



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1411 del 30/11/2020**

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2020 - COSTITUZIONE ED IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

**Visti:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.Lgs. 267/2000
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia e il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.17, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi

**Premesso:**

- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019, immediatamente eseguibile;
- il Piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 240 del 12 novembre 2019 e successive modificazioni;
- Il Bilancio di Previsione 2020– 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019, immediatamente eseguibile, e successive modificazioni;

- Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;
- Il Rendiconto della gestione 2019 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13/2020 del 21/05/2020;
- che il CCNL dei dirigenti Enti Locali sottoscritto in data 10/04/1996 all'art. 37 ha stabilito i criteri per la costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato dell'area dirigenziale;
- che il successivo CCNL del 23/12/1999 all'art. 26 ne ha stabilito le modalità di finanziamento a decorrere dall'anno 1999;
- che è in corso la sottoscrizione del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali triennio 2018-2020 non ancora esecutivo;

**Richiamati** i successivi CCNL:

- CCNL 1998-2001 (biennio economico 1998-1999) dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali (sottoscritto in data 23/12/1999)
- CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001 (sottoscritto in data 12/02/2002);
- CCNL 2002-2005 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2002-2003 (sottoscritto in data 22/02/2006)
- CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 (sottoscritto in data 14/05/2007)
- CCNL 2006-2009 dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2006 -2007 (sottoscritto in data 22/02/2010)
- CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 (sottoscritto in data 03/08/2010)

**Visto**, inoltre:

- l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 165/01, come modificato dal D.Lgs. 150/09 in virtù del quale gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali, secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 comma 557, come sostituito dall'art.14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n.122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il *“contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;

- l'art. 32, comma 2 del Dlgs 25/5/2017 n. 75, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7/6/2017, il quale prevede che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1 (ndr. Armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle pubbliche amministrazioni), al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del Dlgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 comma 236 della Legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;

**Considerato** che questa Amministrazione nell'anno 2015 non ha rispettato il patto di stabilità interno, così come certificato con nota prot. n. 2088/2016 del Dirigente del Servizio Finanziario;

**Accertato** conseguentemente che, il trattamento accessorio dell'anno 2015, decurtato in misura proporzionale alla riduzione del personale cessato nell'anno 2016, costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018;

**Considerato**, inoltre:

che con determinazione dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 è stato ricostruito quindi il Limite di spesa a valere dal 2017 (art. 32, comma 2 del Dlgs 25/5/2017 n. 75 - fondo 2015 decurtato in misura proporzionale alla riduzione del personale cessato nell'anno 2016) pari ad **€ 419.935,91 (fondo 2015) - € 196.898,21 (decurtazioni per cessazione trasferimento posizioni dirigenziali avvenute dal 2016 in avanti) = € 223,037,70.**

**Dato atto** che il valore complessivo del fondo anno 2019 parte stabile, al netto delle suddette decurtazioni, ammonta a complessivi **€ 223,037,70**, importo confermato anche per il 2020 come evidenziato nell'allegato “A” alla presente;

**Ricordato** che il tetto del salario accessorio, ai sensi dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, ammonta ad € 1.100.579,16 come definito con la determina dirigenziale n. 320/2020 e certificato dai revisori con verbale n. 78/2020;

**Rilevato**, che per l'annualità 2020, per la parte variabile del fondo:

- risultano risorse, ad incremento una tantum, ai sensi dell'art. 28 c. 2 del CCNL 23-12-1999 (da utilizzarsi per la retribuzione di risultato anno 2020) per **€ 2.550,20** a titolo di quote di retribuzione di risultato 2019 non attribuite per riduzione proporzionale della retribuzione di risultato del dirigente del Servizio Viabilità per un incarico di comando parziale e temporaneo presso altro ente e per la mancata copertura dell'incarico al Servizio Patrimonio nel periodo 01-31/08/2019, come stabilito con determina dirigenziale n. 773/2020;
- nel 2020, per la parte variabile del fondo, non risultano più risorse di cui all'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23.12.1999 relative alle “risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza”, né a titolo di incentivi per la progettazione (art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. n. 163 del 2006);
- nel 2020, per la parte variabile del fondo, non risultano più risorse di cui al citato art. 26 comma 1 lettera b) del CCNL 23.12.1999 relative a “somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997” derivanti da nuove convenzioni relative ad attività connesse ai servizi resi a terzi;
- in merito all'applicazione dell'art. 26 comma 1 lettera i) del CCNL 23.12.1999 – risorse derivanti dall'applicazione del successivo art. 32 si rileva che:

- il Dirigente del Servizio Patrimonio dott. Andrea Ruffini è stato nominato come rappresentante della Provincia di Parma presso l'Osservatorio Ambientale Autostrada Regionale Cispadana costituito dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare con nota del Presidente della Provincia prot. 20566 del 15/09/2020;
- il Decreto del Direttore Generale del Ministero dell'Ambiente n°351-2019 che Istituzione Osservatorio Ambientale Autostrada prevede un compenso lordo mensile di € 1.100 per ciascun componente a carico del proponente;
- il compenso di competenza del dott. Ruffini a valere sull'annualità 2020, presumibilmente a decorrere dal mese di ottobre, ammonta quindi ad **€ 3.300,00**.
- in applicazione dell'art. 24 comma 3 del D.Lgs 165/2001, che dispone che i compensi dovuti dai terzi per incarichi attribuiti ai Dirigenti in ragione del loro ufficio sono corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza, tali somme saranno incamerate dalla Provincia e destinate ad incremento del presente Fondo;
- valutato che le suddette risorse non sono stabili ma temporanee pertanto l'art. 32 c. 2 lett. b) del CCNL 23/12/1999 dispone che debbano "incrementare, ai sensi dell'art. 29, la retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano contribuito alla loro acquisizione" e pertanto confluire nella parte variabile del presente Fondo salvo verifica dell'effettiva erogazione delle medesime;

**Dato atto quindi che** l'importo complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 ammonta ad **€ 228.887,90**;

**Preso atto:**

- che l'art. 28 c.1 del CCNL 23/12/1999 dispone che al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque non inferiore al 15%;
- che con Presidenziale con propria nota prot. 27218 del 17/11/2020 ha dato indicazione di mantenere per il 2020, la quota di retribuzione di risultato nella misura del 15% delle risorse del presente Fondo;

**Dato atto infine che**

- secondo la deliberazione delle Sezioni Riunite di Controllo delle Corti dei Conti n° 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria dello Stato n. 257831/2018, una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio di cui all' art. 32, comma 2 del Dlgs 25/5/2017 n. 75, se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: - le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni. Pertanto l'importo di € 3,300,00 trasferito dal soggetto privato proponente per la partecipazione all'Osservatorio di cui sopra è da intendersi escluso dal tetto di spesa per il salario accessorio.
- secondo il consolidato parere della Ragioneria Generale dello Stato (da ultimo sempre il parere n. 257831 del 18 dicembre 2018) vanno in deroga al tetto del salario accessorio tra le altre voci le parti non utilizzate del fondo dell'anno precedente, esclusivamente per quelle che provengono dalla parte stabile. Pertanto l'importo di € 2.550,20 a titolo di quote di retribuzione di risultato 2019 non attribuite, essendo finanziato dalla parte stabile del fondo, è da intendersi escluso dal predetto tetto.

**Rilevato per quanto sopra esposto:**

che il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557,

delle legge n.296/2006, così come sostituito dall'art. 14, c. 7 del decreto legge 78 convertito, con modificazioni, nella legge n. 122 del 2010 e così come riscritto dall'art. 3 comma 5 –bis dalla legge 11 agosto 2014 n. 114 di conversione del DL 90 del 24 giugno 2014, per l'anno 2019 e ciò in riferimento alle apposite certificazioni rese in sede di approvazione del bilancio di previsione 2020;

**Vista** la RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2020 conforme alla Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001) allegata al presente atto sotto la lettera "B";

**Visto** il verbale n. 100 del 25/11/2020 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente dagli strumenti di programmazione annuale, allegato al presente atto sotto la lettera "C";

**Richiamato** il dispongo del Presidente prot. n. 21392 del 31/07/2019 di attribuzione al dott. Luri Menozzi della dirigenza del Servizio Finanziario e Gestione del Personale;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 455 del 20/05/2019, con cui è stato conferito alla dott.ssa Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale e la determinazione dirigenziale n. 504 del 28/05/2020 con cui sono stati prorogati gli incarichi fino al 31/12/2020;

#### DETERMINA

1. di costituire per i motivi indicati in premessa, il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020 per **complessivi € 228.887,90** di cui **€ 223.037,70 risorse aventi carattere di certezza, stabilità,** e continuità ed **€ 5.850,20 risorse variabili** una tantum da distribuire a titolo di retribuzione di risultato, così come dal prospetto allegato "A" al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. dato atto, come certificato agli atti:
  - che l'ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa di personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio;
  - che tali stanziamenti saranno oggetto di controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale;
  - che l'Ente rispetta le condizioni della riduzione programmata della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557 bis della Legge 296/2006 e s.m.i.;
3. di dare atto che la spesa relativa alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità pari ad € 223,037,70 al netto delle decurtazioni specificate in narrativa farà carico:
  - quanto ad € 165.000,00 risorse del fondo destinate a remunerare la retribuzione di posizione della dirigenza relativo alle posizioni dirigenziali attualmente ricoperte sulla base di valori di retribuzione di posizione determinati da ultimo con il decreto del Presidente n. 231 del 11/12/2017 - APPROVAZIONE REVISIONE PESATURA DI ALCUNE POSIZIONI DIRIGENZIALI, rientra negli impegni obbligatori assunti con

determinazione dirigenziale n. 14/2020, e successive modificazioni ed integrazioni, come segue:

- quanto ad € 39.000,00 imp. n. 115/2020 al capitolo 100800100000 Atti Amministrativi e Legale - Stipendi, titolo 1, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 1 Organi istituzionali, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020, esigibilità 2020;
  - quanto ad € 39.000,00 impegno n. 135/2020 al capitolo 102500100010 Gestione Finanziaria e Stipendi – Stipendi titolo 1, missione 1, programma 3, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020, esigibilità 2020;
  - quanto ad € 43.000,00 impegno n. 151/2020 al capitolo 111500100010 Pianificazione Territoriale – Stipendi titolo 1, missione 8, programma 1, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020, esigibilità 2020;
  - quanto ad € 44.000,00 all'impegno n. 155/2020 al capitolo 115000100010/0 Viabilità – Stipendi, titolo 1, missione 10 Trasporti e diritto alla mobilità, Programma 05 Viabilità e infrastrutture stradali, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020, esigibilità 2020;
  - di impegnare la somma € 58.037,70 al capitolo 102000700020 GESTIONE PERSONALE Retribuzione di Risultato dirigenti, titolo 1, missione 1, (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 02 (Segreteria generale), del bilancio 2020-2022, annualità 2020 come segue:
    - € 33.455,65#, pari al 15% del fondo, da destinare alla retribuzione di risultato anno 2020;
    - € 24.582,05 costituisce importo a disposizione da ripartire tra i dirigenti in base alle assegnazioni di funzioni e per la remunerazione degli incarichi ad interim, con esigibilità a valere sull'anno 2020;
4. di confermare le risorse variabili pari ad € 2.550,20 nell'ambito dell'impegno n. 376/2020 al capitolo 102000700020 GESTIONE PERSONALE Retribuzione di Risultato dirigenti, titolo 1, missione 1, (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 02 (Segreteria generale), del bilancio 2020-2022, che verrà successivamente reiscritto nel 2021 per esigibilità posticipata, quale quota una tantum aggiuntiva della retribuzione di risultato 2020;
  5. di impegnare la quota di risorse variabili pari ad € 3.300,00 al capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art.43, L449/97), Missione 1 Servizi Istituzionali, generali e di gestione – Programma 2 Segreteria Generale del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
  6. che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
  7. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2020;
  8. di dare atto altresì che la spesa suddetta, analiticamente esposta nell'allegato "A" parte integrante del presente provvedimento, risulta compatibile con gli obiettivi di finanza pubblica previsti dalla vigente disciplina e richiamati nelle premesse del presente atto;
  9. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del Dlgs 165/2001;

10. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.
11. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è la Responsabile dell'ufficio Personale d.ssa Paola Aldigeri;
12. di dare atto che per il sottoscritto Dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 2909 / 2020

Esercizio 2020

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2020

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000130000 / 2 GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	Impegno 1218 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010102 - Altre spese per il personale  1010102999 - Altre spese per il personale n.a.c.	3.300,00
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1183 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	24.582,05
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1182 / 2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente  1010101 - Retribuzioni in denaro  1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	33.455,65
Totale Impegni					61.337,70



PROVINCIA DI PARMA								
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2020								
Disposizione	Articolo	Descrizione				FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997				€ 449.855,65	€ 449.855,65	€ 449.855,65
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	Retribuzione Posizione	€ 420.633,49	3,30%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
						€ 0,00		
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la intennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	Monte Salari 1997	€ 943.482,06	1,25%	€ 11.793,53	€ 11.793,53	€ 11.793,53
						€ 0,00		
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni				€ 57.615,93	€ 57.615,93	€ 57.615,93
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)				€ 31.110,84	€ 31.110,84	€ 31.110,84
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 ccnl 1999				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica				€ 294.307,18	€ 294.307,18	€ 294.307,18
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Disposizione	Articolo	Descrizione				FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Minore importo finanziamento derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	0,00	6%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.Somme non utilizzate del fondo anno precedente							
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.Somme non utilizzate del fondo anno precedente				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)	numero posizioni	20	€	3.356,97	-€ 67.139,40	-€ 67.139,40	-€ 67.139,40
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	numero posizioni	19	€	520,00	€ 9.880,00	€ 9.880,00	€ 9.880,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	Monte Salari 2001	€	1.374.477,73	1,66%	€ 22.816,33	€ 22.816,33	€ 22.816,33
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	numero posizioni	19	€	572,00	€ 10.868,00	€ 10.868,00	€ 10.868,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144 comprensivo dell'aumento di €572,00)	numero posizioni	19	€	572,00	€ 10.868,00	€ 10.868,00	€ 10.868,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	Monte Salari 2003	€	1.812.161,00	0,89%	€ 16.128,23	€ 16.128,23	€ 16.128,23
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	Dall'01/01/2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	numero posizioni	17		€ 478,40	€ 8.132,80	€ 8.132,80	€ 8.132,80

Disposizione	Articolo	Descrizione				FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	daL 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	Monte Salari 2005	€ 1.606.125,00	1,78%	€ 28.589,03	€ 28.589,03	€ 28.589,03
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	dall'1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	numero posizioni	17 €	611,00	€ 10.387,00	€ 10.387,00	€ 10.387,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	dall'1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	Monte Salari 2007	€ 1.532.564,80	0,73%	€ 11.187,72	€ 11.187,72	€ 11.187,72
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>
<b>DECURTAZIONI</b>								
		Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (mod.to dall'art.1 C. 456 L. 147/2013) consolidato anno 2014				-€ 433.369,02	-€ 433.369,02	-€ 433.369,02
	ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali e relativo accorpamento senza integrazione del fondo ex art. 26 comma 5 del CCNL 23/12/1999.				-€ 53.095,91	-€ 115.100,16	-€ 115.100,16
	ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti a seguito L.R. 13/2015.				€ 0,00	-€ 134.893,96	-€ 134.893,96
		<b>TOTALE RISORSE STABILI NETTO DA RIDUZIONI</b>				<b>€ 419.935,91</b>	<b>€ 223.037,70</b>	<b>€ 223.037,70</b>
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	Monte Salari 1997	€ 943.482,06	1,20%		€ 0,00	€ 0,00

Disposizione	Articolo	Descrizione	FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL 1996 e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici)	€ 0,00		
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	€ 0,00		€ 3.300,00
CCNL 23.12.1999	ART. 28 Comma 2				€ 2.550,20
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 5.850,20</b>
		<b>TOTALE NETTO FONDO</b>	<b>€ 419.935,91</b>	<b>€ 223.037,70</b>	<b>€ 228.887,90</b>
		<b>a detrarre componenti non soggette al limite</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>-€ 5.850,20</b>
		<b>Calcolo del limite di spesa a valere dal 2017 (art. 32, comma 2 del Dlgs 25/5/2017 n. 75 - fondo 2015 decurtato in misura proporzionale alla riduzione del personale cessato nell'anno 2016)</b>	<b>€ 223.037,70</b>		
		<b>TOTALE DELLE COMPONENTI FONDO SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>€ 223.037,70</b>	<b>€ 223.037,70</b>
		<b>di cui quota minima per retribuzione di risultato (15% dell'importo netto del fondo)</b>	<b>€ 62.990,39</b>	<b>€ 33.455,65</b>	<b>€ 33.455,65</b>

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2020  
 Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relativa agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Costituzione periodo 01/01/2020 - 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato
Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Parere Collegio dei Revisori n. _____ -
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2020 con decreto presidenziale n. 36 del 24/02/2020
	Con il D.Lgs. n.16/2019 il <b>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</b> è diventato una sezione del <b>Piano triennale di prevenzione della corruzione</b> . Il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato pubblicato ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera a) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii.
	La relazione della Performance anno 2019 è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e approvata con decreto del Presidente n. 87/2020 del 07/05/2020
Eventuali osservazioni: nessuna	

PROVINCIA DI PARMA

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO –FINANZIARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020

**MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Premesso che, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/1999 e ss.mm.ii Regioni-Enti Locali, sono determinate annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenuto conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi Servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

Preso atto che con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile.

E' stato determinato il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che ammonta ad € 1.100.579,16, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale 78/2020 e come evidenziato nella tabella seguente:

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA	POSIZIONI ORGANIZZ.	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	totale salario accessorio	decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni
2015	1.454.404,56	-	1.454.404,56	419.935,91	-	81.459,18	1.955.799,65	60.730,88	2.016.530,53	-	-	-	-
2016	852.469,37	-	852.469,37	229.790,97	-	69.848,52	1.152.108,86	60.730,86	1.212.839,72	- 601.935,37	- 7.488,47	- 190.144,94	1.216.961,75
2017	827.641,95	-	827.641,95	223.037,00	-	66.400,00	1.117.078,95	60.730,86	1.177.809,81	- 626.762,79	- 7.488,47	- 196.898,21	1.185.381,06
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	223.037,00	165.485,00	68.107,75	1.071.405,93	60.730,86	1.132.136,79	- 674.143,56	- 7.488,47	- 196.898,21	1.138.000,29
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	223.037,00	165.485,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86	1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16
2020	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	223.037,00	165.485,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86	1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16
										<b>verifica (margine su limite di spesa)</b>			

Con la proposta di determina dirigenziale n.2909 /2020 del 24/11/2020 è in corso la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 quantificato in € 228.887,90 di cui € 223.037,70 risorse di parte stabile con carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili, fuori dal limite di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. N. 75/2017, per € 5.850,20.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con Decreto Presidenziale N° 197/2019 del 03/10/2019 ed applicato sulla base della struttura organizzativa (macrostruttura) definita da ultimo con il Decreto del Presidente n° 41/2019 del 27/02/2019; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale, sono tradotti negli atti di natura programmatica adottati per l'anno di competenza con decreto Presidenziale n. 63 del 01/04/2019.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, gli importi destinati a tale voce sono stati determinati nella misura del 15% del fondo, al netto delle decurtazioni operate, come indicato dal Presidente con nota prot. 27218 del 17/11/2020. Gli importi da erogare nel 2020 saranno determinati attraverso il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale, adottato con Decreto del Presidente n° 196/2017 del 23/11/2017.

Le risorse variabili pari ad € 5.850,20 derivano:

1. Quanto ad € 2.550,20 risorse ad incremento una tantum ai sensi dell'art. 28 c. 2 del CCNL 23-12-1999, come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 773/2020, a titolo di quote di retribuzione di risultato 2019 non attribuite per riduzione proporzionale della retribuzione di risultato del dirigente del Servizio Viabilità per un incarico di comando parziale e temporaneo presso altro ente e per la mancata copertura dell'incarico al Servizio Patrimonio nel periodo 01-31/08/2019;
2. Quanto ad € 3.300,00 ai sensi dell'art. 26 c. 1 lettera i) del CCNL 23/12/1999 – risorse derivanti dall'applicazione del successivo art. 32, per la nomina del dott. Andrea Ruffini come rappresentante della Provincia di Parma presso l'Osservatorio Ambientale Autostrada Regionale Cispadana costituito dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare avvenuta con nota del Presidente della Provincia n. 20566 del 15/09/2020.

Si precisa che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in base a:

1. il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, le parti non utilizzate del fondo dell'anno precedente;
2. la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Illustrato quanto sopra si può attestare la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo II de D.Lgs. 150/2009 e le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) al fine della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa).

Ricordato che con decreto Presidenziale n. 36 del 24/02/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020, con l'attribuzione degli obiettivi, delle risorse e delle responsabilità gestionali, nonché il Piano della Performance anno 2020.

Si da atto che, per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, le risorse economiche sono state definite nel bilancio di previsione 2020-2022 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019, immediatamente eseguibile.

## Parte II – Schema di Relazione Tecnico-Finanziaria

### II.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### ATTI DI PRESUPPOSTO

**- Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate –Economato – Sistemi informativi, proposta n° 2909/2020 del 24/11/2020**

La presente Relazione viene redatta sulla base della proposta di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza del 2020 (proposta di Determinazione Dirigenziale n° 2909/2020) fondo costituito sulla scorta della precedente determinazione n° 1035/2019 del 16/09/2019 che ha costituito il corrispondente Fondo 2019 e rideterminato i fondi 2015-2018.

#### II.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### RISORSE STORICHE CONSOLIDATE

Disposizione	Articolo	FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	€ 449.855,65	€ 449.855,65	€ 449.855,65
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	€ 11.793,53	€ 11.793,53	€ 11.793,53
		€ 0,00		
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f) (trasferimento di funzioni)	€ 57.615,93	€ 57.615,93	€ 57.615,93
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3 (attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione)	<b>€ 294.307,18</b>	<b>€ 294.307,18</b>	<b>€ 294.307,18</b>
CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	-€ 67.139,40	-€ 67.139,40	-€ 67.139,40
<b>Totale</b>		<b>€ 746.432,89</b>	<b>€ 746.432,89</b>	<b>€ 746.432,89</b>



**ALTRI INCREMENTI QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL**

Disposizione	Articolo	FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione)	€ 9.880,00	€ 9.880,00	€ 9.880,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3 (Incremento 1,66% M.S. 2001)	€ 22.816,33	€ 22.816,33	€ 22.816,33
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	€ 21.736,00	€ 21.736,00	€ 21.736,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4 (0,89% M.S. 2003)	€ 16.128,23	€ 16.128,23	€ 16.128,23
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	€ 8.132,80	€ 8.132,80	€ 8.132,80
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4 (1,78% M.S. 2005)	€ 28.589,03	€ 28.589,03	€ 28.589,03
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	€ 10.387,00	€ 10.387,00	€ 10.387,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	€ 11.187,72	€ 11.187,72	€ 11.187,72
<b>Totale</b>		<b>€ 128.857,11</b>	<b>€ 128.857,11</b>	<b>€ 128.857,11</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Disposizione	Articolo	FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	€ 31.110,84	€ 31.110,84	€ 31.110,84
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale Risorse con carattere di certezza e stabilità</b>		<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>

**II.1.2. Sezione II – Risorse Variabili**

CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.300,00
CCNL 23.12.1999	art. 28 c. 2			€ 2.550,20
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 5.850,20</b>
<b>Totale complessivo Fondo</b>		<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 912.251,04</b>

### Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

In applicazione alla Circolare MEF\_RGS n° 20 Prot. 39875 del 08/05/2015, recante le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 del Legge 147/2013 il fondo è stato decurtato di €. **433.369,02**.

Al fondo viene inoltre applicata:

- una decurtazione dovuta alla riduzione ex lege della Dotazione Organica, in relazione all'attivazione dell'istituto di pensionamento (Pre-Fornero) di n° 2 dirigenti, oltre ad un altro dirigente cessato nel 2014 su funzioni non fondamentali quantificata in €. **53.095,91** per l'anno 2015 e pari ad € 115.100,16 a valere sugli anni 2016-2017-2018-2019 e 2020;
- una decurtazione, a partire dal 2016 dovuta alla riduzione ex lege della Dotazione Organica, in attuazione della L.R. n. 13/2015 per trasferimento di funzioni ad altri enti quantificata in € 128.140,69 per l'anno 2016 e pari ad € 134.893,96 a valere sugli anni 2017-2018-2019 e 2020.

### II.1.3 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
		€ 906.400,84	€ 906.400,84	€ 906.400,84
B) Decurtazioni fondo				
	Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidato 2014	-433.369,02	-433.369,02	-433.369,02
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali non fondamentali	-53.095,91	-115.100,16	-115.100,16
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti	0,00	-134.893,96	-134.893,96
<b>TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE</b>		<b>419.935,91</b>	<b>223.037,70</b>	<b>223.037,70</b>

**II.1.4 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato

**II.2 - MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>UTILIZZI FONDO</b>	2015	2019	2020	note
Retribuzione di Posizione	332.040,02	165.000,00	165.000	
Retribuzione di Risultato	62.990,39	33.455,65	33.455,65	la somma complessiva a disposizione per la retribuzione di risultato è calcolata nella misura del 15% del valore complessivo del fondo.
<b>Totale</b>	<b>395.030,41</b>	<b>198.455,65</b>	<b>198.455,65</b>	
Parte non contrattata da destinare alle economie di bilancio	24.905,50	24.582,05	24.582,05	
<b>Totale quadratura</b>	<b>419.935,91</b>	<b>223.037,70</b>	<b>223.037,70</b>	

Per l'anno 2020 la quota della retribuzione di risultato dei dirigenti è stata indicata dal Presidente, con nota prot. 27218 del 17/11/2020, nel 15% del valore complessivo del fondo.

### II.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### II.2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

A) Fondo		FONDO 2015	FONDO 2019	FONDO 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 906.400,84	€ 906.400,84	€ 906.400,84
Risorse variabili		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale Fondo</b>		<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>
<b>B) Decurtazioni fondo</b>				
	Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidato 2014	-€ 433.369,02	-€ 433.369,02	-€ 433.369,02
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali non fondamentali	-€ 53.095,91	-€ 115.100,16	-€ 115.100,16
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti	€ 0,00	-€ 134.893,96	-€ 134.893,96
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>		<b>-€ 486.464,93</b>	<b>-€ 683.363,14</b>	<b>-€ 683.363,14</b>
<b>FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>		<b>€ 419.935,91</b>	<b>€ 223.037,70</b>	<b>€ 223.037,70</b>
<b>C) Risorse variabili</b>		€ 0,00	€ 0,00	€ 5.850,20
<b>D) FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>		<b>€ 419.935,91</b>	<b>€ 223.037,70</b>	<b>€ 228.887,90</b>

**II.2.5. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**II.2.6– Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:**

1. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come specificato nel modulo 1);
3. Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

**II.3 MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni**

Costituzione Fondo		FONDO 2019	FONDO 2020	Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 906.400,84	€ 906.400,84	€ 0,00
Risorse variabili		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale Fondo</b>		<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 906.400,84</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Decurtazioni fondo</b>				
	Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidato 2014	-€ 433.369,02	-€ 433.369,02	€ 0,00
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali non fondamentali	-€ 115.100,16	-€ 115.100,16	€ 0,00
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti	-€ 134.893,96	-€ 134.893,96	€ 0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>		<b>-€ 683.363,14</b>	<b>-€ 683.363,14</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 223.037,70	€ 223.037,70	€ 0,00
Risorse variabili		€ 0,00	€ 5.850,20	€ 5.850,20
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>		<b>€ 223.037,70</b>	<b>€ 228.887,90</b>	<b>€ 5.850,20</b>

<b>IPOTESI DI UTILIZZO FONDO 2020 E CONFRONTO 2019</b>		2019	2020		
retribuzione di posizione (Viabilità - Patrimonio Urbanistica)		87.000,00	87.000,00	0,00	
retribuzione di posizione (Affari Generali - Finanziario-Personale)		78.000,00	78.000,00	0,00	
Totale somme destinate a Retribuzione di Posizione TEORICO		165.000,00	165.000,00	0,00	
Somme destinate per Retribuzione di Risultato 15% del Fondo( risorse stabili)		33.455,65	33.455,65	0,00	
<i>Utilizzi effettivi</i>					
Retribuzione di posizione pagata/pagabile		132.906,33	165.000,00	32.093,67	per il 2020 pagato presunto
Retribuzione di risultato pagata/pagabile (compreso economie anno precedente)		39.373,95	36.005,85	-3.368,10	
Risorse variabili per compensi per incarichi specifici		0,00	3.300,00	3.300,00	
importo a disposizione per eventuali nuove posizioni o incremento retribuzioni di pos in base alle assegnazioni di nuove funzioni/ per la remunerazione degli incarichi ad interim/ per incr. retr di risultato		24.582,05	24.582,05	0,00	
<b>Totale utilizzi</b>		<b>196.862,33</b>	<b>228.887,90</b>	<b>32.025,57</b>	

## II.4 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

### II.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2020-2022 (annualità 2020) ai seguenti capitoli di spesa:

FONDO DIRIGENZA 2020 - Allocazione Risorse								
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI
D15	1	10	Quota in applicazione dell'art. 26 c. 1 lettera i) del CCNL 23/12/1999 per nomina del dott. Ruffini come rappresentante della Provincia di Parma nell'Osservatorio Ambientale Autostrada Regionale Cispadana	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	3.300,00	da impegnare
D15	1	2	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020	102000700020	0	GESTIONE DEL PERSONALE - Retribuzione di risultato dirigenti	33.455,65	da impegnare
D15	1	2	importo a disposizione da ripartire tra i dirigenti in base alle assegnazioni di funzioni e per la remunerazione degli incarichi ad interim, con esigibilità a valere sull'anno 2020				24.582,05	da impegnare
D15	1	2	Quota una tantum aggiuntiva alla retribuzione di risultato 2020				2.550,20	impegno 376/2020 che verrà successivamente riscritto nel 2021
B115	8	1	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	43.000,00	151/2020
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	44.000,00	155/2020
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	39.000,00	135/2020
F08	1	1		100800100000	0	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	39.000,00	115/2020
<b>TOTALE RISORSE</b>							<b>228.887,90</b>	

Come evidenziato nel "MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO" (pagina 2, 3° paragrafo) la programmazione di stanziamento delle risorse 2020 rispetta il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

### II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come evidenziato nel "MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO" (pagina 2, 3° paragrafo) è stato rispettato il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

## **II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Premesso che come da documentazione agli atti:

- Il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione del rispetto e dell’invio del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali, di cui all’art. 1, commi 470 e 475, della legge n. 232/2016;
- L’ente ha rispettato nel 2019 e rispetta nel 2020 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all’art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- L’ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2020 – 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020.

All’atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l’anno 2020 viene fatta espressamente salva la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell’anno 2020, di future circolari interpretative nonché di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali, evidenziando che si procederà alla verifica del mantenimento del rispetto dei vincoli finanziari del bilancio 2020-2022.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2020-2022 e s.m.i.

Parma, li 24/11/2020.

Il Dirigente del Servizio Finanziario –Gestione del Personale –  
Partecipate – Economato – Sistemi Informativi  
(Dott. Iuri Menozzi)  
(*firmato digitalmente*)





**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1411 / 2020**

Proposta n. 2909/2020

**Oggetto:** FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA  
- ANNO 2020 - COSTITUZIONE ED IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria  
(comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 01/12/2020

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)  
con firma digitale