



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1483 del 29/10/2021

Oggetto: PROROGA COMANDO PARZIALE IN USCITA A 12 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE
MATR. 5698 PRESSO IL COMUNE DI SALA BAGANZA DAL 01/11/2021 AL 31/03/2022

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti n. 57 del 5/3/2021, n. 81 del 13/04/2021 e n. 191 del 29/07/2021;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, esecutivo;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, esecutivo;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021;
- con decreto del Presidente n. 143 del 11/06/2021 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020-2022;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n.631 del 31/05/2021 con la quale è stato disposto il comando in uscita del dipendente matr. 5698, con il profilo di Istruttore direttivo tecnico cat. giurid. D – cat. econom. D2 presso il Comune di Sala Baganza per il periodo dal 01/06/2021 al 31/10/2021 per 12 ore settimanali;

PRESO ATTO che il Comune di Sala Baganza, con comunicazione assunta agli atti con prot. 28831 del 28/10/2021, ha richiesto la proroga del comando di che trattasi alle medesime condizioni attualmente praticate fino al 31/03/2022;

RITENUTO, in qualità di Dirigente del Servizio di assegnazione del dipendente in oggetto e valutate, in accordo con la PO di riferimento le esigenze di servizio, di poter concedere la proroga del comando alle stesse condizioni fino al 05/11/2021, a causa in particolare di improvvise riduzioni di organico del personale assegnato all' Ufficio Sistemi informativi;

ACQUISITI, con note in atti all'Ufficio Gestione del Personale:

- l'assenso del dipendente alla proroga del comando nelle modalità sopra indicate;
- il nulla osta del Dirigente del Servizio di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di concedere il comando parziale in uscita fino al 31/03/2022 presso il Comune di Sala Baganza del dipendente matr. 5698, prorogando altresì le condizioni previste dalla convenzione, allegata in schema alla succitata determinazione n. 631/2021;

RICHIAMATI:

- l'art. 30 comma 2 sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che: *Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto;*
- l'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che *In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale;*

DATO ATTO che:

- durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33% della spesa intera dal Comune di Sala Baganza, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001 ss.mm.ii.;
- l'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore, e quindi del Comune di Sala Baganza, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
- il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente all'ente utilizzatore, il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
- gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
- l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto dell'ente utilizzatore sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

RICHIAMATI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

D E T E R M I N A

1. DI PROROGARE, per le motivazioni citate in premessa, il comando in uscita del dipendente matr.. 5698 per il periodo dal 01/11/2021 al 31/03/2022 alle medesime condizioni attualmente praticate e previste dalla convenzione, allegata in schema alla succitata determinazione n. 631/2021;
2. DI DARE ATTO che:
 - durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettata al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 33,33% della spesa intera, dal Comune di Sala Baganza, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001 ss.mm.ii.;
 - l'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
 - il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente al Comune di Sala Baganza il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
 - gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
 - l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto del Comune di Sala Baganza sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;
3. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021 pari ad € 2.100,00 rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2021, come segue:
 - quanto ad € 1.575,00 all'impegno n. 159/2021 assunto al capitolo 106100100010/0 PATRIMONIO – Stipendi;
 - quanto ad € 397,00 all'impegno n. 160/2021 assunto al capitolo 106100200000/0 PATRIMONIO – Contributi;
 - quanto ad € 128,00 all'impegno 220/2021 assunto, con delibera del Consiglio Provinciale n. 52/2020, al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;
4. DI SUB-IMPEGNARE la spesa di € 1.972,00 relativa al comando di che trattasi, come segue:
 - quanto ad € 1.575,00 all'impegno n. 159/2021 assunto al capitolo 106100100010/0 PATRIMONIO – Stipendi;

- quanto ad € 397,00 all'impegno n. 160/2021 assunto al capitolo 106100200000/0 PATRIMONIO – Contributi;

5. DI ACCERTARE l'entrata di € 1.972,00 al capitolo 116000116400/0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO A ENTI PUBBLICI DIVERSI del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
6. DI DARE ATTO che la spesa per il periodo 01/01/2022 31/03/2022 pari a complessivi euro 3.138,00 rientra negli stanziamenti previsti dal Bilancio pluriennale 2021-2023, annualità 2022, come segue:
 - quanto ad € 2.360,00 al capitolo 106100100010/0 PATRIMONIO – Stipendi;
 - quanto ad € 595,00 al capitolo 106100200000/0 PATRIMONIO – Contributi;
 - quanto ad € 183,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;
7. DI ACCERTARE l'entrata di € 2.955,00 al capitolo 116000116400/0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO A ENTI PUBBLICI DIVERSI del bilancio 2021-2023, annualità 2022;
8. DI DARE ATTO che la spesa, imputata all'annualità 2021, è esigibile entro il 31/12/2021, mentre la spesa per l' annualità successiva sarà esigibile al 31/12/2022;
9. DI TRASMETTERE la presente determinazione al Comune di Sala Baganza e al dipendente matr. 5698;
10. DI DARE ATTO infine che:
 - il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
 - né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3745 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
E	116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI	Accertamento 1485 / 2021	3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti	305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	1.972,00
Totale Accertamenti					1.972,00
S	106100100010 / 0 PATRIMONIO Stipendi	Sub-Impegno 1429 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	1.575,00
S	106100200000 / 0 PATRIMONIO Contributi	Sub-Impegno 1430 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	397,00
Totale Sub-Impegni					1.972,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 3745 / 2021

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
E	116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI	Accertamento 19 / 2022	3 - Entrate extratributarie 0500 - Rimborsi e altre entrate correnti	305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	2.955,00
Totale Accertamenti					2.955,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1483 / 2021**

Proposta n. 3745/2021

Oggetto: PROROGA COMANDO PARZIALE IN USCITA A 12 ORE SETTIMANALI DEL
DIPENDENTE MATR. 5698 PRESSO IL COMUNE DI SALA BAGANZA DAL 01/11/2021
AL 31/03/2022

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 116000116400/0 - COMUNE DI SALA BAGANZA RIMBORSO COMANDO MUZZI CRISTINA
01/01/2022 al 31/03/2022*

Cod.V Livello 3050201001

- Accertamento n.19/2022 – euro €2.955,00

*Rif. Bil. PEG 116000116400/0 - COMUNE DI SALA BAGANZA RIMBORSO COMANDO MUZZI CRISTINA
01/11/2022 al 31/12/2021*

Cod.V Livello 3050201001

- Accertamento n.1485/2021 – euro €1.972,00

*Rif. Bil. PEG 106100200000/0 - comando Muzzi Cristina presso Comune di Sala Baganza dal 01/11/2021
al 31/03/2021 (quota contributi anno 2021)*

Cod.V Livello 1010201001

- Sub-Impegno n.1430/2021 – euro €397,00

*Rif. Bil. PEG 106100100010/0 - comando Muzzi Cristina presso Comune di Sala Baganza dal 01/11/2021
al 31/03/2021 (quota stipendio anno 2021)*

Cod.V Livello 1010101002

- Sub-Impegno n.1429/2021 – euro €1.575,00

Parma, li 02/11/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale