



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 70 del 04/02/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO COMPARTO FUNZIONI LOCALI- MONTE ORE ANNO 2022.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che l'art. 50 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

Viste le disposizioni di cui al "*Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali*" del CCNQ 4 dicembre 2017 parzialmente integrato e rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, ed in particolare:

- Commi da 1 a 3 dell'art. 10 (CCNQ 2017) "Permessi sindacali per l'espletamento del mandato":

1. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3 (Dirigenti sindacali), comma 1, lettere da a) ad e) hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato;

2. I permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU, secondo quanto stabilito dagli artt. 28 (ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (ripartizione permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

3. I contratti collettivi di comparto e area potranno integrare fino ad un massimo di 60 minuti i permessi di pertinenza delle RSU, destinando alle stesse ulteriori quote di permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative;

- Commi da 1 a 3 dell'art. 11 (CCNQ 2017) "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato":

1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
2. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
3. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

- Commi 1, 2, 4 e 5 bis dell'art. 28 (CCNQ 2019) Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione:

1. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 30 minuti alla RSU;
- b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5.

2. Nei comparti Funzioni centrali, Istruzione e ricerca e PCM, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 51 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

- a) n. 25 minuti e 30 secondi alla RSU;
- b) n. 25 minuti e 30 secondi alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto ai commi 6 e 7

4. I permessi di cui al comma 1, lett. b) ed al comma 2 lett. b) sono ripartiti nelle amministrazioni tra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 31 comma 4 (Norme finali comparti di contrattazione), secondo le modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato).

5-bis. Nel comparto Funzioni locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nelle seguenti misure massime:

- 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
- 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.

Ai fini del computo del numero dei dipendenti, si fa riferimento ai criteri indicati al comma 1.

Preso atto che:

- a seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021) del 3 agosto 2021 l'A.RA.N. ha proceduto - in forza di apposita delibera del Collegio di indirizzo e controllo -

all'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti individuati da detto Contratto, per il citato periodo contrattuale;

- per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi - fino a quando non interverranno i nuovi contratti - la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 19.11.2019 e nei vigenti CCNL di comparto o area;

Rilevato che, alla data del 31/12/2021, il personale di comparto in servizio presso la Provincia di Parma risultava essere di n. 153 unità;

Preso atto:

- dell'esito delle votazioni per il rinnovo della RSU del personale del comparto del 17 – 19 aprile 2018, risultante dal verbale di scrutinio delle votazioni stesse;

- delle deleghe rilasciate entro il 31/12/2021 e comunque non revocate entro la stessa data, distintamente per ogni singola organizzazione sindacale;

Considerato che, essendo state indette le elezioni per il rinnovo della RSU per i giorni 5-6-7 aprile 2022, come da Protocollo siglato tra ARAN e Organizzazioni sindacali in data 07/12/2021, occorrerà procedere con la nuova ripartizione del monte ore dei permessi sindacali, aggiornandolo con i dati delle elezioni che avverranno ad aprile 2022;

Ritenuto pertanto che occorre determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali in oggetto per l'anno 2022 con i dati attualmente in possesso, così come specificato dalla tabella allegata che costituisce parte integrante della presente determinazione;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Sentito il dirigente delegante,

DETERMINA

1. DI QUANTIFICARE, per le motivazioni indicate in premessa, il monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2022, secondo le disposizioni contrattuali vigenti e come specificato nell'allegato al presente atto, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO che tale quantificazione verrà aggiornata a seguito dei risultati delle elezioni per il rinnovo della RSU che si terranno in aprile 2022, come da Protocollo siglato tra ARAN e Organizzazioni sindacali in data 07/12/2021;
3. DI TRASMETTERE il presente atto alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative e alle RSU;
4. DI DARE ATTO che il contingente di spettanza delle RSU sarà gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
5. DI DARE ATTO che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

Monte ore dei permessi sindacali retribuiti relativi all'anno 2022 determinato ai sensi del CCNQ 19.11.2019

| | |
|--|-----|
| Dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2021 | 153 |
|--|-----|

| | Minuti per dipendente | Totale minuti | |
|---------------------------------|-----------------------|---------------|---------------------------|
| Monte ore RSU | 30 | 4590 | Pari a 76 ore e 30 minuti |
| Monte ore OO.SS rappresentative | 30 | 4590 | Pari a 76 ore e 30 minuti |

Distribuzione monte ore fra le sigle OO.SS rappresentative

| Dato associativo (% deleghe di ciascuna sigla sul totale delle deleghe) | | |
|---|-----------------------|---------------------|
| | Deleghe al 31.12.2021 | Calcolo percentuale |
| CGIL | 40 | 71,43 |
| CISL | 13 | 23,21 |
| UIL | 1 | 1,79 |
| CSA | 0 | 0,00 |
| DICCAP | 2 | 3,57 |
| TOTALE | 56 | 100,00 |

| Dato elettorale (%voti ultime elezioni RSU di ciascuna sigla sul totale dei voti) | | |
|---|--------------------------------|---------------------|
| | Voti riportati ultima elezione | Calcolo percentuale |
| CGIL | 58 | 42,96 |
| CISL | 54 | 40,00 |
| UIL | 16 | 11,85 |
| CSA | 0 | 0 |
| DICCAP | 7 | 5,19 |
| TOTALE | 135 | 100,00 |

| Media dato associativo – dato elettorale | | | |
|---|---------------|--------------|--|
| CGIL | 57,20 | 95,62 | Media tra dato associativo e dato elettorale delle associazioni sindacali rappresentative di cui alla tavola 4 del CCNQ del 19.11.2019 |
| CISL | 31,61 | | |
| UIL | 6,82 | | |
| CSA | 0,00 | | |
| DICCAP | (4,38) | | Diccap non è fra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui alla tavola 4 del CCNQ del 19.11.2019 per cui devono essere esclusi dal riparto del monte ore. La quota spettante agli stessi (deve essere ripartita in modo proporzionale fra le altre OO.SS. |
| TOTALE | 100,00 | | |

| Distribuzione monte ore residuo DICCAP fra OO.SS rappresentative | | | Determinazione del monte ore permessi sindacali netto di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentative | | | |
|---|----------------|-----------------|---|-------------------------------------|---|----------------------------------|
| | % | Minuti | % di utilizzo in forma cumulata | Minuti utilizzati in forma cumulata | Monte ore netto a disposizione OO.SS (minuti) | |
| CGIL | 59,81 | 2.745,28 | 38% | 1.043,21 | 1.702,07 | Pari a 28 ore e 22 minuti |
| CISL | 33,05 | 1517,00 | 38% | 576,46 | 940,54 | Pari a 15 ore e 40 minuti |
| UIL | 7,13 | 327,27 | 38% | 124,36 | 202,91 | Pari a 3 ore e 22 minuti |
| CSA | 0,00 | 0,00 | 38% | 0,00 | 0,00 | Pari a 0 ore e 0 minuti |
| TOTALE | 100,00* | 4589,54* | | 1.744,03 | 2.845,52 | Pari a 47 ore e 25 minuti |

*scostamenti decimali per arrotondamenti di excel