



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1490 del 02/11/2021

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 - ASSEGNAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 5705

IL DIRIGENTE

Visto:

- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- che il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 il 17/03/2021;

-

Premesso:

- che con determinazione **n. 199 del 01/03/2021** ad oggetto "PERSONALE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DAL 1° MARZO 2021 AL 31 DICEMBRE 2021" sono state attribuite le indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente per la somma di € 61.300,00 annui.

- che, con provvedimento n. 176 / 2021 del 09/07/2021, il Presidente della Provincia di Parma, ha approvato il decreto con oggetto "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI: 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 - PRESA D'ATTO DELLA PRE-INTESA ED AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO.";
- che, successivamente si è addivenuti alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico 2021 che riserva all'indennità per specifiche responsabilità la somma di € 61.500,00;

Richiamato l'articolo 17 del vigente Contratto Collettivo Decentrato, relativo alla disciplina delle indennità per specifiche responsabilità - che - all'ultimo paragrafo prevede che *"La presente metodologia di attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità si applicherà contestualmente all'applicazione della nuova metodologia di attribuzione e di graduazione delle posizioni organizzative"*;

Rilevato che nel corso del 2021 è cessato il rapporto di lavoro dei seguenti dipendenti assegnatari di indennità per specifiche responsabilità:

- Istruttore Informatico matr. 3697 assegnatario/a per € 1.000,00 annui;
 - Istruttore Direttivo Contabile matr. 262 assegnatario/a per € 1.200,00 annui;
 - Istruttore Direttivo Amministrativo matr. 395 per € 3.000,00 annui;
- per un complessivo di € 5.200,00 oltre a € 200,00 non assegnati per un totale di € 5.400,00 su base annua.

Dato atto che il dipendente matr. n. 5705 assunto con profilo di Istruttore direttivo tecnico informatico cat. D, assegnato all'Ufficio Sistemi Informativi Protocollo Gestione Documentale, è responsabile dei procedimenti risultanti nella scheda allegata;

Preso atto della necessità del conseguente maggior carico di lavoro e di responsabilità del dipendente matricola n. 5705 ;

Ritenuto, pertanto, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità al dipendente matricola n. 5705 per euro 1.500,00/annui, senza alcun onere aggiuntivo per l'Ente rispetto all'impegno 298/2021 assunto con determina n. 199/2021 – al fine di riconoscere specifiche responsabilità di procedimento;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla integrazione come sopra descritta;

Dato atto che Il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa:

- di attribuire l'indennità di responsabilità di euro 1.500,00 annui al dipendente matricola n. 5705, a decorrere dalla data odierna e fino al 31 dicembre 2021;
- di dare atto che né per il sottoscritto Dirigente né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012;
- di dare atto che la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi, dovrà essere comunicata entro la data di elaborazione degli stipendi all'ufficio Gestione del Personale;
- di dare atto che con la presente determina non si eccede dalla quantificazione già determinata con atto n. 199/2021 e la spesa di che trattasi rientra nell'impegno già assunto al n. 298 / 2021;
- di dare altresì atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2021;
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1490 / 2021**

Proposta n. 3768/2021

Oggetto: PERSONALE - ART. 70 QUINQUES CCNL 21.5.2018 - ASSEGNAZIONE SPECIFICHE
RESPONSABILITA' AL DIPENDENTE MATRICOLA N. 5705

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 02/11/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale