



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1880 del 23/12/2021

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 - APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 57 del 5/3/2021 e con atto n. 81 del 13/04/ 2021;
- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, esecutivo;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, esecutivo;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021;

DATO ATTO:

- che l'art. 23 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili e che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- che l'articolo 16 del C.c.n.l. 21.5.2018 prevede la disciplina per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria nell'ambito del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la determinazione n. 1832 del 16 dicembre 2021, con la quale sono state approvate:

- le graduatorie provvisorie per raggruppamento (A+B, C, D) per le progressioni economiche orizzontali anno 2021 stilate e firmate dalla Conferenza dei Dirigenti e pervenute all'Ufficio Gestione del Personale in data 14 dicembre 2021 Prot. N. 33462;
- la graduatoria unica provvisoria, composta dai dipendenti che non hanno conseguito la progressione sulla base delle graduatorie per categoria (pervenuta all'Ufficio Gestione del Personale in data 14 dicembre 2021 Prot. N. 33462), dando atto che la cifra residuale dopo l'attribuzione della progressione economica ai dipendenti collocati tra le prime posizioni nella graduatoria dei non aventi diritto, non è sufficiente a coprire il costo della progressione orizzontale dei successivi in base all'ordine di merito in graduatoria;

DATO ATTO:

- che le schede di valutazione sono state consegnate in data 16/12/2021 e 17/12/2021 ai dipendenti con le modalità definite nelle disposizioni per la consegna delle schede di valutazione – PEO 2021 – approvate con la determinazione sopra citata;
- che la metodologia di effettuazione delle progressioni orizzontali prevede che *“La valutazione sarà comunicata ad ogni singolo dipendente che, entro cinque giorni dal ricevimento, potrà richiedere un incontro con il responsabile della valutazione, alla presenza del Segretario Generale e di un terzo Dirigente, e di un rappresentante sindacale del dipendente, se richiesto dal medesimo. La Conferenza dei dirigenti esprime il proprio parere sulla base di una votazione, che ha valore definitivo, entro i successivi 5 giorni”. Effettuati gli incontri richiesti, la Conferenza dei Dirigenti effettuerà le graduatorie definitive”;*
- che nessun dipendente alla data del 22 dicembre, scadenza del termine, ha richiesto il colloquio con il Dirigente responsabile della valutazione;

RITENUTO pertanto di approvare la graduatoria definitiva per singolo raggruppamento/categoria contrattuale, nonché di approvare la graduatoria definitiva unica, composta dai dipendenti che non hanno conseguito la progressione sulla base delle graduatorie per categoria, confermando le graduatorie provvisorie, approvate con determinazione n.1832/2021;

PRESO ATTO:

- che le graduatorie provvisorie suddivise per categoria dei dipendenti che conseguono la progressione orizzontale e la graduatoria dei dipendenti che non hanno conseguito la

progressione, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo, non sono oggetto di pubblicazione, in quanto contenenti dati soggetti a tutela della privacy degli interessati;

- che tali graduatorie verranno pubblicate pertanto solamente nella intranet, dei soli aventi diritto;

VISTI:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 5 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 25 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1) DI APPROVARE, per le motivazioni esplicitate in premessa, le graduatorie definitive per singolo raggruppamento/categoria contrattuale dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica a valere sulle risorse decentrate dell'Ente, anno 2021, nonché la graduatoria definitiva unica, composta dai dipendenti che non hanno conseguito la progressione sulla base delle graduatorie per raggruppamento/categoria,-confermando le graduatorie provvisorie, approvate con determinazione n.1832/2021 e pervenute all'Ufficio Gestione del Personale in data 14 dicembre 2021 Prot. N. 33462;

2) DI ATTRIBUIRE ai dipendenti collocati che hanno conseguito la progressione economica orizzontale, gli incrementi previsti per la categoria di appartenenza;

3) DI DARE ATTO che la decorrenza alle suddette progressioni economiche è dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo (parte economica), ovvero dal 19/07/2021, così come stabilito dall'art. 16 dello stesso contratto decentrato 2018-2020;

4) DI DARE ATTO che la cifra residuale dopo l'attribuzione della progressione economica ai dipendenti collocati tra le prime posizioni nella graduatoria dei non aventi diritto, non è sufficiente a coprire il costo della progressione orizzontale dei successivi in base all'ordine di merito in graduatoria;

5) DI DARE ATTO che tali graduatorie, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale del medesimo, non sono oggetto di pubblicazione, in quanto contenenti dati soggetti a tutela della privacy degli interessati;

6) DI DARE MANDATO all'Ufficio Gestione del Personale di pubblicare le graduatorie definitive per categoria e la graduatoria unica dei dipendenti che conseguono la progressione economica orizzontale – anno 2021, nella intranet, dei dipendenti che percepiscono la progressione e dei dipendenti che non percepiscono la progressione (in quest'ultimo caso, con nominativi pseudonimizzati);

7) DI DARE ATTO che la spesa annua per l'attribuzione delle Progressione Economiche Orizzontali anno 2021 ammonta ad € 18.267,14 e che il rateo dal 19/07/2021 al 31/12/2021 (comprensivo del rateo di tredicesima) ammonta ad €9.679,00;

8) DI IMPEGNARE la somma di € 9.679,00 al capitolo 102000700010/12 GESTIONE DEL PERSONALE - Progressioni economiche orizzontali del bilancio 2021-2023 annualità 2021, come da allegata scheda contabile e con esigibilità al 31.12.2021;

9) DI DARE ATTO che la spesa annua di € 18.267,14 rientra negli stanziamenti del bilancio 2021-2023, annualità 2022, come segue:

CAP	Descrizione capitolo	Somma - importo PEO annuo
101000100010/0	PROTOCOLLO ARCHIVIO - Stipendi	628,94
101400100010/0	POLIZIA PROVINCIALE - Stipendi	2.510,18
101500100010/1	PERSONALE - Stipendi	1.625,00
101800100010/1	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	1.625,00
102500100010/0	GESTIONE FINANZIARIA - Stipendi	1.625,00
105100100000/0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI - Stipendi	1.174,96
106100100010/0	PATRIMONIO - Stipendi	2.417,79
109200100010/0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA - Stipendi	396,77
112000100010/0	SIT - DIFESA DEL SUOLO - Stipendi	1.174,96
112500100000/0	TRASPORTI - Stipendi	2.797,68
115000100010/0	VIABILITA' - Stipendi	1.500,17
141000100000/0	SERVIZI AUSILIARI - Stipendi	790,69
Totale Risultato		18.267,14

10) DI DARE ATTO che si provvederà all'impegno delle somme per l'anno 2022 con il provvedimento di impegno delle spese obbligatorie del personale per l'anno 2022;

11) DI DARE ATTO infine che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 4705 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 12 GESTIONE PERSONALE Progressioni economiche orizzontali	Impegno 1505 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	9.679,00
Totale Impegni					9.679,00



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1880 / 2021**

Proposta n. 4705/2021

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 - APPROVAZIONE
GRADUATORIE DEFINITIVE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/12 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021

Cod.V Livello 1010101002

- Impegno n.1505/2021 - euro €9.679,00

Parma, li 23/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale