



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 18 del 14/01/2021

Oggetto: ASSEGNAZIONE COMANDO A TEMPO PIENO PRESSO L' UNIONE VAL D'ENZA DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. 3703 DAL 18 GENNAIO 2021 AL 17 APRILE 2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, esecutivo;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 52 del 22/12/2020, esecutivo;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;

DATO ATTO che:

- l'Unione Val d'Enza, con nota ns. prot. n. 20736 del 17/09/2020, ha chiesto l'attivazione del comando a tempo pieno pari a 36 ore settimanali del dipendente a tempo indeterminato matr. 3703;
- il Dirigente del Servizio di assegnazione del dipendente ha espresso il nulla osta al comando di che trattasi con decorrenza dal 18/01/2021 per 90 giorni con nota prot.31266 del 29/12/2020;
- il dipendente ha espresso l'assenso al comando in oggetto alle condizioni sopra riportate con comunicazione prot. 469 del 11/01/2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 30 comma 2 sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede che: *“ Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto»;*
- l'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che *“In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale [...]”;*

DATO ATTO, pertanto, che:

- durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota intera (100%) dall' Unione Val d'Enza , che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001 ss.mm.ii.;
- l'IRAP pari ad € 521,14 resta a carico dell'ente utilizzatore, e quindi dell'Unione Val d'Enza, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
- il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente all' Unione Val d'Enza il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
- i buoni pasto,ove previsti, verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;

RITENUTO pertanto di disporre il comando a tempo pieno del dipendente matr. 3703 per 90 giorni a far data dal 18/01/2021 fino al 17/04/2021;

RITENUTO, altresì, necessario definire le condizioni di utilizzo del dipendente di che trattasi, attraverso la sottoscrizione, da parte dei responsabili competenti nelle singole amministrazioni, di apposita convenzione per regolare gli aspetti di gestione del rapporto di lavoro durante il periodo di comando, che si allega in schema al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

VISTI:

- l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI AUTORIZZARE, per le motivazioni richiamate in premessa, il comando a tempo pieno del dipendente matr. 3703 presso l'Unione Val d'Enza per 90 giorni a far data dal 18/01/2021 fino al 17/04/2021;
2. DI DARE ATTO che:
 - durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota intera (100%) dall'Unione Val d'Enza, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001 ss.mm.ii.;
 - l'IRAP, pari ad € 521,14 resta a carico dell'ente utilizzatore, e quindi dell'Unione Val d'Enza, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
 - il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato e che si provvederà a richiedere successivamente all'Unione Val d'Enza il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
 - i buoni pasto, ove previsti, verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
3. DI DARE ATTO inoltre che:
 - la spesa complessiva per il periodo dal 18/01 al 17/04/2021 ammonta ad € 7.890,56 e rientra negli impegni obbligatori assunti con determinazione dirigenziale n. 14 del 12/01/2021;
 - la spesa di € 7.890,56 viene sub impegnata come segue:
 - quanto ad € 6.172,87 all'impegno n. 144/2021 assunto al capitolo 101400100010/0 POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
 - quanto ad € 1.717,69 all'impegno n. 145/2021 assunto al capitolo 101400200000/0 POLIZIA PROVINCIALE - Contributi del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
 - l'IRAP relativa al periodo dal 18/01 al 17/04/2021 del suddetto personale è a carico dell'Unione Val d'Enza ai sensi dell'art. 11, comma 2 del D.lgs 446/97 e successive modifiche e ammonta ad € 521,14;
 - la somma complessiva di € 7.890,56, relativa comando per il periodo dal 18/01 al 17/04/2021, sarà accertata alla risorsa 116000116400 Rimborso personale comandato da enti pubblici diversi, Titolo 3, Tipologia 500 Rimborsi e altre entrate correnti, Codice Bilancio E.3.05.02.01.001 (Rimborsi ricevuti per spese di personale) del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
 - le informazioni relative alla spesa ed all'entrata sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
 - l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2021;
4. DI APPROVARE la convenzione regolante gli aspetti di gestione del rapporto di lavoro durante il periodo di comando allegata in schema al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

5. DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

PRP - 93 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
E	116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI	Accertamento 58 / 2021	3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti	305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	7.890,56
Totale Accertamenti					7.890,56
S	101400200000 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Contributi	Sub-Impegno 65 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	1.717,69
S	101400100010 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	Sub-Impegno 64 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	6.172,87
Totale Sub-Impegni					7.890,56

CONVENZIONE

COMANDO A TEMPO PIENO DALLA PROVINCIA DI PARMA ALL'UNIONE VAL D'ENZA DEL DIPENDENTE MATR. 3703

Premesso che:

1. l'Unione Val d'Enza, con nota ns. prot. n. 20736 del 17/09/2020, ha chiesto l'attivazione del comando a tempo pieno pari a 36 ore settimanali del dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Parma matr. 3703;
2. che il Dirigente del Servizio di assegnazione del dipendente ha espresso il nulla osta al comando di che trattasi con decorrenza dal 18/01/2021 per 90 giorni con nota prot. 31266 del 29/12/2020;
3. che il dipendente ha espresso l'assenso al comando in oggetto alle condizioni sopra riportate con comunicazione prot. 469 del 11/01/2021;
4. la Provincia di Parma ha disposto – con propria determinazione. N. _____ del _____ – l'attivazione del comando a tempo pieno tramite convenzionamento con l'Unione Val d'Enza del dipendente a tempo indeterminato matr. 3703, a decorrere dal 18/01/2021 per 90 giorni fino al 17/04/2021, eventualmente prorogabili;

TUTTO CIO' PREMESSO

L' **Unione Val d'Enza**, rappresentata da _____

e

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dottor Iuri Menozzi

REGOLANO

con la presente convenzione, l'utilizzo congiunto del dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Parma matr. 3703, per il periodo dal 18/01/2021 al 17/04/2021, come segue:

1. il dipendente è comandato a tempo pieno presso l'Unione Val d'Enza, per il periodo 18/01/2021-17/04/2021 a 36 ore settimanali.
2. La Provincia di Parma rimane responsabile nei confronti del dipendente comandato per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.
3. Il dipendente resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza il comando alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso l'Unione Val d'Enza (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005).
4. Limitatamente al periodo di comando, è delegato l'Unione Val d'Enza il potere direttivo sul dipendente comandato.
5. Limitatamente al periodo di comando, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico dell'Unione Val d'Enza.
6. Il potere disciplinare rimane in capo alla Provincia; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo del comando, l'Unione rileverà l'infrazione e la comunicherà alla Provincia, per i provvedimenti di sua competenza.
7. Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività dell'Unione sono direttamente a carico e rimborsate dallo stesso; l'Unione corrisponde direttamente i buoni pasto (ove previsti), che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale della stessa Unione.
8. L'Unione Val d'Enza, per il comando a tempo pieno del dipendente matr. 3703, rimborsa alla Provincia la somma complessiva relativa al costo del dipendente (fondamentale ed accessorio) comprensivo di oneri, ad esclusione dell'IRAP, per la quota totale.

9. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi dell'Unione Val d'Enza, per la propria quota parte, ai sensi del comma 2, art. 11, del D. Lgs. n. 446/97.

10. Per il periodo di comando, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dipendenti della Provincia.

11. La Provincia è sollevata da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso l'Unione, durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato, per la permanenza presso i locali dell'Unione o nel corso di attività svolta per conto della stessa. L'Unione esonera e comunque ritiene indenne la Provincia da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente comandato e di terzi dall'esecuzione del comando.

Il responsabile dell'Unione Val d'Enza

Il Dirigente della Provincia di Parma

Dott. Iuri Menozzi

Dott./ssa _____

Data _____

Data _____



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **18 / 2021**

Proposta n. 93/2021

Oggetto: ASSEGNAZIONE COMANDO A TEMPO PIENO PRESSO L' UNIONE VAL D'ENZA DEL DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. 3703 DAL 18 GENNAIO 2021 AL 17 APRILE 2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria (comma 4 dell'art. 151 del t.u. leggi sull'ordinamento degli enti locali - d.lgs 267/2000)

NOTE:

Parma, 15/01/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario

(SCHIANCHI PAOLO)
con firma digitale