



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 455 del 28/04/2021

Oggetto: PERSONALE - SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI - PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA TERRITORIALE - - RIPRISTINO DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE A TEMPO PIENO DIPENDENTE MATR. 2675

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso:

- che gli artt. 53, 54 e 55 del CCNL 21/05/2018 del comparto Regioni – Autonomie Locali disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- che in particolare l'art. 54 dispone che le fattispecie del part-time concedibili sono le seguenti:
 - tempo parziale orizzontale, con articolazione della prestazione di servizio su tutti i giorni della settimana lavorativa e con orario ridotto in tutti i giorni;
 - tempo parziale verticale (ovvero con orario giornaliero pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nella settimana, nel mese o nell'anno);
 - tempo parziale misto (ovvero con combinazione delle due modalità orizzontale e verticale);

Considerato:

- che questo Ente, avvalendosi dell'opportunità offerta dall'art. 53 c. 1 lett. B), del predetto CCNL, ha ritenuto di non dover individuare i posti da destinare a rapporti di lavoro a tempo parziale e che pertanto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene a domanda dei dipendenti;
- che il citato art. 53, c. 2, prevede che il tempo parziale possa essere concesso ad un contingente massimo di personale, determinato nella misura del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative;

- che a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 73 della Legge 133/2008 di modificazione dell'art. 1 della Legge 662/1996 non è più un diritto del dipendente che lo richieda ottenere la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- che pertanto il dirigente interessato o la p.o., se delegata, potrà esprimere il nulla osta alla concessione di part-time dopo aver valutato se eventualmente la trasformazione comporti pregiudizio alla funzionalità del Servizio di appartenenza, in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente oppure se richiesto per svolgere una seconda attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato, comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;

Preso atto che, con determina n. 1142 dell'8 ottobre 2019, a seguito di apposita richiesta, è stato trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale del dipendente matr. 2675, in servizio a tempo indeterminato presso il Servizio Pianificazione Territoriale, Trasporti, Programmazione Rete Scolastica – Gestione Amministrativa e Valorizzazione del Patrimonio – Statistica SIT e Sicurezza Territoriale con decorrenza 1/11/2019 successivamente modificato con determina n. 1179/2019;

Considerato, inoltre, che ai sensi del c. 13 del medesimo art. 53, i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

Visto che, con nota del 20/4/2021 pervenuta in data 26/4/2021 prot. n. 10934 il dipendente di che trattasi, ha chiesto di poter ripristinare a tempo pieno il proprio rapporto di lavoro con decorrenza 1.5. 2021;

Preso atto che il Dirigente di pertinenza ha espresso, in calce alla stessa richiesta di ripristino a tempo pieno dell'attività lavorativa dell'interessato, parere favorevole all'accoglimento della medesima, pur non essendo trascorsi i due anni per l'acquisizione del diritto al rientro a tempo pieno, come previsto dalla citata normativa contrattuale;

Considerato che la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro del dipendente di che trattasi non comporta il superamento del limite di spesa del personale previsto dalla vigente normativa;

Ritenuto pertanto di poter accogliere la richiesta di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno del dipendente matr. 2675, con decorrenza dal 1° maggio 2021, con conseguente applicazione del trattamento giuridico ed economico per l'attività lavorativa configurata a tempo pieno dalla medesima data;

Richiamata la determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020 con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale, con l'attribuzione delle relative deleghe;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 e 28 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Sentito il dirigente,

DETERMINA

1. di accogliere, per i motivi indicati in premessa, la domanda di ripristino del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale a tempo pieno avanzata dal dipendente Matr. 2675;
2. di dare decorrenza alla suddetta trasformazione dal 1° maggio 2021, dando atto che il trattamento giuridico ed economico sarà ripristinato per l'attività lavorativa configurata a tempo pieno;
3. di dare atto che il responsabile del procedimento è l'istruttore amministrativo, cat. C, Manferdelli Sonia dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale (prot. n. 5893 del 4/3/2021);
4. di stipulare con la dipendente interessata apposita scrittura privata, relativo alla modifica in oggetto, previsto dall'art. 53 c. 12 del CCNL 21/05/2018 e successive modificazioni ed integrazioni.
5. di dare atto che i maggiori oneri derivanti dal rientro a tempo pieno sono stati conteggiati ai fini della previsione di spesa del bilancio 2021-2023; rientrano, per quanto riguarda le competenze stipendiali nell'impegno n. 172/2021 assunto con determinazione dirigenziale n. 14/2021 al capitolo 112500100000/0 TRASPORTI – Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
6. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2021;
7. di dare altresì atto che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

-

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **455 / 2021**

Proposta n. 1391/2021

Oggetto: PERSONALE - SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI -
PROGRAMMAZIONE RETE SCOLASTICA - GESTIONE AMMINISTRATIVA E
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO - STATISTICA SIT E SICUREZZA
TERRITORIALE - - RIPRISTINO DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE
ORIZZONTALE A TEMPO PIENO DIPENDENTE MATR. 2675

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 03/05/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale