



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 118 del 08/02/2021

Oggetto: PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2020-2022 - INDIZIONE DI SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO- CAT. C - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AFFARI GENERALI - STAZIONE UNICA APPALTANTE - ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - APPROVAZIONE ESITI DEFINITIVI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, , con atto in fase di pubblicazione, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2023 è in corso di predisposizione;
- con atto n. 240 del 12/11/2019 è stato approvato il piano triennale 2020 – 2022 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti n. 160/2020 e n. 225/2020;
- con il medesimo atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato altresì approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 1/1/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;

Considerato che nel programma assunzionale per il triennio 2020-2022 anno 2021 vi è la copertura di un posto di istruttore tecnico da assegnare alla stazione unica appaltante mediante reclutamento ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, ovvero mediante passaggio diretto di dipendenti da altre amministrazioni;

Richiamato il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 5.9.2018 ss.mm.ii;

Dato atto che:

- con determina dirigenziale n. 1492 del 10/12/2020 è stata indetta la selezione mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di un posto di istruttore tecnico – Cat. C a tempo indeterminato, da assegnare al Servizio Affari Generali, Stazione Unica Appaltante, Anticorruzione e Trasparenza, Provveditorato Economato – Ufficio Stazione Unica Appaltante;
- l'avviso, Prot. N. 30084 del 15/12/2020, allegato alla determina dirigenziale sopracitata è stato pubblicato all'albo pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia di Parma, in pari data, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione Concorsi uscita in data 5/1/2021;

Preso atto che nei termini di scadenza del bando (ORE 12,00 DEL 14 gennaio 2021) sono pervenute n. 2 candidature;

Considerato che:

- con determina n. 69 del 26/1/2021, a seguito dell'istruttoria delle domande di partecipazione di cui all'art. 20 del citato Regolamento, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi (n. 2) alla procedura di che trattasi;
- *a seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, al fine di ridurre i rischi di contagio, con DPCM 3 dicembre 2020 è stato disposto alla lettera z) [e' sospeso lo svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private e di quelle di abilitazione all'esercizio delle professioni, a esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ...omissis];*
- si è ritenuto opportuno sperimentare - considerato il numero esiguo di partecipanti e l'opportunità di acquisire una *expertise* nell'utilizzo di tale modalità - l'espletamento del colloquio in forma telematica, seppure il citato DPCM non imponesse un vincolo in tal senso;

Considerato inoltre che:

- con determinazione n. 70 del 26/1/2021, è stata nominata la Commissione Giudicatrice nella composizione prevista dall'art. 11, comma 9, del vigente regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che dispone in materia di commissioni giudicatrici delle selezioni relative alle procedure di mobilità;
- la stessa commissione giudicatrice ha a proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dall'avviso di selezione;

- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori all'Ufficio Gestione del Personale, con nota del 4/2/2021 pervenuta in pari data con prot. n. 3022;
- che, effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, non si riscontra alcuna irregolarità;

Preso atto, inoltre, dei verbali formulati dalla Commissione (conservati agli atti del Servizio Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Economato - Sistemi Informativi), che:

- tutti i candidati ammessi alla procedura selettiva, si sono collegati come da istruzioni, a sostenere il colloquio;
- tutti i candidati si sono sottoposti al colloquio;
- gli esiti provvisori della procedura selettiva, rassegnati dalla Commissione Esaminatrice, risultano essere i seguenti:

1° candidato/a ritenuto/a idoneo/a con punti 27,250/30 - Prot. n. 497 dell'11/1/2021

2° candidato/a ritenuto/a idoneo/a con punti 26,750/30 - Prot. n. 551 dell'11/1/2021

- tutti i candidati ammessi a sostenere il colloquio sono risultati idonei a ricoprire il posto di che trattasi;

Ritenuto pertanto a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di prendere atto dell'esito provvisorio della procedura selettiva di che trattasi e di renderli definitivi:

Considerato che, come previsto dall'art. 11 c. 16 del Regolamento per le procedure concorsuali, la selezione di mobilità non dà esito a graduatorie di merito ma solo alla individuazione dei candidati ritenuti più idonei a ricoprire la posizione messa a selezione, fatta salva la possibilità dell'Amministrazione di procedere, in caso si rinuncia, ad invitare all'assunzione altri candidati comunque idonei. La chiamata di ulteriori candidati ritenuti idonei in caso di rinunce è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

Dato atto infine che:

- Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15;
- il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è stato designato, con decorrenza 01/01/2021, nella società denominata SISTEMA SUSIO S.r.l. (Codice Fiscale/P.IVA: 05181300962), Via Pontida, 9 - 20063 Cernusco sul Naviglio, Milano - tel.: 02 92345836- e mail: info@sistemasusio.it).
- Il "Responsabile del trattamento dei dati personali" è individuato nella persona del dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Economato - Sistemi Informativi - pari opportunità della Provincia di Parma;

- le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente www.provincia.parma.it, sezione regolamenti al seguente link <http://www.provincia.parma.it/privacy/informative-privacy>
- che si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonché all'albo pretorio;

Visti:

l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;

l'art. 41 dello Statuto;

l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di prendere atto degli esiti provvisori della procedura selettiva per passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii., per la copertura di un posto di istruttore tecnico, cat. C, a tempo pieno e indeterminato da assegnare alla Stazione Unica Appaltante, della Provincia di Parma, nella formazione riportata in premessa e risultante dai verbali della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
2. di approvare pertanto gli esiti definitivi di seguito riportati:
 - 1° candidato/a ritenuto/a idoneo/a con punti 27,250/30 - Prot. n. 497 dell'11/1/2021
 - 2° candidato/a ritenuto/a idoneo/a con punti 26,750/30 - Prot. n. 551 dell'11/1/2021
3. Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
4. di dare altresì atto che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.
5. di pubblicare la presente determinazione sul sito internet dell'Ente, nella Sezione amministrazione trasparente – concorsi oltre all'albo pretorio;
6. di pubblicare, a seguito degli adempimenti conseguenti all'adozione della presente determinazione, il nominativo del vincitore della selezione nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

