



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 718 del 16/06/2021

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2020- POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Premesso che:

- Con la delibera di Consiglio Provinciale n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato il DUP 2021-2023;
- Con la delibera del Consiglio Provinciale n. 52/2020 del 22/12/2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;
- Con il Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021 sono stati approvati: il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023;
- Con il Decreto del Presidente n. 65/2021 del 17/03/2021 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2022-2023;

Richiamato l'attuale assetto delle posizioni organizzative (come da atti del Servizio Organizzazione);

Dato atto:

- che, con i Decreti Presidenziali n. 127 del 15 luglio 2020 e n. 296 del 30/12/2020, sono stati adottati i sistemi di misurazione e valutazione, rispettivamente del Personale di comparto, dei Dirigenti e degli incaricati di Posizioni Organizzative;
- che per l'anno 2020 la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative è confermata nella misura del 15% dello stanziamento a bilancio per le Posizioni delle Posizioni Organizzative, come stabilito con Decreto Presidenziale n. 296 del 30/12/2020;

- che, in data 18/12/2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018-2020;
- che, in data 28/07/2020, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia parte economica – anno 2020;

Considerato che, in relazione a quanto disposto dall'art. 15 del CCNL 21.05.2018, il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, con ciò assorbendo tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

Rilevato che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 143 del 11/06/2021, ha recepito e approvato la "Relazione sulla performance" per l'anno 2020 predisposta dall'Ufficio Studi e Business Intelligence-Politiche del Personale - e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota prot. n. 14859 del 07/06/2021;

Preso, pertanto, atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale di comparto e le posizioni organizzative collegati al Piano della Performance;
- i Dirigenti hanno compilato, per ognuno dei criteri richiesti e per ognuna delle unità interessate, le schede di valutazione, acquisite e conservate agli atti dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni;

Rilevato che, a seguito del processo di valutazione suddetto, il Servizio Politiche del Personale - Organizzazione Controllo strategico e di gestione - Progetto Province e Comuni ha condiviso con il Servizio Gestione del Personale il prospetto contenente l'elenco dei funzionari titolari di Posizione Organizzativa con le relative valutazioni;

Tenuto conto che si è provveduto alla perequazione dei premi di risultato, in applicazione di quanto stabilito dal suddetto contratto decentrato, l'art. 20 *"Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance"*, del contratto decentrato integrativo per il triennio 2018-2020, che recita: *"1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato: a) importo incentivo fino a euro 2.500,00: nessuna riduzione; b) importo incentivo oltre euro 2.500,00 e fino a 6.000,00: riduzione compenso di performance organizzativa secondo la seguente espressione: $p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500$ dove p = percentuale di riduzione, K = importo incentivo al netto degli oneri riflessi; c) importo incentivo oltre euro 6.000,00: nessun compenso di performance organizzativa; 2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 50% dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative"*;

Dato atto che l'elenco nominativo contenente gli importi da corrispondere a ciascuna posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato, non è pubblicato per motivi di riservatezza, ma è acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;

Ritenuto pertanto che occorra provvedere alla corresponsione dell'indennità di risultato secondo la metodologia in vigore per un totale di € 21.097,76;

Ritenuto pertanto di corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato riferito all'anno 2020 le somme riportate nel quadro riassuntivo agli atti presso l'ufficio Gestione del Personale;

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.,
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 1681 del 29 Dicembre 2020, con cui è stato conferito alla Dott.ssa Paola Aldigeri l'incarico della posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale fino al 31/12/2023;
- la determinazione dirigenziale n. 199/2021, con la quale è stata conferito l'incarico di specifica responsabilità e la responsabilità di procedimento alla dipendente dell'Ufficio Gestione del Personale Monica Ugolotti fino al 31/12/2021;

Condiviso il presente atto con il dirigente di Servizio,

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa:

1. di corrispondere al personale incaricato di posizione organizzativa, a titolo di retribuzione di risultato riferito all'anno 2020 le somme riportate nel quadro riassuntivo redatto in collaborazione con il Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni e conservato agli atti presso l'Ufficio Gestione del Personale;
2. di impegnare la spesa complessiva per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative anno 2020, ammontante ad € 21.097,76 al capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE Posizioni Organizzative, titolo 1, missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione), programma 2 (Segreteria Generale), Codice di Bilancio U.1.01.01.01.002 del bilancio 2021-2023 annualità 2021, come da allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2021;
4. di dare atto che l'elenco nominativo contenente gli importi da corrispondere a ciascuna posizione organizzativa a titolo di retribuzione di risultato non è pubblicato per motivi di riservatezza, ma è acquisito al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è Monica Ugolotti;
6. di dare atto, infine, che per il sottoscritto Posizione Organizzativa non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1990 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700060 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Impegno 968 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	21.097,76
Totale Impegni					21.097,76



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **718 / 2021**

Proposta n. 1990/2021

Oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2020- POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700060/0 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Cod.V Livello 1030209008 - Impegno n.968/2021 - euro €21.097,76*

Parma, li 16/06/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale