



**PROVINCIA
DI PARMA**

Parere dell'Organo di Revisione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. 267/2000, 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma III del CCNL 23/12/1999

Verbale n° 100
In data 25 novembre 2020

CERTIFICAZIONE SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA AREA DIRIGENZA ANNO 2020 CON I VINCOLI DI BILANCIO.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dal Rag. Menghini Sabina (Presidente), Dott. Donini Ettore e dal Rag. Talignani Gabriele componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 15/2018 del 26/02/2018, riunitosi in data odierna, per prendere in esame la documentazione relativa alla costituzione e suddivisione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020;

PREMESSO

Che il D.Lgs. n. 165/2001

- all'articolo 40, comma 3 - quinquies, prevede in particolare che: *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 40, comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2;
- all'art. 40-bis, comma 1, “Controlli in materia di contrattazione integrativa” dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ...”*;

ESAMINATO

- il materiale consegnato in data 24/11/2020;
- la proposta di Determinazione Dirigenziale n. 2909/2020 del 24/11/2020 avente ad oggetto: "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA – ANNO 2020 – COSTITUZIONE ED IMPEGNO DI SPESA"

la relazione illustrativa e tecnico finanziaria da cui emerge la seguente costituzione del fondo (valori espressi in unità di euro):

Costituzione Fondo		FONDO 2019	FONDO 2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 906.400,84	€ 906.400,84
Risorse variabili		€ 0,00	€ 0,00
Totale Fondo		€ 906.400,84	€ 906.400,84
Decurtazioni fondo			
	Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidato 2014	-€ 433.369,02	-€ 433.369,02
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali non fondamentali	-€ 115.100,16	-€ 115.100,16
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti	-€ 134.893,96	-€ 134.893,96
TOTALE DECURTAZIONI FONDO		-€ 683.363,14	-€ 683.363,14
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		€ 223.037,70	€ 223.037,70
Risorse variabili		€ 0,00	€ 5.850,20
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		€ 223.037,70	€ 228.887,90

ed il relativo impiego (valori espressi in unità di euro):

IPOTESI DI UTILIZZO FONDO 2020 E CONFRONTO 2019	2019	2020		
retribuzione di posizione (Viabilità - Patrimonio Urbanistica)	87.000,00	87.000,00	0	
retribuzione di posizione (Affari Generali - Finanziario-Personale)	78.000,00	78.000,00	0	
Totale somme destinate a Retribuzione di Posizione TEORICO	165.000,00	165.000,00	0	
Somme destinate per Retribuzione di Risultato 15% del Fondo(risorse stabili)	#RIF!	#RIF!	#RIF!	
<i>Utilizzi effettivi</i>			0	
Retribuzione di posizione pagata/pagabile	132.906,33	165.000,00	32.093,67	per il 2020 pagato presunto

Retribuzione di risultato pagata/pagabile (compreso economie anno precedente)	39.373,95	36.005,85	-3.368,10	
Risorse variabili per compensi per incarichi specifici	0	3.300,00	3.300,00	
importo a disposizione per eventuali nuove posizioni o incremento retribuzioni di pos in base alle assegnazioni di nuove funzioni/ per la remunerazione degli incarichi ad interim/ per incr. retr di risultato	24.582,05	24.582,05	32025,57	
Totale utilizzi	196.862,33	228.887,90	32.025,57	

preso atto che

- ad oggi non risulta sottoscritto il rinnovo del CCNL dell'area dirigenza degli enti locali;
- con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile;
- il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 è stato determinato in € 1.100.579,16, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale 78/2020 e come evidenziato nella tabella seguente:

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA	POSIZIONI ORGANIZZ	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	totale salario accessorio	decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni
2015	1.454.404,56	-	1.454.404,56	419.935,91	-	81.459,18	1.955.799,65	60.730,88	2.016.530,53	-	-	-	-
2016	852.469,37	-	852.469,37	229.790,97	-	69.848,52	1.152.108,86	60.730,86	1.212.839,72	- 601.935,37	- 7.488,47	- 190.144,94	1.216.961,75
2017	827.641,95	-	827.641,95	223.037,00	-	66.400,00	1.117.078,95	60.730,86	1.177.809,81	- 626.762,79	- 7.488,47	- 196.898,21	1.185.381,06
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	223.037,00	165.485,00	68.107,75	1.071.405,93	60.730,86	1.132.136,79	- 674.143,56	- 7.488,47	- 196.898,21	1.138.000,29
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	223.037,00	165.485,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86	1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16
2020	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	223.037,00	165.485,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86	1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	- 196.898,21	1.100.579,16
										verifica (margie su limite di spesa)			-

ACCERTATO

- Che i criteri tecnici, nel rispetto dei vincoli di bilancio, dimostrano la corretta compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, da cui si evince in particolare che lo stanziamento complessivo non è stato variato rispetto all'anno precedente essendo immutato il numero dei dirigenti in dotazione organica;
- Che ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non è stato superato il corrispondente importo per l'anno 2015 (dato atto che la Provincia non

aveva rispettato il Patto di Stabilità nel 2015);

VERIFICATO

- Che i singoli punti esposti nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dimostrano esaurientemente il rispetto di tutte le norme che attengono ai vincoli di bilancio e a quelli derivanti da norme di legge;
- Che l'ente opera garantendo una riduzione programmata della spesa di personale, con particolare attenzione alle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio;
- Che l'ente rispetta le condizioni della riduzione programmata della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557 bis della Legge 296/2006 e s.m.i.;

PRESO ATTO

- il DUP 2020 - 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 53 del 10/12/2019 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2020 – 2022 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 54 del 20/12/2019 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – 2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/02/2020;
- Che lo stanziamento di € 228.887,90#, di cui € 223.037,70 risorse stabili ed € 5.850,20 risorse variabili, trova capienza nel bilancio di previsione 2020-2022 come segue:
 - Quanto a quanto ad €. 165.000,00 risorse del fondo destinate a remunerare la retribuzione di posizione della dirigenza relativo alle posizioni dirigenziali attualmente ricoperte sulla base di valori di retribuzione di posizione determinati da ultimo con il decreto del Presidente n. 231 del 11/12/2017 - APPROVAZIONE REVISIONE PESATURA DI ALCUNE POSIZIONI DIRIGENZIALI, rientrano negli impegni obbligatori assunti con determina dirigenziale n. 14/2020, come segue:
 - € 39.000,00 all'impegno n. 115/2020 sul capitolo 100800100000 Atti Amministrativi e Legale - Stipendi, titolo 1, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 1 Organi istituzionali, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 - € 44.000,00 all'impegno n. 155/2020 sul capitolo 115000100010/0 Viabilità – Stipendi, titolo 1, missione 10 Trasporti e diritto alla mobilità, programma 05 Viabilità e infrastrutture stradali, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 - € 39.000,00 all'impegno n. 135/2020 capitolo 102500100010 Gestione Finanziaria e Stipendi – Stipendi titolo 1, missione 1, programma 3, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020;
 - € 43.000,00 all'impegno n. 151/2020 capitolo 111500100010 Pianificazione Territoriale – Stipendi titolo 1, missione 8, programma 1, codice di bilancio U.1.01.01.01.002 (voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020;

- quanto ad € 58.037,70 da impegnare al capitolo 102000700020 GESTIONE PERSONALE Retribuzione di Risultato dirigenti, titolo 1, missione 1, (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 02 (Segreteria generale), Codice Bilancio U.1.01.01.01.004 (Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato) del bilancio 2020-2022, annualità 2020, e sarà così destinata:
 - €. 33.455,65 risorse del fondo destinate a remunerare la retribuzione di risultato della dirigenza;
 - € 24.582,04 costituisce importo a disposizione da ripartire tra i dirigenti in base alle assegnazioni di funzioni e per la remunerazione degli incarichi ad interim;
- Quanto ad € 5.850,20 come segue:
 - € 2.550,20 sono confermate nell'ambito dell'impegno n. 376/2020 al capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE – retribuzione di risultato dirigenti, titolo 1, missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 02 (Segreteria Generale), del bilancio 2020-2022, che verrà successivamente riscritto nel 2021 per esigibilità posticipata, quale quota una tantum aggiuntiva alla retribuzione di risultato 2020 ai sensi dell'art. 28 c. 2 del CCNL 23.12.1999;
 - € 3.300,00 da impegnare al capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L.449/1997), missione 1, (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 02 (Segreteria generale) del bilancio 2020-2022, annualità 2020;

CERTIFICA

La correttezza della costituzione del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigente anno 2020.

ESPRIME PARERE POSITIVO

Sulla relazione illustrativa, tecnico-finanziaria riguardante l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020, ricordando che la quota parte del fondo relativo alle posizioni dirigenziali vacanti non potrà essere erogata agli altri dirigenti se non sotto forma di retribuzione per l'interim sulle posizioni vacanti, altrimenti costituirà economia di spesa alla chiusura dell'esercizio.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

MENGHINI SABINA

DONINI ETTORE

TALIGNANI GABRIELE

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*