



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 398 del 11/04/2022

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2022 - COSTITUZIONE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) con Decreto Presidenziale n. 230 del [17/11/2020](#) è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza [1/1/2021](#) e con determina n. 1645 del [24/12/2020](#) è stato approvato il relativo funzionigramma;
- b) con Decreto Presidenziale n. 257 dell'[11/11/2021](#) è stato approvato il piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 33 del [17/02/2022](#);
- c) il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- d) Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- e) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
- f) Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);

Visti:

- a) l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

- b) la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce *“Indicazioni applicative circa l’incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell’articolo 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019 secondo il quale il “limite, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- c) la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. 12454 del 15/01/2021 che conferma le indicazioni della nota di cui al punto b) precisando che: *“Ai fini della individuazione delle unità presenti nell’anno di riferimento, si ritiene che questa vada individuata dalla presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio nell’anno; pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell’anno di riferimento utile ai fini dell’applicazione della norma in questione, ferma restando la necessità di ricondurre gli stessi al tempo pieno, rapportando i cedolini con la percentuale di part-time del dipendente in servizio (a titolo esemplificativo, due dipendenti in part-time al 50% corrispondono alla fine dell’anno ad un dipendente a tempo pieno). Tale metodologia – che è già nota alle amministrazioni in quanto prevista per la compilazione annuale della tabella 12 del Conto Annuale, cioè della rilevazione disposta dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – consente di rilevare in modo operativamente semplice e verificabile le unità di personale aggiuntive rispetto al personale rilevato al 31.12.2018 ed in generale, ma soprattutto per le quantificazioni relative alle amministrazioni di dimensione ridotta, di tenere nel giusto conto gli effetti delle assunzioni e cessazioni avvenute in diverse date dell’anno.*
- d) Il decreto interministeriale del 11 gennaio 2022 *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”;*

Verificato il rispetto del valore soglia di massima spesa del personale, di cui all’art. 4 del decreto 11 gennaio 2022, secondo le definizioni previste dall’art. 2 dello medesimo decreto, come da Allegato A, parte integrante del presente atto;

Determinati, come specificato nell’allegato B, parte integrante del presente atto:

- il valore medio procapite del salario accessorio anno 2018 ed il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018 sia per il personale del comparto che per il personale con qualifica dirigenziale;
- il numero di dipendenti presunti per l’anno 2022, da verificare a consuntivo;
- il valore presunto di adeguamento del limite del salario accessorio, previsto dall’art.23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, pari a complessivi € 111.849,72#, da verificare a consuntivo;

Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori n. 78/2020 con cui è stato certificato l’ammontare del limite di cui all’art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 in € 1.100.579,16 e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto di detto limite è confermata in € 596.935,31#;

Ritenuto di provvedere all’adeguamento del limite di cui al capoverso precedente, quantificandolo in complessivi € 1.212.428,88 e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto del limite ammonta ad € 623.739,11#, come specificato nell’**allegato C**, parte integrante del presente provvedimento;

Richiamate le determinazioni di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020, 2021 n. 393 del 14/04/2021 e n. 1924 del 30/12/2021;

Considerato che:

- a) In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- b) L’art. 67 del CCNL 21/05/2018 prevede che a decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse

decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, c. 2, del CCNL 22/01/2004, relative all’anno 2017, che ammonta ad € 827.641,95 (al lordo dello stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative pari ad € 165.485,00) per un importo netto di € 662.156,95 come definite con la determina di costituzione del Fondo 2018, n. 955 del 21/09/2018 e certificate dal collegio dei revisori in data 11/12/2018 prot. n. 32961;

- c) Con riferimento alla previsione di cui all’art. 67 c. 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018 per l’anno 2018 è stato quantificato in € 10.537,81 l’importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 del medesimo CCNL riconosciuti alle posizioni economiche iniziali e di livello di ciascuna categoria. Si da atto che tale incremento ai sensi di quanto contenuto nella dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 non è soggetta ai limiti di crescita dei fondi previsti dall’art. 22 del D.Lgs. 75/2017, come ribadito dalla Ragioneria generale dello Stato con nota MEF-RGS prot.169507 del 20/06/2019-U;
- d) l’incremento previsto dall’art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018, con decorrenza 31/12/2018 nella misura di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, ai sensi dell’art. 67 c. 2 lett. a) del CCNL 2016-2018 ammonta a complessivi € 27.955,20# ed è stato calcolato con riferimento ai dipendenti della provincia che successivamente a tale data sono stati trasferiti ai sensi della legge 56/2014 e delle leggi regionali applicative, come indicato nella nota prot. 257831 del 18/12/2018 indirizzata alla Regione Lombardia – Giunta, il MEF –Ragioneria Generale dello Stato – ha confermato con riguardo alle deroghe rispetto ai limiti di cui all’art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 i contenuti della Circolare 21/2013;
- e) l’art. 67, c. 2 lettera c), prevede inoltre che l’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, confluisca stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno: l’importo non più corrisposto al personale cessato nell’anno 2021 ammonta ad € 2.582,36#;
- f) L’art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 prevede che nelle more della definizione del contratto collettivo nazionale di lavoro, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1 c. 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016;
- g) In relazione al fatto che la Provincia di Parma non ha rispettato il patto di stabilità 2015, si è preso come riferimento per l’anno 2017 il fondo dell’anno 2015 ridotto calcolando la decurtazione sulla base della spesa effettiva delle cessazioni; tali decurtazioni sono avvenute in applicazione del riordino istituzionale previsto dalla Legge 56/2014 e richiamato nella L.R. 13/2015, nel rispetto del principio generale, che prevedeva che la riforma fosse attuata ad invarianza della spesa complessiva.
- h) L’importo unico consolidato per effetto del trasferimento del personale dei Centri per l’impiego , ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 commi da 793 a 800 della legge n. 205/2017 è stato decurtato degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri per il trattamento economico del personale trasferito e, pertanto, per quota parte relativamente all’anno 2018 in relazione al fatto che il trasferimento del personale, a tempo indeterminato, si è realizzato in data 01 giugno 2018 e per l’importo relativo ad intero anno con riferimento all’annualità 2019 per l’importo di € -84.801,90.
- i) L’art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 stabilisce, inoltre, che il fondo risorse decentrate

continua ad essere implementabile con importi variabili di anno in anno; alla data di costituzione del Fondo non sono stati liquidati compensi ai sensi della lettera c);

- j) l'art. 67 comma 3, lett. d) del CCNL 21/05/2018 "Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, ai sensi del quale sono stanziati € 4.283,00 come previsto nella determinazione dirigenziale n. 1602/2021 del 18/11/2021 *"Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appenino Parma-Est, per la prestazione di attività di supporto ai Comuni in materia di appalti e personale"*;
- k) l'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 stabilisce che nella parte variabile del Fondo confluiscono, una tantum, gli importi corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima, le frazioni di mese superiori a quindici giorni ed ammontanti per l'anno 2021 ad € 522,61#;
- l) le remunerazioni, relative alle risorse di cui ai punti i) che si rendessero necessarie saranno contabilizzate nelle voci del presente fondo mediante apposito provvedimento ricognitivo entro il mese di dicembre del corrente anno;
- m) Con il medesimo atto ricognitivo saranno quantificate le risorse di cui all'art. 68, comma 1 ultimo periodo, del CCNL 21/05/2018 sancisce, inoltre, che nelle risorse variabili rientrano anche le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, che saranno destinate alla remunerazione dei premi relativi alla performance individuale e collettiva;
- n) Si precisa, inoltre, che le risorse dei cui ai precedenti punti i), j) ed l) sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Preso atto di quanto specificato ai punti precedenti, si procede alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto per l'anno 2022 per complessivi € 667.037,73 di cui € 662.232,12 Risorse stabili ed € 4.805,61 Risorse variabili, come dettagliato nell'allegato D, parte integrante del presente provvedimento;

Considerato che le risorse di parte stabile stanziata sull'annualità 2022 del Bilancio di previsione 2022-2024 ammontano a complessivi € 661.408,92#, come dettagliato nell'allegato E del presente provvedimento;

Di dare atto:

- che si provvederà ad integrare gli stanziamenti relativi alle risorse stabili del fondo mediante variazione di bilancio pari ad € 823,20#;
- che si ritiene necessario provvedere allo stanziamento di € 98.000,00 da destinare al pagamento delle indennità di salario accessorio da corrispondersi mensilmente, integrando gli impegni esistenti per la somma di € 45.641,12#;
- che a conclusione della stipula del Contratto Decentrato Integrativo si provvederà ad impegnare le quote destinate ai compensi relativi alla performance;

Ricordato che:

- con la determinazione n. 1885 del 24/12/2021 sono state prorogate fino al 30/06/2022 le specifiche responsabilità attribuite con le determinazioni n. 1700/2020 del 31/12/2020 e n. 199/2021 del 01/03/2021 per un importo complessivo di € 27.150,00;
- a norma dell'art. 183 c. 2 del D.Lgs 18 agosto 2000 n° 267 secondo il quale *"Con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute:*
 - a) *per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi; [...]"* sono stati assunti gli impegni di spesa relativi alle spese obbligatorie per il personale per complessivi € 346.090,16#, come dettagliato nell'allegato F, parte integrante del presente atto;

Ricordato che:

- il decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2021 ha stabilito di stanziare € 188.941,18 per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per ciascun anno del

triennio 2021-2023, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa;

- che alla retribuzione di posizione è stata destinata la somma di € 160.600,00 impegnata a norma dell'art. 183 c. 2 del D.LGS. n. 267/2000, come dettagliato nell'Allegato G;
- che occorre impegnare la quota da destinare alla retribuzione di risultato pari ad € 28.341,18#;

Il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per la certificazione ai sensi dei combinati disposti di cui agli artt. 239 del D.Lgs. 267/2000, 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma III del CCNL 23/12/1999.

Dato atto che il responsabile del procedimento è a Dott. Paola Aldigeri, incarico conferito con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29 dicembre 2020;

Visti:

- • l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- • l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- • l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- • l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- • l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse nelle premesse, di:

1. di dare atto che è rispettato il valore soglia, di cui al D.M. 11 gennaio 2022, pari al 19,70%, calcolato sullo schema di rendiconto 2021 approvato con D.P. 75/2022 del 22/03/2022, come specificato nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento;
2. di quantificare il valore medio procapite anno 2018, del salario accessorio per il personale del comparto in € 3.711,74 ed il valore medio procapite del personale della dirigenza in € 92.291,17#, come specificato nell'allegato B, parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che l'adeguamento presunto del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 ammonta a complessivi € 111.849,72#;
4. di quantificare il nuovo limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2019, in € 1.212.428,88 e che la quota di spesa del presente fondo, al fine del rispetto di detto limite ammonta ad € 623.739,11#, come specificato nell'allegato C, parte integrante del presente provvedimento;
5. di costituire il fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 in complessivi € 667.037,73 come analiticamente riportato nell'allegato D – Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2022 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. dare atto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ammontano a complessivi € 662.232,12#, come specificato al punto 7;
7. di dare atto che le risorse che rilevano ai fini dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo n. 75/2017 sono le seguenti:
 - a) art. 67 c. 1 CCNL 21-05-2018, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22-01-2004, come certificate dal Collegio dei revisori per l'anno 2018 ammonta ad € 662.156,95 (importo unico consolidato);
 - b) L'importo unico consolidato come sopra indicato nel 2021 è stato incrementato della RIA personale cessato negli anni 2017, 2018, 2019 e 2020 (pari a complessivi € 43.801,70) e dovrà essere, ulteriormente, incrementato della ria personale cessato nell'anno 2021 (ai

- sensi dell'art. 67 c. 2 lett. c) per un importo pari ad € 2.582,36 mantenendo a regime la decurtazione di € 84.801,90 relativa al trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego con decorrenza 01 giugno 2018 determinando le risorse stabili del fondo 2021 in € 623.739,11;
- c) art. 67 c. 2 lettere a) e b) per complessivi € 38.493,01 Incrementi stabili previsti dal CCNL 21/05/2018 e desclusi dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- d) Le risorse variabili di cui all'art. 67 c. 3, non soggette al limite del salario accessorio inserite nell'attuale costituzione per complessivi € 4.805,61 relative alle seguenti lettere:
- i. lettera a) *“risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 05/10/2001”* ammontano ad € 4.283,00;
 - ii. lettera c) *“risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore di personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;”* al momento della costituzione non sono stati liquidati Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, e saranno aggiornate con il provvedimento di ricognizione di cui al punto 9, in quanto suscettibili di variazioni in corso d'anno;
 - iii. lettera d) *“importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;”* ed ammontano ad € 522,61#;
- e) art. 67 c. 4 del CCNL 21/05/2018 non sono state allocate risorse variabili soggette al limite;
8. di dare atto che lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 ammonta ad € 188.941,18# come stabilito con decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 ed è carico del bilancio dell'ente come previsto dall'art.15 c. 5 del CCNL 21-05-2018 nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, finanziando la maggiore spesa, rispetto allo stanziamento dell'anno 2020 e precedenti, tenendo conto dell'eventuale eccedenza delle risorse decentrate destinate alla dirigenza rispetto al fabbisogno espresso dall'attuale situazione organizzativa;
9. di dare atto che alla retribuzione di posizione è stata destinata la somma di € 160.600,00 impegnata a norma dell'art. 183 c. 2 del D.LGS. n. 267/2000, come specificato nell'allegato D;
10. di integrare con la somma di € 15.916,18#, l'impegno n. 172/2022 assunto al capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative del bilancio 2022-2024, annualità 2022, quali risorse destinate alla remunerazione della performance 2022 delle Posizioni Organizzative, come specificato nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
11. di dare atto che le risorse stabili destinate alla contrattazione integrativa ammontano ad € 662.232,12 di cui € 38.493,01 non soggette al limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 ed € 623.739,11 soggette al limite citato in precedenza;
12. di dare atto che le risorse di cui all'art. 68, comma 1 ultimo periodo, risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate negli anni precedenti relative al fondo risorse decentrate anno 2021 saranno quantificate in seguito al completamento dell'erogazione del salario accessorio relativo all'annualità 2021 ed inserite nel provvedimento, da emanarsi entro il mese di dicembre, di ricognizione delle risorse variabili e che tali risorse saranno destinate alla remunerazione dei premi incentivanti relativi al Piano della Performance 2021;
13. di esporre in forma sintetica l'allocazione a bilancio delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 nell'allegato E – Allocazione Risorse parte integrante del presente atto;
14. di dare atto che le quote relative alle competenze fisse e continuative gravanti sul fondo risorse decentrate ammontano, per l'anno 2022, a complessivi € 346.090,16 e sono state impegnate, ai sensi dell'art. 183 c. 2 del D.Lgs. 267/2000, sul bilancio 2022-2024, annualità 2022, come

esposto nell'allegato F parte integrante del presente atto;

15. di dare atto che con la determinazione n. 1885 del 24/12/2021 sono state prorogate fino al 30/06/2022 le specifiche responsabilità attribuite con le determinazioni n. 1700/2020 del 31/12/2020 e n. 199/2021 del 01/03/2021 per un importo complessivo di € 27.150,00#, ed impegnate al capitolo 102000700010/10, missione 1, programma 10, centro di costo D15 impegno n. 141/2022 del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
16. di integrare gli impegni relativi alle indennità accessorie da corrispondere mensilmente al personale, ai capitoli del Bilancio 2022-2024, annualità 2022, specificati nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente atto, la somma complessiva di € 45.641,12#;
17. di dare atto che si provvederà ad assumere gli impegni necessari all'erogazione dei premi di performance a seguito della stipula del Contratti Integrativo Decentrato;
18. che si provvederà agli impegni di spesa relativi all'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997 ed alla contabilizzazione nel Fondo Risorse Decentrate degli incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge, mediante un provvedimento di ricognizione delle risorse da emanarsi entro il 31/12/2022;
19. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2022;
20. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1223 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 2

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	101200400020 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	Variazione Impegno 158 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	371,88
S	101400400020 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	Variazione Impegno 163 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	9.191,00
S	115000400020 / 0 VIABILITA' Altri compensi	Variazione Impegno 196 / 2022	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	35.713,50
S	106100400020 / 0 PATRIMONIO Altri compensi	Variazione Impegno 182 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	164,00
S	107600400020 / 0 SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	Variazione Impegno 203 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	200,74

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 1223 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 2 di 2

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
S	102000700060 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Variazione Impegno 172 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	15.916,18
Totale Variazione Impegni					61.557,30

COMPARTO

anno base		2018	Percentuale
FONDO COMPARTO totale risorse stabili		625.313,99	
di cui componenti escluse dal tetto	-	10.537,81	
FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE		614.776,18	78,79%
IMPORTO P.O.		165.485,00	21,21%
TOTALE COMPARTO		780.261,18	

n.ro di cedolini/tempo pieno 1987,56

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	165,63
--	--------

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO al 31/12/2018	150
VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	5.201,74

anno di riferimento 2022

dipendenti in servizio 152,71
nuove assunzioni dell'anno 2,52

n.ro di cedolini/tempo pieno 1845,12

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	153,76
--	--------

differenza in aumento rispetto al 2018	3,76
--	------

valore di aumento del limite 19.558,55

da utilizzare:	
per il fondo comparto	15.410,39
per le PO	4.148,16

DIRIGENZA

anno base		2018
FONDO DIRIGENZA totale risorse stabili		223.037,00
di cui componenti escluse dal tetto		-
FONDO DIRIGENZA SOGGETTO AL LIMITE		223.037,00

n.ro di cedolini/tempo pieno 29

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	2,42
--	------

VALORE MEDIO PROCAPITE 2018 92.291,17

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO al 31/12/2018	3
--	---

anno di riferimento 2022

dipendenti in servizio 4
nuove assunzioni dell'anno

n.ro di cedolini/tempo pieno 48

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO anno base (cedolini/12)	4
--	---

differenza in aumento rispetto al 2018	1
--	---

valore di aumento del limite 92.291,17

Valore di aumento del limite complessivo 111.849,72

ANNO	FONDO COMPARTO totale risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO COMPARTO SOGGETTO AL LIMITE	FONDO DIRIGENZA risorse stabili	di cui componenti escluse	FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE	POSIZIONI ORGANIZZ.	FONDO LAVORO STRAORD.	totale fondi	salario accessorio Segretario Generale	ex Art. 90	totale salario accessorio	calcolo del limite di spesa				DIPENDENTI COMPARTO 31/12	DIPENDENTI DIRIGENZA 31/12
													decurtazioni su f.do comparto per trasferimento personale	decurtazioni su f.do straordinario per trasferimento personale	decurtazioni su f.do dirigenti	limite spesa = 2015- decurtazioni		
2015	1.454.404,56	-	1.454.404,56	419.935,91		419.935,91		81.459,18	1.955.799,65	60.730,88		2.016.530,53				2.016.530,53		
2016	852.469,37	-	852.469,37	229.790,97		229.790,97	-	69.848,52	1.152.108,86	60.730,86		1.212.839,72	- 601.935,37	- 7.488,47	-190.144,94	1.216.961,75		
2017	827.641,95	-	827.641,95	223.037,00		223.037,00	-	66.400,00	1.117.078,95	60.730,86		1.177.809,81	- 626.762,79	- 7.488,47	-196.898,21	1.185.381,06		
2018	625.313,99	-10.537,81	614.776,18	223.037,00		223.037,00	165.485,00	68.107,75	1.071.405,93	60.730,86		1.132.136,79	- 674.143,56	- 7.488,47	-196.898,21	1.138.000,29	150,00	3,00
2019	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	223.037,00		223.037,00	165.485,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86		1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16		
2020	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	223.037,00		223.037,00	165.485,00	54.390,99	1.039.848,30	60.730,86		1.100.579,16	- 711.564,69	- 7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16		
2021	635.428,32	-38.493,01	596.935,31	211.324,44	-11.767,20	199.557,24	188.941,18	54.391,99	1.039.825,72	60.730,86		1.100.556,58	- 711.564,69	- 7.488,47	-196.898,21	1.100.579,16		
2022	662.232,12	-38.493,01	623.739,11	211.324,44	-11.767,20	199.557,24	188.941,18	54.391,99	1.066.629,52	60.730,86	14.739,23	1.142.099,61				1.212.428,88	111.849,72	

33.900,00

verifica (margine su limite di spesa) **70.329,27**

RISORSE STABILI - soggette al limite		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO CCNL 21/05/2018 ART. 67 C. 1	662.156,95	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2016	0,00	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017	9.479,34	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2018	10.100,92	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2019	1.431,07	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2020	22.790,37	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2021	2.582,36	
TOTALE RISORSE STABILI	708.541,01	
DECURTAZIONI		
DECURTAZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO PERSONALE CPI ALL'AGENZIA REGIONALE LAVORO L. 205/2017 art. 1 cc. 793-800	-84.801,90	decurtazione ricalcolata utilizzando la media della produttività 2018
TOTALE DECURTAZIONI	-84.801,90	
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2021	623.739,11	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	0,00	
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO - NUOVO LIMITE RIDETERMINATO	623.739,11	
Incrementi Risorse stabili ccnl 21/5/2018 art. 67 c. 2		
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	27.955,20	personale in servizio al 31/12/2015 n. 336 Persone come da conto annuale 2015
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento	10.537,81	
TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	38.493,01	
TOTALE RISORSE STABILI	662.232,12	
TOTALE RISORSE STABILI - LIMITE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	662.232,12	
RISORSE VARIABILI Escluse dal limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017		
art. 67 comma 3		
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	4.283,00	
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	0,00	
c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	0,00	Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 Dlgs 50/2016
	0,00	Incentivi progettazione art. 92 cc. 5 e 6 D.Lgs. 163/2006 - importo pagato al 31/03/2020
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superior	522,61	rateo non speso cessati 2021
Indennità ORDINE PUBBLICO (circolare del Ministero dell'Interno 16 Marzo 2020 n.7216)	0,00	
Totale risorse variabili art. 67 c. 3(Escluse dal limite del salario accessorio)	4.805,61	
art. 68, comma 1, ultimo periodo		
risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.		in fase di quantificazione
TOTALE RISORSE VARIABILI (Escluse dal limite del fondo rideterminato)	4.805,61	
TOTALE FONDO	667.037,73	

RISORSE VARIABILI											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo Stanziamento	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (art. 67 c. 3 lettera c))	102000130000	1	GESTIONE PERSONALE Incentivi funzioni tecniche (D. lgs. 50/2016) E119000000000			0,00	0,00	
										0,00	
										0,00	
										0,00	
										0,00	
										0,00	
			102000100000	0	GESTIONE PERSONALE Comandi (in entrata)				0,00		
P14	1	11	Indennità Ordine Pubblico (art. 67 c. 3 lettera c))	101400900030	0	POLIZIA PROVINCIALE Indennità Ordine Pubblico (E190000196000)			0,00	0,00	
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1602/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)	28.000,00		4.283,00	0,00	
D15	1	10	Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43, L. 449/97) (art. 67 c. 3 lettera a)) D.D. 1915/2021	102000130000	2	GESTIONE PERSONALE Incentivi per accordi di collaborazione (Art 43, L. 449/97)			0,00		
C150	10	5	ART. 67 c. 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (cessati 2021)	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	522,61		522,61		
TOTALE RISORSE VARIABILI							28.522,61		4.805,61		0,00
RISORSE DI PARTE STABILE											
CC	Missione	Programma	Voce indennità	CAP	ART	DESC CAP	Importo	IMPEGNI	Importo Totale per voce	Importi Impegni assunti	Importi da impegnare
D15	1	10	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	102000700010	10	GESTIONE PERSONALE Particolari responsabilità	62.100,00	141/2022	27.150,00	27.150,00	
D15	1	10	INDENNITA' COMPARTO B	102000700013	0	GESTIONE PERSONALE Indennità quota B	86.500,00	170/2022 678/2022	85.000,00	83.689,30 2.810,70 0,00 0,00	
D15	1	10	PRODUTTIVITA'	102000700010	11	GESTIONE PERSONALE - Produttività	130.000,00		130.000,00		
E25	1	3	INDENNITA' DI COORDINAMENTO	102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	774,72	173/2022	2.324,16	774,72	
F08	1	1		100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	774,72	253/2022		774,72	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	774,72	159/2022		774,72	
B115	9	1		112000100010	0	SIT - DIFESA DEL SUOLO Stipendi	4.811,08	245/2022		4.811,08	
A50	1	5	PEO	105100100000	0	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI Stipendi	8.870,05	254/2022	257.266,00	8.870,05	
A50	1	6		106100100010	0	PATRIMONIO Stipendi	13.144,44	178/2022		13.144,44	
A82	4	1		109200100010	0	PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Stipendi	3.970,60	186/2022		3.970,60	
B115	8	1		111500100010	0	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE Stipendi	3.638,83	188/2022		3.638,83	
B125	10	2		112500100000	0	TRASPORTI Stipendi	16.141,79	190/2022		16.141,79	
C150	10	5		115000100010	0	VIABILITA' Stipendi	74.646,30	192/2022		74.646,30	
D11	1	10		101100100000	0	PREVENZIONE PROTEZIONE Stipendi	302,77	154/2022		302,77	
D15	1	10		101500100010	1	GESTIONE PERSONALE - Stipendi	14.899,56	164/2022		14.899,56	
E25	1	3		102500100010	0	GESTIONE FINANZIARIA Stipendi	28.332,72	173/2022		28.332,72	
F08	1	2		100800100000	1	ATTI AMM E LEGALE Stipendi	18.375,89	253/2022		18.375,89	
F10	1	2		101000100010	0	PROTOCOLLO ARCHIVIO Stipendi	2.004,99	151/2022		2.004,99	
F18	1	11		101800100010	1	APPALTI E CONTRATTI - Stipendi	9.458,93	167/2022		9.458,93	
F30	1	3		103000100010	0	PROVVEDITORATO Stipendi	6.112,73	176/2022		6.112,73	
A50	1	8		107500100010	0	ASSISTENZA ENTI LOCALI Stipendi	7.335,90	241/2022		7.335,90	
F76	1	8		107600100010	1	SISTEMA INFORMATIVO Stipendi	4.611,61	676/2022		4.611,61	
P05	1	1		100500100000	0	SUPPORTO CONSIGLIO Stipendi	3.592,81	148/2022		3.592,81	
P12	1	1		101200100010	0	GABINETTO PRESIDENZA Stipendi	3.465,67	156/2022		3.465,67	
P14	1	11		101400100010	0	POLIZIA PROVINCIALE Stipendi	27.317,24	159/2022		27.317,24	
P70	1	11		107000100010	0	COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Stipendi	1.174,94	183/2022		1.174,94	
A50	1	2		141000100000	1	SERVIZI AUSILIARI Stipendi	1.418,33	250/2022		1.418,33	
S520	1	10	152000100010	0	SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Stipendi	3.638,82	197/2022	3.638,82			
D15	1	10	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	102000700010	12	GESTIONE PERSONALE - Progressioni Economiche Orizzontali	18.300,00		0,00	0,00	0,00
A50	1	6	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2018)	106100400020	0	PATRIMONIO Altri compensi	328,00	182/2022	98.000,00	164,00	164,00
C150	10	5	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2020)	115000400020	0	VIABILITA' Altri compensi	71.427,00	196/2022		35.713,00	35.713,50
F76	1	8	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2021)	107600400020	0	SISTEMA INFORMATIVO Altri compensi	800,00	203/2022		300,00	200,74
P12	1	1	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis CCNL 21/05/2022)	101200400020	0	GABINETTO PRESIDENZA Altri compensi	743,76	158/2022		371,88	371,88
P14	1	11	Indennità Salario accessorio (artt. 23-24-70bis e 56 quinquies CCNL 21/05/2023)	101400400020	0	POLIZIA PROVINCIALE Altri compensi	31.620,00	163/2022		15.810,00	9.191,00
TOTALE RISORSE STABILI							661.408,92			652.099,04	425.599,04
TOTALE FONDO							689.931,53		656.904,65	425.599,04	45.641,12

DECRETO LEGGE 30 aprile 2019 n. 34 D.M. 11 gennaio 2022							
			ultimo rendiconto approvato	schema di rendiconto approvato	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Popolazione al 31/12			453.524,00	452.638,00			
SPESA DI PERSONALE							
IMPEGNI MACRO 101 (compreso cat. protette)		6.419.359,14	6.283.416,01	6.598.484,11	7.613.844,91	7.445.700,76	7.445.700,76
buoni pasto		- 51.250,95	- 40.680,89	- 58.537,12	- 65.000,00	- 65.000,00	- 65.000,00
contratti di somministrazione							
<i>Neutralizzazioni del valore soglia</i>							
art. 57 comma 3-septies dl 104-2020 spese per assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti					assunzioni a t. d. eterminato oltre il 50% spesa 2009 e assunzioni a t.d. PNRR		
Corte Conti Lombardia 73-2021 (in entrata e spesa) incentivi funzioni tecniche		-	-		-	-	-
TOTALE		6.368.108,19	6.242.735,12	6.539.946,99	7.548.844,91	7.380.700,76	7.380.700,76
					+22% SPESA 2019 1.400.983,80	+24% SPESA 2019 1.528.345,97	+25% SPESA 2019 1.592.027,05
<i>incremento massimo spese personale a tempo ind (art. 5 DM</i>					7.769.091,99	7.896.454,16	7.960.135,24
controllo					OK	OK	OK
<i>marginale teorico su limite</i>					220.247,08	515.753,40	579.434,48
MEDIA ENTRATE CORRENTI	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ENTRATE TITOLO I	37.073.554,03	37.870.664,74	34.057.592,99	33.327.880,86	33.982.000,00	34.013.100,00	34.013.000,00
ENTRATE TITOLO II	3.449.409,19	7.256.452,68	13.936.008,51	9.173.519,89	6.638.905,42	6.488.514,65	6.488.514,65
ENTRATE TITOLO III	6.816.509,42	2.595.701,46	2.563.665,97	2.641.367,48	2.719.428,87	1.994.383,63	1.994.383,63
<i>Neutralizzazioni del valore soglia picco entrate</i>							
	47.339.472,64	47.722.818,88	50.557.267,47	45.142.768,23	43.340.334,29	42.495.998,28	42.495.898,28
MEDIA entrate dell'ultimo triennio			48.539.853,00	47.807.618,19			
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIB STANZ NELL'ULTIMO BILANCIO			400.000,00	356.759,70	41.882,16	41.882,16	41.882,16
MEDIA AL NETTO FCDE			48.139.853,00	47.450.858,49	43.298.452,13	42.454.116,12	42.454.016,12
PERCENTUALE SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI			12,97%	13,78%	17,43%	17,39%	17,39%
<i>VALORE SOGLIA d) 450.000 - 699.999 abitanti;</i>			19,70%	19,70%	19,70%	19,70%	19,70%
controllo			OK SI ASSUME!	OK SI ASSUME!	OK	OK	OK
<i>Art.4</i>							
marginale di maggiore spesa in termini percentuali			6,73%	5,92%	2,27%	2,31%	2,31%
spesa totale massima di personale			9.483.551,04	9.347.819,12	8.529.795,07	8.363.460,88	8.363.441,18
marginale di maggiore spesa in termini assoluti			3.240.815,92	2.807.872,13	980.950,16	982.760,12	982.740,42
<i>Art. 5</i>							
INCREMENTO MASSIMO su spesa 2019					22%	24%	25%
incremento massimo in termini assoluti					7.769.091,99	7.896.454,16	7.960.135,24
marginale di maggiore spesa su incremento massimo					220.247,08	515.753,40	579.434,48



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **398 / 2022**

Proposta n. 1223/2022

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DI COMPARTO ANNO 2022 -
COSTITUZIONE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 106100400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ALTRI COMPENSI SERVIZIO
EDILIZIA SCOLASTICA*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.182/2022 – euro €164,00

*Rif. Bil. PEG 101200400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ALTRI COMPENSI SERVIZIO
GABINETTO DI PRESIDENZA*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.158/2022 – euro €371,88

*Rif. Bil. PEG 101400400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ALTRI COMPENSI SERVIZIO
POLIZIA PROVINCIALE*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.163/2022 – euro €9.191,00

*Rif. Bil. PEG 107600400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ALTRI COMPENSI SERVIZIO
SISTEMA INFORMATIVO*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.203/2022 – euro €200,74

*Rif. Bil. PEG 115000400020/0 - FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ALTRI COMPENSI SERVIZIO
VIABILITA'*

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.196/2022 – euro €35.713,50

Rif. Bil. PEG 102000700060/0 - IMPEGNO QUOTA DELLO STANZIAMENTO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DESTINATA A RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.172/2022 – euro €15.916,18

Parma, li 11/04/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale