



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 170 del 22/02/2022**

**Oggetto:** PERSONALE - PIANO TRIENNALE 2021-2023 - CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO CAT. B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO VIABILITA' E INFRASTRUTTURE, TRASPORTI ECCEZIONALI, ESPROPRI, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO- PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA E APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL DIRIGENTE

**PREMESSO CHE:**

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020 è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza 1/1/2021;
- con determina n. 1645 del 24/12/2020 è stato approvato il funzionigramma relativo;
- con atto n. 225 del 13 novembre 2020 è stato approvato il piano triennale 2021 – 2023 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atti n. 57 del 5/3/2021, n. 81 del 13/4/2021, n. 191 del 29/07/2021 e infine con atto n. 257 dell'11/11/2021, con il quale si è contestualmente provveduto ad approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022 immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Provinciale in data 22/12/2020, e la proposta di bilancio di Previsione 2022-2024 è stata approvata in allegato alla delibera di Consiglio 5/2022;

- con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 1 del 28/01/2022 è stato espresso il parere favorevole sul bilancio 2022 e che nella stessa giornata è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, il Piano della Performance 2021-2023 nonché il Piano delle Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 28 del 12/02/2021;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 65 del 17 marzo 2021 e gli indirizzi per la predisposizione del nuovo Piano Triennale 2022-2024 sono stati approvati con Delibera di Consiglio n. 4 del 17/1/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, il PTPCT 2022 – 2024 con i rispettivi allegati, sono tutti in fase di approvazione;

**DATO ATTO** che la Provincia di Parma, nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 (annualità 2021), approvato con gli atti sopra richiamati aveva previsto la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio tramite concorso pubblico, ovvero tramite scorrimento di graduatoria altri enti;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Decreto del Presidente n. 167/2018 come modificato con Decreti del Presidente nn. 104/2020 e 187/2021, allegato al Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO** dell'espletamento con esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviata con nota del 09/08/2021 prot. n. 20752 la cui risposta è pervenuta in data 31/08/2021 prot. n. 22094.

**VISTA** la determina dirigenziale N. 1279 del 23/09/2021, con la quale è stato approvato lo schema del bando di concorso in oggetto e il relativo fac-simile di domanda di partecipazione;

**VISTO** il bando, prot. n. 24922 del 24/09/2021, allegato in schema alla determina dirigenziale sopra citata, pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale della Provincia di Parma, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione Concorsi dal 24/09/2021 al 25/10/2021;

**Preso atto che**, nei termini di scadenza previsti dal bando (25 OTTOBRE 2021 h. 12,00), sono pervenute in totale n. 40 domande;

**Dato atto altresì che**, con determina n. 1621 del 22/11/2021, a seguito dell'istruttoria delle domande di partecipazione di cui all'art. 20 del citato Regolamento, successivamente alla conclusione del procedimento di integrazione documenti/sanatoria ove necessario, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi (n. 38) alla procedura di che trattasi;

**Considerato inoltre che:**

- con determina n. 1635 del 24/11/2021, è stata nominata la Commissione Giudicatrice della procedura di che trattasi integrata con successiva determina n. 6 del 4/1/2022;
- la stessa commissione giudicatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di concorso;

- al termine delle operazioni, il segretario verbalizzante della Commissione ha trasmesso i verbali dei lavori (allegati al presente atto e, in originale, agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale), unitamente a lettera di trasmissione vistata dal Presidente di Commissione all'Ufficio Gestione del Personale, con nota prot. n. 4174 del 17/02/2022;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

**Preso atto** infine, che dai verbali e dalla documentazione agli atti fornita dalla ditta esterna Selexi, incaricata dello svolgimento della prova scritta emerge quanto segue:

- che, dei candidati ammessi, soltanto 28 hanno effettuato il check requirement per poter effettuare la prova scritta da remoto, di questi 4 non si sono presentati alla stessa, 1 non ha superato la fase di identificazione, 8 si sono ritirati durante la prova e 1 candidato ha concluso la prova, ma non ha concluso l'iter di invio della stessa e pertanto hanno terminato la prima prova scritta 13 candidati.
- che, dei 13 candidati che hanno consegnato l'elaborato scritto, n. 12 hanno raggiunto il valore minimo di 21/30 per essere ammessi alla prova orale, come previsto dall'art. 28 comma 2 del vigente Regolamento delle procedure concorsuali e come riportato nel bando;
- che, dei 12 candidati che hanno superato la prova scritta, tutti si sono presentati a sostenere il colloquio, nel rispetto delle istruzioni pubblicate sul sito internet, e che di questi, solamente 8 hanno raggiunto il punteggio minimo di 21/30, come previsto dall'art. 29 comma 11 del vigente Regolamento delle procedure concorsuali e come riportato nel bando, punteggio utile per entrare a far parte della graduatoria di merito;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle procedure concorsuali, il punteggio finale è determinato sommando i voti riportati nelle prove d'esame come risulta dalla graduatoria provvisoria, allegata al presente atto unitamente ai verbali della Commissione esaminatrice;

**Richiamato** l'articolo 39, comma 5, del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali, che prevede testualmente: *"Il Segretario trasmette i verbali della Commissione al Dirigente competente in materia di personale, il quale effettua un controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, applicando alla graduatoria provvisoria i diritti di precedenza per eventuali riserve, e i diritti di preferenza, trasformando la graduatoria provvisoria in definitiva"*;

**Preso atto, in particolare, che** risultano alcuni candidati che hanno conseguito il medesimo punteggio finale e, quindi, a pari merito;

**Ritenuto, pertanto,** di dover applicare i diritti di preferenza riportati nella sezione "PREFERENZE" del bando di che trattasi, sulla base della autocertificazione degli stessi in sede di presentazione della domanda;

**Dato atto, pertanto, che,** a seguito della verifica effettuata sulle dichiarazioni dei candidati finalizzata all'applicazione dei diritti di preferenza, non vi sono titoli di preferenza dichiarati per chi risulta in pari merito per cui si applica l'ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 lett. c) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii e conseguentemente la graduatoria definitiva è così determinata:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME	NOME	SOMMA DEI PUNTEGGI CONSEGUITI NELLE PROVE	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1° CLASSIFICATO	BERZIERI	SIMONA	56/60	
2° CLASSIFICATO	DI ROSA	ILENIA	54/60	
3° CLASSIFICATO	CORRADI	STEFANO	52/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 lett. c) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
4° CLASSIFICATO	PIOVANI	MATTEO	52/60	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 lett. c) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
5° CLASSIFICATO	ANDRIULO	GIOVANNI	50/60	
6° CLASSIFICATO	ORSILLO	FRANCO	49/60	
7° CLASSIFICATO	PAGLIARA	GIULIA	46/60	
8° CLASSIFICATO	SIGNORINI	CORRADO	45/60	

**Dato atto infine che:**

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del [29/12/2020](#));
- I titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Parma, con sede in Parma, viale Martiri della Libertà 15;
- il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è stato designato, con decorrenza 01/01/2021, nella società denominata SISTEMA SUSIO S.r.l. (Codice Fiscale/P.IVA: 05181300962), Via Pontida, 9 – 20063 Cernusco sul Naviglio, Milano - tel.: 02 92345836- e mail: [info@sistemasusio.it](mailto:info@sistemasusio.it)).
- Il “Responsabile del trattamento dei dati personali” è individuato nella persona del dirigente del Servizio Finanziario – Gestione del Personale - Partecipate – Economato – Sistemi Informativi - pari opportunità della Provincia di Parma;
- che le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ed in attuazione del Regolamento UE 679/2016 sono contenute nel Regolamento Provinciale per la protezione dei dati approvato con atto CP 22/2018, i cui contenuti potranno essere visionati dall'interessato sul sito internet dell'Ente [www.provincia.parma.it](http://www.provincia.parma.it),

sezione regolamenti al seguente link  
<http://www.provincia.parma.it/provincia/regolamenti/regolamento-provinciale-la-protezione-dei-dati-personali-attuazione-del;>

- che si provvederà alla pubblicazione sul sito internet della Provincia nella Sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati relativi alla presente determinazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. nonché all'albo pretorio;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto della regolarità formale delle operazioni svolte dalla commissione giudicatrice del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo tecnico cat. D da assegnare al Servizio Viabilità e Infrastrutture, Trasporti eccezionali, Espropri, Edilizia scolastica, Manutenzione del patrimonio, come risulta dai verbali trasmessi al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale nonché al responsabile del procedimento con nota prot. n. 4174 del 17/02/2022 e allegati al presente atto;
2. di prendere atto della graduatoria provvisoria redatta dalla Commissione Esaminatrice come risulta dai verbali e dalla documentazione a corredo degli stessi, della procedura concorsuale in oggetto con l'assegnazione dell'ordine di preferenza;
3. di approvare, conseguentemente, a seguito dell'applicazione dell'ordine di preferenza di che trattasi, la graduatoria finale come segue:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME	NOME	APPLICAZIONE TITOLI PREFERENZIALI
1° CLASSIFICATO	BERZIERI	SIMONA	
2° CLASSIFICATO	DI ROSA	ILENIA	
3° CLASSIFICATO	CORRADI	STEFANO	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 lett. c) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.
4° CLASSIFICATO	PIOVANI	MATTEO	In ordine di preferenza ai sensi dell'art. 8 c. 4 lett. c) del Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali DP 167/2018 ss.mm.ii.

5° CLASSIFICATO	ANDRIULO	GIOVANNI	
6° CLASSIFICATO	ORSILLO	FRANCO	
7° CLASSIFICATO	PAGLIARA	GIULIA	
8° CLASSIFICATO	SIGNORINI	CORRADO	

3. di dare mandato all'Ufficio Gestione del Personale di procedere con gli adempimenti successivi propedeutici all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del candidato risultato vincitrice del concorso in oggetto;
4. di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto resta vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001 ss.mm.ii.;
5. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito internet della Provincia di Parma nell'apposita sezione dedicata ai concorsi in Amministrazione Trasparente;
6. di dare atto altresì che né per il sottoscritto né per il responsabile del procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012;
7. di informare che avverso la graduatoria approvata con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente.

sm

-

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale