



PROVINCIA DI PARMA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 610 del 31/05/2022

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI DA ASSUMERE CON LA QUALIFICA DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CAT. C) NELLA PROVINCIA DI PARMA E NEGLI ENTI LOCALI ADERENTI ALLO SPECIFICO ACCORDO. APPROVAZIONE ESITI E COSTITUZIONE ELENCHI IDONEI.

IL DIRIGENTE

Premesso che, con determinazione dirigenziale n. 653 del 04/06/2021, è stata affidata alla ditta Selexi S.r.l. l'attività di gestione di organizzazione delle prove concorsuali a distanza per il periodo dal 01/06/2021 al 31/12/2022;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale n. 333 del 29/03/2022, con la quale sono stati approvati l'avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Istruttore amministrativo cat. C nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo e l'avviso di selezione unica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Istruttore direttivo amministrativo cat. D nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo;

Visto il Regolamento di Disciplina delle procedure concorsuali, approvato con atto del Presidente n. 167 del 05/09/2018 e ss.mm.ii.;

Dato atto che gli avvisi di che trattasi, prot. n. 8470/2022 e n. 8473/2022 sono stati pubblicati dal 29/03/2022 fino al 28/04/2022 all'albo pretorio online e sul sito istituzionale della Provincia di Parma, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Sezione Concorsi n. 25 del 29/03/2022;

Vista la determinazione dirigenziale n. 449 del 26/04/2022, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice delle procedure selettive di che trattasi;

Preso atto che la procedura selettiva per la formazione di un elenco di idonei con profilo di categoria D è stata rimandata con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ai candidati in data 05/05/2022, mentre la prova per la categoria C si è regolarmente svolta in data 17/05/2022, come da convocazione contenuta all'interno del bando di selezione;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 551 del 11/05/2022, con la quale sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione per la qualifica di categoria C, tra i quali alcuni con riserva;

Dato atto che per i candidati ammessi con riserva con succitata determinazione, le cui integrazioni o dichiarazioni richieste sono pervenute nei termini indicati dall'Amministrazione, con comunicazioni in atti all'Ufficio Gestione del Personale, sono stati ammessi alla procedura concorsuale, mentre chi non ha regolarizzato nei termini è stato escluso dalla presente procedura concorsuale e così risultavano esclusi i prot. n. 12954/2022 e 11875/2022;

Preso atto inoltre che:

- la commissione esaminatrice ha proceduto ad espletare le operazioni di propria competenza, previste dal vigente Regolamento di disciplina delle procedure concorsuali e dal bando di selezione prot. n. 8473/2022;
- al termine delle operazioni, il segretario della Commissione ha trasmesso, con nota prot. n. 16712 del 31/05/2022, i verbali dei lavori al sottoscritto, unitamente a lettera di trasmissione vistata dal Presidente di Commissione, i quali vengono allegati al presente atto;
- è stato effettuato il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione, attraverso la lettura dei verbali, e non si è riscontrata alcuna irregolarità;

Considerato che, ai sensi di quanto prevede l'art. 3 bis del DL 80/2021 convertito con Legge n. 113/2021, nell'avviso di selezione al paragrafo "PROCEDURA SELETTIVA" viene specificato che: *"La prova selettiva consisterà in una prova scritta volta ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo, nonché le capacità del candidato di applicare le conoscenze possedute rispetto a specifiche situazioni e alla soluzione di casi problematici.*

[...]

La prova scritta si intende superata, con inserimento nella lista degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito."

Preso atto che dai verbali emerge quanto segue nella procedura per la categoria C:

- su n. 787 candidati ammessi, in 598 si sono presentati a sostenere la prova scritta, ma che solo 580 candidati hanno dato l'avvio alla stessa, che si è svolta in modalità telematica da remoto, secondo le istruzioni pubblicate sul sito istituzionale con valore di notifica ai candidati;
- n. 341 candidati hanno ottenuto nelle prove di idoneità un punteggio pari o superiore a 6/10 che gli hanno permesso di accedere alla prova scritta e un punteggio pari o superiore a 21/30, ottenendo pertanto il punteggio necessario per essere inseriti nelle liste di idonei;

Rilevato inoltre, che per la particolare natura di questa procedura selettiva, introdotta dal succitato

DL 80/2021, non occorre dover applicare i diritti di preferenza, in quanto non si origina alcuna graduatoria di merito, ma solamente un elenco dei candidati idonei che hanno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta;

Ritenuto pertanto a seguito del controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla Commissione stessa, di procedere con la formazione dell'elenco definitivo per la procedura selettiva in oggetto;

Richiamato il D.P.R. n. 445/2000 ed in particolare le seguenti disposizioni:

- *“1. Le amministrazioni precedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione in misura proporzionale al rischio e all'entità del beneficio, e nei casi di ragionevole dubbio, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47, anche successivamente all'erogazione dei benefici, comunque denominati, per i quali sono rese le dichiarazioni.” (Art. 71, comma 1); [...]*
- *3. Qualora le dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 presentino delle irregolarità o delle omissioni rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, il funzionario competente a ricevere la documentazione da' notizia all'interessato di tale irregolarità. Questi è tenuto alla regolarizzazione o al completamento della dichiarazione; in mancanza il procedimento non ha seguito.” (art. 71, comma 3)*
- *“1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.*
1-bis. La dichiarazione mendace comporta, altresì, la revoca degli eventuali benefici già erogati nonché il divieto di accesso a contributi, finanziamenti e agevolazioni per un periodo di 2 anni decorrenti da quando l'amministrazione ha adottato l'atto di decadenza. Restano comunque fermi gli interventi, anche economici, in favore dei minori e per le situazioni familiari e sociali di particolare disagio.” (art. 75 – Decadenza dai benefici);

Dato atto inoltre che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, nominata Funzionario responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO, per le motivazioni indicate in premessa, della regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice della selezione unica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di **Istruttore amministrativo cat. C** nella Provincia di Parma e negli Enti Locali aderenti allo specifico accordo, come attestato dai verbali trasmessi al sottoscritto con nota prot. n. 16712 del 31/05/2022 e allegati al presente atto (All. “A”);
2. DI APPROVARE l'elaborato pervenuto dalla ditta Selexi riportanti i candidati idonei e non idonei risultanti dalla prova scritta avvenuta in data 17 maggio u.s. - (All. “B”) parte integrante e sostanziale del medesimo che non viene pubblicato all'albo pretorio in quanto

riportante i nominativi;

3. DI APPROVARE l'elenco dei candidati idonei per la qualifica di Istruttore amministrativo cat. C, costituito dai candidati che hanno superato la selezione, avendo ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta, i quali vengono indicati nell'allegato "C" al presente atto, parte integrante e sostanziale del medesimo;
4. DI APPROVARE l'elenco dei candidati che non hanno superato la selezione, in quanto hanno raggiunto un punteggio inferiore 6/10 nelle prove di idoneità e/o inferiore a 21/30 nella prova scritta, indicati nell'allegato "D" al presente atto, parte integrante e sostanziale del medesimo;
5. DI COSTITUIRE l'elenco degli idonei per la qualifica di Istruttore amministrativo – cat. C, corrispondente all'allegato "C" sopra citato;
6. DI PUBBLICARE gli elenchi C e D, pseudonomizzando i nominativi nella Sezione Amministrazione trasparente – Concorsi, associando ai medesimi il numero di protocollo della domanda di partecipazione;
7. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art.3 bis, comma 5, del DL 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021:
 - i soggetti selezionati, e inseriti nell' allegato "B" che riportano la dicitura "idonei" nella colonna "Soglia prova scritta", del presente atto, restano iscritti nell' elenco degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni dalla data di esecutività del presente atto;
 - la Provincia, con cadenza almeno annuale, provvederà all'aggiornamento dell'elenco nel triennio di vigenza dello stesso;
9. DI DARE ALTRESI' ATTO CHE, sulla base degli esiti dei controlli effettuati sulle dichiarazioni rese dai soggetti idonei ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, potranno eventualmente essere adottati i dovuti provvedimenti previsti dalla medesima legge come citati in premessa;
10. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento gli enti aderenti all'accordo di cui al Decreto Presidenziale n. 38/2022, affinché gli stessi possano avviare gli interpellati per l'assunzione del personale, con le modalità previste nel medesimo accordo;
11. DI INFORMARE che avverso gli elenchi approvati con il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni, nonché ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, decorrenti dalla pubblicazione della presente;
12. DI DARE ALTRESI' ATTO che:
 - il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Paola Aldigeri, nominata Funzionario responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale con determinazione dirigenziale n. 1681 del 29/12/2020;
 - né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012.

-
-

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

