



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 313 del 25/03/2022

Oggetto: ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l' organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- con atto n. 257 del 11/11/2021 è stato approvato il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, successivamente aggiornato con atto n. 33 del 14/02/2022;
- il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutiva;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/01/2022, esecutiva;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024 nonché l'aggiornamento al Piano delle Azioni Positive 2021-2023 (annualità 2022) sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/02/2022;

Dato atto che, come dagli atti sopra richiamati, nel programma assunzionale per il triennio 2022/2024- annualità 2022- vi è la copertura di un posto a tempo pieno e determinato con le

funzioni di Capo di Gabinetto, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 8 del 28 gennaio 2022 del Consiglio Provinciale, che, tra i criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ha previsto *“la migliore utilizzazione e valorizzazione delle risorse umane, favorendo, per quanto possibile, l'omogeneizzazione delle attività e l'apporto di nuovi innesti, anche attraverso il ricorso, nei limiti consentiti dalla legge, agli articoli 90 e 110 del Tuel”*;

Richiamati:

- l'art. 90 del Tuel;
- l'art. 13 Ter del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi di seguito riportato:

Art. 13 ter – Uffici di supporto agli organi di direzione politica

1. *Il Presidente della Provincia, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite dalla legge, può costituire – con proprio decreto - uffici di supporto, con definizione della dotazione di personale necessaria al funzionamento.*
2. *Agli Uffici di cui al comma precedente sono assegnati, su designazione del Presidente, dipendenti dell'Ente ovvero, salvo che l'Ente risulti dissestato o strutturalmente deficitario, collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, fermo restando il possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.*
3. *L'assunzione è preceduta da pubblicazione di avviso finalizzato a rendere noti i requisiti di professionalità previsti nonché la trasparenza e pubblicità della procedura ferma restando la natura strettamente fiduciaria dell'incarico. Il contratto stipulato con i collaboratori suindicati non può avere durata superiore a quella del mandato amministrativo ed in ogni caso è risolto di diritto alla data di cessazione del mandato per una qualsiasi causa; il contratto si risolve automaticamente in caso di anticipata cessazione del mandato del Presidente.*
4. *Non possono essere assunti collaboratori a termine con rapporti di parentela o affinità sino al 4° grado con il Presidente.*
5. *Il personale di cui al presente articolo può esclusivamente collaborare con gli organi politici, nell'esercizio delle funzioni d'indirizzo e di controllo a questi attribuiti dalla legge, e non può svolgere funzioni gestionali.*
6. *Detto personale è posto funzionalmente alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, e ad esso si applicano tutti gli istituti di ordine economico e giuridico previsti da disposizioni di legge e dai contratti collettivi di lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali.*
7. *Con provvedimento motivato del Presidente, al personale di cui al presente articolo, il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la performance e per la qualità della prestazione individuale.*
- 7 bis. *Per posizioni di alta responsabilità, il trattamento economico nel contratto individuale di lavoro può essere parametrato – con scelta motivata del Presidente - a quello attribuito alla categoria D o alla dirigenza, anche in assenza di diploma di laurea.*

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 155 del 18/02/2022 con la quale è stata avviata la procedura di assunzione dell'unità di personale di che trattasi, approvando lo schema di avviso e il fac-simile per la manifestazione di interesse da parte dei candidati;

Rilevato che l'avviso di selezione prot. 4357/2022, approvato con la succitata determinazione, è stato pubblicato all'albo pretorio della Provincia di Parma dal 18/02/2022 al 07/03/2022;

Considerato che, con nota prot. 6220 del 08/03/2022 a firma del sottoscritto, sono state inoltrate al Presidente le n. 7 candidature pervenute entro il termine previsto per la presentazione delle manifestazioni di interesse (7 marzo 2022 h 12:00), comunicando che, a seguito dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Personale ai sensi di quanto previsto dall'art.4 dell'avviso, svolta al fine di verificare il possesso dei requisiti oggettivi richiesti dall'avviso e il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione della domanda, tutte le candidature pervenute risultavano ammissibili alla procedura;

Preso atto che il Presidente, valutati i curricula e colloquiati telefonicamente in data 15/03/2022 i candidati, ha individuato il Sig. Paolo Bianchi per la copertura del ruolo di carattere fiduciario in oggetto, come comunicato con nota prot. 7157 del 15/03/2022;

Richiamato il decreto del Presidente n. 73 del 18/03/2022, con il quale è stato deciso di sostituire il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi con un unico emolumento onnicomprensivo da attribuire al Sig. Bianchi, ai sensi dell'art. 13 comma 7 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi pari ad euro 14.739,23 euro lordi annui, dando atto che – con il precedente decreto n. 33/2022 - il trattamento economico fondamentale era stato parametrato a quello dei dirigenti del comparto Enti Locali;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione del Sig. Paolo Bianchi a far data dal 04/04/2022 con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, fino al termine del mandato del Presidente in carica e con le funzioni di Capo di Gabinetto, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i., previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024– Annualità 2022;

Dato altresì atto che sono stati avviati d'ufficio i controlli relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in sede di presentazione della manifestazione di interesse alla partecipazione all'avviso e che l'assunzione è condizionata al buon esito degli stessi, nonché al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego, che avverrà a seguito della visita preassuntiva;

Richiamate le seguenti disposizioni normative che prevedono gli adempimenti preliminari per poter procedere ad assunzioni di personale:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni, emanate dal ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- l'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii, che prevede l'obbligo di effettuare la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero;
- l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, che prevede l'obbligo di adottare il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

- l'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, che prevede l'adozione del Piano della Performance che, per gli enti locali, è unificato nel Peg, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede *“La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore. Restano fermi i divieti di cui al comma 420 del presente articolo. Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo.”*
- l'art. 1, comma 845 della Legge n. 205/2017, che prevede che *“A decorrere dall'anno 2018, le province delle regioni a statuto ordinario possono procedere, nel limite della dotazione organica di cui al comma 844 e di un contingente di personale complessivamente corrispondente a una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato l'anno precedente, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, da destinarsi prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, architetti, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici, solo se l'importo delle spese complessive di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non supera il 20 per cento delle entrate correnti relative ai titoli I, II e III. Per le restanti province, la percentuale assunzionale stabilita al periodo precedente e' fissata al 25 per cento. E' consentito l'utilizzo dei resti delle quote percentuali assunzionali come definite dal presente comma riferite a cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente non interessato dai processi di ricollocazione di cui all'articolo 1, commi da 422 a 428, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. Nell'anno 2018, le città metropolitane possono procedere, nei termini previsti dal presente comma, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei limiti di spesa definiti in applicazione del citato articolo 1, comma 421, della legge n. 190 del 2014.”;*
- l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904, della Legge 145/2018, che prevede l'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, che prevede il divieto di procedere ad assunzioni di personale per gli enti non in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato atto inoltre che:

- I dirigenti dell'Ente hanno attestato l'assenza di eccedenze di personale e situazioni in soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, con dichiarazioni prot. n° 25732 dell'01/10/2021 e prot. n° 25916, 25917, 25918 e 25921 del 04/10/2021;
- il limite di spesa della dotazione organica, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, ammonta ad € 7.981.756,56 e il piano triennale dei fabbisogni di personale rispetta tale limite di spesa, come da parere dell'organo di revisione agli atti di questa Amministrazione;
- le assunzioni previste nel piano triennale dei fabbisogni di personale avvengono nel limite della capacità assunzionale dell'ente, calcolata sulla base delle vigenti norme in materia, sopra richiamate;

- il dirigente del Servizio Finanziario ha reso la dichiarazione dell'approvazione nei termini del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione, del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione (come da allegato A4 al Decreto Presidenziale n. 257/2021);
- in merito all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, l'Ente è in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

Dato, altresì, atto che, l'art. 1, comma 847, della Legge n. 205/2017 è stato abrogato dall'art. 1 comma 562 della L. n.234/2021 e pertanto il limite di spesa per contratti di lavoro flessibile per le Province è quello stabilito dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, ovvero pari alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che per la Provincia di Parma equivale ad € 1.025.840,00;

Verificato che l'assunzione disposta con la presente determinazione rientra nel limite di cui sopra;

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI ASSUMERE, per le motivazioni indicate in premessa, il sig. Bianchi Paolo, individuato con nota prot. n. 7157 del 15/03/2022 del Presidente, a far data dal 04/04/2022, con contratto di tipo subordinato a tempo pieno e determinato fino alla fine del mandato del Presidente in carica, con le funzioni di Capo di Gabinetto, da assegnare alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia, ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i,
2. DI DARE ATTO che, per l'assunzione di che trattasi, con decreto del Presidente n. 33/2022 il trattamento economico fondamentale è stato parametrato a quello dei dirigenti del comparto Enti Locali, a cui si rinvia, e che, con decreto n. 73/2022, è stato deciso di attribuire al Sig. Bianchi un unico trattamento onnicomprensivo pari ad euro 14.739,23 euro lordi annui, sostitutivo del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi, ai sensi dell'art. 13 comma 7 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
3. DI DARE ATTO che verrà stipulato con l'interessato il contratto individuale di lavoro, ai sensi dall'art. 19 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Enti Locali con l'inquadramento in categoria di dirigente, con decorrenza dal 04/04/2022 con durata collegata alla durata del mandato Presidenziale e che l'assunzione è condizionata al buon esito dei controlli avviati sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate, nonché al rilascio dell'attestazione di idoneità fisica all'impiego, che avverrà a seguito della visita preassuntiva;
4. DI DARE ATTO che verrà acquisita – all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - la dichiarazione di atto notorio relativamente a interessi finanziari e conflitti di interessi degli interessati che verrà inviata al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ed al Presidente;

5. DI IMPEGNARE la spesa complessiva per stipendio e contributi per il periodo 04/04/2022-31/12/2022, pari ad € 57.919,00 sul Bilancio 2022-2024 (annualità 2022), approvato con Atto di Consiglio Provinciale n. 06/2022, come segue:
 - quanto ad € 45.249,00 al capitolo 101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA-Stipendi (Cod. V Livello 1010101006),
 - quanto ad € 12.670,00 al capitolo 101200200000/0 GABINETTO DI PRESIDENZA-Contributi;

6. DI DARE ATTO che la spesa di € 3.846,00 relativa all'IRAP per il periodo 04/04/2022-31/12/2022 trova copertura all'impegno 292/2022 assunto al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;

7. DI IMPEGNARE la spesa complessiva per l'anno 2023, pari ad € 82.332,45 sul Bilancio 2022-2024 (annualità 2023) approvato con Atto di Consiglio Provinciale n. 06/2022, come segue:
 - quanto ad € 60.316,81 al capitolo 101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA-Stipendi (Cod. V Livello 1010101006),
 - quanto ad € 16.888,71 al capitolo 101200200000/0 GABINETTO DI PRESIDENZA-Contributi,
 - quanto ad € 5.126,93 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;

8. DI IMPEGNARE la spesa complessiva per il periodo 01/01/2024-31/05/2024, pari ad € 34.290,99, sul Bilancio 2022-2024 (annualità 2024) approvato con Atto di Consiglio Provinciale n. 06/2022, come segue:
 - quanto ad € 25.121,60 al capitolo 101200100010/0 GABINETTO DI PRESIDENZA-Stipendi (Cod. V Livello 1010101006),
 - quanto ad € 7.034,05 al capitolo 101200200000/0 GABINETTO DI PRESIDENZA-Contributi,
 - quanto ad € 2.135,34 al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti;

9. DI DARE ATTO che l'esigibilità della spesa corrisponde alle annualità alle quali la stessa è imputata;

10. DI PUBBLICARE la presente determinazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione del sito internet della Provincia di Parma dedicata ai concorsi;

11. DI DARE ATTO altresì che per il sottoscritto dirigente non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1077 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 3

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Impegno 695 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	45.249,00
S	101200200000 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Contributi	Impegno 696 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	12.670,00
Totale Impegni					57.919,00

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1077 / 2022

Movimenti Anno 2023

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Impegno 66 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	60.316,81
S	101200200000 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Contributi	Impegno 67 / 2023	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	16.888,71
Totale Impegni					77.205,52

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1077 / 2022

Movimenti Anno 2024

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200100010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	Impegno 11 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101006 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	25.121,60
S	101200200000 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Contributi	Impegno 12 / 2024	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010201 - Contributi sociali effettivi a carico dell'ente 1010201001 - Contributi obbligatori per il personale	7.034,05
Totale Impegni					32.155,65



PROVINCIA
DI PARMA

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **313 / 2022**

Proposta n. 1077/2022

Oggetto: ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE, DA ASSEGNARE ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA, AI SENSI DELL'ARTICOLO 90 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 101200200000/0 - assunzione una unità a tempo pieno e determinato ex art. 90 dal 04/04/2022 (quota contributi)
Cod.V Livello 1010201001
- Impegno n.696/2022 - euro €12.670,00

Rif. Bil. PEG 101200200000/0 - assunzione una unità a tempo pieno e determinato ex art. 90 dal 04/04/2022 (quota contributi)
Cod.V Livello 1010201001
- Impegno n.67/2023 - euro €16.888,71

Rif. Bil. PEG 101200200000/0 - assunzione una unità a tempo pieno e determinato ex art. 90 dal 04/04/2022 (quota contributi)
Cod.V Livello 1010201001
- Impegno n.12/2024 - euro €7.034,05

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - assunzione una unità a tempo pieno e determinato ex art. 90 dal 04/04/2022 (quota stipendio)
Cod.V Livello 1010101006
- Impegno n.11/2024 - euro €25.121,60

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - assunzione una unità a tempo pieno e determinato ex art. 90 dal 04/04/2022 (quota stipendio)

Cod.V Livello 1010101006
- Impegno n.66/2023 – euro €60.316,81

Rif. Bil. PEG 101200100010/0 - assunzione una unità a tempo pieno e determinato ex art. 90 dal
4/04/2022 (quota stipendio)
Cod.V Livello 1010101006
- Impegno n.695/2022 – euro €45.249,00

Parma, li 28/03/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale