



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 537 del 17/05/2021**

**Oggetto:** PERSONALE - DIPENDENTE MATRICOLA N. 262 - COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER COMPIMENTO DEL REQUISITO PER IL DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA - RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 530 DEL 14 MAGGIO 2021.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che l'art. 15 del D.L. 4 del 28/1/2019 ss.mm.ii., convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, recante *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* prevede che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2019, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne;
- il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- al requisito contributivo, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni, dalla Legge 122/2010;

Richiamato l'art. 23 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che prevede:

- la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per anzianità contributiva al raggiungimento del requisito d'accesso al pensionamento previsto per il conseguimento della pensione anticipata per l'anno considerato;
- la comunicazione al/alla dipendente o al dirigente dell'intenzione di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, garantendo un preavviso minimo di sei mesi;

Vista la determina n. 530 del 14 maggio 2021 con cui si disponeva la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per anzianità contributiva del/la dipendente matricola n. 262 a far tempo dal 01/09/2021 (ultimo giorno lavorativo: 31/08/2021);

Considerato che nell'atto, per mero errore materiale, si riportava il seguente testo "Premesso che la dipendente matricola n. 262, alla data del 1° settembre 2021, maturerà il requisito utile al collocamento a riposo per anzianità anticipata avendo un'anzianità contributiva minima pari a 42 anni e 10 mesi";

Dato atto che il/la dipendente matricola n. 262 è di genere femminile e pertanto il requisito minimo per le donne per l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi e che la stessa ha maturato il requisito di che trattasi;

Considerato pertanto che occorre rettificare la determina n. 530/2021, nella parte in cui viene indicato come requisito minimo 42 anni e 10 mesi, sostituendo il testo con 41 anni e 10 mesi.

Ritenuto pertanto di confermare il collocamento a riposo d'ufficio della dipendente matricola n. 262 a far tempo dal 01/09/2021 (ultimo giorno lavorativo: 31/8/2021) in quanto ha maturato il requisito minimo previsto di 41 anni e 10 mesi ;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 commi 2 e 3 del D.lgs. 267/2000;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020, con la quale è stato conferito alla Dott. Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale,Ufficio Pari Opportunità con l'attribuzione delle relative deleghe;

Sentito il dirigente responsabile

#### DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di rettificare la parte in cui, per mero errore materiale, è stato riportato che l'accesso alla pensione anticipata può avvenire in quanto il dipendente ha maturato il requisito minimo di 42 anni e 10 mesi, sostituendo tale requisito con il periodo corretto di 41 anni e 10 mesi previsto per il genere femminile;
2. di confermare il contenuto della determina 530/2021 ovvero la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per anzianità contributiva del dipendente matricola n. 262 a far tempo dal 01/09/2021 (ultimo giorno lavorativo: 31/08/2021);

sm

-  
-

Sottoscritta dal Responsabile  
(ALDIGERI PAOLA)  
con firma digitale