



## PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1623 del 23/11/2021

**Oggetto:** PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2021-2023 SS.MM.II. - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO CAT. B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

### IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti n. 57 del 5/3/2021, n, 81 del 13/4/2021, n. 191 del 29/07/2021 e infine con atto n. 257 dell'11/11/2021;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 1/1/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021.

**Dato atto che:**

- la Provincia di Parma, nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 225 del 13/11/2020 successivamente aggiornato con atti sopra citati, aveva previsto per l'annualità 2021, la copertura di n. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio;
- con nota prot. n. 13050 del 17/05/2021, era stata avviata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
- che nessuna comunicazione in merito è pervenuta, nei termini di legge, dall'Agenzia Regionale Emilia Romagna o da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Dato atto che** l'art. 3 della L. n. 56/2019 (Decreto Concretezza), come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito in legge con Legge n. 113/2021, che prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001;

**Dato atto inoltre che:**

- con determina dirigenziale n. 990 del 5/8/2021 è stato approvato il bando di concorso per la copertura del posto di cui sopra;
- il bando prot. N. 21180 del 13/8/2021, è stato pubblicato all'albo pretorio online (n° 1589) dal 13/08/2021 al 31/08/2021 nonché sul sito della Provincia alla sezione Amministrazione Trasparente in pari data e sulla Gazzetta Ufficiale 4a serie concorsi n° 64 del 13/08/2021;

**Preso atto inoltre che:**

- la Commissione Giudicatrice del concorso pubblico di che trattasi, nominata con determina n. n. 1119 del 03/09/2021, ha potuto procedere ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;
- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori all'Ufficio Gestione del Personale, unitamente a lettera di trasmissione vistata dal Presidente di Commissione, con nota del 10 novembre 2021 pervenuta in pari data prot. n. 30195;
- il Servizio Finanziario - Gestione del Personale – Partecipate –Sistemi Informativi – Pari Opportunità, visionati i verbali di che trattasi, ha preso atto della graduatoria provvisoria di merito della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio e dopo aver applicato i diritti di preferenza, con determina 1559 dell'11/11/2021, ha approvato in via definitiva, la graduatoria, come segue:

<b>POSIZIONE IN GRADUATORIA</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI</b>
1° classificato	MAZZINI	LUCA	56/60	
2° classificato	ROSSI	LORENZO	54/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.

3° classificato	CAVACCIUTI	ROMEO	54/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
4° classificato	SPAGNOLI	MICHELE	51/60	
5° classificato	ZONI	MATTEO	50/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
6° classificato	PANCONCELLI	MATTEO	50/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
7° classificato	GRAIANI	ALESSANDRO	49/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
8° classificato	GARDINI	STEFANO	49/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
9° classificato	FRANCHI	ROBERTO	47/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
10° classificato	DITARANTO	ROCCO	47/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
11° classificato	VALENTINI	VALENTINO	45/60	
12° classificato	RESTIANI	FRANCESCO	44/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
13° classificato	FAVA	MARCO	44/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
14° classificato	BORRIELLO	GIUSEPPE	43/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.

15° classificato	MATTEI	MARCO	43/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
16° classificato	BILLELLA	ANDREA	43/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 succ. lett. b) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
17° classificato	CATTANI	LUIGI	42/60	

**Dato atto inoltre** che sono stati svolti d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della domanda di concorso, che hanno dato esito positivo;

**Preso atto che:**

- con nota prot. n. 30280 del 12/11/2021, è stato trasmesso al candidato risultato vincitore della procedura concorsuale di che trattasi, proposta di assunzione avente decorrenza 1° dicembre 2021;
- con nota prot. n. 30924 del 18/11/2021, il vincitore ha accettato la proposta di assunzione con decorrenza al 1° dicembre 2021;

**Richiamate**, altresì, le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;
- l'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii che prevede, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, l'adozione delle linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, emanate dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance che, per gli enti locali, è unificato nel Peg, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla*

*spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo.”*

- l'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, che prevede che *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato l'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 . Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”;*
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

**Dato atto inoltre che:**

- i dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con attestazioni del 26/2/2021 agli atti dell'Ufficio;
- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 e il piano triennale dei fabbisogni di personale rispetta tale limite di spesa, come da parere dell'organo di revisione agli atti di questa Amministrazione;
- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base delle vigenti norme in materia, sopra richiamate;
- il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione dell'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni di cui all'art. 13 della Legge 196/2009,

entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (come da allegato D al Decreto Presidenziale di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni);

- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

**Ritenuto pertanto** di procedere attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'art. 19 del Ccnl 21/5/2018 comparto funzioni locali, all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal 01/12/2021, nel profilo di "Collaboratore Tecnico", cat. B3, del vincitore del concorso la cui graduatoria definitiva è stata approvata con determinazione n. 1559 dell'11/11/2021 ovvero:

- 1° classificato MAZZINI LUCA punti 56,00/60;

#### **Dato atto infine che :**

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale e Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15;
- il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è stato designato, con decorrenza 01/01/2021, nella società denominata SISTEMA SUSIO S.r.l. (Codice Fiscale/P.IVA: 05181300962), Via Pontida, 9 – 20063 Cernusco sul Naviglio, Milano - tel.: 02 92345836- e mail: info@sistemasusio.it).
- il "Responsabile del trattamento dei dati personali" è individuato nella persona del dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale - Partecipate – Economato – Sistemi Informativi - pari opportunità della Provincia di Parma;
- le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it), sezione regolamenti al seguente link <http://www.provincia.parma.it/privacy/informative-privacy>
- si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonchè all'albo pretorio;

#### **Visti:**

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto della graduatoria definitiva di merito, come approvata con determina del determina 1559 dell'11/11/2021;
2. di prendere atto che, nel programma assunzionale relativo al 2021, era prevista l'assunzione per concorso pubblico di n. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio;
3. di disporre l'assunzione dal 1° dicembre 2021 del primo classificato risultato vincitore della procedura concorsuale di che trattasi, previsto dai piani triennali del fabbisogno per il triennio 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 225 del 13 novembre 2020 e successive modificazioni avvenute con atti n. 57 del 5/3/2021, n. 81 del 13/4/2021, n. 191 del 29/07/2021 e infine con atto n. 257 dell'11/11/2021
4. di aver acquisito i certificati dei carichi pendenti e del casellario giudiziale;
5. di dare atto che verrà acquisita – all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nonché al Dirigente del Servizio di pertinenza;
6. di procedere pertanto all'assunzione, del primo classificato come definito dalla determina n. 1559/2021 di approvazione della graduatoria definitiva del sig. MAZZINI LUCA (Prot. n. 21728 del 24/8/2021) per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo di "Collaboratore Tecnico", cat. B3, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio;
7. di dare atto che la spesa complessiva il periodo 01/12/2021 – 31/12/2021 pari ad € 2.478,58 rientra negli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 14/2021 e rientra negli impegni obbligatori, assunti con D.D. 14/2021 successive modificazioni ed integrazioni, come segue:
  - quanto ad € 1.761,00 all'impegno n. 174/2021 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA - Stipendi;
  - quanto ad € 35,58 all'impegno n. 153/2021 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE Indennità quota B;
  - quanto ad € 529,00 all'impegno n. 175/2021 al capitolo 115000200000/0 – VIABILITA' Contributi;
  - quanto ad € 153,00 all'impegno n. 220/2021 al capitolo 704000146010/0 - GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;
8. di dare atto che la spesa annua ammonta ad € 29.730,96 rientra Nelle previsioni delle annualità 2022 del bilancio pluriennale 2021-2023 come segue:
  - quanto ad € 21.130,00 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' - Stipendi;
  - quanto ad € 426,96 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE DEL PERSONALE Indennità quota B;
  - quanto ad € 6.341,00 al capitolo 115000200000/0 VIABILITA' - Contributi;
  - quanto ad € 1.833,00 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;
9. di dare atto infine che l'esigibilità della spesa corrisponde alle annualità alle quali la stessa è imputata;
10. di dare atto che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento

in categoria B3 – profilo professionale “Collaboratore Tecnico” dal quale risulterà la data effettiva di assunzione, ed inserendo nello stesso la clausola del vincolo quinquennale di permanenza presso l’Ente;

- 11.** di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi;
- 12.** di dare atto che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, nominata Funzionario responsabile dell’Ufficio Gestione del Personale con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020;
- 13.** di dare atto che né per il sottoscritto dirigente, né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012.

sm

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale