



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 389 del 13/04/2021

Oggetto: PERSONALE - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO E UNO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO- SICUREZZA SUL LAVORO - ASSUNZIONE PER SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL TERZO CANDIDATO UTILMENTE COLLOCATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con atto n. 225 del 13 novembre 2020, è stato approvato il piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 57 del 5/3/2021;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 1/1/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;

- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021.

Preso atto che:

- con decreto del Presidente n. 225 del 13 novembre 2020, è stato approvato l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, con contestuale approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, in cui era prevista - per l'annualità 2020 - la copertura di un posto da Istruttore Direttivo Tecnico al Servizio Viabilità e Infrastrutture – Trasporti Eccezionali – Espropri tramite scorrimento della graduatoria in oggetto;

Dato pertanto atto che:

- nel programma assunzionale relativo agli anni 2019 e 2020, era prevista l'assunzione, a seguito di esperimento di concorso pubblico per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat. D), di cui uno riservato al personale interno e uno riservato ai volontari delle FF.AA., da assegnare entrambi al Servizio Pianificazione Territoriale, trasporti, programmazione rete scolastica, edilizia scolastica, patrimonio, sicurezza sul lavoro;
- con nota prot. n. 24672 del 13/09/2019, era stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 53376/2019 pervenuta prot. n. 25168 del 19/09/2019, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- alcuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Dato atto inoltre che:

- con determina dirigenziale n. 1085 del 26 settembre 2019, successivamente integrata con determina dirigenziale n. 1218 del 28 ottobre 2019, è stato, pertanto, definito ed approvato il bando di concorso per la copertura dei posti di cui sopra;
- il bando prot. n. 28814 del 29/10/2019, è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Sezione Concorsi dal 29 ottobre e così fino al 28 novembre 2019;
- a seguito dell'emergenza epidemiologica, a decorrere dalla data di entrata in vigore del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, al fine di ridurre i rischi di contagio dell'epidemia Covid-19, la procedura ha subito una sospensione di sessanta giorni per lo svolgimento della procedure concorsuale;
- la Commissione Giudicatrice, del concorso pubblico di che trattasi, nominata con determina n. 79 del 3 febbraio 2020, ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;
- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale, con nota del 12 novembre 2020 pervenuta in pari data con prot. n. 26698;

- il Servizio Finanziario e Gestione del Personale, visionati i verbali di che trattasi, ha preso atto della graduatoria provvisoria di merito della procedura concorsuale e - con determina 1321 del 13 novembre 2020 – ha approvato in via definitiva la seguente graduatoria:

- 1° classificato PISI ENRICO (Prot. n. 31644/2019) punti 85,00/90;
- 2° classificato XXXXXX (Prot. n. 31829/2020) punti 79,00/90;
- 3° classificato FALCONIERI CHIARA (Prot. n. 32012/2020) punti 78,00/90;
- 4° classificato ANELLI LUCA (Prot. n. 31487/2020) punti 74,00/90;

Dato altresì atto che sono stati svolti d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di concorso;

Considerato che:

- il/la secondo/a candidato/a risultato/a vincitore/trice non ha consegnato l'attestato richiesto nel bando sezione **REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO:** punto 8) essere in possesso dell'attestato di cui al comma 2 dell'art. 98 del DLgs 81/08 (*“attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'ISPESL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle università, dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli organismi paritetici istituiti nel settore dell'edilizia”*);

- che, a seguito degli approfondimenti svolti, con determina n. 1491 del 10 dicembre 2020, è stato approvato il procedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, del/della secondo/a candidato/a classificato/a in graduatoria, in quanto privo/a di un requisito indispensabile per l'ammissione alla procedura concorsuale di che trattasi e che pertanto la graduatoria è stata così rideterminata:

- 1° classificato PISI ENRICO (Prot. n. 31644/2019) punti 85,00/90;
- 2° classificato FALCONIERI CHIARA (Prot. n. 32012/2020) punti 78,00/90;
- 3° classificato ANELLI LUCA (Prot. n. 31487/2020) punti 74,00/90;

Considerato inoltre che, con atti n. 1407 del 30/11/2020 e n. 66 del 25/1/2021, sono stati rispettivamente assunti i vincitori del concorso;

Preso atto che – rimanendo ferma la necessità di esperire la mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 del d.lgs. n. 165/2001 - vi è giurisprudenza contrastante in merito all'obbligo di esperimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2021 prima dello scorrimento di una graduatoria vigente (cfr. a favore della mobilità preventiva, Consiglio di Stato sez. III, sentenza 19 giugno 2018, n. 3750, Corte di Cassazione – sezione lavoro – sentenza 18 maggio 2017, n. 12559, Consiglio di Stato n. 1630/2021); altre a favore della discrezionalità dell'Amministrazione rimettendo alla stessa la scelta di ricorrere alla mobilità al posto dello scorrimento delle graduatorie - cfr. Corte dei Conti sezione regionale della Lombardia deliberazione n. 328/2017/PAR; Consiglio di Stato n. 961/2021);

Dato atto che il filone giurisprudenziale che sostiene la discrezionalità della mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. N. 165/2001, allo stato attuale, risultano rafforzate dal regime transitorio introdotto dalla Legge n. 56/2019 (art. 3, comma 8) che ha previsto nel triennio 2019-2021 che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Ritenuto, pertanto, di procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione del terzo candidato risultato idoneo a seguito di procedura concorsuale, dando atto che:

- con nota prot. n. 27599 del 20/11/2020, è stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per lo scorrimento della graduatoria di che trattasi;
- con nota prot. n. 28022 del 25/11/2021, l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna comunicava l'assenza di personale negli elenchi di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, avente pari qualifica a quella richiesta;
- nessuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Preso atto che:

- con nota prot. n. 1473 del 22/1/2021 è stata trasmessa al Sig. Anelli proposta di assunzione per il 1° marzo 2021;
- con nota prot. n. 3487 del 10/02/2021 il candidato ha chiesto di poter posticipare l'assunzione al fine di rispettare il periodo di preavviso per la chiusura del suo rapporto di lavoro in essere;
- con nota prot. n. 4505 del 19/2/2021 la Provincia ha inviato nuova proposta di assunzione con decorrenza 15 aprile 2021;
- con nota prot. n. 4627 del 22/2/2021, il candidato ha accettato la proposta di assunzione con decorrenza 15 aprile 2021 nel ruolo di istruttore direttivo tecnico, Cat. D, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri, Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio.

Richiamate, altresì, le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;
- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l'adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, emanate dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance che, per gli enti locali, è unificato nel Peg, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo.”*
- l'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, che prevede che *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato l'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 . Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”;*
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato atto inoltre che:

- I dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con attestazioni del 26/2/2021 agli atti dell'Ufficio;
- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 e il piano triennale dei fabbisogni di personale rispetta tale limite di spesa, come da parere dell'organo di revisione agli atti di questa Amministrazione;
- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base delle vigenti norme in materia, sopra richiamate;

- il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione dell'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (come da allegato D al Decreto Presidenziale n. 57/2021);
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione, nel profilo di istruttore direttivo tecnico, cat. D, del terzo candidato risultato idoneo a seguito della rideterminazione della graduatoria sopra richiamata, ovvero:

- 3° classificato ANELLI LUCA (Prot. n. 31487/2020) punti 74,00/90;

Dato atto infine che:

- Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15;
- il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è stato designato, con decorrenza 01/01/2021, nella società denominata SISTEMA SUSIO S.r.l. (Codice Fiscale/P.IVA: 05181300962), Via Pontida, 9 - 20063 Cernusco sul Naviglio, Milano - tel.: 02 92345836- e mail: info@sistemasusio.it).
- Il "Responsabile del trattamento dei dati personali" è individuato nella persona del dirigente del Servizio Finanziario - Gestione del Personale - Partecipate - Economato - Sistemi Informativi - pari opportunità della Provincia di Parma;
- le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente www.provincia.parma.it, sezione regolamenti al seguente link <http://www.provincia.parma.it/privacy/informative-privacy>
- si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonchè all'albo pretorio;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto della graduatoria definitiva di merito come approvato con determina 1321 del 13 novembre 2020 così come modificata con atto n. 1491 del 10 dicembre 2020;

2. di prendere atto dell'esito negativo della procedura di cui al 34 bis D.lgs 165/2001;
3. di disporre l'assunzione del sig. Anelli Luca, a tempo pieno e indeterminato nel profilo di istruttore direttivo tecnico per scorrimento di graduatoria come previsto dal piano triennale del fabbisogno citato, con decorrenza dal 15 aprile 2021;
4. di aver acquisito l'attestato comprovante il requisito previsto dal bando ovvero "l'attestato di cui al comma 2 dell'art. 98 del DLgs 81/08 ("attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza organizzato dalle regioni, mediante le strutture tecniche operanti nel settore della prevenzione e della formazione professionale, o, in via alternativa, dall'ISPESL, dall'INAIL, dall'Istituto italiano di medicina sociale, dai rispettivi ordini o collegi professionali, dalle universita', dalle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori o dagli organismi paritetici istituiti nel settore dell'edilizia");
5. di aver acquisito i certificati dei carichi pendenti e del casellario giudiziale;
6. di dare atto che verrà acquisita – all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nonchè al Dirigente del Servizio di pertinenza;
7. di dare atto che la spesa complessiva per il periodo 15/4//2021 – 31/12/2021 pari ad € 24.493,00 rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2021, come segue:
 - quanto ad € 17.786,00 all'impegno n. 174/2021 assunto al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi;
 - quanto ad € 401,00 all'impegno n. 153/2021 assunto al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B
 - quanto ad € 5.195,00 all'impegno n. 175/2021 assunto al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi;
 - quanto ad € 1.512,00 all'impegno 220/2021 assunto, con delibera del Consiglio Provinciale n. 52/2020, al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;
8. - di dare atto che la spesa annua pari a complessivi euro 34.863,40 rientra negli stanziamenti previsti dal Bilancio pluriennale 2021-2023, come segue:
 - quanto ad € 24.436,00 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' – Stipendi, missione 10 Trasporti e diritto alla mobilità, programma 5 Viabilità e Infrastrutture stradali;
 - quanto ad € 563,40 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 10 Risorse umane;
 - quanto ad € 7.739,00 al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' – Contributi, missione 10, programma 5;
 - quanto ad € 2.125,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, missione 1 Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato;
9. di dare atto che la spesa, imputata all'annualità 2021, è esigibile entro il 31/12/2021, mentre la spesa per le annualità successive sarà esigibile nei rispettivi anni di imputazione della stessa;

10. di dare atto, inoltre, che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento in categoria D – profilo Istruttore Direttivo Tecnico, dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
11. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi;
12. di dare altresì atto che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

PA/sm

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **389 / 2021**

Proposta n. 1231/2021

Oggetto: PERSONALE - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO E UNO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA. - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO- SICUREZZA SUL LAVORO - ASSUNZIONE PER SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL TERZO CANDIDATO UTILMENTE COLLOCATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 13/04/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale