



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**UFFICIO CONSIGLIO - ASSEMBLEA SINDACI - ELETTORALE**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 57 del 05/03/2021**

**Oggetto:** PRIMO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N° 225 DEL 13 NOVEMBRE 2020.

IL PRESIDENTE

Vista la legge di bilancio n° 145/2018 che, modificando il comma 845 dell'art.1 della L.205/2017, nel ribadire la facoltà di assumere personale a tempo indeterminato per le Province, entro i limiti di legge, specifica la necessità di destinare le assunzioni prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici;

Visto gli indirizzi contenuti nel Piano di riassetto approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n° 32 del 02/08/2018 , modificato con deliberazione di Consiglio Provinciale n°1 del 25/01/2019,

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, e alla luce delle Linee guida emanate con D.M. del 8/5/2018, previste dall'art. 6 ter del D. Lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017:

- la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali; che non

deve essere espressa più in termini numerici (numeri di posto) ma in un valore finanziario di spesa potenziale di massima imposto come vincolo esterno e ,per le Province, il limite di spesa previsto come tetto massimo di spesa di personale è quello previsto dall'art. L'art. 1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- il piano triennale del fabbisogno di personale deve essere coerente con la programmazione triennale degli obiettivi e delle performance;

Rilevato che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che l'art. 14-bis , 1° comma, lettera b) del DECRETO-LEGGE 28 gennaio 2019, n. 4, "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, prevede l'anticipo, per il triennio 2019/2021, allo stesso anno in cui si verificano le cessazioni , della possibilità di utilizzazione delle cessazioni medesime ai fini della determinazione delle capacità assunzionali:

*"Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";*

Tenuto conto che con decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il Piano Triennale 2021-2023 del Fabbisogno di Personale, con decreto n. 284 del 22 dicembre 2020 è stato approvato il Piano del Fabbisogno di personale relativo all'area delle posizioni organizzative e l'assegnazione degli organici ai Dirigenti dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2023.

Ritenuto di modificare il Piano del fabbisogno del personale, per il triennio 2021-2023, come risulta da allegato 1) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, che andrà ad integrare il D.U.P., approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n. 46 dell'11 dicembre 2020, con la previsione della copertura con rapporti di lavoro a tempo indeterminato e determinato di:

- **un posto da istruttore amministrativo di categoria C, a tempo indeterminato, all'Ufficio Legale Controllo Atti da assumere nel 2021**, da ricoprire mediante utilizzo di graduatorie di enti del territorio ovvero mobilità/concorso al fine di potenziare il servizio affari generali/ufficio legale che sta progressivamente incrementando sia l'attività di controllo interno sia l'attività di supporto agli enti del territorio (ufficio procedimenti disciplinari per i Comuni).

- **rinvio al 2023 dell'assunzione di un posto da istruttore amministrativo di categoria C, a tempo indeterminato, presso l'Ufficio Stazione Unica Appaltante** con conseguente cessazione della fase di comando di pari figura da altro ente attualmente in corso. La modalità di assunzione potrà essere, in aggiunta a quelle previste di comando/mobilità esterna o concorso, l'utilizzo di graduatorie di altri enti. Tale assunzione si rende necessaria a causa dell'aumento del carico di lavoro sia con riferimento agli utenti interni (viste le ingenti assegnazioni di contributi) sia con riferimento ai comuni del territorio.
- **un posto da istruttore informatico di categoria C, a tempo indeterminato, all'Ufficio Sistemi Informativi Protocollo e Gestione Documentale**, da acquisire tramite mobilità/concorso, prevedendo anche in via propedeutica il comando o l'incarico ex art. 53 D. Lgs. 165/2001 di dipendente di altra amministrazione di pari qualifica in attesa della conclusione dell'assunzione, da tenersi nel 2021.
- **un posto da istruttore direttivo informatico di categoria D, a tempo determinato per 1 anno, all'Ufficio Sistemi Informativi Protocollo e Gestione Documentale**, da acquisire tramite graduatoria esistente (se disponibile)/selezione a tempo determinato.
- **un posto da istruttore amministrativo di categoria C all'Ufficio Sistemi Informativi Protocollo e Gestione Documentale** tramite mobilità interna.  
La necessità presso l'Ufficio Sistemi Informativi Protocollo e Gestione Documentale risulta dalla richiesta dei Dirigenti (richiedente e cedente) prot.n. 2656 del 2/2/2021;
- **un posto da istruttore contabile di categoria C, a tempo determinato per 1 anno, presso l'Ufficio Programmazione Finanziaria Investimenti** tramite graduatoria esistente (se disponibile)/selezione a tempo determinato, come risulta da richiesta del Dirigente prot.n.3036 del 4/2/2021;
- **due posti da istruttore direttivo tecnico di categoria D, a tempo determinato, presso l'Ufficio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri - Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio** tramite scorrimento graduatorie di altri enti/selezione a tempo determinato, come da richiesta del Dirigente n.3049 del 5/2/2021;
- **due posti da operaio professionale di categoria B3, a tempo indeterminato, presso l'Ufficio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri - Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio** tramite concorso, come da richiesta del Dirigente n.3049 del 5/2/2021;
- **un posto da operaio professionale di categoria B3, a tempo determinato, presso l'Ufficio Viabilità e Infrastrutture - Trasporti Eccezionali - Espropri - Edilizia Scolastica - Manutenzione del Patrimonio** tramite assunzione mediante attingimento da graduatoria, come da richiesta del Dirigente n. 3049 del 5/2/2021;
- restano salve le assunzioni previste nel precedente piano del fabbisogno di personale, per le figure non eliminate col presente atto;

Preso atto che i Dirigenti hanno attestato l'assenza di situazioni di eccedenza di personale in data 26 febbraio 2021 con note prot. n° 5262, prot. n° 5217, prot. n° 5256, prot. n. 5260 e prot. n. 5261, allegate al presente atto (Allegato E);

Visti:

- il decreto del Presidente n° 230 del 17 novembre 2020, contenente l'approvazione della macrostruttura dell'Ente;
- la determina dirigenziale n. 1645 del 24 dicembre 2020, relativa all'approvazione della microstruttura e relativo funzionigramma conseguenti alla macrostruttura approvata con il sopracitato decreto;

Viste:

le dichiarazioni del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale allegate sotto le lettere A), B) , C) e D) al presente atto relativamente all'aggiornamento Piano del fabbisogno, per il triennio 2021-2023, attestanti il rispetto delle condizioni preliminari ed i vincoli normativi e di natura finanziaria per la copertura di posti a tempo indeterminato ed a tempo determinato;

Dato atto che:

- i posti da ricoprire con contratto a tempo determinato si riferiscono a comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- il numero di lavoratori da assumere a tempo determinato sono in misura non superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (art. 23 D.Lgs. n. 81/2015);
- con decreto presidenziale n. 28 del 12/02/2021 sono stati approvati il Piano della Performance 2021-2023, il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2021-2023 ed il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006;
- l'importo previsto delle spese complessive di personale dell'anno 2021 rispetto alle entrate correnti relative ai titoli I,II,III, è pari al 15,67%, per l'anno 2022 al 16,01% e per l'anno 2023 al 16,18%;
- l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020 della Provincia di Parma, elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231;
  - ai sensi del comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2018) a decorrere dall'anno 2018 l'Ente può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di spesa della dotazione organica rideterminata secondo l'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
  - è consentito l'utilizzo dei resti delle quote assunzionali riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato da processi di ricollocazione ;

Visto l'art.14 bis del DL 4/2019 convertito in Legge 26/2019;

Dato atto che:

- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 ;
- la nuova dotazione organica di personale del triennio, secondo il piano del fabbisogno in approvazione, tenendo conto delle assunzioni previste e delle dimissioni già acquisite comporta una spesa ampiamente inferiore al suddetto limite, che per l'anno 2021 ammonta ad € 7.251.226,15, per l'anno 2022 ammonta ad € 7.145.863,60 e per l'anno 2023 ammonta ad € 7.093.847,19, come dettagliato nella tabella seguente:

	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
	Rienologo Dotazione Organica			Rienologo Dotazione Organica			Rienologo Dotazione Organica		
CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
A	1	0	€ 19.063,53	1	0	€ 19.063,53	1	0	€ 19.063,53
B	37	1	€ 730.022,18	35	0	€ 702.479,01	33	0	€ 690.019,53
B3	6	2	€ 157.983,02	7	0	€ 157.383,55	7	0	€ 157.383,55
C	54	6	€ 1.293.887,62	59	0	€ 1.334.732,86	57	1	€ 1.328.244,46
D	57	3	€ 1.515.787,87	58	0	€ 1.489.771,94	56	4	€ 1.469.783,44
DIRIGENTE	4	0	€ 175.715,28	4	0	€ 175.715,28	4	0	€ 175.715,28
	<b>159</b>	<b>12</b>	<b>€ 3.892.459,50</b>	<b>164</b>	<b>0</b>	<b>€ 3.879.146,17</b>	<b>158</b>	<b>5</b>	<b>€ 3.840.209,79</b>
SEGRETARIO GENERALE	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38
<b>Totale</b>	<b>160</b>	<b>12</b>	<b>€ 3.936.605,88</b>	<b>165</b>	<b>0</b>	<b>€ 3.923.292,55</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	<b>€ 3.884.356,17</b>

	Rienologo Fondo anno 2021		Rienologo Fondo anno 2022		Rienologo Fondo anno 2023	
FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	
Previsione RIA cessati 2020 per eventuale incremento fondo	€ 22.790,37	Previsione RIA cessati 2021 per eventuale incremento fondo	€ 1.678,37	Previsione RIA cessati 2022 per eventuale incremento fondo	€ 3.057,78	
	€ 188.942,00	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00	
FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	
FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	
SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	
	<b>€ 44.738,76</b>		<b>€ 44.738,76</b>			
<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>						
n. 1 Collaboratore Tecnico dal 01/06/2021	€ 10.778,39		€ 10.778,39			
N. 2 Istruttori direttivi Tecnici cat. D dal 01/06/2021	€ 11.349,74		€ 11.349,74			
n. 1 Istruttore contabile cat. C dal 01/06/2021	€ 11.260,90		€ 11.260,90			
n. 1 Istruttore direttivo informatico cat. D dal 01/06/2021	€ 11.349,74		€ 11.349,74			
<b>Totale</b>	<b>€ 1.230.059,00</b>		<b>€ 1.164.208,24</b>		<b>€ 1.165.587,65</b>	

TOTALE IMPONIBILE	€ 5.166.664,88	€ 5.087.500,79	€ 5.049.943,82
Contributi 30%	€ 1.549.999,46	€ 1.526.250,24	€ 1.514.983,15
Contributo DS	€ 720,29		
IRAP 8,5%	€ 439.166,51	€ 432.437,58	€ 429.245,22
Assegni N.F.	€ 37.075,00	€ 37.075,00	€ 37.075,00
Previdenza complementare	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 2.600,00
<b>TOTALE COSTO D.O.</b>	<b>€ 7.196.226,15</b>	<b>€ 7.085.863,60</b>	<b>€ 7.033.847,19</b>
Buoni Pasto - stanziamento puro 2020	€ 55.000,00	Buoni Pasto - previsione	€ 60.000,00
	<b>€ 7.251.226,15</b>	<b>€ 7.145.863,60</b>	<b>€ 7.093.847,19</b>
<b>Tetto Dotazione Organica Aprile 2014</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>
bilancio previsione 2021-2023			
Entrate correnti	Titolo I	€ 36.500.000,00	€ 36.500.000,00
	Titolo II	€ 7.833.631,16	€ 6.573.660,98
	Titolo III	€ 1.938.896,68	€ 1.603.080,68
<b>Entrate correnti</b>	<b>Totale</b>	<b>€ 46.272.527,84</b>	<b>€ 43.846.741,66</b>

- che la facoltà assunzionale dell'Ente, nel triennio 2021-2022-2023, sulla base dei dati ad oggi disponibili è la seguente:

## BUDGET ASSUNZIONALE

<b>2021 PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2018	0,00
resti cessazioni	2019	124.125,65
cessazioni	2020	218.647,45
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>124.125,65</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-268.153,32</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		-144.027,67
cessazioni previste anno in corso		149.612,69
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		<b>149.612,69</b>
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>5.585,02</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2022 PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2019	0,00
resti cessazioni	2020	5.585,02
cessazioni	2021	149.612,69
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		- 149.612,69
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>5.585,02</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>0,00</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		5.585,02
cessazioni previste anno in corso		
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>5.585,02</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2023 PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2020	0,00
resti cessazioni	2021	5.585,02
cessazioni	2022	112.664,43
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>118.249,45</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-118.249,45</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		0,00

cessazioni previste anno in corso - utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:	
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>	<b>0,00</b>

Dato atto che dalle attestazioni del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale risulta che il calcolo del valore finanziario di spesa del personale in servizio sommato a quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, non è superiore alla spesa massima consentita dalla legge e alla facoltà assunzionale dell'ente;

Dato atto che relativamente al rispetto dei vincoli cui è subordinata la facoltà assunzionale dell'Ente si conferma quanto previsto del decreto del Presidente n° 225/2020, cui si rinvia;

Visto l'art. 6 comma 10 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, prot. N° 5642 del 03/03/2021, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che accertano che il presente atto rispetta tutte le condizioni di capacità assunzionali e spesa del personale previste dalle norme vigenti, allegato F) al presente atto;

Ritenuto opportuno approvare l'aggiornamento al Piano triennale 2021 - 2023 del fabbisogno di personale;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Politiche del Personale, Organizzazione in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

### **DECRETA**

- 1) di aggiornare il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 per i motivi indicati in premessa, approvato con Decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020, come risultante nell'Allegato "1" (tabella coi posti) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di prendere atto dei seguenti allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

- quantificazione del valore finanziario di spesa del personale in servizio e di quello potenziale derivante dal fabbisogno programmato, come risulta dall' all. A);
- il prospetto dei resti assunzionali a seguito delle cessazioni intervenute nel triennio con il relativo costo su base annuale, come da all. B);



- prospetto relativo all'attestazione che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 e di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018) come da all. C) ;
- attestazione di approvazione e invio dei relativi dati entro i termini di legge del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e rispetto dell'obbligo di cui all'art. 9 comma 3 bis del D.L. 185/2008, come da all. D);
- dichiarazioni dei Dirigenti di non soprannumerarietà, come da all. E);
- parere favorevole dei Revisori dei Conti, allegato F);

- 3) di autorizzare, qualora si creino le condizioni, l'effettuazione di concorsi in forma associata con altre Province o altri enti ( Comuni, Unioni);
- 4) di riservarsi la possibilità di adeguare in qualsiasi momento il presente Programma triennale del fabbisogno del Personale 2021-2023, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 5) di dare atto che il presente atto andrà ad integrare il D.U.P. 2021-2023 approvato con delibera di Consiglio provinciale n° 46 dell'11 dicembre 2020 (relativamente alla variazione del PTFP 2021-2023 - Allegato "1"( tabella coi posti);
- 6) di dare infine atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(ROSSI DIEGO)  
con firma digitale

25_02_2021						PROGRAMMAZIONE 2021					PROGRAMMAZIONE 2022				PROGRAMMAZIONE 2023				
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2023	Data assunzione 2023	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	NOTE
6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO STAZIONE UNICA APPALTANTE	COMANDO/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCONSO/utilizzo graduatorie	22.091,49 €	DA AVVIARE		assunzione spostata al 2022, poi posticipata al 2023 per assenza capacità assunzionali			prosegue il comando di pari figura da altro ente fino ad assunzione		01/01/2022		assunzione prevista nel 2022 posticipata per assenza capacità assunzionali	1		22.091,49 €	
6A	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO LEGALE CONTROLLO ATTI	COMANDO/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCONSO/utilizzo graduatorie	22.091,49 €	DA AVVIARE	1		22.091,49 €										
7	ISTRUTTORE TECNICO	C	UFFICIO STAZIONE UNICA APPALTANTE	MOBILITA' ESTERNA/ CONCONSO	22.091,49 €	MOBILITA' IN CORSO	1	01/01/2021	22.091,49 €		mobilita' esterna/concorso								
10	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	VIABILITA' - UFFICIO EDILIZIA SCOLASTICA	MOBILITA' / CONCONSO PUBBLICO	24.039,49 €	MOBILITA' ESTERNA BANDO PUBBLICATO										1	31/12/2023	24.039,49 €	
11	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	SCORRIMENTO DA GRADUATORIA / MOBILITA' / CONCONSO PUBBLICO	24.039,49 €	CONCLUSA										2	31/12/2023	48.078,98 €	viabilità
12	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	D	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	CONCONSO PUBBLICO CON RISERVA 50% PERSONALE INTERNO	24.039,49 €	Assunzione effettuata + ASSUNZIONE 1 UNITA' A T DET CAT. D	1	01/03/2021		24.039,49 €	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SU GRADUATORIA IN ESSERE								
13	ISTRUTTORE INFORMATICO	C	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	MOBILITA'/CONCONSO-NELLE MORE DELL'ASSUNZIONE, COMANDO/SCORRIMENTO GRADUATORIA/SELEZIONE	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/03/2021	22.091,49 €		eventuale tempo determinato non usa capacità assunzionali, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato solo dopo pari cessazione di pari profilo							0,00 €	
13a	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	MOBILITA' INTERNA		AVVIATA	1	01/02/2021			nessuna maggiore spesa								
14	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE SPP	MOBILITA' INTERNA		DA AVVIARE	1	01/04/2021			nessuna maggiore spesa							0,00 €	
15	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO GESTIONE PERSONALE	CONCONSO RISERVATO AGLI INTERNI (50%)	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/12/2021	22.091,49 €		CONCONSO RISERVATO 50% in abbinamento con riga 16								

25_02_2021							PROGRAMMAZIONE 2021					PROGRAMMAZIONE 2022				PROGRAMMAZIONE 2023				
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2023	Data assunzione 2023	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	NOTE	
16	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/04/2021	22.091,49 €											
17	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	CONCORSO	24.039,49 €	NELLE MORE DELLA PROC., ASSUNZIONE TD	1	01/04/2021	24.039,49 €											
18	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	D	UFFICIO PROVVEDITORATO ECONOMATO ORGANISMO INTERMEDIO COMUNICAZIONE E STAMPA (IN STAFF AL PRESIDENTE)	CONCORSO PUBBLICO RISERVATO A PERSONALE INTERNO (50%)	24.039,49 €	DA AVVIARE	1	01/06/2021	24.039,49 €		RISERVA INTERNI 50% in abbinamento riga 17									
19	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D	UFFICIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA INVESTIMENTI	MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	24.039,49 €	DA AVVIARE	1	01/06/2021	24.039,49 €											
19A	ISTRUTTORE CONTABILE	C	SERVIZIO FINANZIARIO- GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE- SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'	UTILIZZO GRADUATORIA/SELEZIONE A T.D./	22.091,49 €	DA AVVIARE	1	01/06/2021		22.091,49 €	ASSUNZIONE A T.D. ESIGENZA STRAORDINARIA									
20	AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE	C	POLIZIA PROVINCIALE	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO	22.091,49 €	DA AVVIARE	2	01/06/2021	44.182,98 €											
22	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE - TRASPORTI ECCEZIONALI - ESPROPRI - EDILIZIA SCOLASTICA - MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO	24.039,49 €	DA AVVIARE	2			48.078,98 €	assunzione a tempo determinato tramite scorrimento graduatorie / selezione a T.D.									
23	ISPETTORE DI POLIZIA PROVINCIALE	D	POLIZIA PROVINCIALE	MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO	24.039,49 €	ASSUNZIONE SPOSTATA AL 2023		assunzione spostata al 2022							assunzione prevista nel 2022 posticipata per assenza capacità assunzioni ali	1		24.039,49 €		
24	COLLABORATORE TECNICO	B3	VIABILITA'	CONCORSO	20.697,21 €	DA AVVIARE	2		41.394,42 €											
24A	COLLABORATORE TECNICO	B3	VIABILITA'	ASSUNZIONE A T.D. SU GRADUATORIA	20.697,21 €	DA AVVIARE	1			20.697,21 €										
25	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	con la cessazione di B3 cat protette dal 12/03/2021 abbiamo una carenza sulla quota minima da integrare	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO		DA AVVIARE	1	30/11/2021			spesa esclusa dalle quote di spesa assunzionale in quanto rientrante nelle quote previste dalla L. 68/99									
26	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO POLIZIA PROVINCIALE	MOBILITA' INTERNA			1													
27	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE	MOBILITA' INTERNA			1													

Al nr. 21 il Piano approvato con Decreto 255/2020 prevedeva un esecutore tecnico Cat. B mobilità interna che non ha piu' ragion d'essere in quanto, a seguito di riorganizzazione, la mobilità è tra uffici di competenza dello stesso Dirigente/Servizio.

TOTALE POSTI  
16

TOTALE COSTO  
268.153,32 €

TOTALE COSTO T.D.  
114.907,17 €

TOTALE POSTI  
0

TOTALE COSTO  
0,00 €

TOTALE POSTI  
5

TOTALE COSTO  
118.249,45 €

Dove indicato "MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO" la modalità di assunzione è a discrezione del dirigente del servizio di appartenenza in quanto non c'è priorità né invarianza di spesa tra le due procedure.

Dove indicato "CONCORSO" si intende qualunque tipo di accesso dall'esterno al posto pubblico,

BUDGET ASSUNZIONALE 2021

resti cessazioni 2018

0,00 €

resti cessazioni 2019

124.125,65 €

LIMITE SPESA

LAVORO FLEX

(50% SPESA 2009)

BUDGET ASSUNZIONALE 2022

resti cessazioni 2019

0,00 €

resti cessazioni 2020

5.585,02 €

BUDGET ASSUNZIONALE 2023

resti cessazioni 2020

0,00 €

resti cessazioni 2021

5.585,02 €

25_02_2021						PROGRAMMAZIONE 2021					PROGRAMMAZIONE 2022				PROGRAMMAZIONE 2023				
nr.	PROFILO	CAT.	STRUTTURA	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	STATO DI ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2021	Data assunzione 2021	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data assunzione 2022	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2023	Data assunzione 2023	COSTO A DETRIMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023	NOTE
							cessazioni	2020	218.647,45 €	512.920,00 €		cessazioni	2021	149.612,69 €		cessazioni	2022	112.664,43 €	
							detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45 €			detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-149.612,69 €		detrarre cesazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		0,00 €	
							<b>totale budget assunzionale</b>		124.125,65 €	marginale su limite		<b>totale budget assunzionale</b>		5.585,02 €		<b>totale budget assunzionale</b>		118.249,45 €	
							<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		-268.153,32 €	398.012,83 €		<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		0,00 €		<b>Totale costo programmazione dell'an</b>		-118.249,45 €	
							eccedenza budget assunzionale su costo prog		-144.027,67 €			eccedenza budget assunzionale su costo prog		5.585,02 €		eccedenza budget assunzionale su co		0,00 €	
							<i>cessazioni previste anno in corso</i>		149.612,69 €										
							- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014		149.612,69 €										
							<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		5.585,02			<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		5.585,02		<b>RESIDUO PER CAPACITA' ANNO SUC.</b>		0,00	

## **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

### **DICHIARA**

- con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- con il medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che con lo stesso decreto si prendeva atto che i criteri di determinazione della base di computo della spesa di personale, alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n. 56, erano stati condivisi in sede di tavolo tecnico dei responsabili del Personale delle Province dell'Emilia Romagna, costituitosi presso l'UPI regionale in data 12/02/2015;

### **ATTESTA**

- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, ed escluse le cessazioni previste, ammonta a complessivi € 7.251.226,15 per l'anno 2021, ad € 7.145.863,60 per l'anno 2022 e ad € 7.093.847,19 per l'anno 2023 come dettagliato nella tabella allegata.

Parma, li 26/02/2021

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E GESTIONE DEL PERSONALE**  
Dott. Iuri Menozzi  
(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del  
D.lgs 82/2005)

	ANNO 2021			ANNO 2022			ANNO 2023		
	Riepilogo Dotazione Organica			Riepilogo Dotazione Organica			Riepilogo Dotazione Organica		
CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
A	1	0	€ 19.063,53	1	0	€ 19.063,53	1	0	€ 19.063,53
B	37	1	€ 730.022,18	35	0	€ 702.479,01	33	0	€ 690.019,53
B3	6	2	€ 157.983,02	7	0	€ 157.383,55	7	0	€ 157.383,55
C	54	6	€ 1.293.887,62	59	0	€ 1.334.732,86	57	1	€ 1.328.244,46
D	57	3	€ 1.515.787,87	58	0	€ 1.489.771,94	56	4	€ 1.469.783,44
DIRIGENTE	4	0	€ 175.715,28	4	0	€ 175.715,28	4	0	€ 175.715,28
<b>Totale</b>	<b>159</b>	<b>12</b>	<b>€ 3.892.459,50</b>	<b>164</b>	<b>0</b>	<b>€ 3.879.146,17</b>	<b>158</b>	<b>5</b>	<b>€ 3.840.209,79</b>
SEGRETARIO GENERALE	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38
<b>Totale</b>	<b>160</b>	<b>12</b>	<b>€ 3.936.605,88</b>	<b>165</b>	<b>0</b>	<b>€ 3.923.292,55</b>	<b>159</b>	<b>5</b>	<b>€ 3.884.356,17</b>

	Riepilogo Fondo anno 2021		Riepilogo Fondo anno 2022		Riepilogo Fondo anno 2023	
FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	FONDO COMPARTO 2020	€ 635.428,32	
Previsione RIA cessati 2020 per eventuale incremento fondo	€ 22.790,37	Previsione RIA cessati 2021 per eventuale incremento fondo	€ 1.678,37	Previsione RIA cessati 2022 per eventuale incremento fondo	€ 3.057,78	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020	€ 188.942,00	
FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	FONDO DIRIGENZA 2020	€ 223.037,70	
FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	FONDO STRAORDINARIO 2020	€ 54.390,99	
SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	
<b>ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>€ 44.738,76</b>		<b>€ 44.738,76</b>			
n. 1 Collaboratore Tecnico dal 01/06/2021	€ 10.778,39		€ 10.778,39			
N. 2 Istruttori direttivi Tecnici cat. D dal 01/06/2021	€ 11.349,74		€ 11.349,74			
n. 1 Istruttore contabile cat. C dal 01/06/2021	€ 11.260,90		€ 11.260,90			
n. 1 Istruttore direttivo informatico cat. D dal 01/06/2021	€ 11.349,74		€ 11.349,74			
<b>Totale</b>	<b>€ 1.230.059,00</b>		<b>€ 1.164.208,24</b>		<b>€ 1.165.587,65</b>	

TOTALE IMPONIBILE	€ 5.166.664,88	€ 5.087.500,79	€ 5.049.943,82
Contributi 30%	€ 1.549.999,46	€ 1.526.250,24	€ 1.514.983,15
Contributo DS	€ 720,29		
IRAP 8,5%	€ 439.166,51	€ 432.437,58	€ 429.245,22
Assegni N.F.	€ 37.075,00	€ 37.075,00	€ 37.075,00
Previdenza complementare	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 2.600,00
<b>TOTALE COSTO D.O.</b>	<b>€ 7.196.226,15</b>	<b>€ 7.085.863,60</b>	<b>€ 7.033.847,19</b>
Buoni Pasto - stanziamento puro 2020	€ 55.000,00	Buoni Pasto - previsione	€ 60.000,00
	<b>€ 7.251.226,15</b>	<b>€ 7.145.863,60</b>	<b>€ 7.093.847,19</b>
<b>Tetto Dotazione Organica Aprile 2014</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>	<b>€ 7.981.756,56</b>
bilancio previsione 2021-2023			
<i>Entrate correnti</i>	<i>Titolo I</i>	€ 36.500.000,00	€ 36.500.000,00
	<i>Titolo II</i>	€ 7.833.631,16	€ 6.573.660,98
	<i>Titolo III</i>	€ 1.938.896,68	€ 5.743.660,98
<b>Entrate correnti</b>	<b>Totale</b>	€ 46.272.527,84	€ 44.646.848,11
			€ 1.603.080,68
			€ 43.846.741,66

## ATTESTAZIONE

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

### DICHIARA

- che la Legge 190 Art. 1 c. 421 prevedeva che *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo”.*
- che con Decreto n. 57 del 10/03/2015 è stata quantificata la spesa della dotazione organica della Provincia di Parma del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di entrata in vigore della Legge 7 aprile 2014, n° 56, ovvero all'8 aprile 2014, risultante pari ad euro 15.963.513,13;
- che con medesimo decreto è stata approvata la consistenza finanziaria della dotazione organica della Provincia di Parma al 1° gennaio 2015, in attuazione delle disposizioni di cui comma 421 dell'unico articolo della Legge 190/2014, pari ad euro 7.981.756,56, corrispondenti al 50% della spesa sopra indicata;
- che la Legge 205 del 27 dicembre 2017 prevede all'art. 1 c. 845. *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”*
- che, la quantificazione totale della dotazione organica del personale in servizio in approvazione, comprensivo del costo della categoria iniziale dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, ed escluse le cessazioni previste, ammonta a complessivi € 7.251.226,15 per l'anno 2021, ad € 7.145.863,60 per l'anno 2022 e ad € 7.093.847,19 per l'anno 2023;

### ATTESTA

- che, con la copertura dei posti indicati nel piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, vengono rispettati i limiti di cui all'art.1 comma 421 della legge 23/12/2014 n.190 di cui in premessa nonché i limiti di cui al comma 845 dell'art.1 della Legge n.205 del 27/12/2017 (legge di stabilità 2018).

Parma, li 26/02/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott. Iuri Menozzi  
(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21  
del D.lgs 82/2005)

**ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

DICHIARA

- in merito all'art. 9, comma 1 quiquies, del DL 113/2016 e ss.mm.ii., che dispone l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei dati relativi alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della L. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione, che la Provincia di Parma ha effettuato le approvazioni e gli invii dei termini;
- in merito all'art. 9, comma 3 bis, del DL 185/2008, che l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- che l'Ente non è in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto.

Parma, li 26/02/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott. Iuri Menozzi  
(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del  
D.lgs 82/2005)





**PROVINCIA  
DI PARMA**

**SEGRETARIO GENERALE**

**Dirigente Servizio Politiche del Personale -  
Organizzazione - Controllo Strategico e  
di Gestione - Progetto Province e  
Comuni e Ufficio Consiglio - Assemblea  
dei Sindaci - Elettorale**

Viale Martiri della Libertà 15  
43123 PARMA

Tel. 0521 931619

*dott.ssa Rita Alfieri*

**e-mail**  
r.alfieri@provincia.parma.it

[www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

Prot. 5262

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritta dott.ssa Rita Alfieri, dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni e dell'Ufficio Consiglio - Assemblea dei Sindaci - Elettorale, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale, dichiaro che nel suddetto Servizio/Gabinetto/Ufficio non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Rita Alfieri



**PROVINCIA  
DI PARMA**

IL DIRIGENTE

*Ing. Gianpaolo Monteverdi*

Dirigente Servizio Viabilità e  
Infrastrutture – Trasporti Eccezionali -  
Espropri – Edilizia Scolastica -  
Manutenzione del Patrimonio

e-mail [g.monteverdi@provincia.parma.it](mailto:g.monteverdi@provincia.parma.it)

Stradone Martiri della  
Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931846

[www.provincia.parma](http://www.provincia.parma)

Parma 26.02.2021

Prot. 5217

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritto ing. Gianpaolo Monteverdi, dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Ing. Gianpaolo Monteverdi





**PROVINCIA  
DI PARMA**

Dirigente Servizio Finanziario - Gestione  
del Personale - Partecipate - Sistemi  
Informativi - Pari Opportunità

Viale Martiri della Libertà 15  
43123 PARMA

Tel. 0521 931651

*Dott. Iuri Menozzi*

e-mail [i.menozzi@provincia.parma.it](mailto:i.menozzi@provincia.parma.it) [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

Prot. 5256

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritto dott. Iuri Menozzi, in qualità dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi Informativi – Pari Opportunità, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Dott. Iuri Menozzi



**PROVINCIA  
DI PARMA**

Dirigente Servizio Affari Generali -  
Stazione Unica Appaltante -  
Anticorruzione e Trasparenza -  
Provveditorato Economato

Viale Martiri della Libertà  
15  
43123 PARMA  
Tel. 0521 931704

*Dott. Ugo Giudice*

e-mail  
u.giudice@provincia.parma.it

[www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

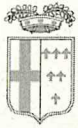
Prot. 5260

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in sovrannumero.

Io sottoscritto dott. Ugo Giudice, in qualità dirigente del Servizio Affari Generali - Stazione Unica Appaltante - Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio/Ufficio non ci sono eccedenze di personale o personale in sovrannumero.

Dott. Ugo Giudice





**PROVINCIA  
DI PARMA**  
IL DIRIGENTE

*Dott. Andrea Ruffini*

Dirigente Servizi:  
Pianificazione Territoriale - Trasporti  
- Programmazione Rete Scolastica  
- Gestione Amministrativa e  
Valorizzazione del Patrimonio  
- Statistica SIT e Sicurezza  
Territoriale

Stradone Martiri  
della Libertà, 15  
43123 Parma  
Tel. 0521 931737

e-mail [a.ruffini@provincia.parma.it](mailto:a.ruffini@provincia.parma.it) [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it)

Parma 26/02/2021

Prot. 5261

OGGETTO: dichiarazione di non eccedenza di personale o personale in soprannumero.

Io sottoscritto dott. Andrea Ruffini, in qualità di dirigente del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete Scolastica - Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale, in relazione agli adempimenti propedeutici al Piano triennale dei fabbisogni di personale dichiaro che nel suddetto Servizio e nel Corpo di Polizia non ci sono eccedenze di personale o personale in soprannumero.

Dott. Andrea Ruffini



## **PROVINCIA DI PARMA**

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: MODIFICA del decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020. – relativamente al piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 - richiesta di parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n° 448 del 2001.

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Parma nelle persone di:

**rag. MENGHINI SABINA (Presidente)**

**dott. DONINI ETTORE**

**rag. TALIGNANI GABRIELE**

Vista la richiesta del Segretario generale della Provincia di Parma, dott.ssa Rita Alfieri, prot. N° 5462 dell'1 marzo 2021, di parere sulla proposta di MODIFICA del decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020. – relativamente al piano del fabbisogno di personale 2021-2023;

Vista ed esaminata la documentazione pervenuta per l'espressione del parere, e specificatamente:

- la proposta del decreto presidenziale avente ad oggetto "1° Aggiornamento del Piano triennale 2021-2023 del fabbisogno di Personale approvato con Decreto del Presidente n° 225 del 13 novembre 2020";
- la richiesta del Dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale – Partecipate – Economato – Sistemi Informativi;
- la richiesta del Dirigente del servizio Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri – Edilizia Scolastica – Manutenzione del Patrimonio;
- la richiesta del Dirigente del Servizio Affari Generali - Stazione Unica Appaltante - Anticorruzione e Trasparenza – Provveditorato Economato;
- L'allegato 1) che costituisce lo schema aggiornato del Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023 che recepisce le necessità dei Servizi come risultanti dalle richieste dei Dirigenti, accolte nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente;
- le dichiarazioni del Dirigente del Servizio Finanziario – Personale da cui risulta il rispetto dei limiti ed adempimenti di legge inerenti le assunzioni di personale.

Accertato quindi che la proposta di decreto presidenziale rispetta tutte le condizioni di capacità assunzionali e spesa del personale previste dalle norme vigenti;

### IL COLLEGIO

Esprime parere favorevole in ordine alla proposta in oggetto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**MENGHINI SABINA** (*firmato digitalmente*)

**DONINI ETTORE** (*firmato digitalmente*)

**TALIGNANI GABRIELE** (*firmato digitalmente*)

**ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto dott. Iuri Menozzi, dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in relazione agli adempimenti propedeutici all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

DICHIARA

che la facoltà assunzionale dell'Ente, nel triennio 2021-202, sulla base dei dati disponibili, tenendo conto altresì del comma 5-sexies dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014 n° 90 che recita "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over" è la seguente:

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2021</b>		
<b>PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2018	0,00
resti cessazioni	2019	124.125,65
cessazioni	2020	218.647,45
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		-218.647,45
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>124.125,65</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>-268.153,32</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		-144.027,67
cessazioni previste anno in corso		149.612,69
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		<b>149.612,69</b>
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>5.585,02</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2022</b>		
<b>PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2019	0,00
resti cessazioni	2020	5.585,02
cessazioni	2021	149.612,69
detrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso d'anno		- 149.612,69
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>5.585,02</b>
<b>Totale costo programmazione dell'anno</b>		<b>0,00</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		5.585,02
cessazioni previste anno in corso		
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>5.585,02</b>

<b>BUDGET ASSUNZIONALE 2023</b>		
<b>PREVISTO</b>		
	<b>ANNO</b>	
resti cessazioni	2020	0,00
resti cessazioni	2021	5.585,02
cessazioni	2022	112.664,43
destrarre cessazioni anno prec. utilizzate in corso		
d'anno		0,00
<b>Totale budget assunzionale</b>		<b>118.249,45</b>
<b>Totale costo programmazione</b>		
<b>dell'anno</b>		<b>-118.249,45</b>
eccedenza budget assunzionale su costo programmazione		0,00
cessazioni previste anno in corso		
- utilizzo cessaz. anno in corso ex comma 5 sexies dell'art. 3 D.L. 90-2014:		
<b>RESIDUO CAPACITA' PER ANNO SUC.</b>		<b>0,00</b>

Parma, li 26/02/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
E GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott. Iuri Menozzi  
(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del  
D.lgs 82/2005)





**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO STUDI E BUSINESS INTELLIGENCE-POLITICHE DEL PERSONALE-  
ORGANIZZAZIONE- PROGETTO PROVINCE E COMUNI

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **802 /2021** ad oggetto:

" PRIMO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N° 225 DEL 13 NOVEMBRE 2020. "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 04/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(ALFIERI RITA)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -  
ECONOMATO - SISTEMI INFORMATIVI

**PARERE di REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. **802 / 2021** ad oggetto:

PRIMO AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2021-2023 DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE APPROVATO CON DECRETO DEL PRESIDENTE N° 225 DEL 13 NOVEMBRE  
2020.

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime  
parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Note:

Parma , 04/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale