



**PROVINCIA
DI PARMA**

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile : MENOZZI IURI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 732 del 28/06/2022

Oggetto: CONVENZIONAMENTO CON L'UNIONE BASSA EST PARMENSE PER L'UTILIZZO CONGIUNTO AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 22/01/2004 DI UN DIPENDENTE PER IL PERIODO 01/07/2022-30/09/2022

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 230 del 17/11/2020, è stato approvato l' organigramma generale dell'Ente con decorrenza 01/01/2021;
- con determina dirigenziale n. 1645 del 24/12/2020, è stato approvato il funzionigramma relativo;
- il DUP 2022-2024 approvato dal Consiglio Provinciale con atto n. 5 del 17/1/2022, esecutivo;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 approvato con Delibera del Consiglio Provinciale n. 6, esecutiva;
- Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 approvato con Decreto del Presidente n. 45/2022;
- Il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021 e relativi allegati, approvato con Delibera di Consiglio provinciale n. 21 del 29 aprile 2022;
- con atto n. 225 del 13/11/2020, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, da ultimo aggiornato con atto n. 257 del 11/11/2021, con il quale si è contestualmente provveduto ad approvare il Piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, aggiornato con atto n. 134 del 07/06/2022;

Richiamata la determina dirigenziale n. 514 del 11/05/2022 con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie a far data dal 01/06/2022 del dipendente matr. 5705 a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Istruttore direttivo informatico cat. D, con assegnazione all' Ufficio Sistemi Informativi;

Vista la richiesta prot. 18397 del 14/06/2022 con la quale il sottoscritto ha richiesto all' Unione Bassa Est Parmense la disponibilità all'utilizzo a tempo parziale per n. 9 (nove) ore settimanali, tramite convenzionamento ex art. 14 del CCNL 22/01/2004 dello stesso soggetto - ex dipendente matr. N. 5705 dal 1° luglio al 31 dicembre 2022, la cui esigenza è determinata dalla necessità di un supporto nelle more del perfezionamento delle assunzioni previste entro l'anno in corso nel vigente piano dei fabbisogni per unità di pari profilo e categoria professionali;

Preso atto che l'Unione Bassa Est Parmense, con comunicazione assunta agli atti con prot. 19046 del 20/06/2022, ha concesso il nulla osta all'utilizzo a tempo parziale a 9 ore settimanali dell' ex dipendente matr. N. 5705 per il periodo dal 01/07/2022 al 30/09/2022, ulteriormente prorogabile, previa richiesta;

Richiamato l'art. 14 del CCNL 22/01/2004 ai sensi del quale:

“1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

....”

Ritenuto altresì necessario:

- definire le condizioni di utilizzo del collaboratore di che trattasi, attraverso la sottoscrizione, da parte dei responsabili competenti nelle singole amministrazioni, di apposita convenzione per regolare gli aspetti di gestione del rapporto di lavoro durante il periodo di utilizzazione congiunta;
- allegare al presente atto, quale parte integrante e sostanziale del medesimo, lo schema di convenzione;
- dare atto che le condizioni di utilizzo del collaboratore definite nel presente atto, si intenderanno accettate da entrambi gli Enti, tramite la sottoscrizione per accettazione della convenzione allegata;

Dato atto che dallo schema di convenzione allegata:

- durante il periodo di convenzionamento per l'utilizzo parziale dell' ex dipendente matr. N. 5705, l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi saranno assunti per la quota pari al 25% della spesa intera, pari ad € € 2.025,34 (complessivi: comprensivi del rateo di tredicesima e degli oneri previdenziali ed assistenziali) dalla Provincia di Parma, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma;

- l'IRAP pari ad € € 135,49 resta a carico dell'ente utilizzatore, e quindi della Provincia di Parma, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;
- il convenzionamento di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato da parte dell'Ente di appartenenza (Unione Bassa Est Parmense), che provvederà a richiedere successivamente all'ente utilizzatore (Provincia di Parma), il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi all'utilizzo congiunto;
- gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà all'Ente di appartenenza gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;
- l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto dell'ente utilizzatore sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;

Dato atto infine che il responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott. Paola Aldigeri, funzionario responsabile Ufficio Gestione del Personale - Ufficio Pari Opportunità (determinazione dirigenziale 1681 del 29/12/2020);

Visti:

- l'art. 107 commi 2 e 3 D.lgs 267/2000;
- l'art. 41 dello Statuto;
- l'art. 25 del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. DI DISPORRE l'utilizzo congiunto tramite convenzionamento ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 del dipendente dell' Unione Bassa Est Parmense ed ex dipendente della Provincia di Parma matr. N. 5705 per 9 ore settimanali per il periodo dal 01/07/2022 al 30/09/2022 prorogabile, previa richiesta;
2. DI DARE ATTO che le condizioni di utilizzo parziale del collaboratore di che trattasi sono definite da specifica convenzione, allegata in schema al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, che si intenderanno accettate dalla Provincia di Parma e dall' Unione Bassa Est Parmense tramite sottoscrizione da parte di entrambi gli Enti;
3. DI DARE ATTO che dallo schema di convenzione allegata:
 - durante il periodo di convenzionamento per l'utilizzo parziale dell' ex dipendente matr. N. 5705 l'interessato sarà assoggettato al trattamento economico e normativo previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
 - gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio del dipendente di che trattasi saranno assunti per la quota pari al 25% della spesa intera, pari ad € € 2.025,34 (complessivi: comprensivi del rateo di tredicesima e degli oneri previdenziali ed assistenziali) dalla Provincia di Parma, che provvederà tramite rimborso alla Provincia di Parma;
 - l'IRAP pari ad € € 135,49 resta a carico dell'ente utilizzatore, e quindi della Provincia di Parma, che procederà per la propria quota parte al versamento ai sensi del comma 2, art. 11 del D.lgs. n. 446/1997;

- il convenzionamento di che trattasi comporterà il pagamento della retribuzione spettante all'interessato da parte dell'Ente di appartenenza (Unione Bassa Est Parmense), che provvederà a richiedere successivamente all'ente utilizzatore (Provincia di Parma), il rimborso degli oneri, ivi compresi quelli indiretti, relativi all'utilizzo congiunto;
- gli eventuali buoni pasto verranno erogati direttamente dall'ente utilizzatore, che comunicherà all'Ente di appartenenza gli importi soggetti a tassazione, trimestralmente o in ogni caso al termine del periodo di comando;

l'eventuale salario accessorio da corrispondere in nome e per conto dell'ente utilizzatore sarà liquidato al dipendente dietro specifica comunicazione da parte dell'ente utilizzatore e ad avvenuto incasso delle somme relative;

4. DI DARE ATTO che la spesa complessiva relativa al comando in entrata per il periodo dal 01 luglio 2022 al 30 settembre 2022, per 9 ore settimanali ammonta ad € 2.160,83 come di seguito specificato:
 - € 1.593,97 quali competenze contrattuali comprensive di rateo di tredicesima;
 - € 431,37 quali oneri contributivi e previdenziali a carico ente;
 - € 135,49 quale IRAP a carico dell'ente utilizzatore Provincia di Parma;
4. DI IMPEGNARE la spesa di € 2.025,34 al capitolo 102000100000/0 GESTIONE DEL PERSONALE – Comandi del Bilancio 2022-2024, annualità 2022 che presenta l'opportuna disponibilità;
5. DI DARE ATTO che la spesa di € 135,49 relativa all'IRAP a carico dell'ente utilizzatore rientra nella spesa impegnata al capitolo 704000146010/0 GESTIONE FINANZIARIA – Irap dipendenti, imp. 292/2022 del bilancio 2022-2024, annualità 2022;
6. DI DARE ATTO inoltre:
 - che le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile, parte integrante del presente provvedimento;
 - che la spesa suddetta è esigibile entro il 31/12/2022;
4. DI TRASMETTERE la presente determinazione all' Unione Bassa Est Parmense e al collaboratore ex dipendente della Provincia di Parma matr. N. 5705
5. DI DARE ATTO infine che né per il sottoscritto dirigente né per il responsabile di procedimento sussistono le condizioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla legge 190/2012

Sottoscritta dal Responsabile
(MENOZZI IURI)
con firma digitale

ALLEGATO: SCHEDA CONTABILE
PRP - 2162 / 2022

Esercizio 2022

Pagina 1 di 1

Movimenti Anno 2022

E-S	Capitolo/Art.	Tipo Movimento	Missione/Titolo	Macroaggregato	Importo
		Cig/Cup	Programma/Tipologia	Livello 4	
				Livello 5	
S	102000100000 / 0 GESTIONE PERSONALE Comandi	Impegno 931 / 2022	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione 02 - Segreteria generale	109 - Rimborsi e poste correttive delle entrate 1090101 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...) 1090101001 - Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	2.025,34
				Totale Impegni	2.025,34

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22/01/2004 PER
UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DA PARTE DELLA PROVINCIA DI PARMA DELL'EX DIPENDENTE MATR. N. 5705 ORA
DIPENDENTE DELL'UNIONE BASSA EST PARMENSE**

Premesso che:

- la Provincia di Parma ha richiesto all' Unione Bassa Est Parmense – con nota Prot. N. 18397 del 14/06/2022 – la disponibilità all'utilizzo a tempo parziale per n. 9 (nove) ore settimanali dell' ex dipendente matr. N. 5705 dal 1° luglio al 31 dicembre 2022 ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004;
- l'Unione Bassa Est Parmense– con lettera prot. 19046 del 20/06/2022–ha comunicato la propria disponibilità a concedere l'utilizzo parziale del proprio dipendente di che trattasi presso la Provincia di Parma, per un periodo pari a 3 (tre) mesi, dal 1° Luglio al 30 Settembre 2022, per n. 9 (nove) ore settimanali, eventualmente prorogabile per gli ulteriori 3 (tre) mesi, previa richiesta;

TUTTO CIO' PREMESSO

La **Provincia di Parma**, rappresentata dal Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale – Dott. Iuri Menozzi

e

l' **Unione Bassa Est Parmense**, rappresentata dal Responsabile del Servizio – Arch. Luca Iselle,

REGOLANO

con la presente convenzione l'utilizzo parziale da parte della Provincia di Parma, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, del dipendente a tempo indeterminato dell' Unione Bassa Est Parmense con il profilo di Istruttore Direttivo Informatico – Cat- D ed ex dipendente della Provincia di Parma matr. N. 5705 come segue:

1. La Provincia di Parma si avvale dell'utilizzo parziale del tempo lavoro dell'ex dipendente matr. n. 5705, per il periodo 01/07/2022-30/09/2022, per 9 ore settimanali, ricadente di norma nella giornata di martedì(9 ore), eventualmente modificabile su accordo dei responsabili degli enti e nel rispetto del monte ore settimanale medio per il periodo di comando.
- 2.l'Unione Bassa Est Parmense rimane responsabile nei confronti del proprio dipendente. per quanto riguarda il trattamento economico, fondamentale e accessorio, contributivo e normativo.
3. Il dipendente resta inserito nella posizione assicurativa territoriale del datore di lavoro che autorizza l'utilizzo congiunto alla voce di tariffa corrispondente, ferme restando le mansioni svolte presso la Provincia di Parma (Inail circolare n. 39 del 2/8/2005).
5. Limitatamente al periodo di utilizzo congiunto per la quota parte di lavoro prestato al proprio servizio, è delegato alla Provincia di Parma il potere direttivo sul dipendente.
6. Limitatamente al periodo di utilizzo congiunto per la quota parte di lavoro prestato al proprio servizio, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza del lavoro, di sorveglianza sanitaria e la fornitura di DPI, ove necessaria, sono a carico della Provincia di Parma.
7. Il potere disciplinare rimane in capo all' Unione Bassa Est Parmense; in caso di comportamenti disciplinarmente rilevanti effettuati nel periodo dell' utilizzo parziale durante le ore prestate a proprio servizio, la Provincia di Parma rileverà l'infrazione e la comunicherà all' Unione per i provvedimenti di sua competenza.
8. Le eventuali spese di missione effettuate dal dipendente nel periodo di assegnazione ed inerenti l'attività della Provincia di Parma sono direttamente a carico e rimborsate dalla stessa. La Provincia corrisponde direttamente gli eventuali buoni pasto, che verranno riconosciuti in base ai criteri vigenti per il personale della stessa.
- 9 La Provincia di Parma, per l'utilizzo parziale dell'ex dipendente matr. N. 5705, rimborsa all' Unione Bassa Est Parmense la somma complessiva relativa al costo del dipendente (fondamentale ed accessorio) per la quota di 9 ore settimanali nel periodo dal 01/07/2022 al 30/09/2022.

10. L'IRAP resta a carico dell'ente utilizzatore e quindi della Provincia di Parma per la propria quota parte, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. n. 446/97.

11. Per il periodo di utilizzo congiunto, il dipendente è valutato sulla base e con gli strumenti previsti dal sistema di valutazione dei dipendenti della Provincia di Parma

12. L'Unione Bassa Est Parmense è sollevata da ogni responsabilità civile e penale e per qualsiasi evento dannoso che possa accadere al proprio dipendente, relativamente alle giornate di impiego presso la Provincia di Parma durante il viaggio per raggiungere il posto di lavoro o per il rientro a casa dopo il servizio espletato e per la permanenza presso i locali della Provincia nel corso di attività svolta per conto della stessa. La Provincia di Parma esonera e comunque ritiene indenne l'Unione da qualsiasi impegno e responsabilità che, a qualsiasi titolo, possa ad essa derivare nei confronti del dipendente di che trattasi e di terzi dall'esecuzione dell'utilizzo a tempo parziale.

Il Dirigente della Provincia di Parma

Dott. Iuri Menozzi

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*

Il Responsabile dell'Unione Bassa Est Parmense

Arch. Luca Iselle

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005*



**PROVINCIA
DI PARMA**

VISTO di REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. **732 / 2022**

Proposta n. 2162/2022

Oggetto: CONVENZIONAMENTO CON L'UNIONE BASSA EST PARMENSE PER L'UTILIZZO CONGIUNTO AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 22/01/2004 DI UN DIPENDENTE PER IL PERIODO 01/07/2022-30/09/2022

si appone visto FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (comma 7 art. 183 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.lgs 267/2000)

in relazione ai seguenti impegni di spesa :

*Rif. Bil. PEG 102000100000/0 - UNIONE BASSA EST PARMENSE CONVENZIONE PER UTILIZZO CONGIUNTO DI MONTALI ENRICO PER 9 ORE SETTIMANALI DAL 01/07/2022 AL 30/09/2022
Cod.V Livello 1090101001
- Impegno n.931/2022 - euro €2.025,34
----*

Parma, li 28/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile del
Servizio Finanziario
MENOZZI IURI
con firma digitale