



**SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO
E DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI**

DECRETO PRESIDENZIALE

n. 138 del 10/06/2022

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

con Decreto Presidenziale n° 28 del 12 febbraio 2021 è stato approvato il Piano della performance 2021/2023, unificato organicamente al Piano esecutivo di gestione come previsto dalla L. 213/2012, art. 3, c.1, lett. G bis;

che a seguito del monitoraggio intermedio, rilevato che alcuni degli obiettivi non potevano più essere realizzati totalmente e/o parzialmente con le risorse umane e finanziarie disponibili o necessitavano di spostamento della temporalità del risultato atteso, il Piano della Performance è stato modificato ed integrato con Decreto del Presidente n. 224 del 30 settembre 2021;

con Decreto Presidenziale n° 81 del 24/03/2022 è stato nominato il Nucleo di valutazione monocratico, nella persona della Dott.ssa Lisa Zanardo;

il sistema di misurazione e valutazione del personale del comparto è stato approvato con Decreto del Presidente n° 127 del 15 luglio 2020.

per le Posizioni Organizzative per l'anno 2021 è stato mantenuto il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui ai Decreti n. 270 del 28 novembre 2019 e n° 296 del 30/12/2020;

per i Dirigenti è stato mantenuto per il 2021 il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale, di cui ai Decreti n. 270 del 28 novembre 2019 e n° 296

del 30/12/2020 e fatto salvo quanto stabilito nel nuovo contratto decentrato dei Dirigenti, sottoscritto il 3 novembre 2021.

Visto che l'articolo 49 del vigente Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi prevede che il Nucleo di Valutazione validi la Relazione sulla performance, predisposta dal Servizio Organizzazione Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, che evidenzia i risultati raggiunti, sia organizzativi che individuali, nonché gli eventuali scostamenti, e la propone al Presidente, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

Considerato che:

il suddetto Piano della Performance è uno strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contenente gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2021, formulati in modo chiaro, leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance atti a valutare il grado di raggiungimento dei risultati;

gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance individuale dei dirigenti e, conseguentemente, alle retribuzioni di risultato che verranno erogate;

a due obiettivi del Piano della Performance, denominati:

- 1) Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza – adempimenti;
- 2) Customer Satisfaction, miglioramento continuo dell'indagine e proseguimento dell'adeguamento ai requisiti minimi della linea guida n. 4 di novembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

sono state collegate le risorse economiche per il risultato di performance organizzativa per tutto il Personale dell'Ente.

Dato atto che:

il Segretario Generale ha proposto la “Relazione sulla performance 2021” al Nucleo di Valutazione, che l'ha quindi validata con nota del 26 maggio 2022, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 46 del Regolamento per l'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha trasmesso la “Relazione sulla performance 2020/2022” al Presidente;

- il responsabile del procedimento è individuato nella persona del Funzionario Emanuela Morelli Responsabile dell'Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale, (determina dirigenziale N.1673 del 29/12/2020);

Preso atto che:

la validazione della “Relazione sulla performance 2021” da parte del Nucleo di valutazione costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito;

il ciclo di gestione della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e che l'Amministrazione garantisce la leggibilità di ogni fase di tale ciclo, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale, e che pertanto l'allegata “Relazione sulla performance 2021” sarà pubblicata sul sito web della Provincia, ai sensi dell'articolo 49 del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2021” allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per le considerazioni sopra espresse;

Visto l’allegato parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell’art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, dal dirigente del Servizio Politiche del Personale - Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni, e dato atto che non vi è rilevanza contabile;

DECRETA

- di prendere atto e approvare la “Relazione sulla performance 2021”, validata dal Nucleo di valutazione, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che, al fine di garantire la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, la “Relazione sulla performance 2021” sarà pubblicata sul sito istituzionale della Provincia, ai sensi dell’articolo 49 del vigente Regolamento per l’Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- di trasmettere la “Relazione sulla performance 2021” ai Consiglieri provinciali;
- di dare atto altresì:
 - che il responsabile del procedimento è individuato nella persona del Funzionario Emanuela Morelli, responsabile dell’Ufficio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province&Comuni – Consiglio – Assemblea dei Sindaci – Elettorale (determina dirigenziale N.1673 del 29/12/2020);
 - che il presente provvedimento è da intendersi esecutivo all’atto della sua sottoscrizione.

Il Presidente
(MASSARI ANDREA)
con firma digitale



SERVIZIO POLITICHE DEL PERSONALE - ORGANIZZAZIONE - CONTROLLO STRATEGICO E
DI GESTIONE - PROGETTO PROVINCE E COMUNI

PARERE di REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. **1861 /2022** ad oggetto:

" RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021 - PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE. "

Viste le motivazioni espresse nel testo della proposta di atto in oggetto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' tecnica.

Note:

Parma , 10/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile
(GIUDICE UGO)
con firma digitale