



**PROVINCIA  
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 402 del 12/04/2022**

**Oggetto:** FONDO STRAORDINARI 2022 - ATTRIBUZIONE BUDGET ED IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che, ai sensi dell'art. 22, comma 1, del C.c.n.l. 21 maggio 2018, l'orario di lavoro per i dipendenti degli Enti Locali è fissato in n. 36 ore settimanali;
- che l'art. 38 del CCNL 14 settembre 2000 (code contrattuali), prevede che *“le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro”*;
- che l'art.14, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999 ha disposto che, a far data dal 31/12/1999, il limite massimo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è rideterminato in n. 180 ore annue;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 con cui sono stati rideterminati il limite di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2020 e il fondo per il lavoro straordinario;
- la determinazione dirigenziale n. 398 del 11/04/2022 di costituzione del Fondo Risorse Decentrate con cui è stato rideterminato il limite del salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, ai sensi del D. Lgs. n. 34/2019 e del D.M. 11/01/2022;

Considerato:

- che, nel quadro delle attività istituzionali dei servizi, si rende necessario garantire al personale dipendente il pagamento del trattamento accessorio relativo al lavoro straordinario spettante per le attività lavorative tese a mantenere il livello qualitativo dei servizi;
- che il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 ammonta ad €. 54.390,99;
- che tali risorse rientrano nel limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2018, ai sensi del D. Lgs. n. 34/2019 e del D.M. 11/01/2022;
- che la presente determinazione viene assunta in quanto sono stati approvati:
  - con Decreto Presidenziale n. 230 del [17/11/2020](#) è stato approvato il nuovo organigramma generale dell'Ente con decorrenza [1/1/2021](#) e con determina n. 1645 del [24/12/2020](#) è stato approvato il relativo funzionigramma;
  - con Decreto Presidenziale n. 257 dell'[11/11/2021](#) è stato approvato il piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale successivamente aggiornato con atto n. 33 del [17/02/2022](#);
  - il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
  - Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
  - il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
  - Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);

Dato atto che, in applicazione dei principi generali stabiliti dal D.Lgs. n. 165/2001 e della contrattazione nazionale comparto autonomie locali per il periodo 1998/2000:

- l'autorizzazione a compiere lavoro straordinario, entro i limiti sopra indicati, viene rilasciata per ciascun dipendente dai Dirigenti di Servizio o loro delegati, ai quali spetta l'autonoma determinazione delle modalità di rilascio di tale autorizzazione e la presentazione del rendiconto delle ore autorizzate, ai fini della liquidazione del compenso spettante ai dipendenti;
- agli stessi Dirigente di Servizio o loro delegati compete altresì il controllo sull'effettività della prestazione straordinaria resa;

Preso atto che il lavoro straordinario sarà retribuito con le tariffe orarie previste dal CCNL dei dipendenti enti locali, calcolate in applicazione dell'art. 38 del CCNL 14/09/2000 e nei limiti dei budget assegnati;

Ritenuto, pertanto, opportuno, con il presente provvedimento, procedere ad assegnare ed autorizzare i budget per lavoro straordinario anno 2022 sulla base delle esigenze legate all'organizzazione degli uffici sulla base dell'andamento storico delle esigenze dei servizi, così come sotto riportato:

STRUTTURA	CAPITOLO	Cod.		Codice Bilancio	Importo
		Missione	Programma		
Supporto Consiglio	100500400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Atti Amm e Legale	100800400010/0	1	2	U.1.01.01.01.003	200,00
Protocollo Archivio	101000400010/0	1	2	U.1.01.01.01.003	300,00
Prevenzione e Protezione PP	101100400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	
Gabinetto di Presidenza	101200400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	400,00
Polizia Provinciale	101400400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	8.370,50
Gestione del Personale	101500400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.600,00
Stazione Unica Appaltante	101800400010/1	1	11	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Gestione Finanziaria	102500400010/0	1	3	U.1.01.01.01.003	600,00
Provveditorato	103000400010/0	1	3	U.1.01.01.01.003	300,00
Gestione Beni Demaniali Patrimonio	105100400010/0	1	5	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Patrimonio	106100400010/0	1	6	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Comunicazione Relazioni Pubbliche	107000400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	150,00
Assistenza ai Comuni - Statistica	107500400010/0	1	8	U.1.01.01.01.003	250,00
Sistema Informativo	107600400010/0	1	8	U.1.01.01.01.003	700,00
Programmazione Scolastica	109200400010/0	4	2	U.1.01.01.01.003	300,00
Viabilità	115000400010/0	10	5	U.1.01.01.01.003	36.220,49
Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico – Statistica	152000400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.000,00
<b>TOTALE</b>					<b>54.390,99</b>

Dato atto che:

- i budget di cui al punto precedente potranno subire variazioni in base alle richieste e necessità comunicate dai dirigenti dei vari servizi e/o ad eventuali risparmi che si realizzeranno in corso d'anno conseguenti a modifiche apportate alla organizzazione interna degli stessi;
- le economie che si registreranno rispetto ai budget autorizzati ai singoli Servizi e al limite massimo di spesa potranno essere utilizzate a favore di altri servizi in cui si riscontreranno particolari esigenze a cui si debba far fronte attraverso prestazioni aggiuntive rispetto al normale orario di lavoro;
- che si procederà all'aggiornamento degli impegni definitivi a seguito della variazione di bilancio per l'adeguamento degli stanziamenti dei capitoli ai budget aggiornati;

Richiamate inoltre:

- la nota Prot. N. 5980 del 05/03/2021 dell'Ufficio Gestione del Personale, relativa alla normativa e alle regole di gestione del lavoro straordinario;
- le note inviate a fine anno 2021 ai singoli servizi in relazione al monitoraggio del lavoro straordinario a recupero (agli atti dell'Ufficio Gestione del Personale);

Visti:

- l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse nelle premesse:

1. di provvedere all'assegnazione e autorizzazione ai vari servizi dei budget per compensare prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2022 per un importo complessivo di € 54.390,99;
2. di dare atto che le economie che si registreranno rispetto ai budget autorizzati ai singoli Servizi e al limite massimo di spesa potranno essere utilizzate a favore di altri servizi in cui si risconteranno particolari esigenze a cui si debba far fronte attraverso prestazioni aggiuntive rispetto al normale orario di lavoro;
3. di registrare le prenotazioni di impegno per un totale di € 51.200,00 ai capitoli sottoelencati relativi al lavoro straordinario del bilancio 2022-2024 - annualità 2022, che presentano l'opportuna disponibilità:

UFFICIO/SERVIZIO	CAPITOLO	Cod. Missio ne	Programma	Codice Bilancio	IMPORTO
Supporto Consiglio	100500400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Atti Amm e Legale	100800400010/0	1	2	U.1.01.01.01.003	200,00
Protocollo Archivio	101000400010/0	1	2	U.1.01.01.01.003	300,00
Gabinetto di Presidenza	101200400010/0	1	1	U.1.01.01.01.003	400,00
Polizia Provinciale	101400400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	7.400,00
Gestione del Personale	101500400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.300,00
Stazione Unica Appaltante	101800400010/1	1	11	U.1.01.01.01.003	0,00
Gestione Finanziaria	102500400010/0	1	3	U.1.01.01.01.003	600,00
Provveditorato	103000400010/0	1	3	U.1.01.01.01.003	300,00
Gestione Beni Demaniali Patrimonio	105100400010/0	1	5	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Patrimonio	106100400010/0	1	6	U.1.01.01.01.003	1.000,00
Comunicazione Relazioni Pubbliche	107000400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	150,00
Assistenza ai Comuni - Statistica	107500400010/0	1	8	U.1.01.01.01.003	250,00
Sistema Informativo	107600400010/0	1	8	U.1.01.01.01.003	700,00
Programmazione Scolastica	109200400010/0	4	2	U.1.01.01.01.003	300,00
Viabilità	115000400010/0	10	5	U.1.01.01.01.003	35.300,00
Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico – Statistica	152000400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	1.000,00
<b>TOTALE</b>					<b>51.200,00</b>

4. che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
5. che si provvederà, mediante la prima variazione di bilancio utile, all'adeguamento degli stanziamenti sui capitoli per il pagamento del lavoro straordinario dei seguenti servizi: Polizia Provinciale, Gestione del Personale, Stazione Unica Appaltante e Viabilità per la somma complessiva di € 3.190,99;

6. che a seguito dell'esecutività della variazione di bilancio saranno integrati d'ufficio per la somma di complessivi € 3.190,99 gli impegni, o assunti ex novo, ai seguenti capitoli:

UFFICIO/SERVIZIO	CAPITOLO	Cod. Missione	Progr	Codice Bilancio	N. Impegno	Importo integrazione impegno
Polizia Provinciale	101400400010/0	1	11	U.1.01.01.01.003	738/2022	970,50
Gestione del Personale	101500400010/0	1	10	U.1.01.01.01.003	739/2022	300,00
Stazione Unica Appaltante	101800400010/1	1	11	U.1.01.01.01.003	Da assumere	1.000,00
Viabilità	115000400010/0	10	5	U.1.01.01.01.003	748/2022	920,49
Totale						3.190,99

7. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2022;

8. di dare atto che tali risorse rientrano nel limite stabilito dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 come richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL 21/05/2018;

9. di dare atto che la responsabilità sulle corrette modalità di gestione del budget da parte dei responsabili dei servizi – che dovrà avvenire nel rispetto delle regole impartite e richiamate nelle note di cui in premessa – è di esclusiva competenza dei dirigenti e delle posizioni organizzative di riferimento;

10. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile  
(MENOZZI IURI)  
con firma digitale

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 1287 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 3

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	100500400010 / 0 SUPPORTO CONSIGLIO Straordinari	Impegno 734 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	152000400010 / 0 SV ORG CONTROLLO STRATEGICO Straordinario	Impegno 749 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	101000400010 / 0 PROTOCOLLO ARCHIVIO Straordinari	Impegno 736 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	300,00
S	101200400010 / 0 GABINETTO PRESIDENZA Straordinari	Impegno 737 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	400,00
S	101400400010 / 0 POLIZIA PROVINCIALE Straordinario	Impegno 738 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	7.400,00
S	101500400010 / 0 GESTIONE PERSONALE Straordinario	Impegno 739 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro	1.300,00

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 1287 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 2 di 3

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
				1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
S	102500400010 / 0 GESTIONE FINANZIARIA Straordinari	Impegno 740 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	600,00
S	103000400010 / 0 PROVVEDITORATO Straordinari	Impegno 741 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	300,00
S	105100400010 / 0 GESTIONE BENI DEMANIALI PAT Straordinari	Impegno 742 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	106100400010 / 0 PATRIMONIO Straordinari	Impegno 743 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 06 - Ufficio tecnico	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	1.000,00
S	107000400010 / 0 COMUNICAZIONE RELAZIONI PUBBLICHE Straordinario	Impegno 744 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	150,00

# ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

## PRP - 1287 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 3 di 3

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	107500400010 / 0 STATISTICA Straordinari	Impegno 745 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 08 - Statistica e sistemi informativi	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	250,00
S	107600400010 / 0 SISTEMA INFORMATIVO Straordinario	Impegno 746 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 11 - Altri servizi generali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	700,00
S	109200400010 / 0 PROGRAMMAZIONE SCOLASTICA Straordinari	Impegno 747 / 2022	04 - Istruzione e diritto allo studio 02 - Altri ordini di istruzione non universitaria	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	300,00
S	115000400010 / 0 VIABILITA' Straordinario	Impegno 748 / 2022	10 - Trasporti e diritto alla mobilità 05 - Viabilità e infrastrutture stradali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	35.300,00
S	100800400010 / 0 ATTI AMM E LEGALE Straordinari	Impegno 735 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 01 - Organi istituzionali	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101003 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato	200,00
Totale Impegni					51.200,00





**PROVINCIA  
DI PARMA**

**VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **402 / 2022**

Proposta n. 1287/2022

**Oggetto:** FONDO STRAORDINARI 2022 - ATTRIBUZIONE BUDGET ED IMPEGNO DI SPESA

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
( comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 100500400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.734/2022 - euro €1.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 105100400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.742/2022 - euro €1.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 106100400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.743/2022 - euro €1.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 152000400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.749/2022 - euro €1.000,00*

----

*Rif. Bil. PEG 101500400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.739/2022 - euro €1.300,00*

----

*Rif. Bil. PEG 107000400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.744/2022 - euro €150,00*

----

Rif. Bil. PEG 100800400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.735/2022 - euro €200,00  
----

Rif. Bil. PEG 107500400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.745/2022 - euro €250,00  
----

Rif. Bil. PEG 101000400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.736/2022 - euro €300,00  
----

Rif. Bil. PEG 103000400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.741/2022 - euro €300,00  
----

Rif. Bil. PEG 109200400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.747/2022 - euro €300,00  
----

Rif. Bil. PEG 115000400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.748/2022 - euro €35.300,00  
----

Rif. Bil. PEG 101200400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.737/2022 - euro €400,00  
----

Rif. Bil. PEG 102500400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.740/2022 - euro €600,00  
----

Rif. Bil. PEG 101400400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.738/2022 - euro €7.400,00  
----

Rif. Bil. PEG 107600400010/0 - BUDGET FONDO STRAORDINARI 2022  
Cod.V Livello 1010101003  
- Impegno n.746/2022 - euro €700,00  
----

Parma, li 12/04/2022

Sottoscritto dal Responsabile del  
Servizio Finanziario  
MENOZZI IURI  
con firma digitale