



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 199 del 01/03/2021

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1° MARZO 2021 AL 31 DICEMBRE.2021

I DIRIGENTI

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso che:

- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;

Visto l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

Dato atto che:

- con provvedimento n. 246 del 13/12/2018, il Presidente della Provincia di Parma, preso atto che in data 6/12/2018 è stata sottoscritta la pre-intesa del contratto integrativo decentrato 2018-2020, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI PARMA PER IL TRIENNIO 2018 – 2020;
- in data 18 Dicembre 2018, si è addivenuti alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo decentrato 2018-2020;

Considerato:

- che con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 1/1/2021 e con con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- che successivamente si è proceduto ad approvare con decreto 284 del 22/12/2020 approvare l'assegnazione degli organici nei servizi e con determina è stata approvata l'assegnazione degli organici negli Uffici;

Considerato inoltre:

- che con provvedimento, n. 284/2020 citato è stato altresì approvato il piano del fabbisogno di personale relativo all'area delle posizioni organizzative;
- che con successiva determina n. 1646 del 24/12/2020 sono state istituite le posizioni organizzative di che trattasi con decorrenza 1/1/2021;

Preso atto che il citato art. 17 del CCDI in vigore prevede che la metodologia di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità si applichi contestualmente all'applicazione della metodologia di attribuzione e di graduazione delle posizioni organizzative;

Considerato che:

- con determina n. 1700 del 31 dicembre 2020, si è reso opportuno, nella fase di avvio della nuova struttura organizzativa, nelle more della verifica delle attuali indennità di specifiche responsabilità rispetto al nuovo assetto strutturale, procedere a prorogare le specifiche in essere a tale data fino al 28 febbraio 2021;
- che, stabilizzato il nuovo assetto e vista la scadenza di tali incarichi al 28.2.2020, si rende ora necessario procedere al conferimento degli incarichi di specifica responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21-5-2018 per l'anno 2021;

Preso atto che, in data 25 febbraio 2021 sono state inviate da parte del Servizio Organizzazione le schede di attribuzione dell'istituto delle specifiche responsabilità, i cui importi si riassumono nel prospetto allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di dover ora procedere all'attribuzione delle indennità di cui sopra, al fine di consentire una continuità dell'esercizio delle responsabilità ai dipendenti già titolari delle medesime e l'attribuzione delle nuove nei casi ritenuti necessari da parte dei dirigenti responsabili;

Ritenuto, per tutto quanto premesso, di attribuire dal 1° marzo 2021 fino al 31.12.2021 (fatta salva la capienza delle risorse destinate alle specifiche indennità di responsabilità in sede di contrattazione decentrata) le indennità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 denominato "Indennità per Specifiche Responsabilità" ai dipendenti riportati nell'elenco allegato, di cui sopra;

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti, ognuno per la sua competenza

DETERMINANO CONTESTUALMENTE:

1. di attribuire, il riconoscimento dell'istituto contrattuale di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 denominato "Indennità per Specifiche Responsabilità", al personale riportato nell'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, attribuendo la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno;
2. di dare decorrenza all'indennità di che trattasi dal 1° marzo 2021 e così fino al 31.12.2020, fatta salva la capienza delle risorse destinate alle specifiche indennità di responsabilità in sede di contrattazione decentrata;
3. di dare atto, inoltre, che tra i destinatari dell'istituto stesso vi è un'unità individuata tra il personale regionale distaccato, come da scheda compilata agli atti dell'Ufficio Personale, per la quale si provvederà a darne idonea comunicazione alla Regione Emilia Romagna ai sensi della convenzione approvata con Decreto Presidenziale n. 3/2020 ;
4. di dare atto che il costo dell'indennità di specifica responsabilità per il personale distaccato è a carico diretto delle Regione Emilia Romagna;
5. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
6. di dare atto che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
7. di dare atto che la spesa annua, relativa al periodo da 01-03 al 31-12-2021, ammonta ad € 61.300,00;
8. di quantificare il rateo di spesa, fino al 31/12/2021 in € 51.083,33#;
 1. di impegnare la spesa di € 51.083,33 al capitolo 102000700010/10 Gestione del Personale – Particolari responsabilità, Titolo 1, Missione 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione – Programma 2 – Segreteria Generale, codice di bilancio U.1.01.01.002, del bilancio 2021-2023, annualità 2021, come specificato nella scheda contabile allegata, quale parte integrante al presente atto;
9. di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2021;
10. di dare atto che per i sottoscritti Dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

PA/sm

-
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 751 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 298 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	51.083,33
Totale Impegni					51.083,33



PROVINCIA
DI PARMA

DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 -
ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1° MARZO 2021

I dirigenti ognuno per la sua competenza:

Dott.ssa Rita Alfieri

Dott. Ugo Giudice

Dott. Iuri Menozzi

Ing. Gianpaolo Monteverdi

Dott Andrea Ruffini



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **199 / 2021**

Proposta n. 751/2021

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1° MARZO 2021 AL 31 DICEMBRE.2021

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA' DAL 01.03.2021 AL 31.12.2021

Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.298/2021 - euro €51.083,33

Parma, li 01/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale