



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : ALDIGERI PAOLA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 640 del 10/06/2022

Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO COMPARTO FUNZIONI LOCALI- RIDETERMINAZIONE MONTE ORE ANNO 2022 A SEGUITO DELLE ELEZIONI PER IL RINNOVO RSU.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che l'art. 50 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n. 165 affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

Viste le disposizioni di cui al "Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del CCNQ 4 dicembre 2017 parzialmente integrato e rettificato con CCNQ 19 novembre 2019, ed in particolare:

- Commi da 1 a 3 dell'art. 10 (CCNQ 2017) "Permessi sindacali per l'espletamento del mandato":

- 1. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3 (Dirigenti sindacali), comma 1, lettere da a) ad e) hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato;*
- 2. I permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU, secondo quanto stabilito dagli artt. 28 (ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (ripartizione permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);*
- 3. I contratti collettivi di comparto e area potranno integrare fino ad un massimo di 60 minuti i permessi di pertinenza delle RSU, destinando alle stesse ulteriori quote di permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative;*

- Commi da 1 a 3 dell'art. 11 (CCNQ 2017) "Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato":

1. In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;

2. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

3. Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

- Commi 1, 2, 4 e 5 bis dell'art. 28 (CCNQ 2019) Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione:

1. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5.

2. Nei comparti Funzioni centrali, Istruzione e ricerca e PCM, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 51 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

a) n. 25 minuti e 30 secondi alla RSU;

b) n. 25 minuti e 30 secondi alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto ai commi 6 e 7

4. I permessi di cui al comma 1, lett. b) ed al comma 2 lett. b) sono ripartiti nelle amministrazioni tra le

organizzazioni sindacali rappresentative di cui all'art. 31 comma 4 (Norme finali comparti di contrattazione), secondo le modalità indicate nell'art. 11 (Criteri di ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato).

5-bis. Nel comparto Funzioni locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nelle seguenti misure massime:

- 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;

- 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti.

Ai fini del computo del numero dei dipendenti, si fa riferimento ai criteri indicati al comma 1.

Preso atto che:

- a seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021) del 3 agosto 2021, l'A.RA.N. ha proceduto – in forza di apposita delibera del Collegio di indirizzo e controllo – all'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti individuati da detto Contratto, per il citato periodo contrattuale;

- per quanto riguarda le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi - fino a quando non interverranno i nuovi contratti - la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 19.11.2019 e nei vigenti CCNL di comparto o area;

Richiamata la determinazione n. 70 del 04/02/2022 con la quale è stato ripartito il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato per l'anno 2022;

Considerato che, essendosi svolte le elezioni per il rinnovo della RSU per i giorni 5-6-7 aprile 2022, come da Protocollo siglato tra ARAN e Organizzazioni sindacali in data 07/12/2021, occorre procedere con la nuova ripartizione del monte ore dei permessi sindacali, aggiornandolo con i dati degli scrutini svolti in data 8 aprile 2022;

Rilevato che, alla data del 31/12/2021, il personale di comparto in servizio presso la Provincia di Parma risultava essere di n. 153 unità;

Preso atto delle deleghe rilasciate entro il 31/12/2021 e comunque non revocate entro la stessa data, distintamente per ogni singola organizzazione sindacale;

Ritenuto pertanto che occorre rideterminare e ripartire il contingente dei permessi sindacali in oggetto per l'anno 2022 con i dati aggiornati a seguito delle elezioni per il rinnovo della RSU, così come specificato dalle tabelle allegate che costituiscono parte integrante della presente determinazione;

Visti:

- l'art. 5 e 17 del D.Lgs. 165/2001;
- l'articolo 107 del Tuel;
- l'articolo 41 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 25 e 28 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Sentito il dirigente delegante,

DETERMINA

1. DI QUANTIFICARE, per le motivazioni indicate in premessa, il monte ore dei permessi sindacali per l'anno 2022, a seguito delle elezioni per il rinnovo della RSU svolte dal 5 al 7 aprile 2022, secondo le disposizioni contrattuali vigenti e contestualmente di riproporcionarli per il periodo dal 09/04/2022 al 31/12/2022 (pari a 267 giorni), come specificato nell'allegato A, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
2. DI RIPROPORZIONARE il monte ore di cui alla precedente determinazione n. 70/2022 per il periodo dal 01/01/2022 al 08/04/2022 (pari a 98 giorni), data in cui si sono svolti gli scrutini per il rinnovo della RSU, svoltisi dal 5 al 7 aprile 2022, così come specificato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
3. DI TRASMETTERE il presente atto alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative ed alla RSU, unitamente al prospetto delle ore spettanti per ciascuna OO.SS. per l'anno

2022, così come determinato sulla base della somma del monte ore di cui ai punti 1) e 2) del dispositivo del presente atto;

4. DI DARE ATTO che il contingente di spettanza delle RSU sarà gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
5. DI DARE ATTO che non sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

Sottoscritta dal Responsabile
(ALDIGERI PAOLA)
con firma digitale

All. A Monte ore dei permessi sindacali retribuiti relativi all'anno 2022 determinato ai sensi del CCNQ 19.11.2019- PERIODO 09 APRILE- 31 DICEMBRE 2022

Dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2021	153
------------------------------------------------	-----

	Minuti per dipendente	Totale minuti	
Monte ore RSU anno 2022	30	4590	Pari a 76 ore e 30 minuti
Monte ore RSU dal 09/04/2022 al 31/12/2022		3357,62	Pari a 55 ore e 58 minuti
Monte ore OO.SS rappresentative anno 2022	30	4590	Pari a 76 ore e 30 minuti
Monte ore OO.SS rappresentative dal 09/04/2022 al 31/12/2022		3357,62	Pari a 55 ore e 58 minuti

Distribuzione monte ore fra le sigle OO.SS rappresentative

Dato associativo (% deleghe di ciascuna sigla sul totale delle deleghe)		
	Deleghe al 31.12.2021	Calcolo percentuale
CGIL	40	71,43
CISL	13	23,21
UIL	1	1,79
CSA	0	0,00
DICCAP	2	3,57
TOTALE	56	100,00

Dato elettorale (%voti ultime elezioni RSU di ciascuna sigla sul totale dei voti)		
	Voti riportati ultima elezione	Calcolo percentuale
CGIL	97	66,44
CISL	24	16,44
UIL	25	17,12
CSA	0	0
DICCAP	0	0
TOTALE	146	100,00

Media dato associativo – dato elettorale			
CGIL	70,19	100,00	Media tra dato associativo e dato elettorale delle associazioni sindacali rappresentative di cui alla tavola 4 del CCNQ del 19.11.2019
CISL	20,19		
UIL	9,63		
CSA	0,00		
DICCAP	(0,00)		Diccap non è fra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui alla tavola 4 del CCNQ del 19.11.2019 per cui devono essere esclusi dal riparto del monte ore. La quota spettante agli stessi (deve essere ripartita in modo proporzionale fra le altre OO.SS.
TOTALE	100,01		

**scostamenti decimali per arrotondamenti di excel*

Distribuzione monte ore fra OO.SS rappresentative			Determinazione del monte ore permessi sindacali netto di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentative			
	%	Minuti	% di utilizzo in forma cumulata	Minuti utilizzati in forma cumulata	Monte ore netto a disposizione OO.SS (minuti)	
CGIL	70,19	3.221,57	38%	1.224,20	1.997,38	Pari a 33 ore e 17 minuti
CISL	20,19	926,57	38%	352,10	574,48	Pari a 9 ore e 34 minuti
UIL	9,63	441,85	38%	167,90	273,95	Pari a 4 ore e 34 minuti

CSA	0,00	0,00	38%	0,00	0,00	Pari a 0 ore e 0 minuti
TOTALE	100,01*	4589,99*		1.744,20	2.845,80	Pari a 47 ore e 25 minuti

**scostamenti decimali per arrotondamenti di excel*

MONTE ORE OO.SS PERIODO 09 APRILE- 31 DICEMBRE 2022

	Monte ore netto a disposizione OO.SS (minuti) ANNUALE	Monte ore dal 09/04/2022 al 31/012/2022	
CGIL	1.997,38	1461,09	Pari a 24 ore e 21 minuti
CISL	574,48	420,23	Pari a 7 ore e 0 minuti
UIL	273,95	200,39	Pari a 3 ore e 20 minuti
CSA	0,00	0	Pari a 0 ore e 0 minuti
TOTALE	2.845,80		Pari a 34 ore e 41 minuti

All. B Monte ore dei permessi sindacali retribuiti relativi all'anno 2022 determinato ai sensi del CCNQ 19.11.2019- PERIODO 01 GENNAIO- 08 APRILE 2022

Dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2021	153
------------------------------------------------	-----

	Minuti per dipendente	Totale minuti	
Monte ore RSU	30	4590	Pari a 76 ore e 30 minuti
Monte ore RSU dal 01/01/2022 al 08/04/2022		1232,22	Pari a 20 ore e 32 minuti
Monte ore OO.SS rappresentative	30	4590	Pari a 76 ore e 30 minuti
Monte ore OO.SS rappresentative dal 01/01/2022 al 08/04/2022		1232,22	Pari a 20 ore e 32 minuti

Distribuzione monte ore fra le sigle OO.SS rappresentative

Dato associativo (% deleghe di ciascuna sigla sul totale delle deleghe)		
	Deleghe al 31.12.2021	Calcolo percentuale
CGIL	40	71,43
CISL	13	23,21
UIL	1	1,79
CSA	0	0,00
DICCAP	2	3,57
TOTALE	56	100,00

Dato elettorale (%voti ultime elezioni RSU di ciascuna sigla sul totale dei voti)		
	Voti riportati ultima elezione	Calcolo percentuale
CGIL	58	42,96
CISL	54	40,00
UIL	16	11,85
CSA	0	0
DICCAP	7	5,19
TOTALE	135	100,00

Media dato associativo – dato elettorale			
CGIL	59,81	100,00	Media tra dato associativo e dato elettorale delle associazioni sindacali rappresentative di cui alla tavola 4 del CCNQ del 19.11.2019
CISL	33,05		
UIL	7,14		
CSA	0,00		
DICCAP	(0,00)	Diccap non è fra le organizzazioni sindacali rappresentative di cui alla tavola 4 del CCNQ del 19.11.2019 per cui devono essere esclusi dal riparto del monte ore. La quota spettante agli stessi (deve essere ripartita in modo proporzionale fra le altre OO.SS.	
TOTALE	100,00		

Distribuzione monte ore fra OO.SS rappresentative			Determinazione del monte ore permessi sindacali netto di competenza di ciascuna organizzazione sindacale rappresentative			
	%	Minuti	% di utilizzo in forma cumulata	Minuti utilizzati in forma cumulata	Monte ore netto a disposizione OO.SS (minuti)	
CGIL	59,81	2.745,28	38%	1.043,21	1.702,07	Pari a 28 ore e 23 minuti
CISL	33,05	1517,00	38%	576,46	940,54	Pari a 15 ore e 40 minuti
UIL	7,14	327,27	38%	124,36	202,91	Pari a 3 ore e 22 minuti
CSA	0,00	0,00	38%	0,00	0,00	Pari a 0 ore e 0 minuti

TOTALE	100,00	4589,54*		1.744,03	2.845,52	Pari a 47 ore e 25 minuti
---------------	--------	----------	--	----------	----------	---------------------------

**scostamenti decimali per arrotondamenti di excel*

MONTE ORE OO.SS PERIODO 01 GENNAIO-08 APRILE 2022

	Monte ore netto a disposizione OO.SS (minuti) ANNUALE	Monte ore dal 01/01/2022 al 08/04/2022	
CGIL	1.702,07	456,99	Pari a 7 ore e 37 minuti
CISL	940,54	252,53	Pari a 4 ore e 12 minuti
UIL	202,91	54,48	Pari a 0 ore e 55 minuti
CSA	0,00		Pari a 0 ore e 0 minuti
TOTALE	2.845,52	764,08	Pari a 12 ore e 44 minuti