



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 667 del 14/06/2022

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 - ANNUALITA' 2021 - LIQUIDAZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO ED EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) il DUP 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del [17/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- b) Il Bilancio di Previsione 2022-2024 è stato approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6 del [28/1/2022](#) immediatamente eseguibile;
- c) il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024, il Piano della Performance 2022-2024, nonché il Piano triennale 2021-2023 aggiornamento anno 2022 del Piano delle Azioni Positive, sono stati approvati con Decreto del Presidente n. 43 del [22/02/2022](#);
- d) Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Decreto del Presidente n. 45 del [23/2/2022](#);
- e) con Decreto del Presidente n. 51/2022 del 28/02/2022 è stato approvato il: "Rendiconto 2021 - Riaccertamento Ordinario dei residui attivi e passivi e conseguenti variazioni di bilancio";
- f) con decreto del Presidente n. 284 del 22/12/2020 è stato fissato in complessivi € 188.941,18 lo stanziamento di bilancio per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative;
- g) con Decreto del Presidente n. 28 del 10 febbraio 2021 è stato approvato il Piano della Performance 2021-2023, modificato con Decreto n. 224/2021, all'interno del quale sono stati previsti gli obiettivi di performance organizzativa;
- h) le determinazioni di costituzione dei fondi delle risorse per la contrattazione decentrata 2018 n° 955 del 21/09/2018 e n. 1397 del 07/12/2018, Fondo 2019 n° 848 del 29/07/2019, 1383 del 15/11/2019 e n. 1453 del 20/11/2019, fondo 2020 n° 432 del 11/05/2020 e n. 1690 del 30/12/2020, fondo 2021 n. 393/2021 del

14/04/2021 e n. 1924/2021 del 30/12/2021;

- i) con determinazione dirigenziale n. 320 del 03/04/2020 è stato rideterminato il limite del salario accessorio, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 78/2020;
- j) che, con decreto presidenziale n. 127 del 15/07/2020 è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione del personale di comparto approvato il 28/11/2019 con Decreto Presidenziale n. 270/2019;
- k) che, in data 18/12/2018, è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma per il triennio 2018-2020;
- l) che, in data 06/12/2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia parte economica – anno 2019;
- m) che in data 28/07/2020 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale del comparto della Provincia, parte economica anno 2020;
- n) che in data 19/07/2021 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente della Provincia di Parma parte economica – anno 2021;

Richiamati:

- l'articolo 43 , della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, recante: “*Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività*”;
- il Decreto Presidenziale n. 44 del 26/11/2020 di approvazione della bozza di convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Montana Appennino Parma-Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale, sottoscritta dalle parti con prot. 6232/2021;
- il decreto Presidenziale n. 67 del 17/03/2021 di approvazione dello schema di “Convenzione attuativa per la redazione del quadro conoscitivo diagnostico dei Comuni dell'Unione Appennino Parma Est propedeutico alla redazione del PUG” tra la Provincia di Parma e l'Unione Appennino Parma Est, riguardante lo sviluppo di attività di collaborazione e coordinamento finalizzate al percorso di formazione e approvazione del Piano Urbanistico Generale Intercomunale dell'Unione Montana Appennino Parma Est, ai sensi dell'art. 30 della Legge regionale n. 24/2017;
- l'art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178 che prevede l'utilizzo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, a causa del periodo di emergenza epidemiologica, previa certificazione da parte dei competenti organi di controlli;
- il verbale, del Collegio dei Revisori, n 5 del 07/05/2021 che certifica il risparmio di spesa dei buoni pasto anno 2020, in € 19.319,11

Considerato:

- che con il contratto integrativo decentrato parte economica 2021, nella sezione utilizzo del Fondo, sottoscritto in data 19/07/2021, sono state destinate all'erogazione dei premi alla performance organizzativa e individuale € 124.023,16 di risorse di parte stabile;
- con il medesimo atto sono state impegnate le risorse derivanti dai risparmi di spesa per buoni pasto non erogati anno 2020 per € 19.319,11 di cui € 15.319,11 destinati, in sede di contrattazione decentrata, all'incremento delle risorse per la remunerazione della Performance collettiva ed individuale ed € 4.000,00 destinati a progetti speciali;
- con determinazione dirigenziale n. 1879/2021 del 23/12/2021 sono state quantificate in € 53.473,08 le risorse di parte variabile da destinare alla remunerazione della performance derivanti dalle economie del fondo anno precedente;
- che le risorse di cui ai punti precedenti sono comprensive della quota pari ad € 8.676,69 destinata alla differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, come regolamentato dall'art. 10, comma 5, del Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente triennio 2018-2020, così come modificato dall'accordo siglato in data 27/11/2019;

Richiamato l'attuale assetto delle posizioni organizzative (come da atti del Servizio Organizzazione);

Dato atto che per l'anno 2021 la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative è confermata nella misura del 15% dello stanziamento a bilancio, come stabilito con Decreto Presidenziale n. 296 del 30/12/2020;

Rilevato che il Presidente della Provincia, con proprio decreto n. 138 del 10/06/2022, ha recepito e approvato la “Relazione sulla performance” per l’anno 2021 predisposta dall’Ufficio Studi Business Intelligence – Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni e proposta dal Segretario Generale al Nucleo di Valutazione, che l’ha, quindi, validata con nota prot. n. 16713 del 31/05/2022;

Dato pertanto atto che:

- il Nucleo di Valutazione ha validato il raggiungimento del risultato degli obiettivi e quindi ha riconosciuto la possibilità di erogare la distribuzione dei premi legati al merito per il personale di comparto e le posizioni organizzative collegati al Piano della Performance;
- i Dirigenti hanno compilato, per ognuno dei criteri richiesti e per ognuna delle unità interessate, le schede di valutazione, acquisite e conservate agli atti dal Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni;

Rilevato che, a seguito del processo di valutazione suddetto, il Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Controllo Strategico e di Gestione – Progetto Province e Comuni ha condiviso con il Servizio Gestione del Personale il prospetto contenente l’elenco dei funzionari titolari di Posizione Organizzativa con le relative valutazioni;

Dato atto che:

- le risorse destinate, per l’anno 2021, alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative ammontano ad €28.341,18#;
- le risorse destinate per l’anno 2021 ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all’art. 17 c.2 lett. a) del CCNL 01/04/1999, ammontano a complessivi € 192.815,35;

Preso atto altresì:

- del provvedimento dirigenziale n. 542 del 19/05/2022, con cui il Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni ha approvato l’elenco elaborato relativo al punteggio complessivo ottenuto da ciascun Dipendente di comparto ai fini dell’erogazione dei compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi per l’anno 2021;
- che il suddetto elenco è stato redatto sulla base delle singole schede di valutazione personale, sottoscritte dai dirigenti o dalle posizioni organizzative, acquisite e conservate agli atti del Servizio Politiche del Personale – Organizzazione – Progetto Province e Comuni;
- della determinazione dirigenziale n. 1602 del 18/11/2021 recante: “*Convenzione tra la Provincia di Parma e l’Unione Appennino Parma Est, per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale – Accertamento di entrata ed impegno di spesa per i servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale*” per gli importi sotto specificati:

Convenzione	importo lordo	percentuale personale	importo netto	percentuale per la produttività	importo netto per la produttività	percentuale personale di comparto	importo netto personale di comparto	percentuale per evidenziale	importo netto per evidenziale	percentuale per AP	importo netto per AP	importo netto IRAP	importo netto da partire
Decreto Presidenziale 44 del 26/11/2020 Convenzione con l’Unione Montana Appennino Parma Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale. Determinazione Dirigenziale n. 1602 del 18/11/2021	19.500,00	45,00%	8.775,00	21,00%	1.842,75	79,00%	6.932,25	25,20%	1.306,60	8,50%	440,72		5.184,93

- dell’attestazione di svolgimento delle attività inerenti la convenzione, prot. n. 16613 del 31/05/2022, trasmessa tramite posta elettronica dal dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale per la ripartizione al gruppo di lavoro nominato con la determinazione di cui al punto precedente, come segue:

Convenzione	personale di comparto e O.	personale del comparto e O.	compensi invece evidenziale	compensi invece da risparmiare	compensi AP	importo IRAP da scorporare	importo da partire	personale involto articolato n.	involgimento	Importo
Decreto Presidenziale 44 del 26/11/2020 Convenzione con l'Unione Montana Appennino Parma Est per la prestazione di attività di supporto ai comuni in materia di appalti e personale. Determinazione Dirigenziale n. 1602 del 18/11/2021.	79,00%	6.932,25	25,20%	1.306,60	8,50%	440,72	5.184,93	5638	33,33%	1.728,31
								5678	33,33%	1.728,31
								2683	33,33%	1.728,31

- della determinazione dirigenziale n. 1915 del 30/12/2021 recante: *“Convenzione tra la Provincia di Parma e l'Unione Appennino Parma Est, per la prestazione di attività di supporto alla redazione del quadro conoscitivo diagnostico dei Comuni dell'Unione Appennino Parma Est propedeutico alla redazione del PUG intercomunale. Impegno di spesa per servizi di personale – Definizione quote individuali spettanti al personale.”* per gli importi sotto specificati:

Convenzione	importo totale	in favore del personale	importo lordo in favore del personale	per la rigenza	importo rigenza	personale di comparto e O.	personale del comparto e O.	compensi invece evidenziale	compensi invece da risparmiare	compensi AP	importo IRAP da scorporare	importo da partire
Decreto Presidenziale n. 67 del 17/03/2021 Convenzione con l'Unione Montana Appennino Parma Est attuativa per la redazione del quadro conoscitivo diagnostico dei Comuni dell'Unione Montana Appennino Parma Est propedeutico alla redazione del PUG. Determinazione dirigenziale n. 1915 del 30/12/2021	45.000,00	45,00%	20.250,00	21,00%	4.252,50	79,00%	15.997,50	25,20%	3.015,24	8,50%	1.017,04	11.965,22

- dell'attestazione di svolgimento delle attività inerenti la convenzione, prot. n. 16615 del 31/05/2022, trasmessa tramite posta elettronica dal dirigente del Servizio Pianificazione territoriale – Trasporti – Programmazione rete scolastica – Gestione amministrativa del patrimonio – Statistica SIT e sicurezza territoriale per la ripartizione al gruppo di lavoro nominato con la determinazione di cui al punto precedente, come segue:

Convenzione	personale di comparto e O.	personale del comparto e O.	compensi invece evidenziale	compensi invece da risparmiare	compensi AP	importo IRAP da scorporare	importo da partire	personale involto articolato n.	involgimento	Importo
Decreto Presidenziale n. 67 del 17/03/2021 Convenzione con l'Unione Montana Appennino Parma Est attuativa per la redazione del quadro conoscitivo diagnostico dei Comuni dell'Unione Montana Appennino Parma Est propedeutico alla redazione del PUG. Determinazione dirigenziale n. 1915 del 30/12/2021	79,00%	15.997,50	25,20%	3.015,24	8,50%	1.017,04	11.965,22	2649	48,00%	5.743,31
								215	18,00%	2.153,74
								2462	16,00%	1.914,44
								3193	12,00%	1.435,83
								3116	6,00%	717,91

- la Rendicontazione del Progetto Obiettivo supporto Ufficio Personale anno 2021 inviata, tramite messaggio di posta elettronica del 13 maggio 2022 dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale al Servizio Politiche del Personale, al Servizio Organizzazione, Controllo strategico e di gestione, Progetto Province e Comuni;
- la Rendicontazione del Progetto Obiettivo supporto amministrativo al CED anno 2021 inviata, tramite messaggio di posta elettronica del 28 aprile 2022 dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale al Servizio Politiche del Personale, al Servizio Organizzazione, Controllo strategico e di gestione, Progetto Province e Comuni;

Richiamato l'art. 20 del contratto decentrato integrativo per il triennio 2018-2020 *“Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi correlati alla performance”*, che recita: *“1. In relazione all'ammontare dell'incentivo da corrispondere annualmente al singolo dipendente, si procede ad una progressiva riduzione del compenso relativo alla performance organizzativa, come di seguito indicato: a) importo incentivo fino a euro 2.500,00: nessuna riduzione; b) importo incentivo oltre euro 2.500,00 e fino a 6.000,00: riduzione compenso di performance organizzativa secondo la seguente espressione: $p = 100 \times (K - 2.500) / 3.500$ dove p = percentuale di riduzione, K = importo incentivo al netto degli oneri riflessi; c) importo incentivo oltre euro 6.000,00: nessun*

compenso di performance organizzativa; 2. La stessa modalità di riduzione di cui al comma 1 viene applicata sul 80% dell'indennità di risultato per i titolari di posizioni organizzative.”;

Dato, pertanto, atto che:

- si è proceduto all'applicazione del citato articolo 20 del contratto decentrato integrativo;
- che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività e retribuzione di risultato non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio gestione del personale;
- che i compensi per retribuzione di risultato da corrispondere ai funzionari titolari di Posizione Organizzativa ammontano ad € 22.509,84 e saranno erogati con la mensilità di giugno 2022;
- che nella mensilità di giugno 2022 saranno, altresì, erogati i compensi per complessivi € 187.503,32 come di seguito specificato:
 - a) Premi performance individuale e collettiva per la somma complessiva di € 175.626,63;
 - b) Differenziale del premio individuale per complessivi € 8.676,69;
 - c) Premio per Progetti Speciali per complessivi € 3.200,00;
- che le economie relative alla distribuzione delle incentivazioni per la performance sono così determinate:

Voce	Somma Stanziata	Somma erogata	Economia Performance (economia di bilancio)	Economia per superamento limiti incentivi (da destinare al Fondo 2022)
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2021	115.346,47	106.834,44	5.166,05	3.345,98
Produttività individuale, parte finanziata con risorse variabili fondo 2021 - quota parte risparmi buoni pasto 2020 (art. 1 c. 870 L. 178/2020)	15.319,11	15.319,11		
Produttività individuale parte finanziata con economie Fondo 2020	53.473,08	53.473,08		
Differenziale del Premio Individuale	8.676,69	8.676,69		
TOTALE	192.815,35	184.303,32	5.166,05	3.345,98
Premio Progetto Speciale finanziato con risorse variabili fondo 2021 - quota parte risparmi buoni pasto 2020 (art. 1 c. 870 L. 178/2020)	4.000,00	3.200,00	800,00	
	196.815,35	187.503,32	5.966,05	3.345,98

Visti:

- a) l'art. 5, comma 2, del D.Lgs.;
- b) l'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;
- c) l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000;
- d) l'art. 41 dello Statuto della Provincia;
- e) l'art. 25 del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di dare atto che:

- a) la somma complessiva stanziata sul fondo 2021 per i premi spettanti per il raggiungimento degli obiettivi di performance ammonta ad € 196.815,35; oltre ad € 17.150,15 a titolo di compensi per prestazioni rese nell'ambito delle convenzioni di cui all'art. 43 della L. 449/1997;
- b) la somma complessiva stanziata per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 28.341,18;
2. di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di giugno 2022, i compensi relativi alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative sulla base dei prospetti depositati presso l'Ufficio Gestione del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per la somma complessiva di € 22.509,84;
3. di liquidare la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative per € 22.509,84 all'impegno n. 373/2022 sul capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative, del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
4. di registrare l'economia di € 5.831,34 all'impegno n. 373/2022 sul capitolo 102000700060/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Posizioni Organizzative, del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
5. di dare atto che saranno erogati, con la mensilità di giugno 2022, a ciascun dipendente, avente diritto, i compensi relativi alla Performance individuale e collettiva, ai sensi dell'art. 68 c. 2 del CCNL 21/05/2018 ed alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, per i motivi illustrati in premessa, sulla base dei prospetti depositati presso l'ufficio Gestione del Personale, per l'importo a fianco di ciascun nome indicato, per una somma complessiva di € 187.503,32 così ripartita:

Voce	Somma Stanziata	Somma erogata	Economia Performance (economia di bilancio)	Economia per superamento limiti incentivi (da destinare al Fondo 2022)
Produttività individuale, parte finanziata con risorse stabili fondo 2021	115.346,47	106.834,44	5.166,05	3.345,98
Produttività individuale, parte finanziata con risorse variabili fondo 2021 - quota parte risparmi buoni pasto 2020 (art. 1 c. 870 L. 178/2020)	15.319,11	15.319,11		
Produttività individuale parte	53.473,08	53.473,08		
Differenziale del Premio Individuale	8.676,69	8.676,69		
TOTALE	192.815,35	184.303,32	5.166,05	3.345,98
Premio Progetto Speciale finanziato	4.000,00	3.200,00	800,00	
TOTALI	196.815,35	187.503,32	5.966,05	3.345,98

6. di liquidare i premi legati alla performance per complessivi € 187.503,32#, sul bilancio 2022-2024, annualità 2022, come segue:

Capitolo	Impegno	Importo	Pagato	Economia
102000700013/0	369/2022	5.770,48	5.770,48	0,00
102000700010/10	356/2022	1.209,86	1.209,86	0,00
102000700010/11	360/2022	24.220,49	24.220,49	0,00
102000700010/11	361/2022	423,79	423,79	0,00
102000700010/11	362/2022	258,24	258,24	0,00
102000700010/11	363/2022	30,99	30,99	0,00
102000700010/11	358/2022	5.195,74	5.195,74	0,00
101400400020/0	349/2022	218,14	218,14	0,00
101400400020/0	317/2021	4.083,99	4.083,99	0,00
106100400020/0	374/2022	68,40	68,40	0,00
107600400020/0	375/2022	8,64	8,64	0,00
115000400020/0	377/2022	11.984,32	11.984,32	0,00
Totale risorse di cui all'art. 68c. 1 ultimo periodo del CCNL 21/05/2018	Residui Fondo 2020	53.473,08	53.473,08	53.473,08
102000700010/11	359/2022	130.000,00	122.153,55	7.846,45
102000700010/11	365/2022	5.704,21	5.038,63	665,58
102000700013/0	370/2022	3.638,06	3.638,06	0,00
Totale risorse destinate alla Performance individuale e collettiva e super premio		139.342,27	130.830,24	8.512,03
102000700010/11	364/2022	4.000,00	3.200,00	800,00
Totale risorse destinate ai Progetti speciali		4.000,00	3.200,00	800,00

7. di registrare l'economia di bilancio per € 5.966,05 per premi non distribuiti a seguito della valutazione non piena, come segue:
 - quanto ad € 4.500,47 all'impegno n. 359/2022 al capitolo 102000700010/11;
 - quanto ad € 800,00 all'impegno 364/2022 al capitolo 102000700010/11;
 - quanto ad € 665,58 all'impegno n. 365/2022 al capitolo 102000700010/11;
8. di mantenere, a favore del Fondo risorse decentrate 2022, l'economia di € 3.345,98 sull'impegno n. 359/2022 capitolo 102000700010/11 e che si provvederà in sede di riaccertamento ordinario all'eventuale modifica dell'esigibilità della spesa;
9. di liquidare, sulla base delle attestazioni rilasciate dai dirigenti competenti, gli incentivi relativi alle convenzioni di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997 per complessivi € 17.150,15 al capitolo 102000130000/2 GESTIONE DEL PERSONALE – Incentivi per accordi di collaborazione (art. 43 L. 449/97 come segue:
 - quanto ad € 5.184,93 all'impegno n. 352/2022;
 - quanto ad € 11.965,22 all'impegno n. 353/2022;
10. di dare atto che l'esigibilità delle obbligazioni avverrà entro il 31/12/2022;
11. di dare atto che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
12. di dare atto che gli elenchi nominativi contenenti gli importi da corrispondere a ciascun dipendente a titolo di compensi incentivanti la produttività, non sono pubblicati per motivi di riservatezza, ma sono acquisiti al fascicolo istruttorio del presente atto conservato presso l'ufficio Gestione del Personale;
13. di dare atto, infine, che né per il sottoscritto né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012.

MU

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE

PRP - 1933 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 364 / 2022 Impegno di Provenienza 1510/2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-800,00
S	102000700060 / 0 GESTIONE PERSONALE Posizioni organizzative	Variazione Impegno 373 / 2022 Impegno di Provenienza 1292/2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	-5.831,34
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 365 / 2022 Impegno di Provenienza 1511/2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-665,58
S	102000700010 / 11 GESTIONE PERSONALE - Produttività	Variazione Impegno 359 / 2022 Impegno di Provenienza 687/2021	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 10 - Risorse umane	101 - Redditi da lavoro dipendente 1010101 - Retribuzioni in denaro 1010101004 - Indennita' ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	-4.500,47
Totale Variazione Impegni					-11.797,39



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **667 / 2022**

Proposta n. 1933/2022

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 - ANNUALITA' 2021 - LIQUIDAZIONE PREMI PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE AL PERSONALE DEL COMPARTO ED EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - ECONOMIA DI BILANCIO PER PREMI PERFORMANCE NON DISTRIBUITI PER VALUTAZIONE NON PIENA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.365/2022 – euro -€665,58

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - ECONOMIA DI BILANCIO PREMI PERFORMANCE NON DISTRIBUITI PER VALUTAZIONE NON PIENA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.359/2022 – euro -€4.500,47

Rif. Bil. PEG 102000700060/0 - ECONOMIA DI BILANCIO SU RETRIBUZIONI DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021

Cod.V Livello 1010101002

- Var. Impegno n.373/2022 – euro -€5.831,34

Rif. Bil. PEG 102000700010/11 - ECONOMIA PROGETTI SPECIALI NON DISTRIBUITI PER VALUTAZIONE NON PIENA

Cod.V Livello 1010101004

- Var. Impegno n.364/2022 – euro -€800,00

Parma, li 14/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale