



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1375 del 23/11/2020

Oggetto: PERSONALE: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 - AVVIO PROCEDIMENTO E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI AMMISSIBILI.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- che l'articolo 16 del C.c.n.l. 21.5.2018 prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;
- che l'articolo 7, comma 4, lett. c), indica – tra le materie oggetto di contrattazione integrativa - anche i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- che l'articolo 69 del sopra citato C.c.n.l. prevede, altresì, la disciplina della differenziazione del premio individuale da corrispondere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più alte, demandando alla contrattazione integrativa la definizione di una quota limitata massima di personale valutato a cui poterla attribuire;

Preso atto:

- che il contratto collettivo decentrato integrativo 2018 – 2020 in vigore prevede la disciplina, all'articolo 16, della progressione economica ai dipendenti dell'ente Provincia di Parma e all'articolo 11, comma 5, la differenziazione del premio individuale applicabile dall'anno 2019;
- che le parti hanno ritenuto opportuno modificare alcuni criteri per la differenziazione del premio individuale, ed, in particolare: "modificare l'articolo 11, comma 5", del CCDI sopra richiamato, in modo tale che, ai fini della differenziazione del premio individuale, la quota destinata alla maggiorazione del premio costituisca il 4,5% della somma destinata alla performance individuale;
- che, con decreto del Presidente n. 263 in data 22/11/2019, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma di modifica degli artt. 11 c. 5 e 16 c. 5 del CCDI triennio 2018-2020, come sopra evidenziato;
- che, in data 27/11/2019, è avvenuta la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato anno 2019 di parziale modifica del CCDI 2018-2020;

Considerato che, nell'accordo decentrato sottoscritto in data 18/12/2018 per il triennio 2018-2020, all'art. 16 era stata prevista per l'annualità 2020, una tornata di progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.5.2018, per un importo di € 20.000,00, da attuarsi secondo la metodologia allegata al CCDI 2017, fatte salve alcune modifiche in tema di accesso alla procedura e di efficacia della medesima riportate nell'accordo stesso;

Dato atto:

- che il citato contratto decentrato prevede che *"verranno ammessi a progressioni i dipendenti in servizio al momento di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo che le prevede, che abbiano 24 mesi di anzianità di servizio nell'Ente e nella posizione economica di appartenenza (art. 16, comma 6, del CCNL 21.5.2018), senza considerare eventuali periodi prestati a tempo determinato o con contratto di formazione lavoro"*;
- *che nell'ambito del medesimo accordo si dava atto che l'efficacia decorreva al momento della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.*

Dato atto altresì che in data 28 luglio 2020 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo per la parte economica concernente l'annualità 2020 e che è stato acquisito il parere dei Revisori sull'accordo economico 2020 con prot. n. 14621 del 2/7/2020;

Preso atto inoltre che in data 17 novembre 2020 le parti hanno concordato la seguente integrazione all'Art.16 comma 5 del CCI sottoscritto in data 28 luglio 2020;

Per il 2020 la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie:

A+B 12%
C 21%
D 67%

Preso atto altresì, che tale modifica è in fase di sottoscrizione definitiva e al fine di procedere all'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2020, entro il mese di dicembre, occorre

procedere in deroga, alle procedure di avvio nell'intesa che alla data di approvazione delle graduatorie definitive tale integrazione sarà stata firmata definitivamente e sarà stato acquisito il relativo parere dei revisori dei Conti;

Dato atto inoltre:

- che i dipendenti in servizio nell'Ente, alla data di sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma di modifica degli artt. 11 c. 5 e 16 c. 5 del CCDI triennio 2018-2020, appartenenti al comparto, ammontavano a n. 146 unità;
- che nell'anno 2018 sono state conferite 29 n. progressioni orizzontali e nel 2019 n. 17 che le unità in servizio alla data del 28 luglio 2020 (data di sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per la parte economica anno 2020) esclusi i dirigenti ammontano a n. 142;
- che di tali dipendenti, quelli che rientrano nel requisito di cui all'art. 16, c. 6 del ovvero che hanno maturato 24 mesi di anzianità di servizio nell'Ente, nella posizione economica di appartenenza, sono n. 97;
- che tali dipendenti, i cui nominativi pseudonomizzati sono riportati nell'elenco allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, vengono ammessi alla procedura selettiva di attribuzione della progressione economica orizzontale in oggetto;

Ritenuto pertanto opportuno, avviare formalmente la procedura di che trattasi e che come previsto dall'accordo decentrato l'efficacia delle stesse decorre dalla data di sottoscrizione ovvero dal 28 luglio 2020 in quanto l'accordo in fase di sottoscrizione è solo di parziale rettifica inerente esclusivamente le percentuali di ripartizione;

Dato atto che, sulla base delle regole definite in contrattazione decentrata, il Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in collaborazione con il Servizio Politiche del Personale, ha definito l'elenco degli ammessi alla procedura di attribuzione delle progressioni anno 2020 (allegato parte integrante e sostanziale del presente atto);

Ritenuto di pubblicare l'elenco del personale ammesso, identificandolo con il numero di matricola, attraverso una forma di pseudonimizzazione, che si ritiene adeguata al fine da perseguire e rispettosa del principio di minimizzazione del dato;

Dato atto di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Paola Aldigeri, in qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale, come da determinazione dirigenziale n. 545/2019;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

- di avviare la procedura per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2020, così come previsto nell'accordo decentrato per il personale dipendente, triennio 2018-2020 parzialmente modificato con accordo decentrato anno 2019, sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 27 novembre 2019;

- di avviare la procedura di che trattasi nelle more della sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo come definito nel corso dell'incontro avvenuto lo scorso 17 novembre definendo che la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie:

A+B 12%

C 21%

D 67%

- di approvare l'elenco nominativo pseudonomizzato dei dipendenti risultati ammissibili alle progressioni orizzontali di che trattasi, allegato al presente provvedimento, quale parte integrale e sostanziale dello stesso;
- di avviare il procedimento di attribuzione delle progressioni economiche 2020 dando atto che si concluderanno entro il 31 dicembre 2020;
- di dare atto inoltre che, a seguito della approvazione della graduatoria definitiva, il relativo riconoscimento economico agli aventi diritto avverrà nel limite dello stanziamento dell'importo previsto per le progressioni anno 2020;
- di dare atto che la decorrenza di tali progressioni avverrà dalla firma dell'accordo decentrato economico 2020 ovvero dal 28 luglio 2020;
- di dare atto altresì che il Responsabile del procedimento la dott.ssa Paola Aldigeri, in qualità di responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale, come da determinazione dirigenziale n. 545/2019;
- di dare atto infine che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

sm

-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

N. MATRICOLA	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
3037	A - A2
3731	B1 - B1
3728	B1 - B1
3727	B1 - B1
3099	B1 - B2
3095	B1 - B2
3730	B1 - B2
3768	B1 - B2
3801	B1 - B2
2726	B1 - B2
3094	B1 - B2
3098	B1 - B2
421	B1 - B2
2723	B1 - B2
3729	B1 - B2
2696	B1 - B3
2538	B1 - B3
349	B1 - B3
2548	B1 - B3
1834	B1 - B4
2543	B1 - B4
1864	B1 - B4
2338	B1 - B4
2549	B1 - B4
1761	B1 - B4
1574	B1 - B5
1760	B1 - B5
1800	B1 - B6
283	B1 - B6
2561	B3 - B4
2539	B3 - B6
2542	B3 - B6
122	B3 - B6
3749	C1 - C1
1954	C1 - C1
3297	C1 - C2
3065	C1 - C2
3062	C1 - C2
1832	C1 - C2
3697	C1 - C2
1818	C1 - C2
1984	C1 - C2
3775	C1 - C2
2675	C1 - C2
2503	C1 - C2
3747	C1 - C2
2673	C1 - C2
1839	C1 - C2
3066	C1 - C2
2656	C1 - C2
3739	C1 - C2
3745	C1 - C2
3193	C1 - C2
2342	C1 - C2

2661	C1 - C3
1858	C1 - C3
2671	C1 - C3
2547	C1 - C3
252	C1 - C3
2683	C1 - C3
272	C1 - C3
3824	C1 - C3
160	C1 - C5
2404	C1 - C5
82	C1- C4
185	C1- C4
2237	C1- C4
2375	C1- C4
3063	C1- C4
2459	C1- C4
2567	D1 - D1
3298	D1 - D1
3295	D1 - D1
3067	D1 - D2
3725	D1 - D2
3294	D1 - D2
212	D1 - D2
2691	D1 - D2
3231	D1 - D2
452	D1 - D2
3053	D1 - D3
395	D1 - D3
1848	D1 - D3
262	D1 - D4
425	D1 - D4
1741	D1 - D5
1910	D1 - D5
465	D1 - D5
176	D3 - D4
2378	D3 - D4
162	D3 - D5
714	D3 - D6
715	D3 - D6
378	D3 - D6
728	D3 - D6
2330	D3 - D6
729	D3 - D6