



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 134 del 07/06/2022

Oggetto: PIANO TRIENNALE 2022-2024 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - APPLICAZIONE DEL DECRETO DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - DEL 11 GENNAIO 2022 E 2° AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2022-2024 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.

IL PRESIDENTE

Richiamati:

- il DUP 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutivo;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6, immediatamente eseguibile;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022- 2024, nonché il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 approvati con Decreto del Presidente n. 43/2022;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022;
- Il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021 e relativi allegati, approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 21 del 29 aprile 2022;

Vista la legge di bilancio n° 145/2018, che, modificando il comma 845 dell'art.1 della L. 205/2017, nel ribadire la facoltà di assumere personale a tempo indeterminato per le Province, entro i limiti di legge, specifica la necessità di destinare le assunzioni prioritariamente alle attività in materia di viabilità e di edilizia scolastica relativamente alle figure ad alto contenuto tecnico professionale di ingegneri, geometri, tecnici della sicurezza ed esperti in contrattualistica pubblica e in appalti pubblici;

Considerato che, sulla base dell'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, e alla luce delle Linee guida emanate con D.M. del 8/5/2018,

previste dall'art. 6 ter del D. Lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017:

- la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali, che non deve essere espressa più in termini numerici (numeri di posto), ma in un valore finanziario di spesa potenziale di massima imposto come vincolo esterno e, per le Province, il limite di spesa previsto come tetto massimo di spesa di personale era quello previsto dall'art. 1 comma 421 della legge 23/12/2014 n. 190 e del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- il piano triennale del fabbisogno di personale deve essere coerente con la programmazione triennale degli obiettivi e delle performance;

Rilevato che l'art. 1, comma 562, 1 della L. 30 dicembre 2021, n. 234 ha abrogato la disposizione del comma 847 dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 (legge di bilancio per il 2018), in base alla quale le province delle regioni a statuto ordinario potevano avvalersi di personale con rapporto di lavoro flessibile nel limite del 25 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, nonché la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019, secondo cui le province potevano avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (primo periodo). Pertanto il limite di spesa per contratti di lavoro flessibile per le Province è quello stabilito dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, per gli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, cioè la spesa per personale con rapporto di lavoro flessibile non deve superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità' nell'anno 2009;

Rilevato altresì che lo stesso art. 1, comma 562, della Legge n. 234/2021 ha soppresso il secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e che pertanto è abrogato il limite del calcolo della dotazione organica di cui all'articolo 1, comma 421, della legge n. 190/2014;

Dato atto della vigenza dell'art. 1 della legge 296/96 ed in particolare dei seguenti commi:

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) LETTERA ABROGATA DAL D.L. 24 GIUGNO 2016, N. 113, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 7 AGOSTO 2016, N. 160;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'[articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'[art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 6 agosto 2008, n.133](#).

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Visto l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario, nei comuni, nelle province e nelle città metropolitane in base alla sostenibilità finanziaria, ed, in particolare, il comma 1 bis che stabilisce:

«A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto

valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalita' di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le citta' metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le citta' metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

Richiamato il decreto del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – dell'11 gennaio 2022, pubblicato sulla G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, che, per le province e le città metropolitane, ha dato attuazione al comma 1 bis sopra riportato, ed in particolare:

- all'art. 3, comma 1, ha previsto la suddivisione in fasce demografiche delle province;
- all'art. 4, comma 1, ha previsto i valori soglia per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni previste nell'art. 2 del medesimo decreto;
- all'art. 4, comma 3, ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2;
- all'art. 5, stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al **22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024**, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1;

Dato atto che la Provincia di Parma si colloca nella fascia demografica 450.000 - 699.999 abitanti, alla quale si applica il valore soglia del **19,7%** del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, secondo le definizioni di cui all'articolo 2 del citato decreto;

Visti:

- il decreto del Presidente n° 230 del 17 novembre 2020, contenente l'approvazione della macrostruttura dell'Ente;
- la determina dirigenziale n. 1645 del 24 dicembre 2020, relativa all'approvazione della microstruttura e relativo funzionigramma conseguenti alla macrostruttura approvata con il sopracitato decreto;

Richiamato, il decreto del Presidente n° 257 del 11 novembre 2021 - con il quale è stato approvato il Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno di Personale, poi inserito nel DUP 2022-2024 - e successivamente modificato con decreto presidenziale n. 33 del 17 febbraio 2022;

Preso atto:

- della dotazione organica per il triennio 2022-2024, individuata tenendo conto delle assunzioni previste e delle dimissioni certe, con il relativo costo, come approvata nel Decreto Presidenziale n. 33 del 17/02/;
- del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 in vigore, allegato al Decreto Presidenziale n. 33 del 17/02/2022 (Allegato A del D.P. 33/2022)

Verificato, in applicazione al D.p.c.m. 11 gennaio 2022 sopra richiamato, che per il triennio 2022 – 2024:

- il rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione rispetta il valore soglia di cui sopra come riportato nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto (rapporto rilevato 13,78% inferiore alla soglia del 19,7%);

Ritenuto, di procedere all'aggiornamento della programmazione dei fabbisogni e della dotazione organica dell'ente nel rispetto dei nuovi vincoli assunzionali di cui al DPCM 11 gennaio 2022 e nel limite delle risorse finanziarie stanziato nel bilancio di previsione 2022-2024, al fine di garantire la funzionalità degli uffici sostituendo le cessazioni, già avvenute, programmate e non di cui si è a conoscenza fino ad ora, oltre che di adempiere all'assunzione delle quote di Legge per i lavoratori disabili e le categorie protette previste dalla L. 12 marzo 1999, n. 68;

Elaborato a tal fine il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 come riportato **nell'allegato "B"** parte integrante del presente atto;

Elaborata di conseguenza la nuova dotazione organica aggiornando le posizioni attualmente coperte e quelle assumibili in coerenza con il PTFP di cui sopra come riportato **nell'allegato "C"** parte integrante del presente atto;

Verificato che:

- la spesa per personale con rapporto di lavoro flessibile non risulta superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 come dimostrato dal seguente prospetto:

ANNI		
2022	2023	2024
TOTALE COSTO LAVORO FLEX	TOTALE COSTO LAVORO FLEX	TOTALE COSTO LAVORO FLEX
216.971,96 €	204.880,47 €	204.880,47 €
LIMITE SPESA LAVORO FLEX (100% SPESA 2009)	LIMITE SPESA LAVORO FLEX (100% SPESA 2009)	LIMITE SPESA LAVORO FLEX (100% SPESA 2009)
1.025.840,00 €	1.025.840,00 €	1.025.840,00 €
marginale su limite	marginale su limite	marginale su limite
808.868,04 €	820.959,53 €	820.959,53 €

- la nuova dotazione organica, costruita in versione dinamica considerando cessazioni e nuove assunzioni del triennio, è coerente con gli stanziamenti di spesa del bilancio 2022-2024, con particolare riferimento al macroaggregato 101, come dimostrato nell'**allegato "C"** pertanto la programmazione delle assunzioni di personale trova copertura finanziaria nelle attuali previsioni del bilancio 2022-2024;
- la programmazione delle assunzioni di personale rispetta il vincolo di cui all'art. 5 del decreto ministeriale 11 gennaio 2022 per la maggiore spesa per nuove assunzioni, in quanto le nuove assunzioni sono comprese nelle previsioni di spesa del macro 101 del bilancio pluriennale 2022-2024 e come dimostrato nel medesimo **allegato A** alla presente;
- in sede di rendiconto 2021 è stato verificato il rispetto del limite della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006 come riportato nella sottostante tabella:

	Media 2011/2013	2021
	2008 per enti non soggetti al patto	
Spese macroaggregato 101	17.361.521,59	6.510.348,39
Spese macroaggregato 103	0,00	0,00
Irap macroaggregato 102	1.149.615,34	425.000,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	349.189,15
Altre spese: buoni pasto	215.795,27	58.537,12
Altre spese: Co.Co.Co.	54.913,07	0,00
Altre spese: personale in convenzione	201.361,92	29.598,60
Totale spese di personale (A)	18.983.207,19	7.372.673,26
(-) Componenti escluse (B)	623.225,56	442.116,25
(-) Altre componenti escluse:	2.040.791,06	0,00
di cui rinnovi contrattuali	1.853.411,17	52.146,17
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	16.319.190,57	6.581.367,86

Tale limite, seppur non applicandosi agli enti in regola con i parametri del DPCM 11/01/2022, risulta comunque ampiamente compatibile con le spese di personale dipendenti dalla programmazione dei fabbisogni qui esaminata;

Preso inoltre atto della sentenza della **Corte dei Conti Sezioni Riunite in sede giurisdizionale dell'11 aprile 2022**, che prevede che ai fini dell'accesso al nuovo criterio di calcolo del limite di spesa di personale basato sul principio di sostenibilità finanziaria e non più sul budget assunzionale, occorre verificare non solo il rispetto di un valore "soglia" nel rapporto tra il complessivo aggregato della spesa di personale contabilizzato nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate libere correnti degli ultimi tre rendiconti, al netto del FCDE valorizzato in sede di bilancio di previsione dell'esercizio di riferimento (vincolo statico), ma anche che il medesimo rapporto derivante dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale sia compatibile con l'equilibrio pluriennale di bilancio e che tale compatibilità venga asseverata dall'organo di revisione (vincolo dinamico);

Preso atto in particolare che la citata sentenza prevede testualmente che *"l'equilibrio prospettico richiesto dalla norma all'esame rappresenta una fattispecie diversa ed ulteriore rispetto ai prospetti degli equilibri allegati al bilancio ai sensi del d.lgs. n. 118/2011. Ai fini della norma in esame, ciò che rileva è l'"equilibrio sostanziale" del bilancio, non limitato al formale pareggio contabile tra entrate e spese, ma esteso a considerare la complessiva situazione finanziaria, economica e patrimoniale dell'Ente (postulato n. 15, all. 1 d.lgs. n. 118/2011)";*

Verificata quindi la sussistenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio, in previsione dell'innesto, sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale derivante dalle nuove assunzioni, come dimostrato in maniera integrata dal fatto che:

- le nuove assunzioni previste **nell'allegato "B"** sono incluse dinamicamente nella dotazione organica di cui **all'allegato "C"**
- la spesa derivante dalla dotazione organica è coerente con gli stanziamenti del bilancio pluriennale con riferimento al macroaggregato 101 come dimostrato **nell'allegato "C"**;
- le spese di personale di cui al macroaggregato 101 incluse nel bilancio pluriennale 2022-2024 sono coerenti anche in prospettiva dinamica con i vincoli assunzionali di cui agli art. 4 e 5 del DPCM 11/01/2022, come dimostrato nell' **allegato A** al presente atto, nella parte prospettica che prende in esame le previsioni di spesa di personale e di entrata del triennio 2022-2024,
- sulla base delle entrate e delle spese previste nel bilancio pluriennale 2022-2024 sono stati calcolati per il triennio gli indicatori di bilancio, ai fini dell'asseverazione del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come analiticamente indicato nell'**allegato "A"**;

Dato atto inoltre che l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2021 della Provincia di Parma, elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231;

Rilevato che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Visto l'art. 6, comma 10, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e **richiamate**, a tal fine, le dichiarazioni circa l'assenza di situazioni di eccedenza di personale già fornite dai dirigenti con prot. n° 25732 dell'01/10/2021 e prot. n° 25916, 25917, 25918 e 25921 del 04/10/2021;

Ritenuto quindi di approvare l'aggiornamento del Piano triennale 2022 – 2024 del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell'ente per le motivazioni espresse in premessa, sulla base delle nuove regole introdotte dal citato D.M. 11 gennaio 2022;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, sulla base delle sostituzioni previste nel D.P. n. 12 del 27/01/2022, in assenza del titolare del "SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE – ORGANIZZAZIONE – CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE – PROGETTO PROVINCE&COMUNI";
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti verbale n°44 del 31/05/2022 prot. n° 16843 del 01/06/2022, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, con asseverazione del rispetto del valore "soglia" nel rapporto tra il complessivo aggregato della spesa di personale contabilizzato nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate libere correnti degli ultimi tre rendiconti, al netto del FCDE valorizzato in sede di bilancio di previsione dell'esercizio di riferimento (vincolo statico), oltre che tale rapporto derivante dalla programmazione triennale dei fabbisogni di personale sia compatibile con l'equilibrio pluriennale di bilancio;

DECRETA

- 1) di applicare i vincoli assunzionali introdotti dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – dipartimento della funzione pubblica – del 11 gennaio 2022 al vigente Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024, dimostrandone la coerenza con l'equilibrio pluriennale del bilancio 2022-2024, come riportato nell'**allegato "A"** parte integrante del presente atto;
- 2) di aggiornare Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e la dotazione organica rispettivamente come riportato negli **allegati "B" e "C"**, entrambe parte integrante del presente atto;
- 3) di dare atto che:
 - il rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione rispetta il valore soglia di cui sopra (**Allegato "A"**, parte integrante e sostanziale del presente atto);
 - la spesa per personale con rapporto di lavoro flessibile non risulta superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
 - la programmazione delle assunzioni di personale rispetta il vincolo di cui all'art. 5 del decreto ministeriale 11 gennaio 2022 per la maggiore spesa per nuove assunzioni (capacità assunzionale come verificato nel medesimo **allegato "A"**);
 - il limite della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006, pur non applicandosi agli enti in regola con i valori soglia del DPCM 11/01/2022, risulta rispettato anche in visione prospettica;
 - l'equilibrio pluriennale di bilancio, in previsione dell'innesto sul bilancio, dell'ulteriore spesa di personale, è rispettato, come risultante **dall'allegato "A"** parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di autorizzare i dirigenti competenti a chiedere all'ufficio Gestione del Personale di procedere alle assunzioni previste nell'**allegato "B"**, previa la cessazione del

dipendente occupante il medesimo posto in dotazione organica ove non già avvenuta;

- 5) di autorizzare inoltre i Dirigenti competenti, qualora strettamente necessario a garantire la funzionalità dei propri uffici, nell'arco di validità del presente PTFP, a richiedere eventuali assunzioni a fronte di cessazioni non già qui previste, nella medesima categoria e nel medesimo profilo professionale, che non comportino alcun aumento della spesa di personale e nell'ambito degli stanziamenti di bilancio approvati oltre che nell'ambito della dotazione organica di cui all'**allegato "C"** del presente atto, senza la necessità di apportare alcuna modifica del predetto Piano;
- 6) di riservarsi la possibilità di adeguare l'allegato Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare la programmazione di nuove assunzioni che comportino un aumento della spesa di personale ed una conseguente variazione dei parametri di cui al precedente punto 1) del presente dispositivo;
- 7) di trasmettere il presente atto al Consiglio Provinciale affinché ne prenda atto e proceda nella prima seduta utile alla variazione del D.U.P. 2022-2024, già approvato con delibera di Consiglio provinciale n° 5/2022 e ss.mm. e ii;
- 8) di dare infine atto che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all'atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale

ALLEGATO "B" PFP 2022-2024																				
PROGRAMMAZIONE 2022												PROGRAMMAZIONE 2023				PROGRAMMAZIONE 2024				
nr.	DIRIGENTE	STRUTTURA	CAT.	PROFILO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO CAD.	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2022	Data prevista assunzione 2022	COSTO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDET. (ANNUALE)	SPESA PER NUOVE ASSUNZ LAVORO FLEX	NOTE E STATO ATTUAZIONE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2023	COSTO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDET. (ANNUALE)	SPESA PER NUOVE ASSUNZ LAVORO FLEX	NOTE	N. POSTI PREVISTI PER ANNO 2024	COSTO NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDET. (ANNUALE)	SPESA PER NUOVE ASSUNZ LAVORO FLEX	NOTE	
1	STAFF PRESIDENTE	UFFICIO DI GABINETTO DEL PRESIDENTE		DIRIGENTE - ASSUNZIONE EX. ART 90 DEL D.LGS. 267/2000	AVVISO PUBBLICO CON SELEZIONE DIRETTA	60.000,00 €	1	01/04/2022	0,00 €	47.500,00 €	CONCLUSO			60.000,00 €				60.000,00 €		
2	RUFFINI	POLIZIA PROVINCIALE	C	AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI	22.091,49 €	1	31/12/2022	22.091,49 €	0,00 €	IN SOSTITUZIONE DI CESSAZIONE - DA AVVIARE		0,00 €							
3	RUFFINI	POLIZIA PROVINCIALE	D	ISPETTORE DI POLIZIA PROVINCIALE	MOBILITA' ESTERNA /CONCORSO/LISTE DI IDONEI	24.039,49 €	0		0,00 €	0,00 €		1	24.039,49 €		IN SOSTITUZIONE DI PARI NUMERO CESSAZIONI					
4	RUFFINI	PORTINERIA assunzione obbligatoria copertura quote d'obbligo L.68/1999	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI/SILD LISTE DI COLLOCAMENTO	22.091,49 €			0,00 €			1	22.091,49 €		assunzione obbligatoria					
5	MONTEVERDI	UFFICIO VIABILITA'	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI	22.091,49 €	1		22.091,49 €		IN SOSTITUZIONE DI CESSAZIONE - DA AVVIARE									
6	MONTEVERDI	UFFICIO GESTIONE MANUTENZIONE PATRIMONIO	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI	24.039,49 €	1		24.039,49 €		IN SOSTITUZIONE DI CESSAZIONE - DA AVVIARE		0,00 €							
7	MONTEVERDI	UFFICIO PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI PONTI E MANUFATTI	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI	24.039,49 €						1	24.039,49 €							
8	GIUDICE	UFFICIO STAZIONE UNICA APPALTANTE	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	COMANDO/SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI	22.091,49 €			0,00 €	0,00 €		1	22.091,49 €							
9	GIUDICE	UFFICIO PROVVEDITORATO ECONOMATO ORGANISMO INTERMEDIO COMUNICAZIONE E STAMPA (IN STAFF AL PRESIDENTE)	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI	24.039,49 €			0,00 €	0,00 €		1	24.039,49 €							
10	MENOZZI	UFFICIO GESTIONE PERSONALE	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	CONCORSO/UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI	22.091,49 €	1	16/07/2022	22.091,49 €	0,00 €	assunzione gia prevista nel PTFP 2021-23 e posticipata al 2022 - CONCLUSA		0,00 €							

ALLEGATO A																	
11	MENOZZI	UFFICIO GESTIONE PERSONALE assunzione obbligatoria copertura quote d'obbligo L.68/1999	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI/SILD LISTE DI COLLOCAMENTO	22.091,49 €	1	31/12/2022	22.091,49 €		DA AVVIARE		0,00 €				
12	MENOZZI	UFFICIO BILANCIO DI PARTE CORRENTE assunzione obbligatoria copertura quote d'obbligo L.68/1999	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	SCORRIMENTO GRADUATORIE/ MOBILITA' ESTERNA/ CONCORSO/LISTE DI IDONEI/SILD LISTE DI COLLOCAMENTO	22.091,49 €	1	01/01/2023	22.091,49 €		DA AVVIARE		0,00 €				
13	MENOZZI	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	SCORRIMENTO DA GRADUATORIA / MOBILITA' / CONCORSO PUBBLICO /LISTE DI IDONEI	24.039,49 €	1	16/06/2022	24.039,49 €		IN SOSTITUZIONE DI CESSAZIONE - CONCLUSA		0,00 €		0,00 €		
14	MENOZZI	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	SCORRIMENTO DA GRADUATORIA / MOBILITA' / CONCORSO PUBBLICO /LISTE DI IDONEI	24.039,49 €	2	31/07/2022	48.078,98 €		IN SOSTITUZIONE DI PARI NUMERO CESSAZIONI - DA AVVIARE	1	24.039,49 €		IN SOSTITUZIONE DI PARI NUMERO CESSAZIONI - DA AVVIARE	0,00 €	
15	MENOZZI	UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI PROTOCOLLO E GESTIONE DOCUMENTALE	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO	CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO	22.091,49 €	0					1	22.091,49 €		CONFERMA CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO	0,00 €	

TOTALE POSTI		TOTALE COSTO NUOVE ASS. A T.I. (ANNUALE)	TOTALE COSTO NUOVE ASS. LAVORO FLEX		TOTALE POSTI	TOTALE COSTO NUOVE ASS. A T.I. (ANNUALE)	TOTALE COSTO NUOVE ASS. LAVORO FLEX		TOTALE POSTI	TOTALE COSTO NUOVE ASS. A T.I. (ANNUALE)	TOTALE COSTO NUOVE ASS. LAVORO FLEX	
10		206.615,41 €	47.500,00 €		7	162.432,43 €	60.000,00 €		0	0,00 €	60.000,00 €	



**PROVINCIA
DI PARMA**

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 44 DEL 31.05.2022

Oggetto: Piano triennale 2022-2024 del Fabbisogno di Personale – Applicazione del Decreto del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022 e 2° aggiornamento del Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell’Ente

L’anno 2022 il giorno 31 del mese di maggio, alle ore 10, si è riunito in teleconferenza il Collegio dei Revisori con la presenza dei Sigg.ri:

- Dott.ssa Francesca Zennoni – Presidente
- Avv. Rag. Giorgio Bigarelli – Componente
- Dott. Emilio Lavezzi - Componente

I revisori, riscontrata la presenza in teleconferenza della totalità dei componenti il Collegio, dichiarano la seduta validamente costituita.

Vista la richiesta di parere, ai sensi dell’art. 239, comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000 sulla proposta di Decreto Presidenziale n. 1831 2022 del 30.05.2022 avente ad oggetto: **“Piano triennale 2022-2024 del Fabbisogno di Personale – Applicazione del Decreto del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022 e 2° aggiornamento del Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell’Ente”**;

Premesso che:

- L’art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 dispone che *“A decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all’articolo 2 del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*
- detto controllo va effettuato prima dell’approvazione da parte del Presidente della Provincia del Piano triennale o del suo aggiornamento;
- l’articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall’articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l’organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Il Collegio

Richiamati:

1. la Legge n. 234/2021, all'art. 1, comma 562 che ha soppresso il comma 1-ter dell'art. 33 del DL 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, abrogando il limite del calcolo della dotazione organica di cui all'art. 1 c. 421 della Legge 190/214; lo stesso art. 1, comma 562 ha pure abrogato la disposizione del comma 847 dell'art. 1 della L. 205/2017 in materia di limiti spesa per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro flessibile, rendendo ora applicabile il limite di cui all'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 (la spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile non può superare quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009);
2. l'art. 33 c. 1 bis del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019, con modificazioni, che prevede: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.*
3. il DM 11 gennaio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28.02.2022, con il quale vengono definite: all'art. 3 la suddivisione in fasce demografiche delle province, all'art. 4 le fasce demografiche e i relativi valori soglia di riferimento e all'art. 5 le percentuali massime annuali di incremento della spesa del personale in servizio (22% per il 2022, 24% per il 2023 e 25% per il 2024 sulla spesa del personale del 2019);
4. l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno *“assicurano la riduzione delle spese di personale,... garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia...”* rivolte principalmente: alla razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative e al contenimento della crescita della contrattazione integrativa. A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013;
5. il decreto del Presidente n. 257 del 11 novembre 2021 di approvazione del Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno di Personale, successivamente modificato con decreto presidenziale n. 33 del 17.02.2022;

Preso atto:

- della documentazione pervenuta per l'espressione del parere, e specificatamente:
 - la bozza di decreto presidenziale n. 1831 2022 del 30.05.2022 avente ad oggetto: “Piano triennale 2022-2024 del Fabbisogno di Personale – Applicazione del Decreto del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022 e 2°

aggiornamento del Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell'Ente", completo degli allegati A), B) e C);

Rilevato che:

- in base all'art. 3 del sopra citato DM del 11 gennaio 2022, la Provincia di Parma si colloca nella fascia demografica d) 450.000 – 699.999 abitanti con valore soglia, di cui all'art. 4 del 19,70%;
- il valore effettivo, determinato con riferimento ai dati del rendiconto 2021, del rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE, risulta pari al 13,78%;
- l'ente pertanto collocandosi al di sotto del valore soglia di riferimento, ai sensi dell'art. 5 del DM 11 gennaio 2022, può incrementare la spesa di personale entro il limite del valore soglia (€ 9.347.819,12);
- tenuto conto che la spesa del personale rendicontata nel 2019 ammonta ad € 6.368.108,19, l'incremento massimo è pari ad € 1.400.983,80 (22% sulla spesa personale del 2019), sempre verificato che l'incremento annuo non superi il valore soglia;

Preso atto:

- che con la suddetta proposta di deliberazione si prevede la programmazione del fabbisogno triennale di personale 2022-2024 come segue:
 - n. 17 assunzioni nel triennio 2022 -2024;
 - n. 10 assunzioni per l'anno 2022, n. 7 per l'anno 2023 e n. 0 per l'anno 2024;
 - le n. 10 assunzioni del 2022 sono per n. 5 in sostituzione di cessazioni e n. 5 a potenziamento dei servizi, di cui 1 con assunzione con rapporto di lavoro flessibile
 - il costo complessivo delle assunzioni programmate, come da allegato B), risulta pari a € 254.115,41 per il 2022, € 222.432,43 per il 2023 e € 60.000,00 per il 2024;
- che l'ente risulta adempiente rispetto ai vincoli finanziari e procedurali per l'assunzione di personale dipendente;
- dei pareri di regolarità tecnica, rilasciato dal Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale, Dott. Iuri Menozzi, e di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, Dott. Iuri Menozzi ai sensi degli artt. 49 del T.U.E.L.;

Verificata la sussistenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio in relazione alla maggiore spesa di personale derivante dalla revisione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 oggetto della presente proposta di decreto presidenziale, in particolare:

- il piano delle assunzioni viene evidenziato nell'Allegato B);
- le nuove assunzioni previste sono inserite dinamicamente nella dotazione organica di cui all'Allegato C);
- la spesa relativa alla nuova dotazione organica risulta coerente con gli stanziamenti di bilancio pluriennale (macroaggregato 101) come si rileva dall'allegato C);
- nell'allegato A) sono determinati, da un lato, i nuovi vincoli in termini di capacità assunzionale e, dall'altro, viene dimostrato il rispetto degli stessi nel triennio di riferimento con determinazione prospettica delle spese di personale e delle entrate correnti necessarie per la valutazione del relativo rapporto;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2022/2024, ai fini dell'asseverazione del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	30,32%	29,95%	29,95%
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	19,44%	19,65%	19,59%
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	3,52%	3,65%	3,64%
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	5,18%	4,89%	4,94%
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	16,86	16,45	16,45
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	0,0004	0,0004	0,0004

Fra gli indicatori evidenziati, di particolare importanza è l'indice di rigidità della spesa. Esso considera il rapporto tra le spese rigide e gli accertamenti dei primi tre titoli delle entrate. Da un'analisi condotta dall'Osservatorio sulla Finanza e la Contabilità degli Enti Locali è stata rilevata *“una buona correlazione tra la rigidità di bilancio e il fenomeno del dissesto e del riequilibrio finanziario pluriennale”*. L'indice, rilevato dall'Osservatorio sui bilanci 2018, assume valori diversi fra gli enti del Centro-Nord (media 30-35%) e del Sud (tra il 40% e il 45%), l'indice medio si può ritenere attorno al 35%, con un valore soglia del 48% (enti strutturalmente deficitari). Nel caso in esame l'ente, sulla base dei dati previsionali, si colloca al di sotto della media nazionale per gli oggetti dell'analisi. E' evidente che tale indicatore dovrà essere monitorato in corso d'anno e valutato sulla base degli impegni effettivamente assunti.

Tutto ciò premesso, il Collegio

ACCERTATO

- il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti, nonché il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di Decreto Presidenziale n. 1831 2022 del 30.05.2022 avente ad oggetto: **“Piano triennale 2022-2024 del Fabbisogno di Personale – Applicazione del Decreto del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica – del 11 gennaio 2022 e 2° aggiornamento del Piano triennale 2022-2024 del fabbisogno di personale e della dotazione organica dell'Ente”**. Il presente parere vale quale asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del DM 11 gennaio 2022

Invita

gli incaricati del Servizio Finanziario a procedere alla trasmissione del presente verbale agli Organi competenti.

La seduta viene sciolta alle ore 13.30, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.ssa Francesca Zennoni *firmato digitalmente*

Avv. Rag. Giorgio Bigarelli *firmato digitalmente*

Dott. Emilio Lavezzi *firmato digitalmente*

			rendiconto approvato delibera CP 21/2022		PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
	2019	2020	2021		2022	2023	2024
Popolazione al 31/12		453.524,00	452.638,00				
SPESA DI PERSONALE							
IMPEGNI MACRO 101 (compreso cat. prot)	6.419.359,14	6.283.416,01	6.598.484,11		7.629.494,90	7.445.700,76	7.445.700,76
buoni pasto	- 51.250,95	- 40.680,89	- 58.537,12		- 65.000,00	- 65.000,00	- 65.000,00
contratti di somministrazione							
Neutralizzazioni del valore soglia				Neutralizzazioni della spesa di personale			
art. 57 comma 3-septies dl 104-2020				assunzioni a t. d.			
spese per assunzioni finanziate				eterminato oltre il			
integralmente da risorse provenienti da				50% spesa 2009 e			
altri soggetti				assunzioni a t.d.			
				PNRR			
Corte Conti Lombardia 73-2021 (in entrata							
e spesa) incentivi funzioni tecniche	-	-			-	-	-
TOTALE	6.368.108,19	6.242.735,12	6.539.946,99		7.564.494,90	7.380.700,76	7.380.700,76
					+22% SPESA 2019	+24% SPESA 2019	+25% SPESA 2019
					1.400.983,80	1.528.345,97	1.592.027,05
incremento massimo spese personale a tempo ind (art. 5 DPCM 11/01/2022)					7.769.091,99	7.896.454,16	7.960.135,24
controllo					OK	OK	OK
marginale teorico su limite					204.597,09	515.753,40	579.434,48
MEDIA ENTRATE CORRENTI	2019	2020	2021		2022	2023	2024
ENTRATE TITOLO I	37.870.664,74	34.057.592,99	33.327.880,86		33.982.000,00	34.013.100,00	34.013.000,00
ENTRATE TITOLO II	7.256.452,68	13.936.008,51	9.173.519,89		6.760.204,03	6.488.514,65	6.488.514,65
ENTRATE TITOLO III	2.595.701,46	2.563.665,97	2.641.367,48		3.183.532,66	1.994.383,63	1.994.383,63
Neutralizzazioni del valore soglia							
picco entrate							
	47.722.818,88	50.557.267,47	45.142.768,23		43.925.736,69	42.495.998,28	42.495.898,28
MEDIA entrate dell'ultimo triennio		48.539.853,00	47.807.618,19				
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIB							
STANZ NELL'ULTIMO BILANCIO		400.000,00	356.759,70		41.882,16	41.882,16	41.882,16
MEDIA AL NETTO FCDE		48.139.853,00	47.450.858,49		43.883.854,53	42.454.116,12	42.454.016,12
PERCENTUALE SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORI		12,97%	13,78%		17,24%	17,39%	17,39%
VALORE SOGLIA d) 450.000 - 699.999 abitanti;		19,70%	19,70%		19,70%	19,70%	19,70%
controllo		OK SI ASSUME!	OK SI ASSUME!		OK	OK	OK
Art.4							
marginale di maggiore spesa in termini percentuali		6,73%	5,92%		2,46%	2,31%	2,31%
spesa totale massima di personale		9.483.551,04	9.347.819,12		8.645.119,34	8.363.460,88	8.363.441,18
marginale di maggiore spesa in termini assoluti		3.240.815,92	2.807.872,13		1.080.624,44	982.760,12	982.740,42
Art. 5							
INCREMENTO MASSIMO su spesa 2019					22%	24%	25%
incremento massimo in termini assoluti					7.769.091,99	7.896.454,16	7.960.135,24
marginale di maggiore spesa su incremento massimo					204.597,09	515.753,40	579.434,48

VERIFICA DELL'EQUILIBRIO FINANZIARIO PROSPETTICO

SPESA CORRENTE
SPESE PER RIMBORSO MUTUI
rimbors quota capitale
interessi passivi
totale
NUMERO DIPENDENTI D.O.
SPESA PER COMPENSI LORDI
PERSONALE A T.IND. (D.O.)
SPESA PER FORME DI CONTRATTO DI
LAVORO FLESSIBILE (D.O.)
SPESA PER SALARIO ACCESSORIO
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO -
INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE
CORRENTI (Disavanzo + spesa personale +
debito)/entrate correnti)
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-
FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE
SU SPESA CORRENTE
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED
INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA
CORRENTE (indica il peso delle componenti
affidenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto
al totale dei redditi da lavoro)
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME
CONTRATTO FLESSIBILE SUL TOTALE SPESA
LAVORO DIP.
(indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di
risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali
più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme
di lavoro flessibile))
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN
VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE
PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di
riferimento)
RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E
POPOLAZIONE

PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
2022	2023	2024
39.245.265,78	37.893.925,81	38.011.025,21
4.668.158,79	4.340.327,19	4.341.494,12
1.018.894,43	943.418,85	942.251,62
5.687.053,22	5.283.746,04	5.283.745,74
176,00	175,00	173,00
3.967.996,43	3.988.675,68	3.941.125,12
216.971,96	204.880,47	204.880,47
1.380.628,54	1.383.686,32	1.383.686,32
30,32%	29,95%	29,95%
19,44%	19,65%	19,59%
3,52%	3,65%	3,64%
5,18%	4,89%	4,94%
16,86	16,45	16,45
0,0004	0,0004	0,0004

	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
--	-----------	-----------	-----------

DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI	POSTI DA ASSUMERE	TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA
A	1	0	19.063,53	1	0	19.063,53	1	0	19.063,53
B	32	0	656.542,27	31	0	648.792,56	31	0	648.792,56
B3	8	0	178.443,32	8	0	178.443,32	8	0	177.578,20
C	55	5	1.362.426,18	57	3	1.411.011,06	61	0	1.391.869,99
D	57	4	1.570.478,05	58	4	1.550.322,13	59	0	1.522.777,76
DIR	4	0	181.043,08	4	0	181.043,08	4	0	181.043,08

Totale dotazione organica	157	9	€ 3.967.996,43	159	7	€ 3.988.675,68	164	0	€ 3.941.125,12
SEGRETARIO GENERALE	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38	1	0	€ 44.146,38

SPESA CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE									
B3 DET	7	0	144.880,47	7	0	144.880,47	7	0	144.880,47
C DET	1	0	22.091,49	0	0	0,00	0	0	0,00
D DET	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
DIR DET	0	1	50.000,00	1	0	60.000,00	1	0	60.000,00
Totale spesa per lavoro contratti di lavoro flessibile	8	1	216.971,96	8	0	204.880,47	8	0	204.880,47
Totale compensi lordi	166	10	4.229.114,77	168	7	4.237.702,53	173	0	4.190.151,97

SALARIO ACCESSORIO								
FONDO COMPARTO	FONDO COMPARTO	€ 662.232,12	FONDO COMPARTO	€ 662.232,12	FONDO COMPARTO	€ 665.289,90		
Previsione RIA cessati 2020 per eventuale incremento fondo	Previsione RIA cessati 2021 per eventuale incremento fondo		Previsione RIA cessati 2022 per eventuale incremento fondo	€ 3.057,78	Previsione RIA cessati 2022 per eventuale incremento fondo	€ 3.057,78		
RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 188.941,18	RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 188.941,18	RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 188.941,18		
FONDO DIRIGENZA	FONDO DIRIGENZA	€ 211.560,89	FONDO DIRIGENZA	€ 211.560,89	FONDO DIRIGENZA	€ 211.560,89		
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 54.390,99	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 54.390,99	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 54.390,99		
Incentivi funzioni tecniche		€ 150.000,00		€ 150.000,00		€ 150.000,00		
Incentivi art. 43 L.449/1998		€ 52.772,50		€ 52.772,50		€ 52.772,50		
SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86	SEGRETARIO GENERALE (Retribuzione di Posizione e Retribuzione di risultato)	€ 60.730,86		
Totale salario accessorio		€ 1.380.628,54		€ 1.383.686,32		€ 1.386.744,10		

TOTALE IMPONIBILE	€ 5.609.743,31		€ 5.621.388,85		€ 5.576.896,07
Contributi 28%	€ 1.570.728,13		€ 1.573.988,88		€ 1.561.530,90
Contributo DS	€ 3.493,25		€ 3.298,58		€ 3.298,58
Assegni N.F.	€ 3.000,00		€ 0,00		€ 0,00
Previdenza complementare	€ 2.600,00		€ 2.600,00		€ 2.600,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE DA PROGRAMMAZION E da impegnare su macro 101	€ 7.189.564,68		€ 7.201.276,30		€ 7.144.325,55

COMPATIBILITA' CON BILANCIO: stanziamento puro macro 101 nel bilancio (al netto b. pasto)					
		7.215.305,75	7.380.700,76	7.380.700,76	
		OK	OK	OK	
Buoni Pasto	€ 65.000,00		€ 65.000,00		€ 65.000,00
TOTALE spesa macro 101	€ 7.254.564,68		€ 7.266.276,30		€ 7.209.325,55
stanziamento puro macro 101 nel bilancio					
		7.280.305,75	7.445.700,76	7.445.700,76	
IRAP 8,5%	€ 476.828,18		€ 477.818,05		€ 474.036,17
costo totale del personale derivante dalla programmazione	€ 7.731.392,86		€ 7.744.094,35		€ 7.683.361,71

bilancio previsione	2022	2023	2024
Titolo 1 entrata	€ 33.982.000,00	€ 34.013.100,00	€ 34.013.100,00
Titolo 2 entrata	€ 6.760.204,03	€ 6.488.515,00	€ 6.488.515,00
Titolo 3 entrata	€ 3.183.532,66	€ 1.994.384,00	€ 1.994.384,00
Entrate correnti	€ 43.925.736,69	€ 42.495.999,00	€ 42.495.999,00
FCDE	€ 41.882,16	€ 41.882,16	€ 41.882,16
Entrate corr. al netto FCDE	€ 43.883.854,53	€ 42.454.116,84	€ 42.454.116,84
70% spese derivanti da programm. Macro 101 su entrate correnti nette	16,38%	16,96%	16,83%



UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1831 /2022** ad oggetto:

" PIANO TRIENNALE 2022-2024 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - APPLICAZIONE DEL DECRETO DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - DEL 11 GENNAIO 2022 E 2° AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2022-2024 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE. "

Il sottoscritto,

Vista la propria competenza, sulla base delle sostituzioni previste nel D.P. n. 12 del 27/01/2022, in assenza del titolare del "SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE&COMUNI";

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 01/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale



SERVIZIO FINANZIARIO - GESTIONE DEL PERSONALE - PARTECIPATE -
SISTEMI INFORMATIVI - PARI OPPORTUNITA'

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. **1831 / 2022** ad oggetto:

" PIANO TRIENNALE 2022-2024 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - APPLICAZIONE DEL DECRETO DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA - DEL 11 GENNAIO 2022 E 2° AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE 2022-2024 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE. "

verificata l'esistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente inerente la legittimità e la regolarità amministrativa del provvedimento;

verificata la legittimità dell'eventuale spesa derivante dal presente provvedimento nei termini della corretta imputazione al bilancio dell'ente, della regolare copertura finanziaria e del rispetto degli equilibri di bilancio;

valutati gli eventuali riflessi sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

ai sensi dell'art. 49, 1 comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Parma , 01/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale