



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1856 del 20/12/2021

Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - PRENOTAZIONE DI IMPEGNO INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO CHE:

- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;

DATO ATTO:

- che con Legge 7/4/2014 n. 56 "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" art. 1 c. 85 vengono ridefinite le funzioni fondamentali della Provincia (Area Vasta);
- che tra le funzioni fondamentali vi è: *lett. f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale;*
- che con Decreto legislativo 11/4/2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" sono state impartite le disposizioni per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna;
- che con Decreto 198/2006 ss.mm.ii., citato, si stabilisce altresì che anche negli enti territoriali quali "Area Vasta" siano nominati dei consiglieri di parità e che abbiano compiti

specifici come esplicitato dall'art. 15 c. 1 “[Le consigliere ed i consiglieri di parità intraprendono ogni utile iniziativa, nell’ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:..omissis..]”;

- che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali in data 22 maggio 2015 ha decretato la nomina della Consigliera di parità effettiva e della Consigliera di parità supplente della Provincia di Parma;

CONSIDERATO:

- che con Decreto Presidenziale n. 147 del 12/07/2018 il Presidente della Provincia di Parma, come ivi indicato, ha recepito quanto disposto dalla Delibera della Conferenza Unificata della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 109/cu del 21/09/2017 che prevede:

- *[per gli anni 2017 e 2018, il compenso per le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e delle province è determinato, con onere a carico di ciascun ente territoriale che ha proceduto alla designazione e fermo restando il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, nel modo seguente: omissis....b) l'indennità mensile attribuita alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città metropolitane e delle Province effettive/i e supplenti è fissata rispettivamente nella misura di almeno euro 68 lordi e euro 34 lordi;*

- *omissis*

- *il riconoscimento delle predette indennità alle consigliere e ai consiglieri di parità supplenti è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza;*

- *è facoltà delle singole Regioni e Province autonome, Città metropolitane e Province, di destinare ulteriori risorse finanziarie per elevare gli importi delle suddette indennità sino ad un massimo del quintuplo e per l' esercizio delle attività delle rispettive consigliere di parità, fatto salvo il rispetto degli equilibri di bilancio e l' osservanza dei vigenti vincoli economici e finanziari”]*

DATO ATTO:

- che con il Decreto Presidenziale 147/2018 citato, si è disposto:
 - di quantificare la somma da destinare all'indennità di che trattasi:
 - · euro 136,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità effettiva,
 - · euro 68,00 lordi mensili per la Consigliera di Parità supplente,
 - di individuare apposito capitolo dedicato alle indennità di che trattasi, anche ai fini della trasparenza sulle indennità, dove troverà copertura anche la quota prevista dall'art. 17 c. 1 secondo periodo del D.lgs. 198/2006 utile al rimborso al datore di lavoro corrisposto per le ore di permesso richiesto dalla Consigliere qualora in situazione di lavoro subordinato (lavoratore/lavoratrice dipendente);

PRESO ATTO:

- che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021 al capitolo 335500500000 - Politiche Parità indennità e rimborsi consigliere” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio

U.1.03.02.01.001 (Organi istituzionali dell'amministrazione – Indennità) del bilancio 2021 – 2023, anno 2021 è stato iscritto uno stanziamento pari ad € 5.000,00;

CONSIDERATO che con determina n. 520 del 12/05/2021 nell'ambito di tale capitolo è stato effettuato un primo impegno di spesa riguardante il rimborso permessi ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 17 c. 1 del D.lgs 198/2006 pari ad € 3.461,04 (impegno n. 833/2021);

DATO ATTO INOLTRE:

- che, con nota prot. n. 26241 del 6 ottobre, la consigliera di parità effettiva, dott.ssa Maria Antonietta Calasso, ha chiesto il pagamento delle indennità spettanti, per il ruolo svolto, per il periodo del proprio mandato ovvero dal 21/09/2017 fino ad oggi;
- che, nell'ambito di tale periodo, la stessa, con nota del 2/1/2018, ha delegato la consigliera supplente dal mese di gennaio 2018 al mese di settembre 2018 e che, pertanto, tale indennità, nel periodo di che trattasi, non può essere riconosciuto alla Consigliera effettiva;
- che, per quanto sopra esposto, la quantificazione dei compensi spettanti alla Consigliera di parità effettiva sono così conteggiati:
 1. Indennità standard pari ad € 68,00 lordi mensili per 3 mesi di mandato annualità 2017 per un totale di **€ 204,00**
 2. Indennità elevata a seguito dell'approvazione del Decreto Presidenziale n. 147 del 12/7/2018 pari ad € 136,00 lordi mensili per 3 mesi dell'annualità 2018 pari ad **€ 408,00**
 3. Indennità elevata a seguito dell'approvazione del Decreto Presidenziale n. 147 del 12/7/2018 pari ad € 136,00 lordi mensili per 12 mesi dell'annualità 2019 pari ad **€ 1632,00**
 4. Indennità elevata a seguito dell'approvazione del Decreto Presidenziale n. 147 del 12/7/2018 pari ad € 136,00 lordi mensili per 12 mesi dell'annualità 2020 pari ad **€ 1632,00**
 5. Indennità elevata a seguito dell'approvazione del Decreto Presidenziale n. 147 del 12/7/2018 pari ad € 136,00 lordi mensili per 12 mesi dell'annualità 2021 pari ad **€ 1632,00**Per un importo complessivo di € 5.508,00 lordi;

DATO ATTO PERTANTO che occorre impegnare la somma di € 5.508,00 a titolo di indennità da erogarsi, alla consigliera effettiva, da attribuirsi, limitatamente ai soli periodi di effettivo esercizio;

VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e l'art. 25 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'atto di conferimento alla Dott. Paola Aldigeri di responsabilità di posizione organizzativa dell'Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità con l'attribuzione delle relative deleghe, determina dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020;

Condiviso il contenuto del presente atto con il dirigente responsabile,

DETERMINA

- di quantificare la somma di € 5.508,00, titolo di indennità da erogarsi, alla consigliera effettiva dott.ssa Maria Antonietta Calasso , da attribuirsi, limitatamente ai soli periodi di effettivo esercizio;
- di impegnare la somma di € 1.538,96 nell'ambito del capitolo 335500500000 - Politiche Parità indennità e rimborsi consigliere” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U.1.03.02.01.001 (Organi istituzionali dell'amministrazione – Indennità) del bilancio 2021 – 2023, anno 2021;
- di impegnare € 3.969,04 nell'ambito del capitolo 335500720000/1 – Prestazioni di servizio” - titolo 1 - codice missione 15 (Politiche per il lavoro e la formazione professionale) - programma 2 (Formazione professionale), Codice di Bilancio U. 1.03.02.99.999 (Altri servizi diversi) del bilancio 2021 – 2023, anno 2021;
- di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2021;
- di dare atto che per il sottoscritto responsabile non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

-

-

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 4587 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	335500720000 / 1 PARI OPPORTUNITA' Prestazioni di servizio	Impegno 1486 / 2021	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030299 - Altri servizi 1030299011 - Servizi per attivita' di rappresentanza	3.969,04
S	335500500000 / 0 POLITICHE PARITA' Indennità e rimborsi consigliere	Impegno 1485 / 2021	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale 02 - Formazione professionale	103 - Acquisto di beni e servizi 1030201 - Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione 1030201001 - Organi istituzionali dell'amministrazione - Indennita'	1.538,96
Totale Impegni					5.508,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Determinazione Dirigenziale n. **1856 / 2021**

Proposta n. 4587/2021

Oggetto: PARI OPPORTUNITA' - PRENOTAZIONE DI IMPEGNO INDENNITA' CONSIGLIERA DI PARITA' EFFETTIVA.

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 335500720000/1 - MARIA ANTONIETTA CALASSO INDENNITA CONSIGLIERA DI PARITA ANNO 2021 V. IP 1485

Cod.V Livello 1030299011

- Impegno n.1486/2021 – euro €3.969,04

Rif. Bil. PEG 335500500000/0 - MARIA ANTONIETTA CALASSO INDENNITA CONSIGLIERA DI PARITA ANNO 2021 V. IP 1486

Cod.V Livello 1030201001

- Impegno n.1485/2021 – euro €1.538,96

Parma, li 21/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale