



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**UFFICIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI**

**DECRETO PRESIDENZIALE**

---

**n. 169 del 30/06/2021**

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL PIANO DI SPOSTAMENTO CASA - LAVORO 2021 PER I DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI PARMA

IL PRESIDENTE

**Premesso:**

che il D.M. del 27/03/98 prescrive che ciascuna azienda o Ente, con singole unità locali superiori a 300 dipendenti e le imprese con complessivamente più di 800 addetti (...) adottano il Piano degli spostamenti casa – lavoro del proprio personale dipendente, che tenga conto dei comportamenti e bisogni di mobilità dei dipendenti e degli strumenti di pianificazione dei trasporti dell'area urbana in cui è situata, al fine di tendere agli obiettivi di riduzione del consumo energetico, riduzione dell'inquinamento atmosferico ed acustico, riduzione delle emissioni di gas serra, trasferimento della domanda di trasporto da mezzi individuali a quelli collettivi, finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale e ad una migliore organizzazione degli orari per limitare la congestione del traffico, individuando a tal fine un responsabile della mobilità aziendale;

che il decreto legge 19 maggio 2020 n. 34 all'art. 229 comma 4 stabilisce che: "Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale...";

che sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Personale nella sede di palazzo Giordani al 1-9-2020 operavano 98 dipendenti, quindi l'entità nell'unità locale è inferiore al limite stabilito dal decreto legge (convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77), tuttavia si è ritenuto opportuno procedere ugualmente all'aggiornamento del Piano Spostamenti Casa Lavoro 2019;

**Considerato:**

che con delibera della Giunta Provinciale n. 315 del 10 maggio 2007 è stato approvato il primo Piano degli Spostamenti Casa Lavoro dei dipendenti provinciali e che lo stesso era stato elaborato con la collaborazione della società Infomobility spa;

che successivamente in data 30 ottobre 2007 fu sottoscritto tra la Provincia di Parma ed il Comune di Parma l'Accordo di Programma per il Mobility Management e in tale Accordo, di durata biennale, si approvarono le proposte indicate nel PSCL;

che nel 2009 è stata effettuata una seconda indagine a due anni dalla approvazione del Piano degli Spostamenti Casa Lavoro ed il questionario fu compilato da 219 dipendenti su un totale di 509 con una percentuale del 43% di risposte;

che nel 2019, con Decreto Presidenziale n. 95 del 06/05/2019, si è provveduto ad aggiornare il PSCL; al questionario di indagine parteciparono un numero consistente di dipendenti 63, pari a circa il 40% del totale;

che nel 2021 si è ritenuto di aggiornare il PSCL 2019 e che alla sua elaborazione hanno collaborato l'Ufficio Pianificazione Territoriale-Trasporti, l'Ufficio SIT e Sicurezza Territoriale e l'Ufficio Statistica;

che il PSCL si articola in una prima fase relativa all'analisi e in una seconda fase relativa alle proposte progettuali;

che l'analisi è stata condotta sulla base di un questionario di indagine analogo a quello utilizzato nel 2019, in modo da rendere più agevole i confronti con le situazioni precedenti, compilato da un numero consistente di dipendenti 65 pari a circa il 66% del totale degli addetti che operano nell'unità locale di Palazzo Giordani (98 unità), dal quale si evincono le seguenti specifiche:

a) il 64% dei dipendenti risiede in città, il 28% in provincia e l'8% fuori provincia;

b) gli orari di ingresso al lavoro si verificano principalmente dalle 7,30 alle 8,00, sia per i residenti in città che in provincia;

c) la distribuzione dei dipendenti in relazione alla distanza casa – lavoro è concentrata nella fascia 0-5 km per i residenti in città, mentre per il tempo di spostamento è concentrata nella fascia di 10-15 minuti;

d) la modalità degli spostamenti è la seguente:

- in città: 11,8% in bicicletta, 53% in auto come conducente, 4,7% in autobus urbano, 7,1% in ciclomotore, 9,4 % a piedi;

- in provincia: 3,4% in bicicletta, 72,4% auto, 10,3% treno, 13,7 autobus;

**Accertato:**

che nel piano vengono analizzati i motivi dichiarati per la scelta del mezzo utilizzato e che è possibile rilevare i seguenti aspetti:

1) un basso utilizzo del mezzo pubblico, dovuto principalmente alla mancanza di collegamenti diretti, coincidenze non buone, assenza di mezzi pubblici, fermate troppo distanti; il 13,2% sarebbe disposto ad utilizzare il TPL se migliorasse il servizio di trasporto;

2) tra i dipendenti che utilizzano l'auto in città, un'ampia maggioranza non è disposta ad utilizzare la bici per la distanza troppo ampia (30,5%) e perchè l'auto serve per accompagnare figli o familiari (12,2%), a questi si aggiungono problemi di salute (12,2%) ed il 13,4% pone il tema della mancanza di piste ciclabili adeguate;

**Considerato inoltre:**

che per le proposte progettuali si pongono i seguenti obiettivi:

- gestire in modo adeguato la mobilità dei dipendenti;

- ridurre l'uso dell'auto anche attraverso il ricorso allo smartworking;

che, conseguentemente, il Piano definisce le seguenti linee operative:

- per incentivare l'uso del mezzo pubblico si ritiene opportuno, oltre al miglioramento del servizio, offrire ai dipendenti abbonamenti a prezzi scontati. Attualmente gli abbonamenti a prezzo ridotto, sia mensili che annuali, rilasciati dalla TEP a dipendenti provinciali sono 9; appare opportuna una campagna informativa per incentivare questa modalità di utilizzo del mezzo pubblico;

- per incentivare l'uso della bicicletta si propone di:

pubblicizzare in modo opportuno la rete delle piste ciclabili esistenti e la sua riqualificazione ed integrazione programmata dal Comune di Parma nel Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS);

mantenere in essere le zone già riservate al parcheggio bici all'interno della sede di viale Martiri della Libertà;

divulgare le iniziative e le opportunità proposte dal PUNTO BICI (gestito da Infomobility);

- per incentivare l'uso del bike sharing si propone di offrire gratuitamente l'abbonamento annuale ai dipendenti;

Uno degli obiettivi principali del Piano Spostamenti Casa Lavoro è il miglioramento della qualità dell'aria associato alla riduzione del traffico e dei consumi energetici; pertanto è da ritenersi necessario attuare campagne informative indirizzate ai dipendenti e mirate a tale scopo, quali ad esempio quelle relative all'esistenza ed al potenziamento della rete ciclabile cittadina, delle opportunità del bike sharing e degli abbonamenti TEP annuali e mensili a prezzo scontato.

#### **Visto**

lo Statuto dell'Ente, approvato dall'Assemblea dei Sindaci con atto n. 1 del 09/01/2015, e successive modifiche;

**Sentito** il Consigliere Delegato Gianpaolo Cantoni;

**Acquisito** il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, nonché del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000;

**Dato atto** che il soggetto responsabile del parere di regolarità tecnica autorizza la Segreteria ad apportare al presente provvedimento le rettifiche necessarie, dovute ad eventuali errori materiali, che non comportino modifica del contenuto volitivo dell'atto medesimo;

### DECRETA

di dare atto che le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente atto;

di approvare, per le ragioni espresse in premessa, il Piano relativo agli spostamenti casa – lavoro per i dipendenti della Provincia di Parma, che viene depositato in visione presso l'Ufficio Pianificazione Territoriale-Trasporti;

di dare atto che non ci saranno oneri finanziari diretti a carico dell'Ente e che con successivi provvedimenti si adotteranno le iniziative più opportune una volta esperiti i necessari approfondimenti in merito a:

- abbonamenti agevolati per il trasporto pubblico locale per i dipendenti dell'Ente;
- verifica di eventuali incentivazioni per favorire l'uso di biciclette (bike sharing);

di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente  
(ROSSI DIEGO)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - TRASPORTI

**PARERE di REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. **2123 /2021** ad oggetto:

" APPROVAZIONE DEL PIANO DI SPOSTAMENTO CASA - LAVORO 2021 PER I DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI PARMA "

ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 29/06/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(RUFFINI ANDREA)  
con firma digitale