



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 300 del 29/12/2021

Oggetto: PRESA D'ATTO DEL VERBALE D'INTESA RELATIVO ALLA RIORGANIZZAZIONE
DELL'UFFICIO MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che nel secondo semestre del 2021 è stata avviata la riorganizzazione dell'Ufficio Manutenzione Strade Provinciali, tramite il confronto tra l'Amministrazione, rappresentata dal Vicesegretario Generale, dal Dirigente del Servizio Viabilità e dal Dirigente del Servizio Gestione del Personale, alcune OO.SS e alcune RSU;
- che, a seguito del raffronto, è stata redatta una proposta di riorganizzazione che è frutto di un'attenta e approfondita analisi e sintesi tra le istanze pervenute dal personale del Servizio Viabilità, portate avanti dai rappresentanti delle OO.SS e dalle RSU, e le esigenze organizzative manifestate dai vertici dirigenziali e dall'Amministrazione, al fine di rendere operativa la riorganizzazione e garantire l'efficacia e l'efficienza del servizio;
- che con e-mail in data 13 dicembre 2021 è stata trasmessa alle OO.SS e alle RSU il verbale d'intesa - organigramma viabilità;

- che in data 14 dicembre l'Organizzazione Sindacale UIL ha inviato una e-mail nella quale formulava alcune osservazioni in merito al predetto verbale;
- che in pari data, con e-mail, il Vicesegretario Generale ha dato risposta alle predette osservazioni;

Preso atto:

- che sono state acquisite le firme del Vicesegretario Generale, del Dirigente del Servizio Viabilità e del Dirigente del Servizio Gestione del Personale, dell'OO.SS CGIL e del rappresentante delle RSU sul verbale cartaceo, conservato agli atti del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni;
- che è stata acquisita la firma scansionata dall'OO.SS CISL tramite email in data 23 dicembre 2021 sul verbale, conservato agli atti del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni;

Preso atto inoltre:

- che l'OO.SS UIL è stata più volte invitata, telefonicamente, sia a sottoscrivere il predetto verbale che a produrre, qualora lo ritenesse opportuno, una nota a verbale;
- che al momento non risulta pervenuta nessuna comunicazione in merito;

Ritenuto pertanto appropriato prendere atto del verbale d'intesa - organigramma viabilità, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000, e dato atto che non vi è rilevanza contabile, per cui non si provvede ad acquisire il parere del dirigente di Ragioneria;

DECRETA

- di prendere atto del verbale d'intesa - organigramma viabilità, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso;
- di dare atto che i verbali firmati in originale e la corrispondenza e-mail intercorsa sono conservati agli atti del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione - Progetto Province e Comuni;
- di trasmettere il presente atto ai servizi competenti;

- di dare atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale

VERBALE INTESA – ORGANIGRAMMA VIABILITA’.

Il giorno 19 del mese di Novembre 2021 alle ore 14,30 presso la Sede della Provincia di Parma – Sala Savani sono presenti

Per l’amministrazione:

1. Ugo Giudice vice segretario – in sostituzione del Segretario Generale – per sede vacante;
2. Gianpaolo Monteverdi – Dirigente responsabile servizio Viabilità
3. Iuri Menozzi – Dirigente responsabile servizio Personale

Per le OOSS

- | | |
|----------------------------|---------|
| 1. Rosalba Calandra Checco | FP CGIL |
| 2. Mariani Roberto | FP CGIL |
| 3. Barbara Lori | UIL FPL |
| 4. Matteo Casetti | CISL FP |

Per RSU

1. Paolo Schianchi

Oggetto: riorganizzazione del servizio Viabilità

La proposta di assetto definitivo del servizio viabilità di cui all’organigramma allegato è frutto di un tentativo di sintesi tra le istanze pervenute dal personale del servizio medesimo - illustrate delle OOSS e le RSU - e le esigenze organizzative manifestate sia dal personale direttivo che dall’amministrazione.

Le parti danno atto:

che l’assetto descritto nella proposta definitiva è diverso sia dalla proposta originaria dell’ente che dall’ipotesi poi emersa nell’incontro del 29 ottobre;

che tuttavia la proposta rappresenta una prima risposta alle precedenti criticità manifestate dal servizio ed in pari tempo risponde compiutamente alle richieste provenienti dall’interno dell’amministrazione.

Che l’assetto con riferimento al numero di Zone potrà passare da 4 a 3 al termine del completamento dei percorsi assunzionali;

In conclusione gli elementi rilevanti del nuovo assetto organizzativo sono i seguenti:

1. Le zone sono in numero di 4 con passaggio a 3 successivamente al completamento del programma assunzionale;
2. Le squadre sono in numero di 12
3. Tutti i posti sono coperti con il personale in servizio e con quello di cui è programmata e finanziata l’assunzione.
4. Si prevede la costituzione di 2 unità operative di lavoro direttamente alle dipendenze del titolare di PO ed addetto alla viabilità.
 - a. La prima addetta alla segnaletica
 - b. La seconda addetta alla verifica delle barriere.

5. Detto personale avrà il medesimo trattamento accessorio riservato al personale di categoria B assegnato alle squadre operative.
6. I posti vacanti posti in staff al titolare di P.O. vengono in questa fase soppressi perché non ricopribili con le attuali capacità assunzionali.

Le OOSS prendono infine atto che:

1. Con il 31 dicembre verranno confermate le sole indennità di particolari responsabilità connesse ai compiti del personale di categoria C.
2. L'utilizzo dei mezzi è regolato dal vigente regolamento di recente richiamato nella nota del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza.
3. A partire dal mese di gennaio si attiva un puntuale monitoraggio delle ore di lavoro straordinario al fine di ripartire il carico in modo il più possibile omogeneo tra i lavoratori.

Le OOSS e la Parte Pubblica concordano sull'opportunità di destinare maggiori risorse alle indennità del personale di categoria C ed a tale fine daranno corso ad una apposita fase contrattuale nel corso del 2022 con effetti economici decorrenti da 1 gennaio 2022.

Note a verbale

.....

Per l'amministrazione:

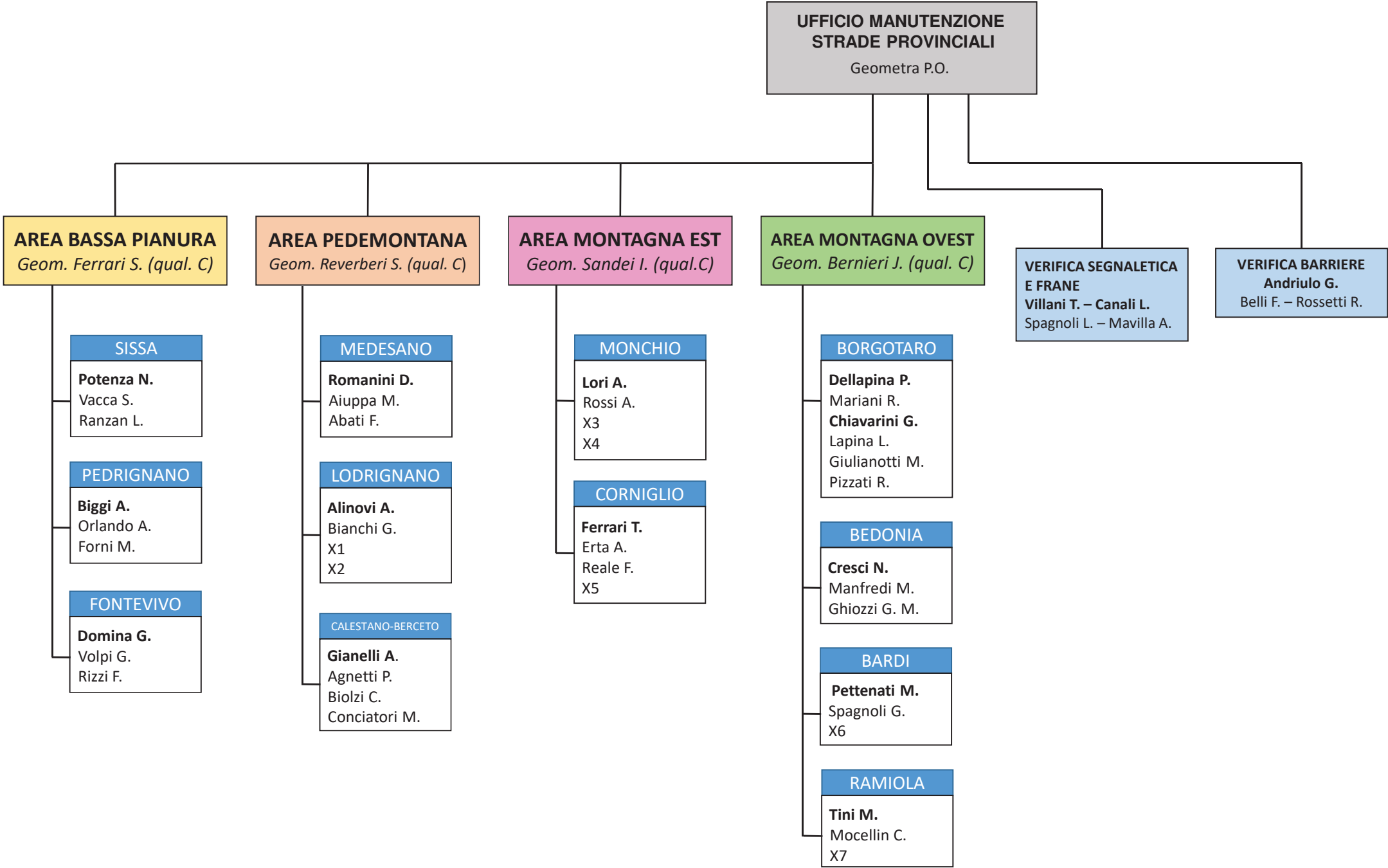
Ugo GiudiceF.to Ugo Giudice
 Gianpaolo Monteverdi F.to Gianpaolo Monteverdi
 Iuri MenozziF.to Iuri Menozzi

Per le OOSS

Rosalba Calandra Checco	FP CGIL	F.to Rosalba Calandra Checco
Mariani Roberto	FP CGIL	F.to Roberto Mariani
Barbara Lori	UIL FPL.....	
Matteo Casetti	CISL FP	F.to Matteo Casetti

Per RSU

Paolo Schianchi F.to Paolo Schianchi





SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **4733 /2021** ad oggetto:

" PRESA D'ATTO DEL VERBALE D'INTESA RELATIVO ALLA RIORGANIZZAZIONE
DELL'UFFICIO MANUTENZIONE STRADE PROVINCIALI "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 28/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale