



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1526 del 09/11/2021

Oggetto: SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE. ASSUNZIONE CON DECORRENZA DAL 15/11/2021

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il piano triennale 2021 - 2023 del fabbisogno di personale da ultimo aggiornato con atto n. 191/2021;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, esecutivo;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, esecutivo;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021;

Dato atto che, come dagli atti sopra richiamati, nel programma assunzionale per il triennio 2021-2023 - annualità 2021- vi è la copertura di un posto di Agente di Polizia Provinciale cat. C da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale, collocato all'interno del Servizio Pianificazione Territoriale - Trasporti - Programmazione Rete scolastica - Gestione amministrativa del patrimonio - Statistica SIT e Sicurezza Territoriale;

Visto il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 ss.mm.ii, contenente, altresì la disciplina della mobilità tra enti;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 913 del 28/07/2021 con la quale è stata indetta la selezione mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii. per la copertura di un posto di Agente di Polizia provinciale – Cat. C - a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio di Polizia provinciale;
- _ la determinazione dirigenziale n. 1446 del 22/10/2021 con la quale sono stati approvati gli esiti definitivi della mobilità per la copertura del posto di che trattasi;

Richiamato l'art. 30 comma 1 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 3 comma 7 bis della L. 113/2021 e dall'art. 12 comma 1 lett. a) del DL 146/2021;

Dato atto che con nota prot. n. 28398 del 26/10/2021 è stata inviata comunicazione degli esiti della selezione al 1° degli idonei Rozzi Andrea, indirizzando tale comunicazione altresì all'Unione Pedemontana, Ente di appartenenza del medesimo, nella quale si indica come data di decorrenza prevista per l'assunzione il 15 novembre 2021, invitando altresì il dipendente ad inviare, in caso di accettazione, nulla osta al trasferimento, qualora questo fosse previsto ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto che il sig. Rozzi Andrea, ha inviato comunicazione prot. 28733 del 28/10/2021 di accettazione dell'assunzione presso la Provincia di Parma dal 15/11/2021, allegando il nulla osta dell'Ente di appartenenza;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione, nel profilo di Agente di Polizia provinciale, Cat. C, posizione economica C2, della 1° degli idonei alla selezione di che trattasi, sig. Rozzi Andrea, proveniente dall'Unione Pedemontana, con decorrenza 15 novembre 2021;

Dato atto che sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di mobilità e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi;

Richiamate le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter";
- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l'adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, emanate dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance che, per gli enti locali, è unificato nel Peg, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo.”*
- l'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, che prevede che *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato l'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 . Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”;*
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato atto che:

- I dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con attestazioni del 26/2/2021 agli atti dell'Ufficio;
- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 e il piano triennale dei fabbisogni di

personale rispetta tale limite di spesa, come da parere dell'organo di revisione agli atti di questa Amministrazione;

- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base delle vigenti norme in materia, sopra richiamate;

- il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione dell'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (come da allegato D al Decreto Presidenziale n. 57/2021);

- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato atto infine che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI DISPORRE, per le motivazioni indicate in premessa, l'assunzione per mobilità, ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., del 1° candidato risultato idoneo per la copertura del posto di n. 1 Agente di Polizia provinciale cat. C, previsto nel vigente Piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale- annualità 2021;
2. DI PROCEDERE pertanto all'assunzione del candidato prot. n. 21699/2021, sig Rozzi Andrea, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno nel profilo di Agente di Polizia provinciale tecnico cat. C posizione economica C2, da assegnare al Servizio di Polizia Provinciale, con decorrenza dal 15 novembre 2021;
3. DI ACQUISIRE la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi dell'interessato e che verrà trasmessa al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nonché al Dirigente del Servizio di pertinenza;
4. DI DARE ATTO, inoltre, che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento in categoria C – posizione economica C2, profilo Agente di Polizia Provinciale, dal quale risulterà la data effettiva di assunzione;
5. DI DARE ATTO altresì che l'efficacia del contratto individuale è condizionata all'esito positivo dei controlli in corso e all'acquisizione dei certificati previsti dalla legge;
6. DI DARE ATTO che la spesa complessiva per il periodo 15/11/2021 – 31/12/2021 pari ad €

€ 5.598,00 rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2021, come segue:

- a) quanto ad € 4.019,00 all'impegno n. 144/2021 assunto al capitolo 101400100010 POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
 - b) quanto ad € 1.146,00 all'impegno n. 145/2021 assunto al capitolo 101400200000/0 POLIZIA PROVINCIALE – Contributi del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
 - c) quanto ad € 83,00 all'impegno n. 153/2021 assunto al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
 - d) quanto ad € 350,00 all'impegno 220/2021 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del Bilancio 2021-2023, annualità 2021;
7. DI DARE ATTO che la spesa annuale, per l'anno 2022 - 2023 e successivi, ammonta ad € 33.566,00 e rientra nelle previsioni del bilancio pluriennale 2021-2023 come segue:
- a) quanto ad € 24.110,00 al capitolo 101400100010 POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi del Bilancio 2021-2023;
 - b) quanto ad € 6.866,00 al capitolo 101400200000/0 POLIZIA PROVINCIALE – Contributi del Bilancio 2021-2023;
 - c) quanto ad € 498,00 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B del Bilancio 2021-2023;
 - d) quanto ad € 2.092,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti del Bilancio 2021-2023;
8. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi;
9. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012
10. di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31.12 di ogni anno di riferimento.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1526 / 2021**

Proposta n. 3852/2021

Oggetto: SELEZIONE MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N .1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO DI POLIZIA PROVINCIALE. ASSUNZIONE CON DECORRENZA DAL 15/11/2021

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 09/11/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale