



PROVINCIA DI PARMA

SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI
GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

Responsabile : MORELLI EMANUELA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 542 del 19/05/2022

Oggetto: SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI - VALUTAZIONE DIPENDENTI COMPARTO ANNO
2021 - DETERMINAZIONE

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.Lgs 267/2000;
- l'art.41 dello Statuto ed il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1673 del 29 dicembre 2020, con la quale è stata conferita alla sottoscritta l'incarico della Posizione Organizzativa della struttura denominata "*Politiche del Personale - Organizzazione - Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci - Elettorale*", con l'attribuzione delle relative deleghe;

Premesso che:

- con Decreto del Presidente n° 127 del 15 luglio 2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto;
- con Decreto del Presidente n° 28 del 10 febbraio 2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023, modificato con Decreto n. 224/2021, all'interno del quale sono stati previsti gli obiettivi di performance organizzativa;

- che in data 19 luglio 2021 è stato sottoscritto il Contratto decentrato integrativo economico anno 2021;

Vista:

- la comunicazione-mail del Servizio Gestione del Personale in data 2 marzo 2022, con la quale venivano comunicati gli elenchi dei dipendenti al 1° gennaio e al 1° dicembre 2021, con indicazione dei dipendenti che avevano lavorato meno di 60 giorni nell'anno 2021, che, pertanto, non accedono alla distribuzione della produttività, secondo quanto previsto dalla sopracitata metodologia di valutazione;

- la validazione del raggiungimento dei due Progetti di Ente, rilasciata dalla componente del Nucleo di Validazione monocratico, dott.ssa Isa Zanardo in data 16 maggio 2022;

Dato atto che:

- i suddetti dati sono stati elaborati dal Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni per trarne l'elenco finale nominativo del Personale di comparto valutabile per l'anno 2021;

- gli elenchi di Dipendenti citati nel presente atto non sono ad esso allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;

Acquisite le singole schede di valutazione del personale di comparto redatte dai Dirigenti responsabili;

DETERMINA

- di approvare l'elenco del punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell'erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi;
- di trasmettere il presente atto al Servizio Finanziario e Gestione del Personale;
- di dare atto che gli elenchi di Personale citati nel presente atto non vengono allegati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto;
- che per la sottoscritta responsabile di Posizione Organizzativa non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art.6 bis della Legge n.241/1990, come introdotto dalla Legge n.190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(MORELLI EMANUELA)
con firma digitale