



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1755 del 09/12/2021

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI - EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- il DUP 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 65/2021 il 17/03/2021;
- che con Decreto del Presidente n. 59/2021 del 08/03/2021 è stato approvato il Riaccertamento Ordinario dei residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio;
- che, con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017;

Richiamati

- le determinazioni di costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza n. 1035/2019 del 16/09/2019 Costituzione anno 2019 e rideterminazione dei fondi per gli anni 2015-2018 e n. 1411 del 30/11/2020;

Preso atto che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 663 del 08/06/2021 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente Costituzione per l'anno 2021, rideterminazione per gli anni 2018 2019 –

2020;

Considerato che con la determinazione n. 663/2021 si è provveduto ad incrementare i fondi degli anni 2018-2019-2020 ai sensi dell'art. 56 commi 1 e 2 come segue

Annualità Fondo	Totale Fondo Costituito comprensivo delle risorse variabili	Integrazione Fondi di cui all'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020	Totale Fondo rideterminato	Totale arretrati Retribuzione di Posizione erogati	Somme da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020
2018	247.869,49	11.793,15	259.662,63	993,04	10.800,11
2019	234.830,85	11.793,15	246.623,99	1.296,75	10.496,40
2020	240.681,05	11.793,15	252.474,19	1.638,00	10.155,15
Totale Incrementi					31.451,66

Rilevato che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 143 del 11/06/2021, ha recepito e approvato la "Relazione sulla performance" per l'anno 2020 predisposta dall'Ufficio Studi Business Intelligence – Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota prot. n. 14859 del 07/06/2021;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale di comparto e le posizioni organizzative collegati al Piano della Performance;

Preso atto:

- della nota prot. n. 16345 del 22/06/2021, trasmessa dal Presidente al Dirigente del Servizio Finanziario e Personale che determina in € 35.607,16 la quota da destinare a retribuzione di risultato del fondo 2020, come costituito con D.D. n. 1411/2020 e certificato dall'organo di revisione con verbale n. 100/2020, ed € 10.155,15 la quota derivante dall'incremento di all'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 da destinare a retribuzione di risultato anno 2020, come rideterminato con DD n. 663/2021 certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 9 del 14/6/2021, come sotto specificato:

FONDO DIRIGENZA 2020 RIDETERMINATO CON DD 663/2020

Risorse disponibili

Fondo costituito con D.D. n. 1411/2020 e certificato dall'organo di revisione verbale n° 100/2020	228.887,90
riduzione da insussistenza somme derivanti da omni comprensività compenso dirigenti	-3.300,00
Integrazione Fondi di cui all'art. 56 c. 1 del CCNL 17/12/2020	11.793,15
Fondo 2020 rideterminato con DD 663/2021 dell'08/06/2021	237.381,05

UTILIZZO

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA (compreso incr. contrattuale € 409,50)	166.638,00
retribuzione di risultato 15% come da direttiva DP 296 del 30/12/2020 - nota prot.16345 del 22/06/2021	35.607,16
somme non impiegate	24.980,74
Integrazione fondo da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 (detratta la maggiorazione della posizione di € 409,50 x 4 posizioni)	10.155,15
Totale utilizzi	237.381,05

- che nel mese di luglio sono state erogate ai dirigenti, sulla base della valutazione ottenuta, le quote di retribuzione di risultato spettanti per l'anno 2020 come specificato nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Visto l'orientamento applicativo dell'ARAN, AFL33, in merito all'incremento delle risorse destinate al fondo della dirigenza a partire dall'01/01/2018 ed alle modalità di utilizzo di tali risorse: *“Ciò che residua dopo aver incrementato le retribuzioni di posizioni è destinato a retribuzione di risultato. Relativamente alle annualità già trascorse (2018, 2019 e 2020), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni.”*

Ritenuto di provvedere all'incremento proporzionale, ed all'erogazione dello stesso, della retribuzione di risultato erogata per gli anni 2018 e 2019, come specificato negli allegati B e C, parte integrante del presente atto;

Verificati gli utilizzi delle quote relative al Fondo dirigenza 2020 ed agli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 del ccnl 17/12/2020, si quantificano le seguenti economie:

Descrizione	Importo Impegnato	Importo erogato	economia
Retribuzione posizione 2020	166.638,00	166.638,00	0,00
Retribuzione di risultato 2020	33.455,65	32.617,21	838,44
Economie anno precedente	2.550,20	2.550,20	0,00
Somme a disposizione 2020	24.582,05	0,00	24.582,05
Incrementi ccnl 2020	10.155,15	10.029,75	125,40
Incrementi ccnl 2019	10.496,40	9.580,14	916,26
Incrementi ccnl 2018	10.800,11	8.473,90	2.326,21
Economia complessiva			28.788,36

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

1. di prendere atto delle disposizioni dell'art. n. 56 del ccnl funzioni locali del 17/12/2020 e dell'orientamento operativo ARAN AFL33 in merito agli incrementi dei fondi 2018-2019-2020 e alla destinazione degli stessi;
2. di prendere atto delle quote di retribuzione di risultato anno 2020 erogate al personale dirigente per complessivi € 45.197,16#, di cui € 35.167,41 Retribuzione di Risultato anno 2020 ed € 10.029,75

incrementi previsti dall'art. 56 c. 2 del ccnl 17/12/2021, nel mese di luglio 2021 come dettagliato nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

3. di quantificare le quote di incremento della retribuzione di risultato previsto dal già citato art. 56 c. 2 del ccnl 17/12/2020 per gli anni 2018 e 2019 proporzionalmente alle quote erogate in ciascun anno, per complessivi € 18.054,04#, come dettagliato negli allegati B e C, parte integrante del presente atto;
4. di dare atto che la retribuzione di risultato 2020 pari ad € 45.197,16 di cui € 35.167,41 retribuzione risultato Fondo 2020 ed € 10.029,75 incrementi contrattuali retribuzione di risultato, è stata erogata a valere sui seguenti impegni assunti al capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione risultato dirigenti:
 - quanto ad € 2.550,20 all'impegno n. 322/2021;
 - quanto ad € 33.455,65 all'impegno n. 522/2021;
 - quanto ad € 9.191,31 all'impegno n. 523/2021;
5. di impegnare le quote degli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 c. 1 relativi agli anni 2018-2019-2020 per complessivi € 31.451,66 al capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione risultato dirigenti del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
6. di erogare le quote dell'incremento contrattuale relative agli anni 2018 per complessivi € 8.473,90 e 2019 per complessivi € 9.580,14 come dettagliato negli allegati B e C, **per complessivi € 18.054,04**;
7. di quantificare le economie relative all'utilizzo del fondo dirigenza 2020 e delle quote relative agli incrementi contrattuali come di seguito specificato:

Descrizione	Importo Impegnato	Importo erogato	economia
Retribuzione posizione 2020	166.638,00	166.638,00	0,00
Retribuzione di risultato 2020	33.455,65	32.617,21	838,44
Economie anno precedente	2.550,20	2.550,20	0,00
Somme a disposizione 2020	24.582,05	0,00	24.582,05
Incrementi ccnl 2020	10.155,15	10.029,75	125,40
Incrementi ccnl 2019	10.496,40	9.580,14	916,26
Incrementi ccnl 2018	10.800,11	8.473,90	2.326,21
Economia complessiva			28.788,36

8. di registrare l'economia di € 28.788,36 al capitolo 102000700020/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Retribuzione risultato dirigenti, quanto ad € 15.390,74 all'impegno 523/2021, quanto ad e 13.397,62 all'impegno n. 1434/2021 del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
9. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
10. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2021;
11. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4389 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Impegno 1434 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	31.451,66
Totale Impegni					31.451,66
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 523 / 2021 Impegno di Provenienza 1183/2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-15.390,74
S	102000700020 / 0 GESTIONE PERSONALE Retribuzione risultato dirigenti	Variazione Impegno 1434 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-13.397,62
Totale Variazione Impegni					-28.788,36

Allegato A - Retribuzione Risultato 2020

DIRIGENTE	RETRIBUZIONE POSIZIONE	DISTRIBUZIONE % RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	retribuzione di risultato teorica base	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PAGATA (compreso incr. contrattuale € 409,50)	RETRIBUZIONE RISULTATO BASE TEORICA rapportata al pagato	VALUTAZIONE OTTENUTA (in millesimi)	PERFORMANCE TOTALE DA LIQUIDARE	Somme teoriche da pagare ai sensi art. 56 c. 2 del ccnl 17/12/2020	Integrazione fondo da ripartire a titolo di Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 56 c. 2 del CCNL 17/12/2020 (detratta la maggiorazione della posizione di € 409,50)	TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA
Giudice Ugo	€ 39.000,00	24%	€ 8.416,24	€ 39.409,50	€ 8.421,01	993,75	€ 8.368,38	€ 2.400,31	€ 2.385,31	10.753,68
Menzoni Iuri	€ 39.000,00	24%	€ 8.416,24	€ 39.409,50	€ 8.421,01	975,00	€ 8.210,48	€ 2.400,31	€ 2.340,30	10.550,79
Monteverdi Gianpaolo	€ 44.000,00	27%	€ 9.495,24	€ 44.409,50	€ 9.489,41	987,50	€ 9.370,79	€ 2.708,04	€ 2.674,19	12.044,98
Ruffini Andrea	€ 43.000,00	26%	€ 9.279,44	€ 43.409,50	€ 9.275,73	993,75	€ 9.217,76	€ 2.646,49	€ 2.629,95	11.847,71
Totali	€ 165.000,00	1,00	€ 35.607,16	€ 166.638,00	€ 35.607,16		€ 35.167,41	€ 10.155,15	€ 10.029,75	€ 45.197,16

Allegato B - Incremento Ret. Risultato 2018

Quota Retribuzione Risultato del Fondo 2018 rideterminato con D.D. n. 1035/2019	€ 33.455,66	
CCNL 17/12/2020 ART. 56 C. 1 e 2 APPLICAZIONE INCREMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2018	1,53% del monte salari 2015 al netto degli incrementi di retribuzione di posizione erogati	€ 10.800,11
DIRIGENTE	Retribuzione di risultato erogata nel mese di 2019	Quota proporzionale incremento retribuzione di risultato
Annoni Gabriele	€ 11.294,47	€ 3.646,07
Peri Sergio	€ 10.775,39	€ 3.478,50
Taverna Paola (cessazione per pensionamento dal 01/06/2018)	€ 4.179,88	€ 1.349,34
Totale quote ripartite	€ 26.249,74	€ 8.473,90
Economia		€ 2.326,21

Allegato C - Incremento Ret. Risultato 2019

Quota Retribuzione Risultato del Fondo 2019 – D.D. 1035/2019	€ 33.455,66	
Economie retribuzione di posizione 2019	€ 9.684,08	
Importo Retribuzione di Risultato 2019 – Decreto del Presidente n. 116/2020	€ 43.139,74	
CCNL 17/12/2020 ART. 56 C. 1 e 2 APPLICAZIONE INCREMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2019	1,53% del monte salari 2015 al netto degli incrementi di retribuzione di posizione erogati	€ 10.496,40
DIRIGENTE	Retribuzione di risultato erogata nel mese di 2020	Quota proporzionale incremento retribuzione di risultato
Giudice Ugo (da 01/08/2019)	€ 4.217,76	€ 1.026,23
Menzoni Iuri	€ 11.723,43	€ 2.852,45
Monteverdi Gianpaolo (da 01/10/2019)	€ 3.206,05	€ 780,07
Ruffini Andrea (dal 1° settembre 2019)	€ 3.713,83	€ 903,62
Annoni Gabriele (fino al 31/07/2019)	€ 8.320,50	€ 2.024,47
Peri Sergio (fino al 31/07/2019)	€ 8.192,38	€ 1.993,30
Totale quote ripartite	€ 39.373,95	€ 9.580,14
Economia		€ 916,26



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1755 / 2021**

Proposta n. 4389/2021

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI -
EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700020/0 - INTEGRAZIONE FONDI DI CUI ALL'ART. 56 c. 1 DEL CCNL 17/12/2020.
Cod.V Livello 1010101004

- *Impegno n.1434/2021 - euro €18.054,04*

Rif. Bil. PEG 102000700020/0 - ECONOMIA QUOTA NON DESTINATA FONDO 2020

Cod.V Livello 1010101004

- *Var. Impegno n.523/2021 - euro -€15.390,74*

Rif. Bil. PEG 102000700020/0 - ECONOMIE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2018-2019-2020

Cod.V Livello 1010101004

- *Var. Impegno n.1434/2021 - euro -€13.397,62*

Parma, li 09/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale