



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1676 del 02/12/2021

Oggetto: PERSONALE: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021 - AVVIO PROCEDIMENTO E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELL'ELENCO DEI DIPENDENTI AMMESSI

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- che l'articolo 16 del C.c.n.l. 21.5.2018 prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;
- che l'articolo 7, comma 4, lett. c) indica – tra le materie oggetto di contrattazione integrativa - anche i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- che l'articolo 69 del sopra citato C.c.n.l. prevede, altresì, la disciplina della differenziazione del premio individuale da corrispondere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più alte, demandando alla contrattazione integrativa la definizione di una quota limitata massima di personale valutato a cui poterla attribuire;

Preso atto che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo 2018 – 2020 prevede la disciplina, all'articolo 16, della progressione economica ai dipendenti dell'ente Provincia di Parma e all'articolo 11, comma 5, la differenziazione del premio individuale applicabile dall'anno 2019;
- tali disposizioni sono state successivamente modificate con accordi sottoscritti rispettivamente in data 27/11/2019 e in data 28 luglio 2020;

Richiamata la propria determinazione n. 393 del 14 aprile 2021, con la quale è stato costituito il fondo del personale non dirigente ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018, con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

Preso altresì atto che – nel corso dell'anno 2021 - le parti hanno ritenuto opportuno modificare ulteriormente l'art. 16 sopra citato, ed, in particolare, i commi 4 e 5 dello stesso, riguardanti la ripartizione della somma destinata alle progressioni economiche orizzontali tra le categorie del comparto e i criteri di accesso all'istituto (sottoscrizione dell'accordo economico anno 2021, in data 19 luglio 2021, autorizzata con decreto presidenziale n. 176 del 9 luglio 2021, a seguito di parere dei revisori dei conti Prot. n.17713 del 7.07.2021);

Rilevato che, a seguito delle modifiche apportate ai commi citati dell'art. 16, le disposizioni applicabili all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 risultano le seguenti:

“4. L'Amministrazione destinerà all'applicazione di tale istituto Euro 18.300 per l'anno 2021.

5. Per il 2021 la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie:

categoria A+B tra l'11% e il 12%, categoria C tra il 19% e il 20%, categoria D tra il 68% e il 69%.

OMISSIS.....

Per le progressioni dell'anno 2021 verrà applicata la metodologia allegata al CCDI 2017, fatte salve le seguenti modifiche in tema di accesso alla procedura e di efficacia della medesima:

- accesso: verranno ammessi a progressioni i dipendenti in servizio al momento di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo che le prevede, che abbiano 24 mesi di anzianità di servizio nell'Ente Provincia e/o in altri Enti Pubblici nella posizione economica di appartenenza (art.16, comma 6, CCNL 21/5/2018), senza considerare eventuali periodi prestati a tempo determinato o con contratto di formazione lavoro.”

Dato atto inoltre:

- che di tali dipendenti, quelli che possiedono i requisiti di cui all'art. 16 del CCDI citato ovvero che hanno maturato 24 mesi di anzianità di servizio nell'Ente e/o in altri Enti Pubblici , nella posizione economica di appartenenza, sono n. 100;
- che tali dipendenti, i cui nominativi pseudonomizzati sono riportati nell'elenco allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, vengono ammessi alla procedura selettiva di attribuzione della progressione economica orizzontale in oggetto;

Ritenuto pertanto opportuno avviare formalmente la procedura di che trattasi per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021;

Dato atto che l'efficacia delle stesse decorre dalla data di sottoscrizione ovvero dal 19 luglio 2021;

Dato atto che, sulla base delle regole definite in contrattazione decentrata, il Servizio Finanziario e Gestione del Personale, in collaborazione con il Servizio Politiche del Personale, ha definito l'elenco degli ammessi alla procedura di attribuzione delle progressioni anno 2020 (allegato parte integrante e sostanziale del presente atto);

Ritenuto di pubblicare l'elenco del personale ammesso, identificandolo con il numero di matricola, attraverso una forma di pseudonimizzazione, che si ritiene adeguata al fine da perseguire e rispettosa del principio di minimizzazione del dato;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

DETERMINA

- di avviare la procedura per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2021, dando atto che la stessa si concluderà presumibilmente entro il 31 dicembre 2021;
- di dare atto che la somma destinata a tale scopo verrà ripartita in tal modo tra le categorie:
 - *A+B tra l'11% e il 12%,*
 - *C tra il 19% e il 20%,*
 - *D tra il 68% e il 69%.*
- di approvare l'elenco nominativo pseudonomizzato dei dipendenti risultati ammissibili alle progressioni orizzontali di che trattasi, allegato al presente provvedimento, quale parte integrale e sostanziale dello stesso;
- di dare atto inoltre che, a seguito della approvazione della graduatoria definitiva, il relativo riconoscimento economico agli aventi diritto avverrà nel limite dello stanziamento dell'importo previsto per le progressioni anno 2021;
- di dare atto che la decorrenza di tali progressioni avverrà dalla firma dell'accordo decentrato economico 2021, ovvero dal 19 luglio 2021;
- di dare atto, infine, che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ELENCO AMMESSI PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021

N. MATRICOLA	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA
3037	A - A2
3731	B - B1
3728	B - B1
3727	B - B1
3099	B - B2
3095	B - B2
3730	B - B2
3768	B - B2
2721	B - B2
2726	B - B2
3094	B - B2
3100	B - B2
2725	B - B2
3098	B - B2
421	B - B2
2723	B - B2
2696	B - B3
349	B - B3
2543	B - B4
2338	B - B4
2549	B - B4
1570	B - B5
1571	B - B5
1815	B - B5
1574	B - B5
1760	B - B5
1946	B - B5
1633	B - B5
1800	B - B6
283	B - B6
2561	B3 - B4
416	B3 - B4
2539	B3 - B6
3749	C - C1
3297	C - C2
3065	C - C2
3062	C - C2
1832	C - C2
1818	C - C2
2675	C - C2
5689	C - C2
3779	C - C2
3748	C - C2
3747	C - C2
2673	C - C2
1839	C - C2
3066	C - C2
3759	C - C2
2656	C - C2
3739	C - C2
3745	C - C2
3193	C - C2
3741	C - C2
2342	C - C2
2503	C - C2

1984	C - C2
2661	C - C3
1858	C - C3
2671	C - C3
3703	C - C3
252	C - C3
2683	C - C3
364	C - C3
3824	C - C3
2237	C - C4
3063	C - C4
2459	C - C4
3298	D - D1
3295	D - D1
3067	D - D2
2462	D - D2
3725	D - D2
3294	D - D2
5681	D - D2
3231	D - D2
5699	D - D2
3116	D - D2
452	D - D2
3053	D - D3
395	D - D3
1848	D - D3
469	D - D3
176	D - D4
225	D - D4
425	D - D4
2378	D - D4
483	D - D4
162	D - D5
226	D - D5
278	D - D5
1741	D - D5
1910	D - D5
465	D - D5
5638	D - D6
2492	D - D6
728	D - D6
380	D - D6
2488	D - D6
2330	D - D6
729	D - D6