



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : GIUDICE UGO

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 1924 del 30/12/2021**

**Oggetto:** GESTIONE DEL PERSONALE - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2021 - ART. 67 DEL CCNL 21/05/2018 - RICOGNIZIONE ED IMPEGNO RISORSE VARIABILI

**IL DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti atti:

- a) il DUP 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 46 del 11/12/2020, immediatamente eseguibile;
- b) il Bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, immediatamente eseguibile;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 approvati con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- d) il Decreto del Presidente n. 59/2021 del 08/03/2021 è stato approvato il Riaccertamento Ordinario dei residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio;
- e) il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 approvato con Decreto del Presidente n. 26 il 30/01/2020;
- f) le determine di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020;

Richiamati inoltre:

- a) l'art. 43 "*(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)*" della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997;
- b) il Decreto Legislativo n. 50 del 18 aprile 2016 "*Codice dei contratti pubblici*";
- c) il Decreto Legge 26 novembre 2021, n. 172 recante "*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da Covid19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali*";

Ricordato che:

- a) in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- b) che con determinazione n. 393 del 14/04/2021 si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto, anno 2021, a norma dell'art. 67 del CCNL 21/05/2021;
- c) che il collegio dei revisori ha certificato la costituzione del fondo risorse decentrate 2021 con verbale n. 8 del 14/06/2021;
- d) che in data 19 luglio 2021 è stato sottoscritto l'accordo relativo al contratto decentrato integrativo economico 2021 e la parziale modifica ed integrazione degli articoli 16, 17, 18 e 20 del contratto integrativo stipulato il 18/12/2018, e successive modifiche, che definisce l'utilizzo del fondo come segue:

#### **Programmazione di utilizzo del fondo Anno 2021**

##### **Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa**

Descrizione	Importo
<b>Risorse di parte stabile</b>	
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	78.339,00
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4 CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	250.942,00
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL01/04/1999) art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	2.324,16
<b>Totale</b>	<b>331.605,16</b>

##### **Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa**

Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4 CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	18.300,00
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999) artt. 23-24-70 bis CCNL 21/05/2018	97.199,02
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	2.800,98
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 - art. 56 sexies -art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	61.500,00
Performance individuale (art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 2 lett. a - b CCNL 21/05/2018	124.023,16
<b>Totale</b>	<b>303.823,16</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>635.428,32</b>

##### **Risorse di parte variabile**

Lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	22.929,75
Risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020 destinati a progetti speciali	4.000,00
Risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020 ad incremento produttività	15.319,11
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, b, c, d) CCNL 21/05/2018	110.102,94
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	1.690,00
Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	53.473,08
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>207.517,88</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>842.943,20</b>

- e) che l'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che il fondo risorse decentrate continua ad essere alimentabile con importi variabili di anno in anno

- f) che è necessario provvedere alla ricognizione delle risorse variabili da inserire nel fondo al fine di adottare la costituzione definitiva dello stesso;

Preso atto:

- a) delle seguenti determinazioni assunte in virtù della L. 447/1997 art. 43, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 definiscono le quote individuali spettanti al personale per complessivi € 22.929,75:
- quanto ad € 6.932,25 a favore del personale di comparto del servizio Gestione del Personale determinazione n. 1602/2021 del 18/11/2021 *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale”*;
  - quanto ad € 15.997,50 a favore del personale di comparto di servizi vari come definito nella determinazione dirigenziale n. 1915 del 30/12/2021 *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto alla redazione del quadro conoscitivo diagnostico dei Comuni dell'Unione Appennino Parma Est propedeutico alla redazione del PUG intercomunale. Impegno di spesa per servizi di personale – definizione quote individuali spettanti al personale”*;
- b) che, alla voce, “Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale”, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c), sono stati impegnati per l'anno 2021 € 110.102,94# per Incentivi Funzioni Tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016;
- c) delle determinazioni n. 226/2021 del 11/03/2021 *“D.P.C.M. in vigore dal 04/12/2020 – Servizi di controllo del territorio prestati dagli Agenti di Polizia Provinciale – Impegno di spesa e liquidazione”*, relativi al mese di gennaio 2021 per € 286,00#, e n. 1848/2021 del 20/12/2021 recante *“Decreto Legge 26 novembre 2021 n. 172 – Potenziamento controlli sul rispetto delle misure emergenziali – Servizi prestati dagli Agenti di polizia Provinciale Dicembre 2021 – Impegno di spesa”* per presunti € 1.404,00;
- d) il verbale del Collegio dei Revisori n. 5 del 07/05/2021 avente ad oggetto: *“Certificazione risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020”* che quantifica in € 19.319,11 l'economia di cui trattasi;
- e) della determinazione dirigenziale n. 1879 del 23/12/2021 *“FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO - PRESA ATTO LIQUIDAZIONE COMPENSI PERFORMANCE E DETERMINAZIONE ECONOMIE DA DESTINARE AL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021”* che quantifica in € 53.473,08 le economie provenienti del fondo 2020 ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo del CCNL 21/05/2018;

Dato altresì atto che le risorse di cui ai precedenti punti a), b), c), d ed e) sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Ricordato che:

- con le determinazioni n. 1700/2020 del 31/12/2020 e n. 199/2021 del 01/03/2021, sono state assegnate le specifiche responsabilità fino al 31/12/2021;
- con la determinazione dirigenziale n. 14 del 12/01/2021, e successive integrazioni e modificazioni sono stati assunti gli impegni di spesa relativi alle spese obbligatorie per il personale;
- che con determinazione dirigenziale n. 1880 del 23/12/2021 è stata approvata la graduatoria definitiva delle Progressioni Economiche Orizzontali previste dal CDI 2021, con decorrenza 19/07/2021;

Richiamato il decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2021, che ha stabilito di stanziare € 188.941,18 per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per ciascun anno del triennio 2021-2023, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa;

Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori n. 78/2020 con cui è stato certificato l'ammontare del limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 in € 1.100.579,16 e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto di detto limite, è confermata in € 596.935,31#.

Il fondo risorse decentrate 2021 viene costituito in via definitiva come segue:

<b>A)</b>	<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
	Importo unico consolidato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	662.156,95
	Ria e assegni ad personam personale cessato (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)	43.801,70
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>705.958,65</b>
<b>B)</b>	<b>Decurtazioni fondo 2020 (come 2019)</b>	
	Decurtazione fondo per trasferimento personale CPI all'Agenzia Regionale Lavoro	-84.801,90
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>621.156,75</b>
	<b>Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)</b>	
	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera a) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	27.955,20
	Incrementi risorse stabili art. 67 c. 2 lettera b) CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite)	10.537,81
	<b>Totale incrementi non soggetti al limite</b>	<b>38.493,01</b>
	<b>Totale risorse stabili</b>	<b>659.649,76</b>
	Decurtazione per rispetto del limite del Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. N. 75/2017	-24.221,44
	<b>Totale risorse stabili per la contrattazione collettiva</b>	<b>635.428,32</b>
<b>C)</b>	<b>Risorse variabili (Soggette al limite)</b>	
	Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	<b>0,00</b>
	<b>Risorse variabili art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018 (non soggette al limite di cui all'art. 23 D.Lgs. N. 75/2017)</b>	
<b>C1)</b>	lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	22.929,75
	lettera b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00
	lettera c) Risorse, di cui all'art. 67 comma 3, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	110.102,94
	lettera d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lettera c)	0,00
	Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216 e D.L. 172/2021)	1.690,00
	Risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020	19.319,11
	<b>Totale risorse variabili art. 67 comma 3</b>	<b>154.041,80</b>
<b>C2)</b>	<b>Economie provenienti dal fondo anno 2020 (art. 68 comma 1 ultimo periodo)</b>	53.473,08
	<b>Totale risorse variabili (non soggette al limite)</b>	<b>207.514,88</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>207.514,88</b>
	<b>Totale Fondo 2021 sottoposto a certificazione</b>	<b>842.943,20</b>

Visti:

- l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

#### DETERMINA

1. di confermare la costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in € 635.428,32 come definito con la determinazione n. 393 del 14/04/2021, certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 8 del 14/06/2021;
2. di costituire, in via definitiva, il Fondo Risorse Decentrate, in complessivi € 842.943,20 come specificato nell'allegati 1 - Costituzione Definitiva Fondo Risorse Decentrate 2021, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di confermare che le risorse stabili destinate alla contrattazione integrativa ammontano ad € 635.428,32 di cui € 38.493,01 non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ed € 596.935,31 soggette al limite citato in precedenza;
4. di prendere atto del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 19/07/2021 che stabilisce l'utilizzo delle risorse contrattabili come specificato nell'allegato 2 – Utilizzo del Fondo 2021, parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di dare atto che il limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2019 è determinato in € 1.100.579,16, come certificato dall'organo di revisione con verbale n. 78/2020, e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto di detto limite è confermata in € 596.935,31#;
6. di confermare che lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 ammonta ad € 188.941,18# come stabilito con decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 ed è carico del bilancio dell'ente come previsto dall'art.15 c. 5 del CCNL 21-05-2018 nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa;
7. di dare atto che le risorse di cui all'art. 68, comma 1 ultimo periodo, risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate negli anni precedenti relative al fondo risorse decentrate anno 2020 ammontano ad € 53.473,08 come definito con provvedimento dirigenziale n. 1879 del 23/12/2021;
8. di prendere atto che il Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 19/07/2021 stanziava l'importo di € 61.500,00 a titolo di Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018) con le determinazioni n. 1700/2020 del 31/12/2020 e n. 199/2021 del 01/03/2021 sono state assegnate le particolari responsabilità fino al 31/12/2021 per complessivi € 59.817,00 ed impegnate al capitolo 102000700010/10, missione 1, programma 10, centro di costo D15 impegni n. 110/2021 e n. 298/2021 del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
9. di dare atto che occorre impegnare la somma di € 1.683,00#, a completamento dello stanziamento per Specifiche Responsabilità di cui al punto 6, come segue:
  - a) quanto ad € 573,14 al capitolo 102000700010/10 GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
  - b) quanto ad € 922,94 al capitolo 102000700013//0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
  - c) quanto ad € 186,92 al capitolo 101500100010/1 GESTIONE PERSONALE Stipendi del bilancio 2021-2023, annualità 2021;
10. di prendere atto dello stanziamento risorse variabili previste dall'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018, escluse dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 come di seguito specificato:

- a) delle seguenti determinazioni assunte in virtù della L. 447/1997 art. 43, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 definiscono le quote individuali spettanti al personale per complessivi € 22.929,75:
- quanto ad € 6.932,25 a favore del personale di comparto del servizio Gestione del Personale determinazione n. 1602/2021 del 18/11/2021 *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l’Unione Montana Appennino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale”*;
  - quanto ad € 15.997,50 a favore del personale di comparto di servizi vari come definito nella determinazione dirigenziale n. 1915 del 30/12/2021 *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l’Unione Montana Appennino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto alla redazione del quadro conoscitivo diagnostico dei Comuni dell’Unione Appennino Parma Est propedeutico alla redazione del PUG intercomunale. Impegno di spesa per servizi di personale – definizione quote individuali spettanti al personale”*;
- b) che le Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all’incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, ai sensi dell’art. 67, comma 3, lettera c), sono stati impegnati per l’anno 2021 per un ammontare di € 110.102,94# per Incentivi Funzioni Tecniche ai sensi dell’art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016;
- c) delle determinazioni n. 226/2021 del 11/03/2021 *“D.P.C.M. in vigore dal 04/12/2020 – Servizi di controllo del territorio prestati dagli Agenti di Polizia Provinciale – Impegno di spesa e liquidazione”*, relativi al mese di gennaio 2021 per € 286,00#, e n. 1848/2021 del 20/12/2021 recante *“Decreto Legge 26 novembre 2021 n. 172 – Potenziamento controlli sul rispetto delle misure emergenziali – Servizi prestati dagli Agenti di polizia Provinciale Dicembre 2021 – Impegno di spesa” per presunti € 1.404,00;*
- d) il verbale del Collegio dei Revisori n. 5 del 07/05/2021 avente ad oggetto: *“Certificazione risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020”* che quantifica in € 19.319,11 l’economia di cui trattasi;
11. di impegnare le risorse di cui al punto 7, lettera d) risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020, per complessivi € 19.319,11 al bilancio 2021-2023, annualità 2021, come segue:
- a) quanto ad € 4.000,00 al capitolo 102000700010/11 GESTIONE PERSONALE Produttività, quale parte risparmi buoni pasto 2020 destinati a Progetti Speciali;
  - b) quanto ad € 5.704,21 al capitolo 102000700010/11 GESTIONE PERSONALE Produttività, quale quota risparmi buoni pasto 2020 destinati ad incremento produttività;
  - c) quanto ad € 3.638,06 al capitolo 102000700013/0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B, quale quota risparmi buoni pasto 2020 destinati ad incremento produttività;
  - d) quanto ad € 5.976,84 rientrano nell’impegno n. 687/2021 assunto al capitolo 102000700010/11 GESTIONE PERSONALE Produttività, assunto con determinazione dirigenziale n. 393/2021;
12. di esporre in forma sintetica l’allocazione a bilancio delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 nell’allegato 3 – Allocazione Risorse, parte integrante e sostanziale del presente atto;
13. di dare atto che in ottemperanza all’utilizzo delle risorse stabilito con il Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 19/07/2021 occorre registrare l’economia di € 9.466,68 ai seguenti impegni:
- a) quanto ad € 1.098,76 all’impegno n. 692/2021 assunto, con D.D. n. 393/2021, al capitolo 115000400020/0 VIABILITÀ Altri compensi;
  - b) quanto ad € 3.620,00 all’impegno n. 690/2021 assunto, con D.D. n. 393/2021, al capitolo 101400400020/0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi;
  - c) quanto ad € 4.561,00 all’impegno n. 153/2021 assunto, con D.D. n. 393/2021, al capitolo 102000700013/0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B;
  - d) quanto ad € 186,92 all’impegno 148/2021 assunto, con D.D. n. 14/2021, al capitolo 101500100010/1 GESTIONE PERSONALE Stipendi;
14. di dare atto che le informazioni inerenti le spese in argomento sono contenute nell’allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
15. di dare atto che l’esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2021;

16. di dare atto che gli importi del fondo risorse decentrate 2021 non erogati saranno oggetto del riaccertamento ordinario dei residui anno 2021;
17. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori al fine di aggiornare la certificazione resa con il verbale n. 8 del 14/06/2021;
18. di dare atto, infine, che non sussistono per il sottoscritto le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(GIUDICE UGO)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4758 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 1 di 3

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1511 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.704,21
S	102000700013 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Impegno 1514 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	922,94
S	102000700013 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Impegno 1512 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	3.638,06
S	102000700010 / 12 GESTIONE PERSONALE Progressioni economiche orizzontali	Impegno 1513 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	8.621,00
S	101500100010 / 1 GESTIONE PERSONALE - Stipendi	Impegno 1515 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	186,92
S	102000700010 / 10	Impegno 1516 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	101 - Redditi da lavoro dipendente	573,14



# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 4758 / 2021

Esercizio 2021

Pagina 2 di 3

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità		02 - Segreteria generale	1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Impegno 1510 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	4.000,00
Totale Impegni					23.646,27
S	115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi	Variazione Impegno 692 / 2021	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-1.098,76
S	101500100010 / 1 GESTIONE PERSONALE - Stipendi	Variazione Impegno 148 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	-186,92
S	102000700013 / 0 GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	Variazione Impegno 153 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	-4.561,00
S	101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	Variazione Impegno 690 / 2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	-3.620,00

**ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE**  
**PRP - 4758 / 2021**

Esercizio 2021

Pagina 3 di 3

Movimenti Anno 2021

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Totale Variazione Impegni					-9.466,68

<b>COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO 2021</b>		
<b>RISORSE STABILI - soggette al limite</b>		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO CCNL 21/05/2018 ART. 67 C. 1	662.156,95	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2016	0,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017	9.479,34	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2018	10.100,92	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2019	1.431,07	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2020	22.790,37	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>705.958,65</b>	
<b>DECURTAZIONI</b>		
DECURTAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE CPI ALL'AGENZIA REGIONALE LAVORO L. 205/2017 art. 1 cc. 793-800	-84.801,90	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-84.801,90</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2021</b>	<b>621.156,75</b>	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	-24.221,44	
<b>TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO - NUOVO LIMITE RIDETERMINATO</b>	<b>596.935,31</b>	
<b>Incrementi Risorse stabili ccnl 21/5/2018 art. 67 c. 2</b>		
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	27.955,20	personale in servizio al 31/12/2015 n. 336 Persone come da conto annuale 2015
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento	10.537,81	
<b>TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>38.493,01</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>635.428,32</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI - LIMITE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>	<b>635.428,32</b>	
<b>RISORSE VARIABILI Escluse dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017</b>		
<b>art. 67 comma 3</b>		
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	22.929,75	D.D. n. 1602/2021 del 18/11/2021 e D.D. n. 1915/2021 del 30/12/2021
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00	
c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	110.102,94	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 Dlgs 50/2016 - <b>importo impegnato al 31/12/2021</b>
		Incentivi progettazione art. 92 cc. 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 - importo pagato al
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori		rateo non speso cessati 2020
Risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020	19.319,11	
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	1.690,00	impegnato al 31/12/2021
<b>Totale risorse variabili art. 67 c. 3(Escluse dal limite del fondo)</b>	<b>154.041,80</b>	
<b>art. 68, comma 1, ultimo periodo</b>		
risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	53.473,08	Quantificato definitivamente con determinazione dirigenziale n. 1879/2021
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (Escluse dal limite del fondo rideterminato)</b>	<b>207.514,88</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>842.943,20</b>	

<b>Programmazione di utilizzo del fondo Anno 2021</b>	
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Descrizione	Importo
<b>Risorse di parte stabile</b>	
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	78.339,00
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	250.942,00
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL01/04/1999) art. 68 c. 1 CCNL 21/05/2018	2.324,16
<b>Totale</b>	<b>331.605,16</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2 lett. b) e c. 4CCNL 01/14/1999) / Art. 16 e art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	18.300,00
Indennità di turno, reperibilità, condizioni di lavoro, orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999) artt. 23-24-70 bis CCNL 21/05/2018	97.199,02
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	2.800,98
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f CCNL 01/04/1999 - art. 56 sexies -art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	61.500,00
Performance individuale (art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999) art. 68 c. 2 lett. a - b CCNL 21/05/2018	124.023,16
<b>Totale</b>	<b>303.823,16</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>635.428,32</b>
<b>Risorse di parte variabile</b>	
lettera a) Risorse derivanti dall'art. 43 Legge 449/1997	22.929,75
Risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020 destinati a progetti speciali	4.000,00
Risparmio di spesa Buoni Pasto anno 2020 – art. 1 comma 870, Legge 178/2020 ad incremento produttività	15.319,11
Risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, b, c, d CCNL 21/05/2018	110.102,94
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	1.690,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21/05/2018	53.473,08
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>207.514,88</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>842.943,20</b>

RISORSE DI PARTE CORRENTE												
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare	
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000130000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000	11.268,91	305/2021 sub 133/2021	110.102,94	11.268,91		
							23.094,62	1027/2021 sub 1139/2021		23.094,62		
							16.009,84	1102/2021 sub 1208/2021		16.009,84		
							38.993,23	1348/2021 sub 1478/2021		38.993,23		
							17.181,31	1507/2021 sub 1612/2021		17.181,31		
				102000100000	0	GESTIONE PERSONALE Comandi (in entrata)	578,41	1034/2021		578,41		
							2.976,62	1351/2021		2.976,62		
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)	286,00	578/2021	1.690,00	286,00		
							1.404,00	1481/2021		1.404,00		
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1602/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	6.932,25	1305/2021	6.932,25	6.932,25	0,00	
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1915/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L 449/97)	15.997,50	1517/2021	15.997,50	15.997,50		
C150	10	5	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2020)	115000100010	0	VIABILITA' Stipendi			0,00		0,00	
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità		110/2021	61.500,00	61.500,00	8.733,67	0,00
								298/2021			51.083,33	
												573,14
												922,94
				102000700013	0	GESTIONE DEL PERSONALE – Indennità quota B					186,92	
				101500100010	1	GESTIONE PERSONALE - Stipendi						
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	78.339,00	153/2021 registrare minore spesa	78.339,00	78.339,00	82.900,00	-4.561,00
											0,00	
											0,00	
											0,00	
											0,00	
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	19.319,11		19.319,11	19.319,11		3.638,06
				102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività						5.704,21
				102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività						4.000,00
				102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività		687/2021				5.976,84
				102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	124.023,16	687/2021			124.023,16	124.023,16
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	154/2021	2.324,16	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	579/2021			774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	144/2021			774,72	
B115	9	1		112000100010	0	SIT – DIFESA DEL SUOLO Stipendi	5.121,85	591/2021			5.121,85	
A50	1	5		105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	7.695,05	583/2021			7.695,05	
A50	1	6		106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi	11.890,88	159/2021			11.890,88	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	6.461,78	168/2021			6.461,78	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	5.118,57	170/2021			5.118,57	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	13.331,95	172/2021			13.331,95	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	75.505,27	174/2021			75.505,27	
D11	1	10	101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	2.186,09	140/2021	2.186,09				
D15	1	10	101500100010	1	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	11.847,20	148/2021	11.847,20				
E25	1	3	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	30.743,23	154/2021	30.743,23				
F08	1	2	100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	18.375,87	579/2021	18.375,87				
F10	1	2	101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	1.375,94	137/2021	1.375,94				
F18	1	11	101800100010	1	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	5.141,99	151/2021	5.141,99				
F18	10	5	115700100010	0	APPALTI CONTRATTI Stipendi	525,55	178/2021	525,55				
F30	1	3	103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi	6.112,58	157/2021	6.112,58				
A50	1	8	107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	7.335,92	586/2021	7.335,92				
F76	1	8	107600100010	1	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	4.290,38	588/2021	4.290,38				
P05	1	1	100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.592,81	131/2021	3.592,81				
P12	1	1	101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	3.465,65	142/2021	3.465,65				
P14	1	11	101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	24.486,54	144/2021	24.486,54				
P70	1	11	107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi	1.174,97	163/2021	1.174,97				
A50	1	2	141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	1.523,11	594/2021	1.523,11				
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	3.638,82	183/2021	3.638,82				
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700010	12	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali	18.300,00	1505/2021	18.300,00	9.679,00	8.621,00	
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	328,00	688/2021		328,00	0,00	
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	70.328,24	692/2021		71.427,00	-1.098,76	
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107600400020	1	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	600,00	691/2021		600,00	0,00	
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76	689/2021		743,76	0,00	
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	28.000,00	690/2021		31.620,00	-3.620,00	
<b>TOTALE RISORSE DI PARTE CORRENTE</b>							<b>789.470,12</b>		<b>789.470,12</b>	<b>775.103,61</b>	<b>14.366,51</b>	

ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 (Determinazione Dirigenziale n. 1879 del 23/12/2021)											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	Economia Specifiche responsabilità 2020	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE – Particolari Responsabilità		1497/2021	1.209,86		
D15	1	10	PEO consolidate 2020 + PEO tornata 2020	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività		1498/2021	24.220,49		
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2020	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività		1499/2021	423,79		
D15	1	10	economia indennità coordinamento 2020	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività		1501/2021	258,24		
D15	1	10	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE – Produttività		1502/2021	30,99		
D15	1	10	Quota parte economia Indennità comparto B 2020	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE – Comparto B		1500/2021	5.770,48		
D15	1	10	Economia per superamento limiti Incentivi (da destinare al Fondo 2021)	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE Produttività		321/2021	5.195,74		
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		317/2021 SUB 143/2021	218,14		
P14	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi		317/2021	4.083,99		
A50	1	6	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi		525/2021	68,40		
F76	1	11	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi		526/2021	8,64		
C150	10	5	ECONOMIA Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi		528/2021	11.984,32		
<b>TOTALE ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 (Determinazione Dirigenziale n. 1879 del 23/12/2021)</b>									<b>53.473,08</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2021</b>									<b>842.943,20</b>		



PROVINCIA  
DI PARMA

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **1924 / 2021**

Proposta n. 4758/2021

**Oggetto:** GESTIONE DEL PERSONALE - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2021 - ART. 67 DEL  
CCNL 21/05/2018 - RICOGNIZIONE ED IMPEGNO RISORSE VARIABILI

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000700010/12 - FONDO 2021 - ECONOMIE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
TORNATA 2021*

*Cod.V Livello 1010101002*

*- Impegno n.1513/2021 - euro €8.621,00*

----

*Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO 2021 - PARTE RISPARMI BUONI PASTO 2020 (ART.1 C.870, L.  
178/2020) DESTINATI A PROGETTI SPECIALI*

*Cod.V Livello 1010101004*

*- Impegno n.1510/2021 - euro €4.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 101500100010/1 - FONDO 2021 - QUOTA PARTE DESTINATA A PARTICOLARI  
RESPONSABILITA' NON UTILIZZATA DA PORTARE AD ECONOMIA PER FONDO 2022*

*Cod.V Livello 1010101002*

*- Impegno n.1515/2021 - euro €186,92*

----

*Rif. Bil. PEG 102000700010/10 - FONDO 2021 - QUOTA PARTE DESTINATA A PARTICOLARI  
RESPONSABILITA' NON UTILIZZATA DA PORTARE AD ECONOMIA PER FONDO 2022*

*Cod.V Livello 1010101002*

*- Impegno n.1516/2021 - euro €573,14*

----

*Rif. Bil. PEG 102000700013/0 - FONDO 2021 - QUOTA PARTE DESTINATA A PARTICOLARI  
RESPONSABILITA' NON UTILIZZATA DA PORTARE AD ECONOMIA PER FONDO 2022*

*Cod.V Livello 1010101002*

- Impegno n.1514/2021 – euro €922,94

----

Rif. Bil. PEG 102000700013/0 - FONDO 2021 – QUOTA PARTE RISPARMI BUONI PASTO 2020 (ART.1 C.870, L. 178/2020) AD INCREMENTO PRODUTTIVITA'

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1512/2021 – euro €3.638,06

----

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - FONDO 2021 – QUOTA PARTE RISPARMI BUONI PASTO 2020 (ART.1 C.870, L. 178/2020) AD INCREMENTO PRODUTTIVITA'

Cod.V Livello 1010101004

- Impegno n.1511/2021 – euro €5.704,21

----

Rif. Bil. PEG 102000700013/0 - FONDO 2021 - ADEGUAMENTO IMPEGNI ALLE DESTINAZIONI DEL C.D.I. E CALCOLO DEFINITIVO INDENNITA' COMPARTO B

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.153/2021 – euro -€4.561,00

----

Rif. Bil. PEG 101500100010/1 - FONDO 2021 - ADEGUAMENTO IMPEGNI ALLE DESTINAZIONI DEL C.D.I. R RICALCOLO PEO

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.148/2021 – euro -€186,92

----

Rif. Bil. PEG 115000400020/0 - FONDO 2021 - ADEGUAMENTO IMPEGNI ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.692/2021 – euro -€1.098,76

----

Rif. Bil. PEG 101400400020/0 - FONDO 2021 - ADEGUAMENTO IMPEGNI ALLE DESTINAZIONI DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.690/2021 – euro -€3.620,00

----

Parma, li 30/12/2021

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
GIUDICE UGO  
con firma digitale