices" tra il Personale della Provincia di Parma e il Personale del Complesso Monumentale nell'ottica di eterointegrazione delle reciproche competenze specialistiche;

- definire “buone pratiche operative” e linee guida per la gestione e valorizzazione integrata del patrimonio a supporto dei diversi livelli di governance territoriale (livello comunale e provinciale), incrementando la capacity building degli operatori (sia pubblici che privati);
- valorizzare il patrimonio culturale anche al fine dello sviluppo economico e sociale della collettività;
- intrattenere relazioni organizzative di natura negoziale e complessa, gestite tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni e parti sociali) e di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale; relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale;

Richiamati:

- il proprio atto n. 1268 del 31 ottobre 2019, con il quale è stata assegnata temporaneamente presso il Complesso Monumentale della Pilotta, con sede legale in Parma, P.le della Pilotta, 15, il dipendente matricola n. 3295, dal 1° novembre 2019 fino al 30 aprile 2020, regolamentando l'assegnazione attraverso apposito protocollo sottoscritto dalle parti;
- il proprio atto n. 397 del 30 aprile 2020, con il quale è stata rinnovata l'assegnazione temporanea di cui sopra, alle medesime condizioni, con decorrenza 1° maggio 2020 fino al 31 ottobre 2020, sulla base della richiesta del Dirigente di assegnazione - Prot. N. 9363 del 27.4.2020;

Richiamate integralmente le motivazioni dell'assegnazione temporanea sopra citata, indicate negli atti sopra indicati:

- la Provincia di Parma è proprietaria del complesso monumentale denominato Reggia di Colorno, che, con l'adiacente Giardino Storico, costituisce una delle eccellenze culturali di maggior interesse del territorio provinciale: il complesso, grazie all'articolazione della sua struttura architettonica e alle caratteristiche di residenza di corte, comprende spazi di diversa tipologia, a seconda degli usi e delle funzioni ospitate nel corso della sua storia plurisecolare;
- tale complessità architettonica ha consentito all'Ente di adottare, nei confronti della Reggia di Colorno, un approccio articolato e multifunzionale, che ha previsto destinazioni diverse in coerenza con la diversa qualità delle aree interessate: in tale prospettiva di azione la Provincia ha garantito ed è tuttora impegnata in un continuo ed efficace processo di conservazione e valorizzazione del proprio bene, garantendone l'integrità in termini sia di tutela che di corretta valorizzazione;
- nell'ottica di valorizzazione della Reggia di Colorno e nell'ambito delle attività preparatorie di Parma Capitale italiana della cultura 2020, è maturato un dialogo di intenti e di possibile collaborazione con l'istituto dotato di autonomia speciale denominato Complesso Monumentale della Pilotta di Parma, polo culturale di rilevanza nazionale nonché tra i principali del territorio provinciale, che ricomprende il Teatro Farnese, la Galleria Nazionale, il Museo Archeologico Nazionale, la Biblioteca Palatina e il Museo Bodoniano;
- in tale processo interlocutorio gli enti, ognuno per il proprio ruolo istituzionale e per le proprie competenze, hanno riconosciuto interessi comuni nello sviluppo di strategie di valorizzazione integrata territoriale del patrimonio culturale, sempre per quanto di rispettiva competenza e disponibilità, nello specifico:
 1. la Provincia per l'opera di mantenimento dell'integrità delle strutture di pertinenza in termini di tutela e di corretta valorizzazione per quelle passibili di apertura al pubblico;

2. il Complesso Monumentale, sia per l'opera di tutela del patrimonio storico e preservazione dei beni sia per la promozione della cultura e del turismo consapevole, sino per la conseguente promozione e sostegno dello sviluppo economico delle comunità locali;

- si è quindi delineata tra le parti l'opportunità di una collaborazione più strutturata volta alla definizione ed attuazione di strategie per la promozione di iniziative a carattere divulgativo di interesse collettivo, culturale e scientifico, orientate al riconoscimento e alla rivitalizzazione del rapporto di interesse collettivo tra "luoghi della cultura" e il contesto territoriale di riferimento;
- si è ritenuto quindi opportuno attivare a tal proposito una Convenzione Quadro tra la Provincia di Parma ed il Complesso Monumentale della Pilotta finalizzata allo sviluppo delle sinergie di cui sopra, tramite relazioni ed esperienze collaborative non episodiche, anche a carattere sperimentale e innovativo, che possano integrarsi e coordinarsi reciprocamente anche attraverso l'utilizzo di rispettive expertise;
- più specificatamente, criteri ispiratori ed elementi principali di tale cooperazione risultano essere in sintesi i seguenti:

1. ruolo degli Enti: le parti agiscono in posizione di equiordinazione, in modo tale da garantire una reale divisione di compiti e di responsabilità; l'istituzione di un Comitato Permanente di collegamento garantisce il presidio dei punti di raccordo fra le reciproche e autonome missioni e l'individuazione di adeguati obiettivi, il monitoraggio delle attività svolte pattuite dalle strutture dei due Enti, nonché il raggiungimento dei relativi obiettivi ed esamina ogni altro aspetto riguardante la collaborazione fra le parti;

2. obiettivi strategici e specifici:

- garantire la tutela preventiva dei beni culturali;
- migliorare le modalità di gestione e accesso dei "luoghi della cultura";
- definire e promuovere progetti di valorizzazione integrata del patrimonio monumentale e culturale di rispettivo interesse, in un'ottica di maggiore flessibilità e snellezza operativa;
- incrementare e rafforzare i rapporti esistenti tra le Parti, al fine di individuare e sviluppare idee innovative di valorizzazione del patrimonio, attraverso anche il possibile accesso a fonti di finanziamento europee;
- favorire la condivisione e scambio di esperienze, conoscenze e "best practices" tra il Personale della Provincia di Parma e il Personale del Complesso Monumentale nell'ottica di eterointegrazione delle reciproche competenze specialistiche;
- definire "buone pratiche operative" e linee guida per la gestione e valorizzazione integrata del patrimonio a supporto dei diversi livelli di governance territoriale (livello comunale e provinciale), incrementando la capacity building degli operatori (sia pubblici che privati);
- attuare azioni di divulgazione culturale tra i giovani;
- sperimentare laboratori formativi e di progettazione partecipata con Ordini Professionali del settore (es. Ordine degli Architetti Pianificatori Paesaggisti e Conservatori di Parma);
- valorizzare il patrimonio culturale anche al fine dello sviluppo economico e sociale della collettività;

Preso atto della Convenzione già sottoscritta, che sancisce, in sintesi, un accordo tra Complesso Monumentale della Pilotta e Provincia di Parma sull'opportunità di:

- collaborare sinergicamente alla definizione ed attuazione di strategie mirate alla promozione di iniziative a carattere divulgativo di interesse collettivo, culturale e scientifico, finalizzate al riconoscimento e rivitalizzazione del rapporto di interesse collettivo tra “luoghi della cultura” e il contesto territoriale di riferimento;
- attivare, pertanto, la Convenzione stessa, finalizzata allo sviluppo delle sinergie di cui sopra, tramite relazioni ed esperienze collaborative non episodiche, anche a carattere sperimentale e innovativo, che possano integrarsi e coordinarsi reciprocamente anche attraverso l'utilizzo di rispettive expertise;

Preso altresì atto che, al fine del raggiungimento degli obiettivi sopra citati, la stessa Convenzione prevede che le attività di collaborazione tra Complesso Monumentale della Pilotta e Provincia di Parma vengano realizzate tramite la conclusione di specifici accordi attuativi, stipulati dalle parti (art. 4), improntati al principio della messa a disposizione del personale occorrente e degli eventualmente necessari beni strumentali implicati dai campi investiti dagli stessi, in modo tale che vi sia un reciproco scambio di professionalità e di utilizzo di beni di valore equivalente, anche rapportato a più convenzioni, garantendo forme di compensazione tra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata (art. 5);

Preso atto della richiesta di rinnovo dell'assegnazione temporanea del dipendente matricola n. 3295 (Prot. N. 24561/2020), inoltrata all'Ufficio gestione del personale da parte del Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Edilizia Scolastica - Patrimonio - Sicurezza sul Lavoro – Coordinamento SUAP, con il quale lo stesso fa presente che:

- con nota Prot. n.23754/2020 e n.4950/2020, la Provincia di Parma e il Complesso Monumentale, hanno inteso rinnovare la convenzione Prot. N. 28855/2019 nelle modalità previste dalla stessa, in quanto, *“fermi restando gli ambiti di interazione e gli obiettivi della convenzione quadro sopra richiamata, tra cui in particolare incentivare la condivisione e lo scambio di esperienze, conoscenze e “best practices” tra il Personale della Provincia di Parma e il Personale del Complesso Monumentale in un'ottica di eterointegrazione delle reciproche competenze specialistiche, si conferma la necessità di rendere possibile un costante presidio operativo delle relazioni tra le Parti, finalizzato al coordinamento delle attività per la sperimentazione di azioni di “valorizzazione integrata” di elementi di pregio culturale del patrimonio della Provincia di Parma, unitamente alla promozione di iniziative a carattere divulgativo di interesse collettivo, culturale e scientifico, finalizzate al riconoscimento e rivitalizzazione del rapporto di interesse collettivo tra “luoghi della cultura” e il contesto territoriale di riferimento”*;
- il dipendente di che trattasi presenta specifiche competenze ed esperienze riguardanti:
 - la gestione di sistemi complessi di relazioni e gruppi di lavoro multidisciplinari e multilivello sotto il profilo degli Enti e Organismi coinvolti;
 - l'organizzazione di attività e iniziative di visibilità pubblica e impatto esterno;
 - il monitoraggio del raggiungimento di obiettivi/risultati di particolare complessità;
 - la gestione di attività tra di loro largamente eterogenee sia per tipologia che per attori coinvolti;
 - la conoscenza delle dinamiche sociali ed economiche dei territori della Bassa Parmense;
- Il dipendente di che trattasi ha fornito il proprio assenso al rinnovo dell'assegnazione temporanea (Prot. n.24534/2020);

Visto l'articolo 23 bis, comma 7, del Decreto Legislativo n. 165/2001 che recita:

“Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime.”;

Preso atto che, nel caso specifico, la Convenzione prevede che le convenzioni attuative siano improntate al principio della messa a disposizione di personale e strumenti, in modo che vi sia “un reciproco scambio di professionalità e di utilizzo di beni di valore equivalente, anche rapportato a più convenzioni, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata”;

Ritenuto, pertanto, che la richiesta di assegnazione temporanea del dipendente matricola n. 3295, pervenuta dal Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale, rientri nell'ambito del più complesso rapporto di collaborazione tra Provincia di Parma e Complesso Monumentale della Pilotta sopra descritto e che – pertanto – l'onere derivante dall'assegnazione temporanea debba comunque trovare compensazione attraverso l'acquisizione di successive utilità nell'ambito di tale rapporto;

Dato atto che la spesa relativa alla retribuzione complessiva della dipendente per il periodo 01/11/2020-31/12/2020 pari ad € 5.643,00 viene confermata come segue:

- quanto ad € 4.170,00 all'impegno 140/2020 assunto con DD 14/2020 al capitolo 106100100010/1 GESTIONE PERSONALE – Stipendi, Titolo 1, Missione 01, Programma 10, Codice Bilancio U.1.01.01.01.002 Voci Stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato del Bilancio di Previsione 2020-2022 ;
- quanto ad € 1.118,00 all'impegno 141/2020 assunto con DD 14/2020 al capitolo 10610000000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi, Titolo 1, Missione 01, Programma 10, Codice Bilancio U.1.01.02.01.001 contributi obbligatori per il personale del Bilancio di Previsione 2020-2022
- quanto ad € 355,00 all'impegno 221/2020 assunto con atto 54/2019 al capitolo 704000146010 GESTIONE FINANZIARIA – IRAP Dipendenti, Titolo 1, Missione 01, Programma 3, Codice Bilancio U.1.02.01.01.001 del Bilancio di Previsione 2020-2022

Dato atto che la spesa relativa alla retribuzione complessiva della dipendente per il periodo 01/01/2021-31/10/2021 pari ad € 28.193,00 viene confermata come segue:

- quanto ad € 20.832,00 al capitolo 106100100010/1 GESTIONE PERSONALE – Stipendi, Titolo 1, Missione 01, Programma 10, Codice Bilancio U.1.01.01.01.002 Voci Stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato, come da scheda contabile;
- quanto ad € 5.590,00 al capitolo 10610000000/0 GESTIONE PERSONALE – Contributi, Titolo 1, Missione 01, Programma 10, Codice Bilancio U.1.01.02.01.001 contributi obbligatori per il personale, come da scheda contabile;
- quanto ad € 1.771,00 al capitolo 704000146010 GESTIONE FINANZIARIA – IRAP Dipendenti, Titolo 1, Missione 01, Programma 3, Codice Bilancio U.1.02.01.01.001, come da scheda contabile.

Ritenuto di procedere, sulla base della richiesta del Dirigente competente, al rinnovo dell'assegnazione temporanea del dipendente matricola 3295 con decorrenza 1° novembre 2020 per la durata di un anno, alle condizioni già previste nel protocollo attuativo approvato con determina n. 1268 del 31 ottobre 2019 Prot. N. 30015/2020, sottoscritto in data 31.10.2019 per la Provincia di Parma dal Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale, in qualità di datore di lavoro del dipendente;

Dato atto che le mansioni che verranno effettivamente affidate al dipendente matricola n. 3295 dai dirigenti e responsabili di riferimento dovranno rispettare la declaratoria prevista dal contratto collettivo nazionale del 31.3.1999 (Allegato A) per la categoria D, senza alcuna responsabilità tipicamente riferibile agli incarichi di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di Lavoro del 21.5.2108;

Visti:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- di rinnovare l'assegnazione temporanea presso il Complesso Monumentale della Pilotta, con sede legale in parma, P.le della Pilotta, 15, del dipendente matricola n. 3295;
- di dare decorrenza al rinnovo dell'assegnazione distacco dal 1° novembre 2020 e fino al 31 ottobre 2021;
- di dare atto che il documento che regola tale assegnazione temporanea è individuato nel protocollo attuativo approvato con determina n. 1268 del 31/10/2019 prot. n. 30015/2020, sottoscritto in data 31/10/2019 per la Provincia di Parma, dal Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale, in qualità di datore di lavoro della dipendente;
- di dare atto che l'onere di tale assegnazione resta a carico della Provincia di Parma, fatto salvo l'eventuale recupero dello stesso nel caso in cui – al termine della convenzione – il Dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale rilevi l'inattuazione della Convenzione in riferimento al vincolo della reciprocità di scambio di professionalità e di utilizzo di beni di valore equivalente, anche rapportato a più convenzioni, garantendo forme di compensazione fra gli stessi;
- di dare atto che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1246 / 2020**

Proposta n. 2581/2020

Oggetto: UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE - RINNOVO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. 3295 PRESSO IL COMPLESSO MUSEALE DELLA PILOTTA DI PARMA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 02/11/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale