



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1502 del 03/11/2021

Oggetto: PERSONALE - - PIANO TRIENNALE 2021-2023 SS.MM.II. - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- il nuovo organigramma generale dell'Ente, avente decorrenza 1/1/2021, è stato approvato con Decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020;
- il relativo funzionigramma dell'Ente è stato approvato con determina n. 1645 del 24/12/2020;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021.

- Il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 è stato approvato con atto n. 225 del 13 novembre 2020 e successivamente aggiornato con atti n. 57 del 5/3/2021, n. 81 del 13 aprile 2021 e n. 191 del 29/07/2021;

DATO ATTO che la Provincia di Parma, nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 (annualità 2021), approvato con gli atti sopra richiamati aveva previsto la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio tramite concorso pubblico, ovvero tramite scorrimento di graduatoria altri enti;

PRESO QUINDI ATTO della formulazione dell'esigenza a tempo determinato inserita nel vigente piano dei fabbisogni per l'anno 2021 ;

VISTI:

- la determina dirigenziale n. 987 del 5/8/2021, con la quale è stato approvato lo schema di bando di concorso della procedura in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione;
- il bando, prot. n. 21911 del 27/8/2021 allegato in schema alla determina dirigenziale sopra citata, pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione Concorsi dal 27/08/2021 al 13/09/2021;

RICHIAMATO:

- il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Decreto del Presidente n. 167/2018 come modificato con Decreti del Presidente nn. 104/2020 e 187/2021, allegato al Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- gli articoli 43, comma 1, lett. d) e 44 del vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevedono la possibilità di esperire procedure selettive per assunzioni a tempo determinato in forma semplificata, tramite l'individuazione dei titoli e/o prove e dei relativi criteri nello specifico avviso;

PRESO ATTO dell'espletamento con esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO inoltre che nei termini di scadenza previsti dal bando (ORE 12,00 DEL 13 SETTEMBRE 2021) sono pervenute n. 7 candidature;

CONSIDERATO che:

- con determina n. 1203 del 15/09/2021 a seguito dell'istruttoria delle domande di partecipazione di cui all'art. 20 del citato Regolamento, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi (n. 7) alla procedura di che trattasi;
- con determina n. 1215 del 16/09/2021, modificata con determina n. 1267 del 23/09/2021, è stata nominata la Commissione Giudicatrice della procedura di che trattasi;
- la stessa commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;
- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori all'Ufficio Gestione del Personale, unitamente a lettera di trasmissione vistata dal Presidente di Commissione, con nota del 26/10/2021 pervenuta in pari data prot. n. 28415;

PRESO ATTO dei verbali pervenuti ed effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, senza aver riscontrato alcuna irregolarità;

DATO ATTO che la graduatoria discendente da procedura a tempo determinato può essere utilizzata soltanto per l'assunzione del vincitore del concorso, fatta salva l'ipotesi di rinuncia o dimissioni dello stesso, nel qual caso è possibile assumere – in sua sostituzione, nel tempo vigente della stessa - il primo candidato idoneo nell'ordine della graduatoria stessa;

PRESO ATTO, infine, che, dai verbali (conservati agli atti del Servizio Finanziario – Gestione del Personale - Partecipate – Economato – Sistemi Informativi), emerge quanto segue:

- dei candidati ammessi, soltanto 5 si sono presentati a sostenere il check requirement e il successivo colloquio e che di questi solo un/una candidato/a ha raggiunto la votazione minima di 21/30 utile per entrare a far parte della graduatoria di merito;
- al termine della procedura, la graduatoria provvisoria, approvata dalla Commissione Giudicatrice, risulta essere la seguente:

PROTOCOLLO	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE PROVA ORALE	TOTALE CONSEGUITO
2021/23379	Di rosa	Ilenia	22/30	22/30

Richiamato l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *“Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva”*;

Preso atto che, nel caso di specie, non occorre applicare i diritti di preferenza in considerazione della presenza di un/una unico/a candidato/a idoneo/a e che la graduatoria definitiva è così determinata:

POSIZIONE GRADUATORIA	IN	PROTOCOLLO	COGNOME	NOME
1° CLASSIFICATO/A		2021/23379	Di rosa	Ilenia

Dato atto infine che:

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del [29/12/2020](#));
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15;
- il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è stato designato, con decorrenza 01/01/2021, nella società denominata SISTEMA SUSIO S.r.l. (Codice

Fiscale/P.IVA: 05181300962), Via Pontida, 9 – 20063 Cernusco sul Naviglio, Milano - tel.: 02 92345836- e mail: info@sistemasusio.it).

- Il “Responsabile del trattamento dei dati personali” è individuato nella persona del dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale - Partecipate – Economato – Sistemi Informativi - pari opportunità della Provincia di Parma;
- che le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente www.provincia.parma.it, sezione regolamenti al seguente link <http://www.provincia.parma.it/provincia/regolamenti/regolamento-provinciale-la-protezione-dei-dati-personali-attuazione-del>;
- che si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione “Amministrazione Trasparente” dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonché all’albo pretorio;

Visti:

- l’art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l’art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l’art. 41 dello Statuto;
- l’art. 25 del vigente Regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto della graduatoria provvisoria di merito della procedura concorsuale per la copertura n. 1 posto a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti Eccezionali, Espropri, Edilizia Scolastica, Manutenzione del Patrimonio;
2. di approvare definitivamente la graduatoria di merito, come segue:

POSIZIONE GRADUATORIA	IN	PROTOCOLLO	COGNOME	NOME
1° CLASSIFICATO/A		2021/23379	Di rosa	Ilenia

3. di dare mandato all’Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all’assunzione della candidata risultata vincitrice del concorso in oggetto;
4. di dare atto che la graduatoria discendente da procedura a tempo determinato può essere utilizzata soltanto per l’assunzione del vincitore del concorso, fatta salva l’ipotesi di rinuncia o dimissioni dello stesso, nel qual caso è possibile assumere – in sua sostituzione - il primo candidato idoneo nell’ordine della graduatoria stessa;
5. di pubblicare la presente determinazione all’Albo Pretorio on-line dell’Ente e sul sito internet della Provincia di Parma nell’apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente;

6. di dare atto altresì che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;
7. di informare che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

sm

-

-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale