

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1879 del 23/12/2021

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO - PRESA ATTO LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE E DETERMINAZIONE ECONOMIE DA DESTINARE AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

IL DIRIGENTE

Premesso:

- il DUP 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 65/2021 il 17/03/2021;
- che con Decreto del Presidente n. 59/2021 del 08/03/2021 è stato approvato il Riaccertamento Ordinario dei residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio;
- le determine di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020;
- che, con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017;
- che, con decreto presidenziale n. 157 del 15/07/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato il 28/11/2019 con Decreto Presidenziale n. 270/2019;
- che, in data 18/12/2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018-2020;
- che, in data 06/12/2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia parte economica – anno 2019;
- che in data 28/07/2020 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale del comparto della Provincia, parte economica anno 2020;

Considerato:

- che con il contratto integrativo decentrato parte economica 2020, nella sezione utilizzo del Fondo, sottoscritto in data 28/07/2020, sono state destinate all'erogazione dei premi alla performance organizzativa e individuale € 124.709,38 di risorse di parte stabile; con determinazione dirigenziale n. 1690 del 30/12/2020 sono state quantificate in € 56.670,45 le risorse di parte variabile da destinare alla remunerazione della performance derivanti dalle economie del fondo anno precedente;
- che le risorse di cui al punto precedente sono comprensive della quota pari ad € 8.162,09 destinata alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, come regolamentato dall'art. 10, comma 5, del Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente triennio 2018-2020, così come modificato dall'accordo siglato in data 27/11/2019;

Rilevato che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 143 del 11/06/2021, ha recepito e approvato la "Relazione sulla performance" per l'anno 2020 predisposta dall'Ufficio Studi Business Intelligence – Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota prot. n. 14859 del 07/06/2021;

Dato pertanto atto che il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale di comparto e le posizioni organizzative collegati al Piano della Performance;

Dato atto che le risorse destinate per l'anno 2020 ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 c.2 lett. a) del CCNL 01/04/1999, ammontano a complessivi € 181.379,83;

Preso atto altresì:

- del provvedimento dirigenziale n. 626/2021 del 28/05/2021, con cui l'Ufficio Studi Business Intelligence – Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni ha approvato l'elenco elaborato relativo al punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi per l'anno 2020;
- che il suddetto elenco è stato redatto sulla base delle singole schede di valutazione personale, sottoscritte dai dirigenti o dalle posizioni organizzative, acquisite e conservate agli atti dell'Ufficio Studi Business Intelligence – Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni;

Richiamato l'art. 20 del contratto decentrato integrativo per il triennio 2018-2020 "*Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance*", che recita: "*1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato: a) importo incentivo fino a euro 2.500,00: nessuna riduzione; b) importo incentivo oltre euro 2.500,00 e fino a 6.000,00: riduzione compenso di performance organizzativa secondo la seguente espressione: $p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500$ dove p = percentuale di riduzione, K = importo incentivo al netto degli oneri riflessi; c) importo incentivo oltre euro 6.000,00: nessun compenso di performance organizzativa; 2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 50% dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative.*";

Dato pertanto atto che:

- si è proceduto all'applicazione del citato articolo 20 del contratto decentrato integrativo;
- che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio gestione del personale;

- che i compensi relativi alla performance sono stati erogati ai dipendenti con la mensilità di giugno 2021 per la somma complessiva di € 169.333,54;
- che le economie relative alla distribuzione delle incentivazioni per la performance sono così determinate:

Voce	Somma stanziata	Somma erogata	Economia Performance (economia di bilancio)	Economia per superamento limiti Incentivi (da destinare al Fondo 2021)	Economia totale
Produttività individuale parte finanziata con risorse correnti	116.547,29	105.285,88	6.850,55	4.410,86	11.261,41
Produttività individuale parte finanziata con economie anno 2019	56.670,45	56.670,45	0,00	0,00	0,00
Differenziale del Premio Individuale	8.162,09	7.377,21	0,00	784,88	784,88
Totale	181.379,83	169.333,54	6.850,55	5.195,74	12.046,29

- che le economie complessive relative all'utilizzo del Fondo 2020, da destinare al Fondo risorse decentrate anno 2021 (come determinate ai fini del Conto Annuale 2020), ammontano a complessivi € 53.473,08 come specificato nel seguente schema:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Voce Fondo	Stanziamiento	Somme erogate	Economie di bilancio	Economie da destinare al Fondo 2021
PEO	256.006,40	242.849,86	0,00	13.156,54
Nuove PEO	20.000,00	8.936,05	0,00	11.063,95
Comparto B	77.209,78	69.988,87	1.026,64	6.194,27
Specifiche Responsabilità	57.450,00	55.916,48	323,66	1.209,86
Indennità coordinamento	2.324,16	2.065,92	0,00	258,24
Salario accessorio	97.728,60	81.334,12	0,00	16.394,48
Incentivi Performance	124.709,38	112.663,09	6.850,55	5.195,74
<i>Di cui:</i>				
<i>Produttività Individuale parte finanziata con risorse correnti</i>	<i>116.547,29</i>	<i>105.285,88</i>	<i>6.850,55</i>	<i>4.410,86</i>
<i>Differenziale del Premio Individuale</i>	<i>8.162,09</i>	<i>7.377,21</i>	<i>0,00</i>	<i>784,88</i>
Totale Risorse Stabili	635.428,32	573.754,39	8.200,85	53.473,08
Economie Fondo 2019	56.670,45	56.670,45	0,00	0,00
Totale Complessivo	692.098,77	630.424,84	8.200,85	53.473,08

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

1. di dare atto che la somma complessiva stanziata sul fondo 2020 per i premi spettanti per il raggiungimento degli obiettivi di performance ammonta ad € 181.379,83;
2. di dare atto che sono stati erogati a ciascun dipendente, avente diritto, i compensi relativi alla Performance individuale e collettiva, ai sensi dell'art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 ed alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, per i motivi illustrati in premessa, sulla base dei prospetti depositati presso l'ufficio Gestione del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per una somma complessiva di € 169.333,54 così ripartita:

Voce	Somma stanziata	Somma erogata	Economia Performance (economia di bilancio)	Economia per superamento limiti Incentivi (da destinare al Fondo 2021)	Economia totale
Produttività individuale parte finanziata con risorse correnti	116.547,29	105.285,88	6.850,55	4.410,86	11.261,41
Produttività individuale parte finanziata con economie anno 2019	56.670,45	56.670,45	0,00	0,00	0,00
Differenziale del Premio Individuale	8.162,09	7.377,21	0,00	784,88	784,88
Totale	181.379,83	169.333,54	6.850,55	5.195,74	12.046,29

3. di dare atto che i premi legati alla performance sono stati erogati per complessivi € 169.333,54 come segue:

- quanto ad € 258,24 sull'impegno n. 42/2021 al capitolo 101400100010/0 POLIZIA PROVINCIALE – Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 238,11 sull'impegno n. 44/2021 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE DEL PERSONALE Particolari responsabilità del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 1.172,15 sull'impegno n. 45/2021 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE DEL PERSONALE Particolari responsabilità del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 448,78 sull'impegno n. 46/2021 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE DEL PERSONALE Particolari responsabilità del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 17.389,11 sull'impegno n. 47/2021 al capitolo 102000700010/12 GESTIONE DEL PERSONALE Progressioni economiche orizzontali del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 6.932,94 sull'impegno n. 48/2021 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 2.000,00 sull'impegno n. 316/2021 al capitolo 100800100000/0 ATTI AMM E LEGALE Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 2.000,00 sull'impegno n. 318/2021 al capitolo 101800100010/1 APPALTI CONTRATTI ESPROPRI Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 1.536,45 sull'impegno n. 320/2021 al capitolo 102000700010/11 GESTIONE PERSONALE Produttività del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 112.663,09 sull'impegno n. 321/2021 al capitolo 102000700010/11 GESTIONE PERSONALE Produttività del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 2.886,92 sull'impegno n. 524/2021 al capitolo 102500100010/0 GESTIONE FINANZIARIA - Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 2.464,62 sull'impegno n. 527/2021 al capitolo 115000100010/0 VIABILITA' Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 5.782,06 sull'impegno n. 1493/2019 al capitolo 101400400020/0 POLIZIA PROVINCIALE – Altri compensi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 79,60 sull'impegno n. 1494/2019 al capitolo 106100400020/0 PATRIMONIO – Altri

compensi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;

- quanto ad € 18,60 sull'impegno n. 1495/2019 al capitolo 107600400020/0 SISTEMA INFORMATIVO – Altri compensi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 557,64 sull'impegno n. 1496/2019 al capitolo 109200400020/0 PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA – Altri compensi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
- quanto ad € 12.905,23 sull'impegno n. 1497/2019 al capitolo 115000400020/0 VIABILITA' – Altri compensi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;

4. di dare atto che le economie del Fondo risorse decentrate 2020 ammontano a complessivi € 53.473,08 come segue, e sono allocate al bilancio come specificato ai successivi punti 5 e 6 :

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Voce Fondo	Stanziamiento	Somme erogate	Economie di bilancio	Economie da destinare al Fondo 2021
PEO	256.006,40	242.849,86	0,00	13.156,54
Nuove PEO	20.000,00	8.936,05	0,00	11.063,95
Comparto B	77.209,78	69.988,87	1.026,64	6.194,27
Specifiche Responsabilità	57.450,00	55.916,48	323,66	1.209,86
Indennità coordinamento	2.324,16	2.065,92	0,00	258,24
Salario accessorio	97.728,60	81.334,12	0,00	16.394,48
Incentivi Performance	124.709,38	112.663,09	6.850,55	5.195,74
<i>Di cui:</i>				
<i>Produttività Individuale parte finanziata con risorse correnti</i>	116.547,29	105.285,88	6.850,55	4.410,86
<i>Differenziale del Premio Individuale</i>	8.162,09	7.377,21	0,00	784,88
Totale Risorse Stabili	635.428,32	573.754,39	8.200,85	53.473,08
Economie Fondo 2019	56.670,45	56.670,45	0,00	0,00
Totale Complessivo	692.098,77	630.424,84	8.200,85	53.473,08

5. di impegnare la somma complessiva di € 31.913,85 come segue:

CC	Missione	Programma	CAP	ART	DESC CAP	Voce economia Fondo 2020	Importo
D15	1	10	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE – Particolari Responsabilità	Economia Specifiche responsabilità 2020	1.209,86
D15	1	10	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività	PEO consolidate 2020 + PEO tornata 2020	24.220,49
D15	1	10	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività	Quota parte economia Indennità comparto B 2020	423,79
D15	1	10	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività	economia indennità coordinamento 2020	258,24
D15	1	10	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018	30,99

D15	1	10	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B	Quota parte economia Indennità comparto B 2020	5.770,48
TOTALE DA IMPEGNARE							31.913,85

6. Di mantenere la quota di complessivi € 21.559,23 ai seguenti impegni:

CC	Missione	Programma	CAP	ART	DESC CAP	Voce economia Fondo 2020	Impegno	Sub Impegno	Importo
D15	1	10	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE Produttività	Economia per superamento limiti Incentivi (da destinare al Fondo 2021)	321/2021		5.195,74
P14	1	11	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	317/2021	143/2021	218,14
P14	1	11	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	317/2021		4.083,99
A50	1	6	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	525/2021		68,40
F76	1	11	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	526/2021		8,64
C150	10	5	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	528/2021		11.984,32
TOTALE DA MANTENERE PER ESIGIBILITA' 2022									21.559,23

7. di registrare l'economia di € 6.850,55, per premi non distribuiti a seguito della valutazione non piena, all'impegno n. 321/2021 GESTIONE PERSONALE Produttività del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
8. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2021;
9. di dare atto che si provvederà in sede di Riaccertamento ordinario all'eventuale modifica dell'esigibilità della spesa complessiva di € 53.473,08;
10. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
11. di dare atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;
12. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDE CONTABILE

PRP - 4630 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento		Macroaggregato		Importo
		Cig/Cup	Missione/Titolo	Programma/Tipologia	Livello 4	
					Livello 5	
S	102000700010 / 10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	Impegno 1497 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	1.209,86
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1498 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	24.220,49
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1499 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	423,79
S	102000700013 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Impegno 1500 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	5.770,48
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1502 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane		101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	30,99

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 4630 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1501 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	258,24
Totale Impegni					31.913,85
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 321 / 2021 Impegno di Provenienza 675/2020	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-6.850,55
Totale Variazione Impegni					-6.850,55



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1879 / 2021**

Proposta n. 4630/2021

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO - PRESA ATTO LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE E DETERMINAZIONE ECONOMIE DA DESTINARE AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIA INDENNITA' COORDINAMENTO
Cod.V Livello 1010101004
- Impegno n.1501/2021 - euro €258,24

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIA INDENNITA' SALARIO ACCESSORIO (ARTT. 23-24-70BIS CCNL 21/05/2018)
Cod.V Livello 1010101004
- Impegno n.1502/2021 - euro €30,99

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIA QUOTA PARTE INDENNITA' COMPARTO B
Cod.V Livello 1010101004
- Impegno n.1499/2021 - euro €423,79

Rif. Bil. PEG 102000700013/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIA QUOTA PARTE INDENNITA' COMPARTO B
Cod.V Livello 1010101002
- Impegno n.1500/2021 - euro €5.770,48

Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIA SPECIFICHE RESPONSABILITA'
Cod.V Livello 1010101002

- Impegno n.1497/2021 – euro €1.209,86

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIE PEO CONSOLIDATE +
PEO TORNATA 2020

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1498/2021 – euro €24.220,49

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ECONOMIA PERFORMANCE
INDIVIDUALE

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.321/2021 – euro -€6.850,55

Parma, li 24/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale