



**PROVINCIA
DI PARMA**

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI
GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : GIUDICE UGO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 361 del 04/04/2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO FORMATIVO PER L'ANNO 2022.

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 del D.L.vo 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto e il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024, approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n. 6 del 28/01/2022, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, approvati con Decreto del Presidente n. 43 del 22/02/2022;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Decreto del Presidente n. 45 del 23/2/2022;

Richiamato l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi del quale le Amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del

personale, garantendo peraltro l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione;

Richiamato l'art. 49-bis del CCNL 31 maggio 2018, che indica nella formazione del personale un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni;

Considerato che la formazione, e quindi l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane è, al contempo, un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, per stimolarne la motivazione alla crescita ed all'innovazione ed uno strumento strategico volto al miglioramento continuo del benessere organizzativo e quindi dei servizi ai cittadini;

Vista la proposta di Piano Formativo 2022 predisposta dal Servizio Politiche del Personale, Organizzazione, tenuto conto degli obiettivi e bisogni emergenti indicati dai Dirigenti e nei limiti delle disponibilità di bilancio destinate alla formazione;

Preso atto che ai sensi dell'art. 5 comma 3 lettera i) del CCNL 21/05/2018 la formazione è oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali;

Dato atto che con nota prot. 7619 del 21 marzo 2022 è stata data l'informativa alle Organizzazioni Sindacali per confronto su linee generali attività formative, allegato B) al presente atto quale parte integrante e sostanziale e che, entro i termini prestabiliti, nessuna Organizzazione Sindacale ha attivato il confronto;

Considerato inoltre che il Piano formativo del personale è uno strumento dinamico, soggetto a modifiche e/o integrazioni, che si potrebbero rendere necessarie in relazione a nuove disposizioni di legge e a disponibilità finanziarie;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla approvazione del Piano Formativo per l'anno 2022 allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il Piano Formativo per l'anno 2022 - allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- di provvedere agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs 33/2013, pubblicando il presente atto sul sito internet della Provincia di Parma in "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sezione;

- di dare altresì atto che per il sottoscritto non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale