



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 73 del 18/03/2022

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267 - INDIVIDUAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMA 7, DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

IL PRESIDENTE

Visto che:

- con delibera di Consiglio n. 5 del 17/01/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024. Con il medesimo atto sono stati approvati il Programma Triennale dei lavori pubblici 2022-2024 ed il relativo elenco annuale 2022, il Piano Triennale 2022 - 2024 del fabbisogno di personale ed il Programma Biennale 2022 - 2023 degli acquisti di beni e servizi;
- con delibera di Consiglio n. 6 del 28/01/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022 – 2024
- con decreto del Presidente n 43 del 22/02/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024
- con Decreto del Presidente n. 51 del 28/02/2022 è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui dell'esercizio 2021;

Richiamati inoltre:

- il decreto del Presidente n° 230 del 17 novembre 2020, contenente l'approvazione della macrostruttura dell'Ente;
- la determina dirigenziale n. 1645 del 24 dicembre 2020, relativa all'approvazione della microstruttura e relativo funzionigramma conseguenti alla macrostruttura approvata ;

Dato atto che, con proprio decreto n. 33 del 17 febbraio 2022, con il quale è stato predisposto il primo aggiornamento del piano triennale 2022 – 2024,

- Si è proceduto ad integrare l'art. 13 ter del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, inserendo il seguente comma 7 bis dopo il comma 7:

“7 bis. Per posizioni di alta responsabilità, il trattamento economico nel contratto individuale di lavoro può essere parametrato – con scelta motivata del Presidente – a quello attribuito alla categoria D o alla dirigenza, anche in assenza di diploma di laurea.”;

- È stato aggiornato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con Decreto del Presidente n° 257 dell'11 novembre 2021, inserendo l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno e determinato con le funzioni di Capo di Gabinetto ai sensi dell'art. 90 del Tuel, prevedendo un compenso massimo di 60.000,00 euro/anno rientrante all'interno dei limiti di spesa di personale e del tetto di spesa per contratti di lavoro flessibile;
- È stato demandato al Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale l'avvio della procedura per l'assunzione di un Capo di Gabinetto del Presidente, avvalendosi della facoltà di cui al comma 7 bis del citato articolo 13-ter, prevedendo un trattamento economico accessorio massimo di 16.000 euro lordi annui, sostitutivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale, e per una spesa complessiva per assunzioni flessibili prevista di euro 60.000,00/ANNO;

Dato atto inoltre che:

- con determinazione n. 155 del 18 febbraio 2022, è stato approvato lo schema di avviso pubblico e relativa domanda per la presentazione di manifestazione di interesse per l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno e determinato con funzioni di capo di gabinetto del presidente, da assegnare alle dirette dipendenze del presidente della provincia, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- è stato, conseguentemente, sottoscritto e pubblicato dal dirigente del Servizio Finanziario e Risorse Umane l'avviso pubblico di cui sopra, sia all'albo pretorio dell'ente che sul sito internet dell'ente alla sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso per un periodo di 15 giorni;
- L'Ufficio Gestione del Personale ha provveduto ad inviare a quest'organo le candidature dei soggetti aventi i requisiti oggettivi previsti dall'avviso, con nota Prot. N. 6220 del 8 marzo 2022;

Ritenuto opportuno procedere alla valutazione dei requisiti soggettivi dei candidati secondo proprio intuito personae in conformità ai requisiti soggettivi individuati nel D.P. 33/2022 e nell'avviso ed in particolare: capacità di intrattenere relazioni verso l'esterno con le istituzioni pubbliche e private del territorio, nonché con le amministrazioni locali e centrali e capacità di svolgere funzioni di coordinamento e collegamento tra i vertici politici e i vertici amministrativi, nell'intento di facilitare la traduzione degli obiettivi strategici dell'ente in progetti operativi realizzabili da parte della struttura dell'ente, capacità contrattuale e di coordinare e monitorare progetti e governare relazioni, anche complesse, sia interne che esterne all'ente.

Tenuto conto che le funzioni da attribuirsi al soggetto incaricato sono quelle di seguito elencate:

- a) coordinare l'attività di tipo istituzionale a livello locale, nazionale ed internazionale, sovrintendendo ed organizzando gli incontri di rappresentanza degli organi di governo, e intrattenendo le relazioni con le altre amministrazioni locali e centrali con cui ha a che fare l'ente Provincia;*
- b) fornire diretto supporto al Presidente nella gestione delle relazioni e funzioni istituzionali; c) intervenire alle riunioni dei Consiglieri delegati, dei Capigruppo ed a tutte le riunioni cui partecipa il Presidente o a cui lo delega;*
- d) intervenire alle riunioni del Comitato di Direzione per comunicare linee guida degli organi di indirizzo politico e raccogliere feedback sull'andamento generale dell'ente e l'attuazione degli obiettivi dell'amministrazione;*
- e) coordinare l'attività di tutto l'ufficio Gabinetto del Presidente per ciò che attiene il Cerimoniale e la Comunicazione Istituzionale;*
- f) sovrintendere all'attività dell'ufficio comunicazione;*
- g) rapportarsi con il nucleo di valutazione per l'attività di controllo dello stato di attuazione dei progetti;*
- h) collaborare con l'ufficio partecipazioni societarie per istruttoria degli atti di nomina e revoca dei rappresentanti della Provincia nelle aziende, società ed enti ed alla istruttoria per la preliminare definizione dei Protocolli d'Intesa;*
- i) in collaborazione con il Segretario Generale o il Vice Segretario, in assenza del primo, analizzare i decreti da sottoporre alla firma del Presidente;*
- l) coordinare le attività degli uffici relativamente alle interrogazioni, mozioni e ordini del giorno presentate dai Consiglieri provinciali;*

Il sottoscritto Presidente, valutati i curriculum e colloquiati telefonicamente in data 15/03/2022 i candidati, ha individuato il Sig. Paolo Bianchi per la copertura del ruolo di carattere fiduciario in oggetto, come comunicato con nota prot. 7157 del 15/03/2022;

Ribadito quanto previsto nel proprio decreto n. 33/2022 sopra citato, nel quale, in particolare, è stato deciso, ai sensi dell'art. 13 ter, comma 7 bis, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di avvalersi della facoltà ivi prevista, ossia – per posizioni di alta responsabilità – di parametrare – per le motivazioni ivi contenute - il trattamento economico nel contratto individuale di lavoro a quello attribuito alla dirigenza del comparto enti locali (come indicato espressamente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale), prevedendo altresì un emolumento unico sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi entro un compenso lordo massimo di 16.000 euro lordi annui, sostitutivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale;

Ritenuto opportuno ora definire un unico emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dal CCNL (comprensivo dei compensi per la performance e per la qualità della prestazione individuale) nell'importo di **14.739,23 euro** lordi annui, a compensazione dell'impegno e della disponibilità che saranno richiesti alla figura designata per lo svolgimento dei compiti sopra definiti oltre che della precarietà dell'incarico necessariamente legato al mandato Presidenziale;

Dato atto che il compenso lordo complessivo così determinato in euro 60.000,00 rientra nel limite spesa complessiva per assunzioni flessibili prevista definito nel D.P. 33-2022, che per quanto sopra non è previsto alcun trattamento accessorio oltre a quanto qui determinato e che trova copertura nell'ambito del Bilancio Pluriennale 2022 – 2024 al capitolo 101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA/Stipendi;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

1. DI INDIVIDUARE il Sig. Paolo Bianchi quale candidato idoneo da incaricare per la copertura del ruolo di capo di gabinetto del Presidente, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'articolo 90 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assegnandogli le competenze richiamate nelle premesse;
2. DI DARE ATTO CHE il trattamento economico fondamentale è stato parametrato, con proprio decreto n. 33/2022, a quello dei dirigenti del comparto Enti locali, al quale si rinvia;
3. DI DETERMINARE un unico emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dal CCNL (comprensivo dei compensi per la performance e per la qualità della prestazione individuale) da corrispondere all'interessato nell'importo di **14.739,23 euro** lordi annui;
4. DI DARE MANDATO al Dirigente del Servizio Personale e Risorse Umane di procedere all'assunzione del Sig. Paolo Bianchi attraverso la stipula del contratto individuale di

lavoro a tempo determinato con decorrenza dal 1° aprile 2022 e con durata collegata alla durata del mandato Presidenziale;

5. DI DARE INFINE ATTO CHE il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **992 /2022** ad oggetto:

" AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267 - INDIVIDUAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMA 7, DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 17/03/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **992 / 2022** ad oggetto:

" AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267 - INDIVIDUAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMA 7, DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 17/03/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



**PROVINCIA
DI PARMA**