



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 66 del 25/01/2021**

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO E UNO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO- SICUREZZA SUL LAVORO - ASSUNZIONE

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;
- • che il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- che il Bilancio di previsione 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, , con atto in fase di pubblicazione, immediatamente eseguibile;
- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 è in corso di predisposizione;

Preso atto che:

- con decreto del Presidente 31 del 14/02/2019, era stato approvato il piano triennale 2019-2021 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti nn. 53/2019, n. 107/2019, n. 110/2019, n. 192/2019 e n. 240/2019;

- con atto n. 240 del 12/11/2019 è stato approvato il piano triennale 2020 – 2022 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti n. 160/2020 e n. 225/2020;
- con il medesimo atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato altresì approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 1/1/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;

Dato atto che:

- nel programma assunzionale, relativo agli anni 2019 e 2020, era prevista l'assunzione per concorso pubblico di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D), di cui uno riservato al personale interno e uno riservato ai volontari delle FF.AA., da assegnare entrambi al Servizio Pianificazione Territoriale, trasporti, programmazione rete scolastica, edilizia scolastica, patrimonio, sicurezza sul lavoro;
- con nota prot. n. 24672 del 13/09/2019, era stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 53376/2019 pervenuta prot. n. 25168 del 19/09/2019, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto inoltre che:

- con determina dirigenziale n. 1085 del 26 settembre 2019, successivamente integrata con determina dirigenziale n. 1218 del 28 ottobre 2019, è stato, pertanto, definito ed approvato il bando di concorso per la copertura dei posti di cui sopra;
- il bando prot. n. 28814 del 29/10/2019, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione Concorsi dal 29 ottobre e così fino al 28 novembre 2019;
- a seguito dell'emergenza epidemiologica a decorrere dalla data di entrata in vigore del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, al fine di ridurre i rischi di contagio dell'epidemia Covid-19, la procedura ha subito una sospensione di sessanta giorni per lo svolgimento della procedure concorsuale;
- la Commissione Giudicatrice, del concorso pubblico di che trattasi, nominata con determina n. 79 del 3 febbraio 2020 ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;
- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori all'Ufficio Gestione del Personale,
- che al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, con nota del 12 novembre 2020 pervenuta in pari data con prot. n. 26698;
- che il Servizio Finanziario e Gestione del Personale, visionati i verbali di che trattasi ha preso atto della graduatoria provvisoria di merito della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D), di cui uno riservato al personale interno e uno riservato ai volontari delle FF.AA., da assegnare entrambi al Servizio Pianificazione Territoriale,

trasporti, programmazione rete scolastica, edilizia scolastica, patrimonio, sicurezza sul lavoro e preso atto altresì, che non si è reso necessario applicare i diritti di preferenza, con determina 1321 del 13 novembre 2020, ha approvato in via definitiva, la graduatoria, come segue

- 1° classificato PISI ENRICO (Prot. n. 31644/2019) punti 85,00/90;
- 2° classificato DI ROSA ILENIA (Prot. n. 31829/2020) punti 79,00/90;
- 3° classificato FALCONIERI CHIARA (Prot. n. 32012/2020) punti 78,00/90;
- 4° classificato ANELLI LUCA (Prot. n. 31487/2020) punti 74,00/90;

DATO ATTO CHE sono stati svolti d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di concorso;

CONSIDERATO che

- la seconda candidata risultata vincitrice non ha consegnato l'attestato richiesto nel bando sezione **REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:** punto 8) essere in possesso dell'attestato di cui al comma 2 dell'art. 98 del DLgs 81/08 (*"attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'ISPESL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle università, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli organismi paritetici istituiti nel settore dell'edilizia"*);
- a seguito degli approfondimenti svolti, con determina n. 1491 del 10 dicembre 2020, è stato approvato il procedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, della seconda candidata classificata in graduatoria, in quanto priva di un requisito indispensabile per l'ammissione alla procedura concorsuale di che trattasi e che pertanto la graduatoria è stata così rideterminata:

- 1° classificato PISI ENRICO (Prot. n. 31644/2019) punti 85,00/90;
- 2° classificato FALCONIERI CHIARA (Prot. n. 32012/2020) punti 78,00/90;
- 3° classificato ANELLI LUCA (Prot. n. 31487/2020) punti 74,00/90;

**Richiamate**, altresì, le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter";
- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l'adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, emanate dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance che, per gli enti locali, è unificato nel Peg, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede "La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo."
- l'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, che prevede che "A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato l'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente è fissata al 25 per cento. È consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.";
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Richiamato l'art. 14-bis della Legge 26/2019 di conversione del d.l. 4/2019, che – modificando ed integrando il d.l. 90/2014 – prevede la possibilità per le Regioni e gli Enti locali di cumulare le risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per un arco temporale non superiore a tre anni, nonché di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità (per il triennio 2019-2021), fermo restando che le

assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

Dato inoltre atto che:

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con attestazioni del 6/8/2020 agli atti dell'Ufficio;
- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 e il piano triennale dei fabbisogni di personale rispetta tale limite di spesa, come da parere dell'organo di revisione agli atti di questa Amministrazione;
- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base delle vigenti norme in materia, sopra richiamate;
- il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione dell'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Determina n. 1407 del 30/11/2020 copia informatica per consultazione Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (come da allegato D al Decreto Presidenziale n. 225/2020);
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione, nel profilo di istruttore direttivo tecnico, cat. D, del secondo candidato risultato vincitore a seguito della rideterminazione della graduatoria sopra richiamata, ovvero:

- 2° classificato FALCONIERI CHIARA (Prot. n. 32012/2020) punti 78,00/90;

Dato atto infine:

- che il responsabile del procedimento è Paola Aldigeri, nominata titolare di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con determinazione n. 1681 del 29/12/2020;
- che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15, e che il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è l'Ufficio Gestione del Personale;
- che le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it), sezione regolamenti al seguente link <http://www.provincia.parma.it/provincia/regolamenti/regolamento-provinciale-la-protezione-dei-dati-personali-attuazione-del>;
- che si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonchè all'albo pretorio;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;

- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- di dare atto della graduatoria definitiva di merito come approvato con determina 1321 del 13 novembre 2020 così come modificata con atto n. 1491 del 10 dicembre 2020;
- di aver acquisito l'attestato comprovante il requisito previsto dal bando ovvero "l'attestato di cui al comma 2 dell'art. 98 del DLgs 81/08 ("attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e 4 della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'ISPESL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle università, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli organismi paritetici istituiti nel settore dell'edilizia");
- di acquisire la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nonché al Dirigente del Servizio di pertinenza;
- di disporre l'assunzione della seconda classificata come previsto dal piano triennale del fabbisogno 2019-2021 e 2020-2022 approvato e aggiornato con provvedimenti del Presidente n. 53 del 27/3/2019, n. 107 del 24/05/2019, n. 110 del 4/6/2019, n. 192 del 26/9/2019 e n. 240 del 12/11/2019 ss.mm.ii.;
- di procedere pertanto all'assunzione per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di istruttore direttivo tecnico con decorrenza dal 31 gennaio 2021;

- 2° classificato FALCONIERI CHIARA (Prot. n. 32012/2020) punti 78,00/90;

1. di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 31/01/2021 – 31/12/2021 pari ad € 32.197,40 rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2020, come segue:

- quanto ad € 22.499,00 all'impegno n. 159/2021 assunto al capitolo 106100100010/0 PATRIMONIO – Stipendi;
- quanto ad € 563,40 all'impegno n. 153/2021 assunto al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B
- quanto ad € 7.174,00 all'impegno n. 160/2021 assunto al capitolo 106100200000/0 PATRIMONIO – Contributi;
- quanto ad € 1.961,00 all'impegno 220/2021 assunto, con delibera del Consiglio Provinciale n. 52/2020, al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;

2. di dare atto che la spesa annua pari a complessivi euro 34.863,40 rientra negli stanziamenti previsti dal Bilancio pluriennale 2021-2023, anni 2022 e 2023 come segue:

- quanto ad € 24.436,00 al capitolo 106100100010/0 PATRIMONIO – Stipendi, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 6 Ufficio Tecnico;

- quanto ad € 563,40 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 10 Risorse umane;
- quanto ad € 7.739,00 al capitolo 106100200000/0 PATRIMONIO – Contributi, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 6 Ufficio Tecnico;
- quanto ad € 2.125,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato;

-

- di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà nei rispettivi anni di imputazione della stessa al bilancio pluriennale 2021-2023;
- di dare atto inoltre, che verrà stipulato con l'interessata il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento in categoria D – profilo Istruttore Direttivo Tecnico, dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
- di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi;
- di dare atto che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;

-

-

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **66 / 2021**

Proposta n. 165/2021

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO E UNO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO- SICUREZZA SUL LAVORO - ASSUNZIONE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 25/01/2021

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale