



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1885 del 24/12/2021**

**Oggetto:** PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° GENNAIO 2022 AL 30 GIUGNO 2022 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA"

I DIRIGENTI

**Premesso che:**

- il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/1/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020 – 2022, il Piano della Performance e l'aggiornamento al Piano Triennale delle Azioni positive è stato approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 24/2/2020;
- che il DUP 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- che il Bilancio di previsione 2021 - 2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 52 in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;

**Visto** l'art. 17 del CCDI per il triennio 2018-2020, regolante l'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1.4.99 e dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018;

**Premesso:**

- che, con provvedimento n. 176 / 2021 del 09/07/2021, il Presidente della Provincia di Parma, ha approvato il decreto con oggetto "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2021 E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE DEGLI ARTICOLI: 16, 17, 18 E 20 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO STIPULATO IL 18/12/2018 - PRESA D'ATTO DELLA PRE-INTESA ED AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO.";
- che, successivamente, si è addivenuti – in data 19 luglio 2021 - alla sottoscrizione definitiva del Contratto integrativo economico 2021 che riserva all'indennità per specifiche responsabilità la somma di € 61.500,00;

**Richiamato** l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018, che prevede espressamente che *"I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi"*;

**Dato atto che:**

- che con determinazione n. 199 del 01/03/2021 ad oggetto "PERSONALE - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DAL 1° MARZO 2021 AL 31 DICEMBRE 2021" sono state attribuite le indennità per specifiche responsabilità a personale dipendente per la somma di € 61.300,00 annui, fino al 31 dicembre 2021;
- che, a seguito della ricognizione delle cessazioni di alcuni dipendenti beneficiari di indennità di responsabilità, con determinazione n. 1490 del 2 novembre 2021, è stata attribuita una ulteriore indennità di responsabilità di euro 1.500,00 annui al dipendente matricola n. 5705, a decorrere dalla data di adozione del provvedimento e fino al 31 dicembre 2021;

**Dato altresì atto che**, con note Prot. N. 31719 – 31721 – 31722 – 31723 – 31724 del 2021:

- è stata comunicata ai dirigenti dell'ente, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza delle sopra citate indennità e dell'opportunità ed al fine di salvaguardare la continuità dei servizi, l'intenzione di prorogare le stesse fino alla sottoscrizione del contratto integrativo anno 2022 e comunque non oltre il 30 giugno 2022, essendo intenzione di questa Amministrazione proporre ai soggetti sindacali una revisione dei criteri generali per l'attribuzione dell'istituto contrattuale;
- è stato contestualmente richiesto di verificare la permanenza in capo a ciascun beneficiario delle condizioni organizzative per le quali le indennità sono state attribuite, e di comunicare la conferma o la mancata conferma delle stesse all'Ufficio Gestione del Personale;

**Verificato che:**

- con nota Prot. 31920/2021, il Dirigente del Servizio Affari Generali ha comunicato la conferma delle indennità al personale di propria assegnazione, segnalando tuttavia – con riferimento al dipendente in distacco dalla Regione Emilia Romagna matricola n. 5, la previsione di un definitivo rientro dello stesso presso la Regione Emilia Romagna con decorrenza 1° gennaio 2022;
- con nota Prot. N. 31836/2021, il Segretario Generale ha confermato le indennità assegnate al personale del Servizio Politiche del Personale e Organizzazione;
- con nota Prot. N. 33751/2021, il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale ha comunicato di confermare le indennità assegnate ai dipendenti del proprio servizio;

- con nota Prot. N.34297/2021, il Dirigente del Servizio Viabilità e Infrastrutture ha comunicato:
  - A) di confermare le indennità assegnate ai dipendenti del proprio servizio, fatte salve quelle assegnate ai dipendenti n. matricola 2696, 2338, 2723 e 1633 non sussistendone più i requisiti necessari per l'attribuzione in dipendenza della riorganizzazione del servizio manutenzione strade;
  - B) di modificare le indennità di specifica responsabilità (come da allegate schede alla comunicazione di che trattasi agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale) ai seguenti dipendenti matr. 2661, 3067, 252, 364 e 3231;
  - C) di attribuire una nuova indennità di specifica responsabilità di 1.500 euro all/alla dipendente matricola n. 483 (come da allegata scheda alla comunicazione di che trattasi agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale)

precisando che le modifiche e la nuova attribuzione avvengono nell'ambito delle economie derivanti dalla cessazione degli incarichi di cui al punto A);

- con nota Prot. N. 34222/2021, il Dirigente del Servizio Pianificazione ha comunicato di confermare le indennità assegnate ai dipendenti del proprio servizio;

**Preso atto** della convenzione in via di sottoscrizione con la Regione Emilia Romagna per l'esercizio delle funzioni regionali conferite ai sensi della L.R. N. 13/2015 e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi della quale l'ente regionale – a decorrere dal 1° gennaio 2022 – prenderà in carico le attività e istruttorie in materia di Organismo Intermedio, al quale è assegnato il dipendente regionale distaccato matricola n. 5, attualmente beneficiario della indennità per specifiche responsabilità;

**Ritenuta**, pertanto, non prorogabile la suddetta indennità a favore del dipendente regionale matricola n. 5, in quanto non più gestito dall'anno 2022 dalla stessa;

**Ritenuto**, quindi, opportuno, all'esito del CO.DI. tenutosi in data 23/12/2021 alla presenza dei quattro dirigenti sottoscriventi il presente atto:

- procedere alla sola proroga di sei mesi – fino al 30.06.2022 - delle indennità per specifiche responsabilità risultanti dall'allegato prospetto (dipendenti titolari ed importi), parte integrante del presente atto, al fine di salvaguardare la continuità dei servizi nelle more della revisione dei criteri generali per l'attribuzione dell'istituto contrattuale, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. f), del CCNL in vigore;
- non procedere, in tale fase, all'attribuzione di nuove indennità di responsabilità o alla modifica di quelle in essere, alle quali si potrà dar luogo a seguito della definizione dei nuovi criteri generali e previo confronto in Conferenza dei Dirigenti, nell'ambito delle risorse destinate all'istituto in sede di contrattazione integrativa decentrata anno 2022;

**Dato altresì atto che** il Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – con nota prot. n. 34247 del 22 dicembre 2021 – ha provveduto ad informare le RSU e le OO.SS. in merito all'intenzione dell'Amministrazione di prorogare le indennità di particolare responsabilità, salvo verifica delle condizioni organizzative di attribuzione, al fine di consentire una revisione dei criteri generali, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. f), del CCNL vigente.;

**Ritenuto**, per tutto quanto premesso, procedere alle proroghe, modifiche ed integrazioni per il periodo 1° gennaio 2022 - 30 giugno 2022 delle indennità di specifiche responsabilità ai dipendenti riportati nell'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Richiamato** l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.”;*

**Dato, pertanto, atto che** ciascun dirigente, in considerazione dell'autonomia che la legge gli conferisce nella determinazione dell'organizzazione del proprio servizio, è responsabile dell'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità al proprio personale dipendente;

**Visti:**

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso i sottoscritti dirigenti, ognuno per la sua competenza

**DETERMINANO CONTESTUALMENTE**

1. di procedere alla proroga delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 per il periodo **dal 1° gennaio 2022 al 30 giugno 2022**, come risultanti dal prospetto allegato e parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di corrispondere pertanto le indennità di specifica responsabilità ai destinatari riportati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e così fino al 30 giugno 2022, confermandone la corresponsione economica pari alla somma indicata a fianco di ciascuno, alle condizioni previste dal CCDI in vigore;
3. di dare atto che la somma indicata si riferisce al compenso annuo lordo per 12 mensilità da corrispondere mensilmente ai dipendenti interessati;
4. di dare atto che si provvederà a comunicare all'ufficio Gestione del Personale la sospensione o revoca dell'affidamento dell'incarico e dell'indennità di che trattasi;
5. di dare atto che la spesa per la proroga delle indennità di particolari responsabilità per il periodo 01 gennaio/30 giugno 2022 ammonta ad € 27.150,00;
6. di impegnare l'importo di € 27.150,00 al capitolo 102000700010/11 GESTIONE PERSONALE - Particolari responsabilità del bilancio 2021-2023, annualità 2022
7. di dare atto di non prorogare il riconoscimento di specifica responsabilità all'unità precedentemente individuata tra il personale regionale distaccato, in quanto – ai sensi della convenzione in via di sottoscrizione con la Regione Emilia Romagna – lo stesso verrà preso in carico dall'ente regionale con decorrenza 1° gennaio 2022;
8. di dare atto che l'esigibilità della spesa avverrà entro il 31/12/2022;
9. di dare atto che l'Amministrazione proporrà nuovi criteri generali per l'attribuzione dell'istituto in questione in sede di contrattazione decentrata anno 2022, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. f) del CCNL in vigore;

**10.**di dare atto che per i sottoscritti dirigenti non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

-

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**DETERMINA AVENTE AD OGGETTO: PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 -  
PROROGA E PARZIALE MODIFICA ED INTEGRAZIONI DAL 1° GENNAIO 2022 AL 30 GIUGNO  
2022 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA" AGLI ATTUALI  
BENEFICIARI**

I dirigenti ognuno per la sua competenza:

Dott. Ugo Giudice



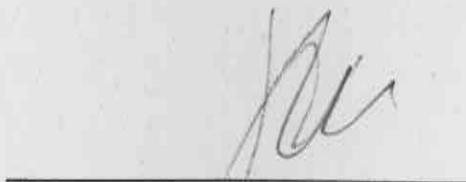
---

Dott. Iuri Menozzi



---

Ing. Gianpaolo Monteverdi



---

Dott Andrea Ruffini



---



**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1885 / 2021**

Proposta n. 4710/2021

**Oggetto:** PERSONALE - ART. 70 - QUINQUIES CCNL 21.5.2018 - PROROGA DAL 1° GENNAIO 2022 AL 30 GIUGNO 2022 DELL' INDENNITA' DENOMINATA "SPECIFICHE RESPONSABILITA"

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Parma, li 24/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale