



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1700 del 31/12/2020

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° GENNAIO 2021 AL 28 FEBBRAIO 2021 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI

I DIRIGENTI

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso che:

- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;
- che il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- che il Bilancio di previsione 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 52 in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2023 è in corso di predisposizione;

Visto l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

Dato atto che:

- in data 18 Dicembre 2018, si è addivenuti alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo decentrato 2018-2020;
- con provvedimento 595 del 3/6/2019, è stato riconosciuto l'istituto contrattuale denominato "Indennità per specifiche responsabilità" (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1/4/1999 e art.70 quinquies del CCNL 21/5/2018), ai dipendenti che, per competenza e per funzioni svolte, rientravano nelle fattispecie di responsabilità previste dal Contratto Integrativo Decentrato per il triennio 2018-2020, e debitamente attestate nelle schede di valutazione, la cui copia è stata trasmessa per gli adempimenti di competenza all'Ufficio Gestione del Personale;
- il citato provvedimento 595/2019 stabiliva, altresì, l'applicazione dell'istituto delle specifiche responsabilità dal 3 giugno 2019 al 20 maggio 2020;
- con successivi provvedimenti n. 607/2020 e n. 610/2020 si è ritenuto di allineare le scadenze delle specifiche responsabilità allo scadere degli incarichi di posizione organizzativa ovvero al 31 maggio 2020;
- il Presidente con provvedimento 25 maggio 2020, prot. n. 11321 ha emanato le linee guida per la proroga delle posizioni organizzative in essere;
- i dirigenti, con apposito atto n. 504 del 28 maggio 2020, hanno prorogato le posizioni organizzative attualmente in essere fino al 31 dicembre 2020;

Preso atto che il citato art. 17 del CCDI in vigore prevede che la metodologia di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità si applichi contestualmente all'applicazione della metodologia di attribuzione e di graduazione delle posizioni organizzative;

Dato atto che, con determina del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale n. 432/2020, è stato costituito il Fondo risorse decentrate 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

Considerato che con nota prot. N. 11288 del 25/05/2020 è pervenuta la richiesta di ricognizione sul permanere delle condizioni per il riconoscimento delle specifiche responsabilità e che i sottoscritti dirigenti hanno confermato l'assetto attuale delle stesse (destinatari ed importi), derivante da una valutazione svolta dai responsabili di permanenza delle stesse originarie condizioni di attribuzione o da una rimodulazione dei criteri di attribuzione che non ha inciso sulla quantificazione del riconoscimento economico, ivi compresa l'attribuzione al personale regionale distaccato presso l'ente (come da note agli atti dell'ufficio personale);

Preso atto, pertanto, che, con atto N. 507 del 28 maggio 2020, sono state prorogate ai dipendenti risultati beneficiari dell'indennità di che trattasi alla data di scadenza fino al 31 dicembre 2020, attestando il permanere delle condizioni che avevano condotto al riconoscimento dell'istituto medesimo e continuando a corrispondere le somme spettanti;

Preso atto altresì:

- che, con determina n. 1247 del 30/10/2020, sono state conferite a seguito di cessazione di alcuni dipendenti ulteriori specifiche responsabilità rispetto all'atto di proroga avvenuto a maggio 2020 ovvero ai dipendenti MATRICOLA N. 1633, 2338, 2696 E 2723;
- che, a seguito della riorganizzazione in atto, tre delle unità individuate beneficiarie del riconoscimento di specifica responsabilità alla data odierna, rientrano tra gli assegnatari, nell'ambito della nuova riorganizzazione, di posizione organizzativa;

Considerato:

- che, con Decreto del Presidente n. 230 del 17 novembre 2020, è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'ente avente decorrenza 1.1.2021;
- che, successivamente, con Decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020, è stato approvato il piano del fabbisogno di Personale relativo all'area delle Posizioni Organizzative e assegnazione degli organici ai Dirigenti aventi decorrenza 1.1.2021;
- che con successivo provvedimento Dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020 è stata approvata la microstruttura e il relativo Funzionigramma conseguenti alla Macrostruttura approvata con atto del Presidente n. 230/2020, prevedendo l'assegnazione del personale nell'ambito degli uffici sempre avente decorrenza 1.1.2021;
- che, con Determina dirigenziale n. 1646 del 24/12/2020, sono state istituite le posizioni organizzative approvate con Decreto 284/2020;
- che, ad oggi, è terminata la fase di attribuzione degli incarichi a cura dei dirigenti;

Dato atto che – nella fase di avvio della nuova struttura organizzativa – si ritiene opportuno verificare la congruità delle attuali indennità di specifiche responsabilità rispetto al nuovo assetto strutturale, rispetto alle quali i dirigenti hanno attestato, con note prot. nn. 31227-2020, 31228-2020, 31292-2020, 31295-2020, 31353-2020 che, a seguito di valutazione effettuata in ordine alle funzioni in carico ai dipendenti alla data del primo gennaio 2021, resta confermato l'assetto attuale delle indennità stesse (destinatari ed importi);

Ritenuto pertanto opportuno procedere ad una proroga di due mesi delle indennità per specifiche responsabilità attualmente in essere (dipendenti titolari ed importi), tenendo presente che alcuni destinatari dell'indennità di che trattasi fino al 31.12.2020, dal 1.1.2021 sono stati incaricati di posizione organizzativa;

Dato altresì atto che il Segretario Generale – con nota prot. n. 31324 del 30 dicembre 2020 – ha provveduto ad informare le RSU e le OO.SS. in merito all'intenzione dell'Amministrazione di prorogare, come sopra specificato, le indennità di particolare responsabilità, ai fini di una migliore valutazione dell'assetto delle medesime, in correlazione alla riorganizzazione in itinere;

Ritenuto, per tutto quanto premesso, di prorogare dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021, le indennità di specifiche responsabilità ai dipendenti riportati nell'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in quanto beneficiari alla data odierna del riconoscimento di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 denominato "Indennità per Specifiche Responsabilità";

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti, ognuno per la sua competenza

DETERMINANO CONTESTUALMENTE:

1. di prorogare dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021, il riconoscimento dell'istituto contrattuale di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 denominato "Indennità per Specifiche Responsabilità", al personale titolare di tale istituto al 31 dicembre 2020, ad eccezione delle unità che saranno titolari di posizione organizzativa alla data del 1° gennaio 2021;
2. di corrispondere le indennità di specifica responsabilità ai destinatari riportati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dal 1° gennaio 2021 e così fino al 28 febbraio 2021, confermandone la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno, alle condizioni previste dal CCDI in vigore;

3. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
4. di dare atto che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
5. di dare atto che la spesa annua, relativa al periodo da 01-01 al 28-02-2021, ammonta ad € 52.400,00#;
6. di quantificare il rateo di spesa, fino al 28/02/2021 in € 8.595,83#;
7. di impegnare la spesa di € 8.595,83# al capitolo 10200700010/10 Gestione del Personale - Particolari responsabilità, Titolo 1, Missione 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Programma 2 - Segreteria Generale, codice di bilancio U.1.01.01.01.002, del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
8. di dare atto, inoltre, di confermare il riconoscimento di specifica responsabilità anche all'unità precedentemente individuata tra il personale regionale distaccato, come da scheda compilata agli atti dell'Ufficio Personale, per la quale si provvederà a darne idonea comunicazione alla Regione Emilia Romagna ai sensi della convenzione approvata con Decreto Presidenziale n. 3/2020 e così fino al 28 febbraio 2021
9. di dare atto che il costo dell'indennità di specifica responsabilità per il personale distaccato è a carico diretto delle Regione Emilia Romagna;
10. di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2021;
11. di dare atto che per i sottoscritti Dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 3641 / 2020

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 110 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	8.595,83
Totale Impegni					8.595,83



**PROVINCIA
DI PARMA**

**DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: ART. 70 – QUINQUIES CCNL 21.5.2018 – PROROGA
DAL 1° GENNAIO 2021 AL 28 FEBBRAIO 2021 DELL' INDENNITA' DENOMINATA
"SPECIFICHE RESPONSABILITA'" AGLI ATTUALI BENEFICIARI**

I dirigenti ognuno per la sua competenza:

Dott.ssa Rita Alfieri

Rita Alfieri

pr Dott. Ugo Giudice

Ugo Giudice

Dott. Iuri Menozzi

Iuri Menozzi

Ing. Gianpaolo Monteverdi

Gianpaolo Monteverdi

Dott Andrea Ruffini

Andrea Ruffini



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1700 / 2020**

Proposta n. 3641/2020

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° GENNAIO 2021 AL 28 FEBBRAIO 2021 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI BENEFICIARI

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 31/12/2020

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(MENOZZI IURI)
con firma digitale