



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1513 del 05/11/2021**

**Oggetto:** COMANDO PARZIALE IN USCITA A 6 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATR. 5705 PRESSO L'UNIONE BASSA EST PARMENSE PER IL PERIODO 10/11/2021- 15/12/2021 E APPROVAZIONE RELATIVO SCHEMA DI CONVENZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti n. 57 del 5/3/2021, n. 81 del 13/04/2021 e n. 191 del 29/07/2021;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, esecutivo;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, esecutivo;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021;
- con decreto del Presidente n. 143 del 11/06/2021 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020-2022;

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali:

- n.794 del 06/07/2021 con la quale è stato disposto il comando in uscita del dipendente matr.

5705, con il profilo di Istruttore direttivo informatico cat. giurid. D – cat. econom. D1, presso l'Unione Bassa Est Parmense per il periodo dal 08/07/2021 al 07/10/2021 per 15 ore settimanali;

- n. 1308 del 29/09/2021 con la quale è stata autorizzata la proroga del comando di che trattasi alle medesime condizioni fino al 05/11/2021;

PRESO ATTO che l'Unione Bassa Est Parmense, con comunicazione assunta agli atti con prot. 27299 del 15/10/2021 ha richiesto l'assegnazione del dipendente in oggetto in comando a 9 ore settimanali dal 06/11/2021 fino al 31/12/2021;

RITENUTO, in qualità di Dirigente del Servizio di assegnazione del dipendente matr. 5705, e valutate, in accordo con la PO di riferimento, le esigenze di servizio, di poter autorizzare il comando fino al 15/12/2021 a 6 ore settimanali nella giornata di mercoledì, a causa in particolare di improvvise riduzioni di organico del personale assegnato all'Ufficio Sistemi informativi;

ACQUISITO, con nota in atti all'Ufficio Gestione del Personale, l'assenso del dipendente al comando nelle modalità sopra indicate;

RITENUTO, pertanto, di concedere il comando parziale in uscita fino al 15/12/2021 presso l'Unione Bassa Est Parmense del dipendente matr. 5705, come da schema di convenzione allegato;

RICHIAMATI:

- l'art. 30 comma 2 sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che: *Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto;*
- l'art. 70, comma 12, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede che *In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale;*

DATO ATTO che:

- durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 16,66% della spesa intera dall'Unione Bassa Est Parmense, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001 ss.mm.ii.;
- l'IRAP pari a € 9,00 resta a carico dell'ente utilizzatore, e quindi dell'Unione Bassa Est Parmense, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
- il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente all'ente utilizzatore, il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;

- gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
- l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto dell'ente utilizzatore sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;

DATO ATTO infine che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020)

#### RICHIAMATI:

- l'art. 5 e 17 del D.lgs. n. 165/2001
- l'art. 107 e 183 del D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione generale degli uffici e dei Servizi;

### D E T E R M I N A

1. DI DISPORRE, per le motivazioni citate in premessa, il comando parziale in uscita del dipendente matr.. 5705 per il periodo dal 10/11/2021 al 15/12/2021 a 6 ore settimanali nella giornata di mercoledì, come da schema di convenzione allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. DI DARE ATTO che:
  - durante il periodo di comando l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
  - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi dovranno essere assunti per la quota pari al 16,66% della spesa intera, dall' Unione Bassa Est Parmense, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma, così come disposto dal citato art. 70 del Dlgs 165/2001 ss.mm.ii.;
  - l'IRAP pari a € 9,00 resta a carico dell'ente utilizzatore, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
  - il comando di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato, e che si provvederà a richiedere successivamente all' Unione Bassa Est Parmense il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi al comando;
  - gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà a questa Amministrazione gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
  - l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto dell' Unione Bassa Est Parmense sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;
3. DI AUMENTARE per € 145,00 la spesa relativa al comando di che trattasi, come segue:
  - quanto ad € 119,00 al sub-impegno n. 1361 registrato sull'impegno n. 588/2021 assunto al capitolo 107600100010/1 SISTEMI INFORMATIVI- Stipendi,
  - quanto ad € 26,00 al sub- impegno n. 1362 registrato sull'impegno n. 589/2021 assunto al capitolo 107600200000/1 SISTEMI INFORMATIVI- Contributi;

4. DI AUMENTARE l'accertamento n.1047 assunto con determinazione dirigenziale n. 794/21 per € 145,00 al capitolo 116000116400/0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO A ENTI PUBBLICI DIVERSI del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
5. DI TRASMETTERE la presente determinazione all' Unione Bassa Est Parmense e al dipendente matr. 5705;
6. DI DARE ATTO infine che né per il responsabile del procedimento né per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 3796 / 2021**

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
E	116000116400 / 0 RIMBORSO PERSONALE COMANDATO DA ENTI PUBBLICI DIVERSI	Variazione Accertamento 1047 / 2021	3 - Entrate extratributarie  0500 - Rimborsi e altre entrate correnti	305 - Rimborsi e altre entrate correnti 3050201 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 3050201001 - Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	145,00
Totale Variazione Accertamenti					145,00
S	107600200000 / 1 SISTEMA INFORMATIVO Contributi	Variazione Sub-Impegno 1362 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  08 - Statistica e sistemi informativi	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	26,00
S	107600100010 / 1 SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	Variazione Sub-Impegno 1361 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione  08 - Statistica e sistemi informativi	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	119,00
Totale Variazione Sub-Impegni					145,00

**CONVENZIONE**  
**COMANDO PARZIALE DIP.MATR.5705 DALLA PROVINCIA DI PARMA ALL' UNIONE BASSA EST PARMENSE**

**Premesso che:**

- L'Unione Bassa Est Parmense ha richiesto alla Provincia di Parma – con nota Prot. N. 27299 del 15/10/2021 – il nulla osta al comando del dipendente matr. 5705, per il periodo dal 06/11/2021 al 31/12/2021 per 9 ore settimanali;
- la Provincia di Parma– con propria determinazione n..... del .....– ha concesso l'attivazione del comando parziale tramite convenzionamento con l'Unione Bassa Est Parmense del dipendente matr. 5705, per 6 ore settimanali per il periodo dal 10/11/2021 al 15/12/2021;

TUTTO CIO' PREMESSO

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dott. Iuri Menozzi

e

l' **Unione Bassa Est Parmense**, rappresentato dal Responsabile del Servizio – Arch. Luca Iselle,

**REGOLANO**

con la presente convenzione, l'utilizzo congiunto del dipendente matr. 5705, dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Parma a far data dal 01/07/2021– Istruttore Direttivo Informatico – Cat- D –, come segue:

1. Il dipendente è parzialmente comandato presso l'Unione Bassa Est Parmense, per il periodo 10/11/2021-15/12/2021, per 6 ore settimanali, ricadenti nella giornata di mercoledì (6 ore), eventualmente modificabile su accordo dei responsabili degli enti e nel rispetto del monte ore settimanale medio per il periodo di comando.
2. La Provincia di Parma rimane responsabile nei confronti del dipendente comandato per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.
3. Il dipendente resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza il comando alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso l'Unione Bassa Est Parmense (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005).
5. Limitatamente al periodo di comando, è delegato all'Unione Bassa Est Parmense il potere direttivo sul dipendente comandato.
6. Limitatamente al periodo di comando, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico dell'Unione Bassa Est Parmense.
7. Il potere disciplinare rimane in capo alla Provincia di Parma; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo del comando, l'Unione Bassa Est Parmense rileverà l'infrazione e la comunicherà alla Provincia per i provvedimenti di sua competenza.
8. Le spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività dell'Unione Bassa Est Parmense. sono direttamente a carico e rimborsate dalla stessa. Il Comune corrisponde direttamente i buoni pasto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale della stessa.
- 9 L'Unione Bassa Est Parmense, per il comando di che trattasi, rimborsa alla Provincia la somma complessiva relativa al costo del dipendente (fondamentale ed accessorio) per la quota di 6 ore settimanali nel periodo dal 10/11/2021 al 15/12/2021.
10. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi dell'Unione Bassa Est Parmense per la propria quota parte, ai sensi del comma 2, art. 11, del D. Lgs. n. 446/97.

11. Per il periodo di comando, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dipendenti dell'Unione Bassa Est Parmense.

12. La Provincia è sollevata da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso l'Unione Bassa Est Parmense durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato e per la permanenza presso i locali dell'Unione nel corso di attività svolta per conto della stessa. L'Unione Bassa Est Parmense esonera e comunque ritiene indenne la Provincia da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente comandato e di terzi dall'esecuzione del comando.

Il Dirigente della Provincia di Parma

**Dott. Iuri Menozzi**

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

Il Responsabile dell'Unione Bassa Est Parmense

**Arch. Luca Iselle**

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1513 / 2021**

Proposta n. 3796/2021

**Oggetto:** COMANDO PARZIALE IN USCITA A 6 ORE SETTIMANALI DEL DIPENDENTE MATR. 5705 PRESSO L'UNIONE BASSA EST PARMENSE PER IL PERIODO 10/11/2021-15/12/2021 E APPROVAZIONE RELATIVO SCHEMA DI CONVENZIONE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 116000116400/0 - comando 6 ore settimanali presso Unione Bassa Est Parmense dipendente Montali Enrico periodo 10/11/2021-15/12/2021*

*Cod.V Livello 3050201001*

*- Var. Accertamento n.1047/2021 - euro €145,00*

----

*Rif. Bil. PEG 107600200000/1 - comando 6 ore settimanali presso Unione Bassa Est Parmense dipendente Montali Enrico periodo 10/11/2021-15/12/2021 (quota oneri)*

*Cod.V Livello 1010201001*

*- Var. Sub-Impegno n.1362/2021 - euro €26,00*

----

*Rif. Bil. PEG 107600100010/1 - comando 6 ore settimanali presso Unione Bassa Est Parmense dipendente Montali Enrico periodo 10/11/2021-15/12/2021 (quota stipendio)*

*Cod.V Livello 1010101002*

*- Var. Sub-Impegno n.1361/2021 - euro €119,00*

----

Parma, li 09/11/2021

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale