



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 663 del 08/06/2021

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2021, RIDETERMINAZIONE PER GLI ANNI 2018 - 2019-2020

IL DIRIGENTE

Richiamati le determinazioni di costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza n° 1035/2019 del 16/09/2019 Costituzione anno 2019 e rideterminazione dei fondi per gli anni 2015-2018 e n° 1411 del 30/11/2020, costituzione Fondo anno 2020;

Verificato che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:

- art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
- art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
- art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato).

Dato atto che ai sensi degli artt. 54 e 56 del CCNL 23 dicembre 2020 la retribuzione di posizione e le risorse del fondo vengono incrementate come di seguito specificato:

Riferimento al CCNL	Descrizione
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato,

	possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato

Preso atto che, secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del CCNL 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti dovranno costituire annualmente il Fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2):

- unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001- destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/197, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
- importo corrispondente alle retribuzioni di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018);
- le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Verificato il Monte salari anno 2015 della dirigenza, che ammonta ad € 770.794,00 si determina l'incremento dell' 1,53%, di cui all'art. 56 comma 1 del CCNL 17/12/2020, in **€ 11.793,15** per gli anni 2018-2019-2020 e a regime per l'anno 2021, da includere nell'importo unico consolidato;

Rideterminati ai sensi dell'art. 56, commi 1 e 2 i fondi relativi agli anni 2018, 2019 e 2020, quantificati gli arretrati di retribuzione di posizione e gli importi residuali da destinare a retribuzione di risultato, da attribuire al personale dirigente in conformità con le modalità di ripartizione ed in base alle valutazioni ottenute nelle annualità di riferimento, come di seguito riportato:

Annualità a Fondo	Totale Fondo Costituito comprensivo delle risorse variabili	Integrazione Fondi di cui all'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020	Totale Fondo rideterminato	Totale arretrati di Retribuzione di Posizione erogati	Somme da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020
2018	223.037,70	11.793,15	247.869,49	993,04	10.800,11

2019	223.037,70	11.793,15	234.830,85	1.296,75	10.496,40
2020	228.887,90	11.793,15	240.681,05	1.638,00	10.155,15

Richiamati:

1. la direttiva del Presidente prot. n. 27218 del 17 novembre 2020 che stabilisce al punto d) *“qualora le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative siano insufficienti a far fronte alle suddette nuove esigenze, reperire nuove risorse nel rispetto del tetto di cui all’art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, tenendo conto dell’eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dalla situazione organizzativa, a seguito della riorganizzazione in itinere.”*
2. il Decreto del Presidente n. 284 del 22 dicembre 2020 recante: *“Approvazione Piano del Fabbisogno di personale relativo all’area delle Posizioni Organizzative e Assegnazione Organici ai Dirigenti – dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2023”* che stabilisce in € 188.941,18 la somma necessaria alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per il triennio 2021-2023;
3. Il suddetto Decreto stabilisce al terzo paragrafo del dispositivo di tener conto dell’eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza, nel rispetto del limite del salario accessorio del 2015 di cui all’art. 23 c. 2 del d.lgs. 75/2017, per il finanziamento della maggiore spesa, rispetto all’anno 2020, relativa all’area delle posizioni organizzative;
4. Il dispongo del Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021 che stabilisce, in sede di applicazione del CCNL EL Area Dirigenza del 17/12/2020 di definire l’importo unico consolidato anno 2021, ai sensi dell’art. 57 comma 2 lett. a), decurtando il fondo 2020 delle risorse residue applicate ai sensi dell’art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 pari ad **€ 23.269,96** in quanto stanziate per la remunerazione di funzioni a suo tempo attribuite alla Provincia e ormai assorbite nelle funzioni fondamentali dell’ente attribuite ai sensi della Legge n. 56/2014;

Tenuto conto che:

- la circolare della Ragioneria dello Stato n. 16/2020 prende atto delle indicazioni di diverse sezioni regionali della Corte dei Conti che indicano che il limite di cui all’art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 **va rispettato per l’amministrazione nel suo complesso**, anziché per le diverse categorie di personale che operano nell’amministrazione stessa;
- l’Aran con il parere AFL20 sottolinea che la costituzione del fondo della dirigenza a norma del CCNL 17/12/2020 per l’anno 2021 consente: *“agli enti di consolidare, in un unico importo le risorse certe e stabili (dal cui ambito sono escluse quelle di cui all’art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999), che, nel 2020, siano state destinate alla retribuzione di posizione e di risultato negli importi certificati dagli organi di controllo interno previsti dalle disposizioni di legge”*;

Vista la consistenza delle risorse stabili del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l’anno 2020, **costituito con determinazione n° 1411 del 30/11/2020 e certificato dall’organo di revisione con Verbale n° 100 in data 25 novembre 2020** (acquisito al P.G. 2020 /28168 del 26/11/2020) pari ad **€ 223.037,70**, che costituisce la base per il calcolo dell’unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell’art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020;

Applicata la riduzione disposta dal Presidente di € 23.269,96, di cui al punto 4), e l’incremento di € 11,793,15 di cui all’art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020, si determina l’importo unico consolidato in **€ 211.560,89** ai sensi dell’art. 57 comma 2, lettera a) del CCNL 17/12/2020 Dirigenza, come dettagliato nell’**allegato A**, parte integrante del presente atto;

Si procede alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2021 come sotto specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020			
DIRIGENTI IN RUOLO		DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione		Importo
	importo delle risorse stabili accertate nel fondo 2020		€ 223.037,70
	riduzione per disapplicazione dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 – dispongo Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021		-€ 23.269,96
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;		€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 € 770.794,00)		€ 11.793,15
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO			€ 211.560,89
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 1.984,50
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dai servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)		€ 13.200,00
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.		€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate		€ 0,00
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021			€ 226.745,39

Ricordato, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 54, comma 17/12/2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in €11.942,67 ed € 45.512,37;

- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive e quindi per almeno € 34.011,81;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2021 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2021 non si astata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo, ovvero del 2022;

Visto il Decreto del Presidente n. 26/2021 del 11 febbraio 2021 "Approvazione Pesatura delle Posizioni Dirigenziali" con decorrenza 01/01/2021, si quantifica la destinazione delle risorse alla retribuzione di Posizione in **€ 164.512,37#**;

Dato atto che :

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento economico accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento stesso;
- la copertura finanziaria degli importi iscritti nel fondo è così assicurata:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37
			164.512,37
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52
			211.560,89
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.512,00
TOTALE			213.072,89

Datto atto che la copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio che ne stanzi la corrispondente spesa;

Verificato che tale costituzione del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria di cui all'allegato B del presente atto;

Visti:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...”*;
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, recante “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)”, raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;
- le successive circolari relative alla rilevazione del Conto annuale, che hanno confermato la richiesta;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede *“Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate”*;

Vista l'allegata relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo (**Allegato B**);

Viste :

- la delibera del Consiglio Provinciale n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile, di approvazione del DUP 2021-2023;
- la delibera del Consiglio Provinciale n. 52/2020 del 22/12/2020, immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023;
- il Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, del Piano della Performance 2021-2023 nonché del Piano delle Azioni Positive 2021-2023;
- il Decreto del Presidente n. 65/2021 del 17/03/2021 di approvazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2022-2023;

Visti:

- il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal d.lgs. 126/2014;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 40, come modificato dal d.lgs. 150/2009;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'art. 1, commi 557 e 557-ter;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l'ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell'anno 2016;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità;

Visti, infine:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 17, comma 1 bis, del D.Lgs 165/2001;
- Il Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

Dato atto che il responsabile del procedimento è a Dott. Paola Aldigeri, incarico conferito con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29 dicembre 2020;

DETERMINA

1. Di rideterminare ai sensi dell'art. 56, commi 1 e 2 i fondi relativi agli anni 2018, 2019 e 2020, quantificati gli arretrati di retribuzione di posizione e gli importi residuali da destinare a retribuzione di risultato, da attribuire al personale dirigente in conformità con le modalità di ripartizione ed in base alle valutazioni ottenute nelle annualità di riferimento, come di seguito riportato:

Annualità à Fondo	Totale Fondo Costituito comprensivo delle risorse variabili	Integrazione Fondi di cui all'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020	Totale Fondo rideterminato	Totale arretrati Retribuzione di Posizione erogati	Somme da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020
2018	223.037,70	11.793,15	247.869,49	993,04	10.800,11
2019	223.037,70	11.793,15	234.830,85	1.296,75	10.496,40
2020	228.887,90	11.793,15	240.681,05	1.638,00	10.155,15

2. Di costituire il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, come da prospetto che segue, fatta salva comunque l'integrazione dello stesso alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020			
DIRIGENTI IN RUOLO		DIRIGENTI A TEMPO 4 DETERMINATO	0
Articolo	Descrizione		Importo
	importo delle risorse stabili accertate nel fondo 2020		€ 223.037,70
	riduzione per disapplicazione dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 – dispongo Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021		-€ 23.269,96
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;		€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 € 770.794,00)		€ 11.793,15
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO			€ 211.560,89
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 1.984,50
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)		€ 13.200,00
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.		€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate		€ 0,00
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021			€ 226.745,39

3. Di dare atto che l'ipotesi di utilizzo del presente fondo eventualmente da definirsi in contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett. a), c), d) e) è la seguente:

Ipotesi di utilizzo				note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)			€ 164.512,37	
Art. 57 comma 3	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	15,00%	€ 34.011,81	
Art. 57 comma 3	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM	5,75%	€ 13.036,71	se non diversamente definito in contrattazione ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett a)
Art. 45 comma 1, lettera e)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 1.984,50	modalità di impiego definita in contrattazione con accordo DP n°80/2021
Art. 60 comma 3 – Art. 45 comma 1, lett e)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto);		€ 13.200,00	impiego da definire in contrattazione ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett e) e art. 60 c. 3
IMPIEGHI ANNO 2021			€ 226.745,39	

4. Di dare atto che tale costituzione del fondo rispetta l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;

5. Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2021/2023, esercizio 2021 come segue:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	579/2021
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	154/2021
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	170/2021
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	174/2021
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	
			211.560,89	
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.512,00	
TOTALE			213.072,89	

4. di impegnare, ai capitoli del Bilancio 2021-2023, annualità 2021, specificati nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto, la somma complessiva di € 47.048,52, al capitolo 102000700020/0 Gestione del Personale – Retribuzione risultato dirigenti, dando atto che la

copertura delle spese per le somme previste da disposizioni di Legge (art. 57 c. 1 lett. b) e connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57 c. 1 lett d) verranno verificate in corso d'anno sulla base delle somme effettivamente attribuite ed accertate al bilancio dell'ente tramite opportuna variazione di bilancio che ne stanzi la corrispondente spesa;

5. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2021;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo in ordine alla compatibilità finanziaria delle risorse destinate all'accessorio con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli e limiti imposti dalle legislazioni vigenti, conformemente agli strumenti di programmazione annuale, così come previsto dall'art. 40 bis del Dlgs 165/2001;
7. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1825 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 929 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	47.048,52
				Totale Impegni	47.048,52

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2021
 Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Costituzione periodo 01/01/2021 - 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato
Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Parere Collegio dei Revisori n. _____ -
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2021/2023 con decreto presidenziale n. 28 del 12/02/2021 Con il D.Lgs. n.16/2019 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è diventato una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione . Il programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato pubblicato ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 10 c. 8 lettera a) del Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii. La relazione della Performance anno 2019 è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e approvata con decreto del Presidente n. 87/2020 del 07/05/2020. La relazione sulle Performance 2020 sarà presentata al nucleo di valutazione per la validazione nei termini previsit.
Eventuali osservazioni: nessuna	

PROVINCIA DI PARMA

OGGETTO: RELAZIONE TECNICO –FINANZIARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021

MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premesso che, è stato determinato il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che ammonta ad € 1.100.579,16, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale 78/2020.

Tenuto conto della nota del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del 18/11/2018 prot 257831 che elenca le componenti di spesa escluse dal suddetto limite;

Preso atto che:

- con determina dirigenziale n. 1035/2019 del 16/09/2019 si è provveduto alla ricostruzione dei fondi 2015-2016-2017 e 2018 ed alla costituzione del Fondo per la retribuzione della posizione e risultato della Dirigenza anno 2019 quantificato in € 223.037,70 di risorse di parte stabile.
- con determina dirigenziale n° 1411 del 30/11/2020 è stato costituito il medesimo Fondo anno 2020;
- con la determina dirigenziale n. 393 del 14/04/2021 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata del personale del comparto 2021 in € 635.428,32 di cui € 38.493,01 di somme non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n°75/2017, e quindi per un importo netto soggetto al limite di spesa del salario accessorio **di € 596.953,31;**
- con Decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 è stata definita l'area delle posizioni organizzative per il triennio 2021-2023 assegnando il budget di spesa insistente sul bilancio dell'ente di **€ 188.941,18** annui;
- con la Determinazione dirigenziale n° 543 del 17/05/2021 è stata impegnata la spesa per la remunerazione del lavoro straordinario per l'anno 2021 per **€ 54.390,99;**

Dato atto che il salario accessorio del Segretario per l'anno 2021 viene previsto per l'importo massimo di **€ 56.172,00** a carico della Provincia, tenuto conto della convenzione del 14/05/2020 in essere fino al 28/02/2022 con il Comune di Langhirano (PR);

Richiamata la proposta di determina dirigenziale 1818 / 2021 del 01/06/2021, della quale la presente costituisce allegato parte integrante, per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 quantificato in € 226.745,39 di cui € 211.560,89 risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili per € 15.184,50. Tali somme sono da considerare in parte escluse dal limite di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. N. 75/2017 per euro 15.184,50 in quanto connesse a specifiche disposizioni di Legge e all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione e provenienti da fondi di entrata esterne, e per € 11.793,15 poiché derivanti dall'aumento contrattuale disposto dall'art. 56 c. 1 del CCNL. Pertanto l'importo del fondo 2021 soggetto a tale limite di spesa è pari ad **euro 199.767,74.**

Viene verificata la compatibilità delle risorse per il trattamento accessorio del personale della Provincia con il limite stabilito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, che ammonta ad € 1.100.579,16, come certificato dal collegio dei revisori con il verbale 78/2020 e come evidenziato nella tabella seguente:

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENZA SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	totale salario accessorio	decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni
2015	1.454.404,56	0,00	1.454.404,56	419.935,91	0,00	419.935,91	0,00	81.459,18	1.955.799,65	60.730,88	2.016.530,53	-00	-00	-00	-00
2016	852.469,37	0,00	852.469,37	229.790,97	0,00	229.790,97	0,00	69.848,52	1.152.108,86	60.730,88	1.212.839,74	-601.935,37	-7.488,47	-190.144,94	1.216.961,75
2017	827.641,95	0,00	827.641,95	223.037,00	0,00	223.037,00	0,00	66.400,00	1.117.078,95	60.730,88	1.177.809,83	-626.762,79	-7.488,47	-196.898,21	1.185.381,06
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	68.107,75	1.071.406,63	60.730,88	1.132.137,51	-674.143,56	-7.488,47	-196.898,21	1.138.000,29
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.039.849,00	60.730,88	1.100.579,88	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16
2020	636.859,39	-39.924,08	596.935,31	234.830,85	-11.793,15	223.037,70	165.485,00	54.390,99	1.039.849,00	60.730,88	1.100.579,88	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16
2021	659.649,76	-62.714,45	596.935,31	211.560,89	-11.793,15	199.767,74	188.941,18	54.390,99	1.040.035,22	56.172,00	1.096.207,22	-711.564,69	-7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16
verifica (margine su limite di spesa)															4.371,94

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione della dirigenza, si evidenzia che l'Ente ha determinato i valori economici delle posizioni dirigenziali secondo un sistema che tiene conto di parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne, da ultimo approvato con Decreto Presidenziale N° 16/2021 del 29/01/2021 ad oggetto "MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI APPROVATA CON DECRETO N.296 DEL 30 DICEMBRE 2020" che è andato ad aggiornare il precedente Decreto Presidenziale n° 296 del 30/12/2020 ad oggetto "1) MODIFICA PER L'ANNO 2020 DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DIRIGENTI ADOTTATI RISPETTIVAMENTE CON DECRETI N. 270 DEL 28/11/2019 E N. 304 DEL 16/12/2019 2) DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PO E DIRIGENTI ANNO 2020 3) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI 4) MODIFICA DELLA METODOLOGIA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE". Tale metodologia è stata applicata sulla base della struttura organizzativa (macrostruttura) con le risultanze approvate con il Decreto del Presidente n° 26/2021 del 11/02/2021 ad oggetto "APPROVAZIONE PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2021"; mentre per quanto riguarda la retribuzione di risultato l'Ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale, perfettamente integrato con il ciclo di gestione della performance strategica ed operativa nel suo complesso ed in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali adottati dall'Ente, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

I risultati attesi relativamente alla performance organizzativa ed individuale, sono tradotti negli atti di natura programmatica adottati per l'anno di competenza con decreto Presidenziale n. 28/2021 del 12/02/2021 ad oggetto "PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023, PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PEG 2021-2023, PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023: APPROVAZIONE".

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, gli importi destinati a tale voce verranno determinati in conformità a quanto previsto dall'art. 57 c. 3 del CCNL 17 dicembre 2020 nella misura minima del 15% del fondo incrementato di tutte le risorse del medesimo fondo non utilizzate entro la fine dell'anno di competenza per la retribuzione di posizione comprensiva degli eventuali incarichi ad interim, come indicato dal Presidente nel

Decreto n. 296 del 30/12/2020 . Gli importi da erogare nel 2021 saranno determinati attraverso il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale da rideterminarsi per l'anno 2021 previa contrattazione integrativa per definire i criteri ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett. b) del CCNL 17/12/2020.

Si riporta che l'attuale sistema di misurazione della performance è stato adottato con Decreto del Presidente n° 304 del 16/12/2019 e successivamente modificato, da ultimo, con Decreto del Presidente n° n. 296 del 30/12/2020.

Le risorse del fondo della dirigenza del 2021 escluse dal limite del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 sono le seguenti:

RISORSE STABILI

1. € 11.793,15 derivanti dall'aumento contrattuale disposto dall'art. 56 c. 1 del CCNL;

RISORSE VARIABILI

2. € 1.984,50 ai sensi dell'Art. 57 comma 2, lettera b), per IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)
3. € 13.200,00 Art. 57 comma 2, lettera d), somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite);

Si precisa che le risorse di cui ai punti precedenti sono da considerarsi escluse dal tetto del salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 in base a:

1. il parere, consolidato, della Ragioneria Generale dello Stato (ribadito da ultimo con parere n. 257831 del 18/12/2018) secondo cui vanno in deroga al tetto del salario accessorio, tra le altre voci, gli aumenti contrattuali definiti dal CCNL;
2. la deliberazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti n. 51/2011, richiamata nel parere della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831/2018, secondo cui una voce può andare in deroga al tetto del salario accessorio se rispetta tutte e tre le seguenti condizioni: a) le risorse provengono da altri soggetti e quindi in termini reali non sono a carico del bilancio; b) l'incentivo deve avere come destinatari potenziali gruppi predeterminati di dipendenti e non tutto il personale; c) le attività incentivate e svolte dai dipendenti devono poter essere esercitate anche da soggetti esterni.

Illustrato quanto sopra si può attestare la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo II de D.Lgs. 150/2009 e le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) al fine della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa).

Si da atto che, per quanto riguarda i risultati attesi, in correlazione agli strumenti di programmazione gestionali dell'amministrazione, le risorse economiche sono state definite nel bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 52/2020 del 22/12/2020, immediatamente eseguibile.

Parte II – Schema di Relazione Tecnico-Finanziaria

II.1 – Modulo I – La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

ATTI DI PRESUPPOSTO

- Atto di costituzione delle Risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della dirigenza – determina dirigenziale del dirigente del Servizio Finanziario -Gestione del Personale – Partecipate – Sistemi informativi, proposta n° 1825/2021 del 01/06/2021

La presente Relazione viene redatta sulla base della proposta di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza del 2021 (proposta di Determinazione Dirigenziale n° 1825/2021).

II.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020				
DIRIGENTI IN RUOLO		DIRIGENTI A TEMPO 4 DETERMINATO		0
Articolo	Descrizione			Importo
	importo delle risorse stabili accertate nel fondo 2020			€ 223.037,70
	riduzione per disapplicazione dell'art. 26 c. 3 del CCNL 23/12/1999 – dispongo Presidente prot. n. 7437 del 22 marzo 2021			-€ 23.269,96
Art. 57, comma 2, lettera a)	importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili (negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001) destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;			€ 199.767,74
Art. 56, comma 1	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)			€ 11.793,15
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO				€ 211.560,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Oltre all'importo unico consolidato non ci sono altre risorse stabili.

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo

Non sono necessarie decurtazioni del fondo in quanto le risorse stabili rispettano il tetto della salario accessorio di cui all'art. 32, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

II.1.3 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto alla certificazione:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		FONDO 2021
Risorse stabili fondo 2020		223.037,70
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3		-23.269,96
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale per spesa per i dirigenti a decorrere dal 1° gennaio 2018 € 770.794,00)		11.793,15
B) Decurtazioni fondo		
		0,00
TOTALE FONDO DA SOTTOPORRE A CERTIFICAZIONE		211.560,89

II.1.4 – Sezione V – Risorse variabili

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021 – CCNL 17 DICEMBRE 2020				

Risorse variabili		
Art. 57 comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	€ 1.984,50
Art. 57 comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizi, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre iratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	€ 0,00
Art. 57 comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60; (previsione da verificarsi sulla base delle somme effettivamente attribuite)	€ 13.200,00
Art. 57 comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 0,00
Art. 57 comma 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2021		€ 15.184,50
TOTALE RISORSE 2021		€ 226.745,39

II.2 - MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Ipotesi di utilizzo				note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 (Decreto Presidente Provincia n. 26 del 11 febbraio 2021 e nota prot. 3664 del 11/02/2021)			€ 164.512,37	

Art. 57 comma 3	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (D.P. n. 296 del 30/12/2020)	15,00%	€ 34.011,81	
Art. 57 comma 3	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM	5,75%	€ 13.036,71	se non diversamente definito in contrattazione ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett a)
Art. 45 comma 1, lettera e)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)		€ 1.984,50	modalità di impiego definita in contrattazione con accordo DP n°80/2021
Art. 60 comma 3 – Art. 45 comma 1, lett e)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto);		€ 13.200,00	impiego da definire in contrattazione ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett e) e art. 60 c. 3
IMPIEGHI ANNO 2021			€ 226.745,39	

II.2.3 - Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le parti ancora da regolare sono indicate nella tabella precedente..

II.2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	FONDO 2021
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	211.560,89
Totale Fondo	211.560,89
B) Decurtazioni fondo	
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	0,00
FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	211.560,89
C) Risorse variabili	15.184,50
D) FONDO DA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	226.745,39

II.2.5. – Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

II.2.6– Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale:

1. Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), nonché le destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere variabile (retribuzione di risultato) con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
2. Si attesta il rispetto del limite complessivo del salario accessorio, a norma dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come specificato nel modulo 1);
3. Si attesta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, indicati nella relazione, coerenti con le disposizioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

II.3 MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (sia parte costituzione che utilizzo) con differenze fra i due anni

Il confronto è effettuato per le voci compatibili, in grigio sono cancellate le voci non più esistenti nella costituzione del fondo 2021.

Costituzione Fondo confronto con 2020		FONDO 2020	FONDO 2021	Differenze
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (dal 2021 importo risorse stabili accertate nel fondo 2020)		906.400,84	223.037,70	
Riduzione per disapplicazione art. 26 c. 3			-23.269,96	
Totale Fondo		906.400,84	199.767,74	
Decurtazioni fondo				
	Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidato 2014	-433.369,02		
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per soppressione funzioni dirigenziali non fondamentali	-115.100,16		
CCNL 23-12-1999 ART. 26 Comma 3	riduzioni del fondo per trasferimento funzioni ad altri enti	-134.893,96		

Altre decurtazioni			0,00	
TOTALE DECURTAZIONI FONDO		-683.363,14	0,00	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		223.037,70	199.767,74	
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2018, 1,53% conto annuale per spesa per i dirigenti € 770.794,00 anno 2015)		11.793,15	11.793,15	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo aumento contrattuale (dal 2021 importo unico consolidato)		234.830,85	211.560,89	-23.269,96
Risorse variabili		5.850,20	15.184,50	9.334,30
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		240.681,05	226.745,39	-13.935,66

Ipotesi di utilizzo fondo 2021 e confronto con 2020		2020	2021	note
IMPORTO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		166.638,00	164.512,37	
Art. 57 comma 3	IMPORTO MINIMO DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	34.333,19	34.011,81	
Art. 57 comma 3	ULTERIORE IMPORTO A DISPOSIZIONE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER EVENTUALI INCARICHI AD INTERIM	26.254,72	13.036,71	<i>se non diversamente definito in contrattazione ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett a)</i>
Art. 56 comma 2	Integrazione fondo da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 (detratta la maggiorazione della posizione di € 409,50 x 4 posizioni)	10.155,15	0,00	

Art. 45 comma 1, lettera e)	IMPIEGO risorse derivanti dall'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001; Accordo approvato con Decreto Pres n. 80 del 13/04/2021 (importo provvisorio da aggiornare sulla base delle convenzioni effettivamente stipulate)	0,00	1.984,50	<i>modalità di impiego definita in contrattazione con accordo DP n°80/2021</i>
Art. 60 comma 3 – Art. 45 comma 1, lett e)	IMPIEGO somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (importo presunto);	3.300,00	13.200,00	<i>impiego da definire in contrattazione ai sensi dell'art. 45 c. 1 lett e) e art. 60 c. 3</i>
TOTALE IMPIEGHI		240.681,06	226.745,39	

II.4 MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

II.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo costituito come sopra trova copertura nel bilancio 2021-2023 (annualità 2021) ai seguenti capitoli di spesa:

Tipologia	Capitolo	Articolo	Importo	Impegno n.
Retribuzione di Posizione	100800100000	1	39.000,00	
Retribuzione di Posizione	102500100010	0	39.000,00	
Retribuzione di Posizione	111500100010	0	41.000,00	
Retribuzione di Posizione	115000100010	0	45.512,37	
			164.512,37	
Retribuzione di Risultato	102000700020	0	47.048,52	
			211.560,89	
risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs n. 165/2001;	102000130000	2	1.512,00	
TOTALE			213.072,89	

Come evidenziato nel "MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO" (pagina 2, 3° paragrafo) la programmazione di stanziamento delle risorse 2021 rispetta il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

II.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come evidenziato nel "MODULO 2- ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO" (pagina 2, 3° paragrafo) è stato rispettato il limite di spesa del salario accessorio previsto dall'art. 32, comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 per il 2020.

II. 4.3. Sezione III – Esposizione finalizzata alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Premesso che come da documentazione agli atti:

- L'ente ha rispettato nel 2020 e rispetta in via programmatica nel 2021 le condizioni, della riduzione programmata della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e 557 bis della legge 296/2006;
- L'ente ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009 per il personale di comparto, delle posizioni organizzative, della dirigenza e del segretario generale, come indicato dal Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- il DUP 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020 immediatamente eseguibile;
- Il Bilancio di Previsione 2021 – 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 52 del 22/12/2020 immediatamente eseguibile;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2023 – piano della performance è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021.

All'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021 viene fatta espressamente salva la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell'anno 2021, di future circolari interpretative nonché di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali, evidenziando che si procederà alla verifica del mantenimento del rispetto dei vincoli finanziari del bilancio 2021-2023.

Si dà atto che le risorse a copertura del fondo sono allocate nei pertinenti capitoli Titolo I Intervento 1 – spese di personale – del bilancio di previsione 2021-2023 e s.m.i.

Parma, li 03/06/2021.

Il Dirigente del Servizio Finanziario –Gestione del Personale –
Partecipate – Economato – Sistemi Informativi
(Dott. Iuri Menozzi)
(firmato digitalmente)



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **663 / 2021**

Proposta n. 1825/2021

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - COSTITUZIONE PER L'ANNO 2021, RIDETERMINAZIONE PER GLI ANNI 2018 - 2019- 2020

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700020/0 - FONDO DIRIGENTI - RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.929/2021 - euro €47.048,52*

Parma, li 08/06/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale