



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO STUDI E BUSINESS INTELLIGENCE-POLITICHE DEL PERSONALE-ORGANIZZAZIONE-  
PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : MORELLI EMANUELA

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 626 del 28/05/2021**

**Oggetto:** SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E  
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI - VALUTAZIONE DIPENDENTI COMPARTO ANNO  
2020 - DETERMINAZIONE

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1673 del 29 dicembre 2020, con la quale è stata conferita alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa della struttura denominata "*Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci - Elettorale*", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n°127 del 15 luglio 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto

- con Decreto del Presidente n°210 del 29 ottobre 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato con Decreto n°127/2020 relativamente al punteggio attribuito alla performance organizzativa;
- che in data 28 luglio 2020 è stato sottoscritto il Contratto decentrato integrativo economico anno 2020 e parziale modifica dell'art.12 del contratto integrativo triennale stipulato il 18/12/2018 (2018 – 2020), dell'art 13, comma 2, del contratto decentrato integrativo stipulato in data 29/11/2017 relativi ai turni di reperibilità del personale adibito alla viabilità fino al 31/12/2020;
- che in 14 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'integrazione dell'art. 16 comma 5 del Contratto Decentrato Integrativo sopra richiamato;

Vista:

- la comunicazione-mail del Servizio Gestione del Personale in data 15 marzo 2021, con la quale venivano comunicati gli elenchi dei dipendenti al 1° gennaio e al 1° dicembre 2020, depurato dai dipendenti che avevano lavorato meno di 60 giorni nell'anno 2020, che, pertanto, non accedono alla distribuzione della produttività, secondo quanto previsto dalla sopracitata metodologia di valutazione;

Dato atto che:

I suddetti dati sono stati elaborati dal Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni per trarne l'elenco finale nominativo del Personale di comparto valutabile per l'anno 2020;

gli elenchi di Dipendenti citati nel presente atto non sono ad esso allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;

Acquisite le singole schede di valutazione del personale di comparto redatte dai Dirigenti responsabili;

## DETERMINA

- di approvare l'elenco del punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e Gestione del Personale;
- di dare atto che gli elenchi di Personale citati nel presente atto non vengono allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto.
- che per la sottoscritta responsabile di Posizione Organizzativa non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art.6 bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MORELLI EMANUELA)  
con firma digitale

